

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report

宏洲纖維工業股份有限公司

HungChou Fiber Indusrty Co., Ltd.

2018年度



地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓(台北公司)

電話：(02) 26575859分機530 張恆嘉(發言人)

網址：www.hungchou.com.tw

Email：albert@yijinn.com.tw

2019/5/15 出版

目 錄

第一章	經營階層聲明	4
第二章	本報告書之適用範圍	5
	一、編輯原則	
	二、報告範圍與依據	
	三、利害關係者鑑別與議題	
第三章	利害關係人重大主題鑑別	6
	一、利害關係人鑑別	
	二、重大主題鑑別	
	三、與前一報告期間相比，重大主題與衝擊比較	
	四、利害關係人重大主題溝通情形與執行表現	
第四章	公司簡介	14
	一、設立日期	
	二、公司沿革	
	三、公司組織及職掌	
	四、行銷據點	
	五、主要產品及所屬供應鏈	
	六、報告期關組織規模、結構、所有權或供應鏈變化	
	七、歷年獲獎記錄	
	八、外部參與	
	九、簽署外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	
	六、公司治理相關資訊	
第五章	經營成果與公司治理	20
	一、經營成果	
	二、2018年度公司治理相關資訊	
	三、供應商管理	
	四、持續營運計劃	
	五、風險事項鑑別及預防	
第六章	環境及職業健康安全政策	39
第七章	品質暨環安衛管理系統	40
	一、管理系統認證	
	二、環境及職業健康安全風險控制	
	（一）環境保護	
	（二）職業健康安全	
	三、目標及管理方案	
	四、環境及職業健康安全促進活動	
	五、諮詢與溝通	
	六、緊急事故準備及應變	
第八章	環境及職業健康安全績效	46
	一、環境績效	
	（一）節省能源	
	（二）水資源利用	

(三) 空氣污染	(六) 溫室氣體排放及減量資訊
(四) 節省熱能	(七) 綠色供應鏈
(五) 廢棄物	
二、職業健康安全績效	
(一) 推動零災害工時活動	
(二) 教育訓練	
(三) 健康檢查	
第九章 永續發展-----	58
第十章 社會責任-----	59
一、經營理念	
二、人力資源	
三、勞資關係	
四、社會關懷	
第十一章 未來展望-----	71
GRI 通用準則 指標對照表-----	72

第一章 經營階層聲明(GRI 102-14) (GRI 102-26)

宏洲公司自民國五十七年創立迄今，即樹立下列經營理念作為營運指導原則：

- 一、為客戶提供精確符合需求之產品與服務。
- 二、精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質。
- 三、追求成功之經營與優越之財務，以維持公司高度穩健成長。

由於一向能堅持上述經營理念與原則，不論在國內外市場均享有高度商譽，以自創品牌-註冊商標「宏維絲 HUNVIRA」行銷全世界，未來在集團各關係企業的綿密分工規劃下，將持續投入差異化新產品開發，積極朝向高品質、穩定性佳、精緻化、功能性商品發展方向前進。

未來公司發展策略、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響：

- 一、由於近年來，台灣紡織產業結構已逐漸由勞力密集產業轉為資本與技術密集產業，而人造纖維在台灣紡織產業產值比重逐漸增加，在整體紡織產業中創造高附加價值上佔有重要角色。
- 二、在一般規格產品的價格已難與中國、印度等新興發展國家競爭，除致力提升產品品質，強化產業整體優勢，並以高品質、穩定性佳、產品差異化以及快速反應等優勢提升產品附加價值。
- 三、如何維護整個地球的天然環境與自然生態體系和諧共存，給地球一個美好的未來，是所有企業在尋找永續經營發展的同時，所應該同時努力的目標。有鑑於此，本公司逐步增加黑色紗生產。以原液染色纖維取代一般紡織品，可大量減少 CO2 與染廢水的排放，並大幅度節省用水與化學產品。
- 四、本公司產品生產銷售並無受到法規環境之影響。

董事長 詹正田

2019年5月15日

第二章 本報告書之適用範圍 (GRI 102-46) (GRI 102-48)(GR 102-50)(GRI 102-54)

一、編輯原則 (GRI 102-54)

宏洲公司於2019年6月30日發行「2018年度企業社會責任報告書」為本公司第三本的企業社會責任報告書，其內容架構依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative ,GRI)永續性報導準則(Standards)核心選項編製而成，並作適當調整以符合產業差異和特性，詳細內容請參閱本報告附錄中的永續性報導準則GRI(Standards)對照表。

本公司2016、2017年度「企業社會責任報告書」其內容架構依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative) G4.0版本編製而成。

二、發行的時間 (GRI 102-51)(GRI 102-52)

宏洲公司每年預計發行一本「企業社會責任報告書」，上次發行日為2018年5月，本次發行時間為2019年6月，下次發行時間為2020年6月。

三、報告範圍與依據 (GRI 102-47) (GRI 102-48) (GRI102-50) (GRI 102-56)

「2018年企業社會責任報告書」涵蓋2018年1月1日至2018年12月31日期間產出資訊，績效和數據蒐集之邊界則以2016年至2019年3月底為主，資訊來源包含宏洲公司台北辦公室和桃園廠區。以環境面向、社會面向及公司治理等重要議題為主要架構，本報告書載列之財務資訊，取自2016年至2018年(截至12月31日)經會計師查核簽證之財務報告。

本公司「2018年度公司企業社會責任報告書」係由本公司自行編輯而成，並未經過第三單位進行認證或經過會計師表示意見，特此聲明。

四、發行管道及職絡方式 (GRI 102-53) (GRI 102-03)

本報告書公佈於本公司網站中，供利害關係人下載參閱，報告書內容如有任何疏失更正或資料更新，本公司會在公司網站中公告，並上傳最新的「企業社會責任報告書」。如對內容有任何意見、建議或諮詢，歡迎利用以下聯絡窗口與我們聯絡。

聯絡窗口：

張恆嘉 協理 (發言人)

公司地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓

電話：(02) 26575859 #530

Email：albert@yijinn.com.tw

第三章 利害關係者鑑別與議題

一、利害關係人鑑別 (GRI 102-37) (GRI 102-42)(GRI 102-43) (GRI 413-01)

為確立公司的CSR委員會組織架構、權責，及推行時應注意與遵循的原則，宜進公司於2013年成立CSR推動小組，在公司推動議題的設定上，參考國際標準AA 1000利害關係人鑑別標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard)做為判斷標準，由公司高階管理階層召集相關部門主管及員工進行評估及討論，鑑別出本公司主要的利害關係人，並彙整歸納出其所關切議題及本公司的溝通管道及頻率。

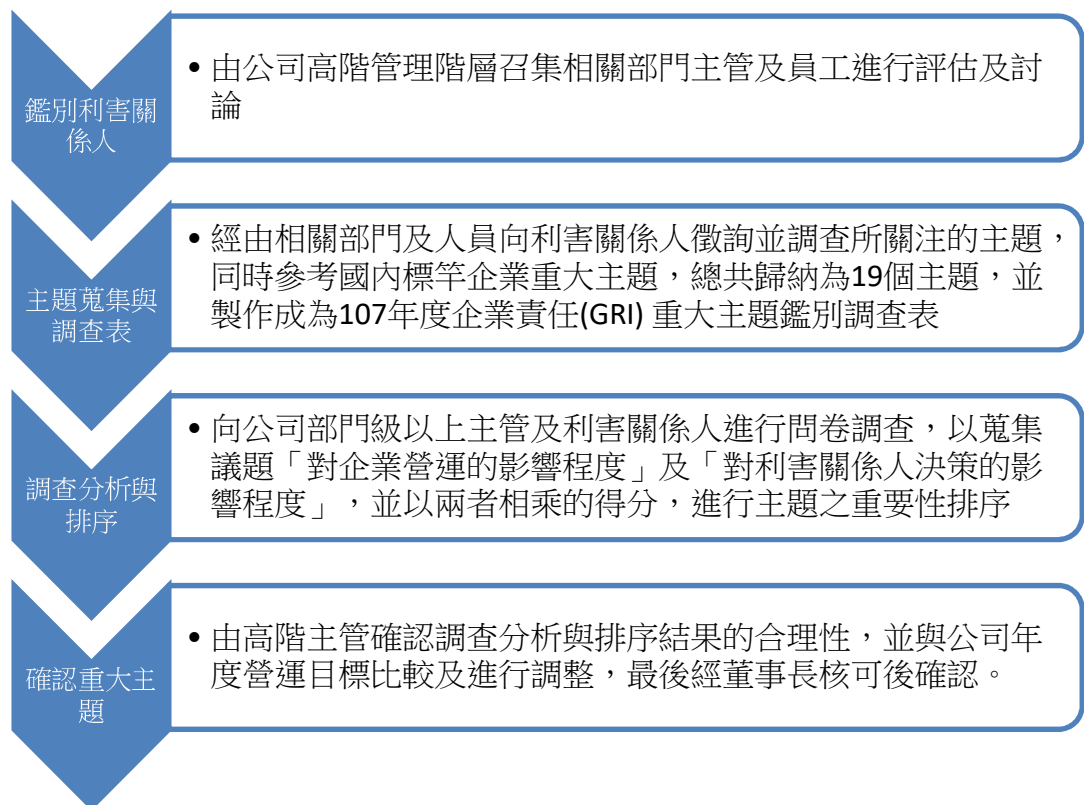
主要利害關係人關切議題與溝通管道及頻率(GRI 102-21) (GRI 102-40)(GRI 102-43)(GRI 102-44)

利害關係人	關切議題	溝通管道及頻率
員工	薪資福利、人才培育、升遷管道、工作環境、職業安全衛生、溝通及申訴管道、勞工權益、績效管理。	設置員工申訴專線(全年度)、員工意見箱(全年度)、勞工安全衛生委員會(1次/季)、勞資會議(1次/季)。
供應商	職業安全衛生、工作環境、供應鏈管理、硬體設備安全。	供應商評鑑表(1次/年)、企業誠信守則(企業網站或電子郵件, 全年度)、供應商暨承攬商工安教育訓練(第1次進廠)。
顧客	產品品質、服務品質、客戶隱私權、供應鏈管理、產品有害物質管理、環保認證吊卡。	設售服人員回應及處理客訴案件(全年度)、業務人員定期拜訪客戶(不定期)、客戶滿意度調查(1次/年)及參加國內外展覽(1次/年)。
股東	經營績效、獲利績效、產品市佔率、資訊揭露透明度、公司治理、風險管理。	股東會(1次/年)、年報(1次/年)、企業社會責任報告書(1次/年)、公司網站(不定期)。
社區	社區關懷、回饋社會行動、社區總體營造、廢棄物排放情形、節能減碳等。	贊助社區活動補助活動經費及禮品(不定期)、每年辦理社會救濟物資發放(1次年)。
國內外非政府組織與民間團體	公司經營、公司形象、永續議題參與和分享、環保公益活動參與。	定期與不定期參與民間團體活動及交流、參加座談會與研討會(不定期)、公司網站(不定期)。
中央及地方政府	法規遵循、減碳及氣候變遷調適因應、溫室氣體管理、污染防治、產業轉型與升級、人才培育。	參加座談會與研討會(不定期)、遵循政府主管機關相關規範、政策或議題合作(全年度)、參與桃園市政府辦理之徵才活動(不定期)、申報審查及到廠查核(不定期)、公文往來與電話溝通(不定期)
第三方認證機構與顧問	導入並建立制度，透過定期稽核強化公司管理體系。	導入ISO 9001、14001 品質、環境管理系統認證，取得Oeko-Tex 100(生態紡織品標準)、GRS(全球再生回收

		標準)證書及環保標章,提供改善意見、訓練。(每年各一次)
銀行	營運與獲利, 公司治理	財務主管拜訪(不定期)、電話溝通(不定期)、公司網站(不定期)。
同業	產業人才培育、產業鏈的群聚分享與整合。	參加產業公會(全年度)、電話或電子郵件溝通(全年度)、參加同業聚餐交換信息(不定期)。

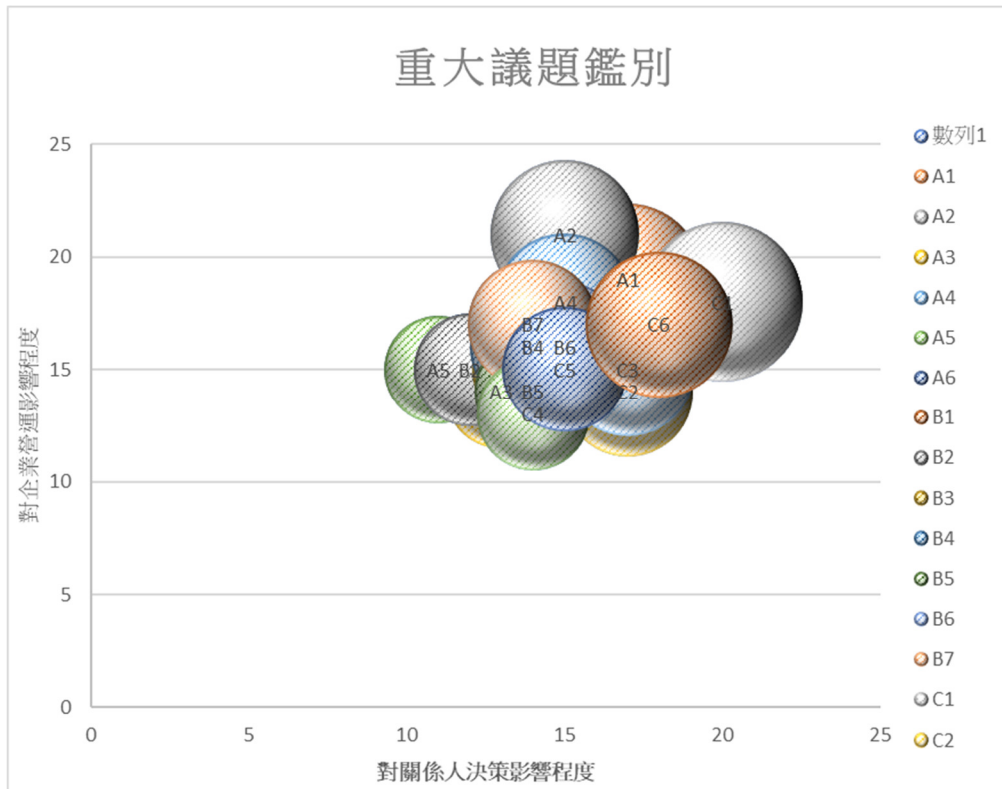
二、重大主題鑑別(GRI 102-46) (GRI 103-01)

為掌握對公司最為攸關的企業責任重大主題，宏洲公司經由相關部門及人員向利害關係人徵詢並調查所關注的主題，同時參考國內標竿企業重大主題，總共歸納為19個主題，並製作成為107年度企業責任(GRI) 重大主題鑑別調查表，分別向公司部門級以上主管及利害關係人進行問卷調查，以蒐集議題「對企業營運的影響程度」及「對利害關係人決策的影響程度」，並以兩者相乘的得分，進行主題之重要性排序後，共鑑別出 項重大主題，構成本報告的主要內容。



重大主題矩陣圖

泡泡圖



※泡泡大小表示主題對「對企業營運的影響程度」及「對利害關係人決策的影響程度」的衝擊程度，是兩者相乘的得分

序號	主題名稱	序號	主題名稱
A1	企業經營遵循相關法規	B5	員工組成多元化及工作平等
A2	經營績效	B6	社會公益與回饋地方
A3	經營策略與發展	B7	研發與創新
A4	反貪腐政策及預防措施	C1	遵循環境法規
A5	客戶關係管理	C2	廢棄物處理
A6	供應商管理	C3	水資源管理及廢污水處理
B1	產品品質與服務	C4	減少能資源及原物料消耗
B2	職業安全與健康	C5	溫室氣體排放
B3	保障勞工權益與福利	C6	有毒物質管理
B4	人才培育與職涯發展		

A 社會面 B 經濟面 C 環境面

重大主題之重要性與衝擊邊界說明 (GRI 102-29) (GRI 103-02)(GRI 103-03) (GRI 206-01) (GRI 413-02)

重要性 排序	重大主題	衝擊	對應GRI準則	管理方針揭露	對應指標	衝擊邊界		
						供應商	宜進公司	外部人
1	遵循環境法規	360	環境：有關環境保護法規遵循	環境管理政策及制度	GRI 307-01	V	V	社區
2	企業經營遵循相關法規	323	社會：社會經濟法規遵循	法規遵循	GRI 419-01	V	V	
3	經營績效	315	經濟：經濟績效	2018年公司財報	GRI 201-01		V	股東
4	有毒物質管理	306	環境：廢棄物	環境安全管理作業	GRI 306-02	V	V	社區
5	反貪腐政策及預防措施	270	社會：社會經濟法規遵循	誠信經營守則 道德行為準則	GRI 307-01	V	V	
6	水資源管理及廢污水處理	255	環境：水 環境：廢污水與廢棄物	環境安全管理作業	GRI 303-01 GRI 306-03		V	社區
7	社會公益與回饋地方	240	社會：社會參	企業社會責任守則	GRI 413-01		V	社區
8	研發與創新	238	經濟：經濟績效	新產品開發流程	GRI 201-01	V	V	
9	廢棄物處理	238	環境：廢水與廢棄物	下腳及廢棄物管理	GRI 306-02	V	V	社區
10	溫室氣體排放	225	環境：排放	環境安全管理作業	GRI 305-01 GRI 305-02 GRI 305-07	V	V	
11	產品品質與服務	224	社會：行銷與標示	用料清單及產品成分標示	GRI 417-01	V	V	客戶
12	人才培育與職涯發展	224	社會：員工多元化與平等機會	人事管理辦法	GRI 401-01		V	員工
13	保障勞工權益與福利	210	社會：勞雇關係	人事管理辦法	GRI 401-02 GRI 401-03 GRI 402-01		V	員工
14	員工組成多元化及工作平等	196	社會：勞雇關係	性別工作平等及性騷擾防治法	GRI 401-03 GRI 402-01		V	員工
15	經營策略與發展	182	經濟：間接經濟衝擊	經營會議	GRI 203		V	
16	減少能資源及原物料消耗	182	環境：能源	環境安全管理作業	GRI 302-01 GRI 302-04	V	V	
17	供應商管理	180	經濟：採購實務	採購管理辦法	GRI 204-01	V	V	
18	職業安全與健康	180	社會：職業安全衛生	安全衛生作業	GRI 403-01 GRI 403-02	V	V	員工
19	客戶關係管理	165	社會：顧客的健康與安全	客戶滿意度管理	GRI 416-01 GRI 416-02	V	V	

三、與前一報告期間相比，重大主題與衝擊比較(GRI 102-49)

2018年度本公司首次對於主要利害關係人關注的重大主題進行鑑別，因此無法與上次鑑別結果作比較。2019年本公司仍會繼續每年度對主要利害關係人關注的重大主題進行鑑別，並比較關注重大主題的改變趨勢，以偵測出公司經營環境是否改變，適時辨識出顯著受影響的利害關係人及其關注的主題。

重大主題	2018	2017	重大主題	2018	2017
遵循環境法規	1	NA	產品品質與服務	11	NA
企業經營遵循相關法規	2	NA	人才培育與職涯發展	12	NA
經營績效	3	NA	保障勞工權益與福利	13	NA
有毒物質管理	4	NA	員工組成多元化及工作平等	14	NA
反貪腐政策及預防措施	5	NA	經營策略與發展	15	NA
水資源管理及廢污水處理	6	NA	減少能資源及原物料消耗	16	NA
社會公益與回饋地方	7	NA	供應商管理	17	NA
研發與創新	8	NA	職業安全與健康	18	NA
廢棄物處理	9	NA	客戶關係管理	19	NA
溫室氣體排放	10	NA			

□ ISO 9001
■ ISO 14001

宏洲纖維工業股份有限公司

各部門利害關係人及內外部議題關切清單

單位：環安

107 年度

序號	資訊來源(內外部) 部門/利害關係者	內容 主要關切議題	ISO14001 需求與期望	ISO14001 是否轉為守規義務
1	環保局/利害關係者	空、水、廢、毒、噪污染	符合法規最低要求	空、水、廢、毒、噪 法規
2	採購/原料供應商	1. 原物料洩漏影響空、水、土環境。 2. 包裝材料產出廢棄物。 3. 車輛排出廢氣。	1. 設備定期保養，卸貨管線確認不致洩漏。 2. 包裝材供應商回收再利用減少廢棄物產出。 3. 車輛定期保養檢查及卸貨時禁止怠速。	廢清法 空污法
3	成品/運輸車輛	出貨車輛排出廢氣造成空氣污染及人體吸入廢氣	車輛定期保養檢查及上下貨時禁止怠速。	空污法
4	業務/客戶	1. 售出產品產出下腳集中轉賣。 2. 產物最終廢棄物處理。 3. 包裝材回收利用。	1. 下腳轉售減少廢棄物產出。 2. 最終廢棄物處理尋找合格清運商處理。 3. 包材回收再利用減少廢棄物產出且可降低成本。	廢清法
5	工務/外包商	工程中產出廢棄物	廢棄物進行分類並依法處理。	廢清法

		方			性捐款給社福機構，透過社福機構救濟低收入戶，使得貧困家庭能適時獲得關懷。請參閱本公司網站發行的「2017年度公司企業社會責任報告書」(106年度在107/5/31日發行)，讓投資人瞭解本公司企業社會責任運作的情形。
	11	產品品質與服務	GRI 417-01	用料清單及產品成分標示	本公司的產品為聚酯加工絲，位於產業鏈中、上游的原料端，公司的產品品質符合CNS國家標準之規定，產品標示符合商標法之規定。產品外銷時按客戶需求及異國海關之要求從實標示，或如實提供產地證明，因應歐盟海關產品無毒證明，本公司產品也取得Oeko-Tex證書。
	12	人才培育與職涯發展	GRI 401-01	人事管理辦法	本公司訂有教育訓練作業辦法，依據年度教育訓練進行內部訓練及員工外派教育訓練來協助員工發展職涯規劃及培訓。各級主管也會視員工專長來刻意輪調培訓，以求適才適所發揮所長，及協助員工進行職涯規劃。
	13	保障勞工權益與福利	GRI 401-02 GRI 401-03 GRI 402-01	人事管理辦法	員工福利、職業安全與衛生、兩性平等及防治性騷擾、勞僱關係等議題，可經由各廠區會議及公佈欄與員工溝通。
	14	員工組成多元化及工作平等	GRI 401-03 GRI 402-01	性別工作平等及性騷擾防治法	本公司每年定期辦理勞工安全衛生、性別工作平等、防治性騷擾等課程，宣導社會責任教育
	18	職業安全與健康	GRI 403-01 GRI 403-02	安全衛生作業	現場幹部在交接班時進行員工健康檢查與衛教資訊宣導，並定期實施勞工安全衛生教育訓練課程，透過教育訓練、及安全衛生自主檢查，提醒及改善員工作業安全，降低工安工傷的損害與風險。
	19	客戶關係管理	GRI 416-01 GRI 416-02	客戶滿意度管理	經由拜訪客戶、參加展覽及客戶滿意度調查及分析客戶抱怨的成因，回應客戶注重品質及售後服務等議題。並在公司網站中設置客戶專屬連絡管道，提供客戶電話及電子信箱，搜集客戶寶貴的意見
經濟面	3	經營績效	GRI 201-01	2018 年公司財報	每年召開股東會，股東並可透過電子方式行使表決權。每年發行年報及企業責任報告書、每月公佈營收及每季公告自結財報等資料，以利股東瞭解本公司營運狀況
	8	研發與創新	GRI 201-01	新產品開發流程	本公司研發單位依據紡織品流

					行的趨勢及應用，以寶特瓶回收環保紗、椰炭紗、火山岩紗等機能性紗線之POY為研發創新的產品，2018年度上述產品的產量已有增加。
	15	經營策略與發展	GRI 203	經營會議	透過每季的經營會議，董事長與召集各關係企業經營主管，討論整個集團企業的經營策略及發展，並交辦由各經營主管達成董事長的目標。
	17	供應商管理	GRI 204-01	採購管理辦法	1. 本公司已制定供應商管理政策，要求與供應商合作在環保、安全或衛生等議題遵循相關規範，對於往來供應商每年定期進行一次供應商評鑑，廠商對於環境、社會負面影響的歷史紀錄均列為評鑑項目中。 2. 凡具較優環保、勞動條件者優先列入評審選購名單，有負面記錄者為提防其社會負面評價的影響，在仍有疑慮前暫停交易。
環境面	1	遵循環境法規	GRI 307-01	環境管理政策及制度	1. 本公司鼓勵所有同仁主動參與消除或降低對環境保護及健康與安全有危害的管理活動，並希望每一位員工都能負起改善環境及職業健康安全績效之責任 2. 本公司生產部門每月檢討各項能源的使用效率。又對垃圾進行分類、信封重覆使用等資源再利用外，並以回收保特瓶再生纖維生產環保紗，降低能源消耗。 3. 本公司重視工業安全衛生，減少污染物之排放，製造過程產生的廢棄物及污染物皆由專業合格的公司回收處理，避免污染水、空氣和土地。107年度廢棄物較106年度增加8.29公噸
	4	有毒物質管理	GRI 306-02	環境安全管理作業	
	6	水資源管理及廢污水處理	GRI 303-01 GRI 306-03	環境安全管理作業	
	9	廢棄物處理	GRI 306-02	下腳及廢棄物管理	本公司定期進行產能評估，實施季節性水電調節，降低溫室氣體排放，達到節能減碳效用。107年度用電量較106年度減少17.1萬度本公司擬定2018年度至2020年度節省電量210萬度，二氧化碳減量1110.9公噸
	10	溫室氣體排放	GRI 305-01 GRI 305-02 GRI 305-07	環境安全管理作業	
	16	減少能資源及原物料消耗	GRI 302-01 GRI 302-04	環境安全管理作業	

第四章 公司簡介 (GRI 102-02)

一、設立日期：

民國五十七年七月三十日核准設立登記。

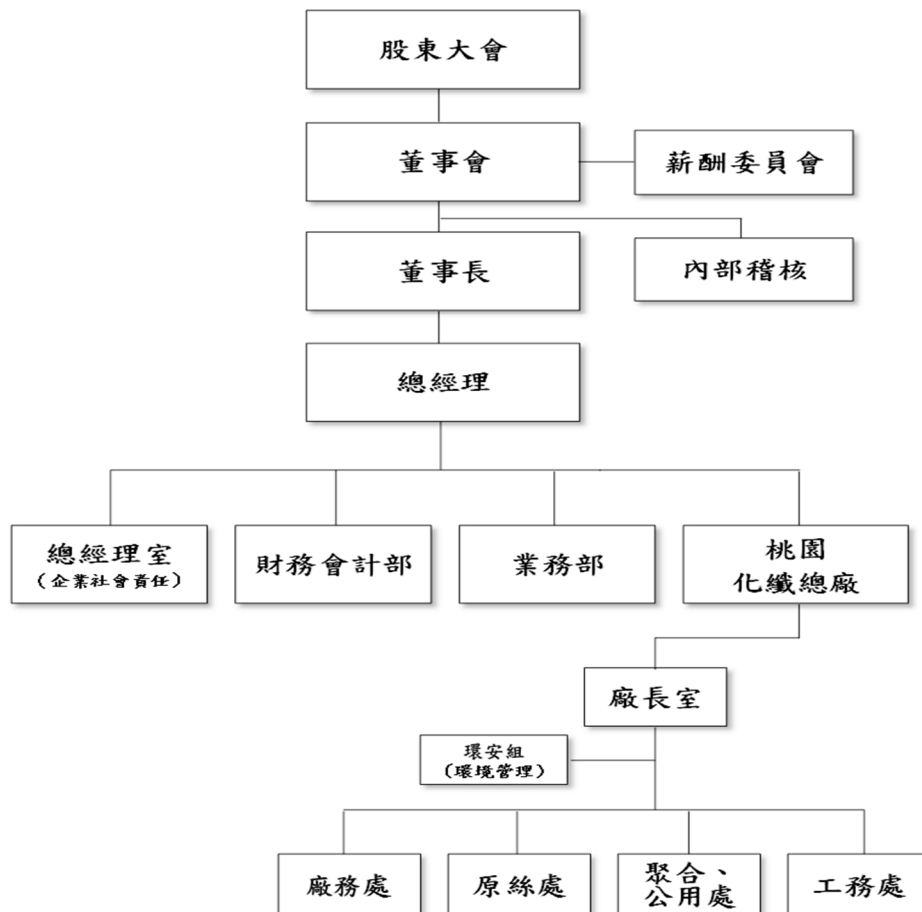
民國六十四年十二月於證交所上市買賣。

二、公司沿革：(GRI 102-05)

- (一)本公司創立於民國五十七年七月三十日，早期設立於台北市迪化街一段二十六號二樓，五十八年八月遷址於台北市民樂街五十號之一，六十三年七月十二日遷至塔城街六十六號塔城大樓八樓，復於一〇四年六月一日因集團業務成長需要，搬遷至現址台北市內湖區瑞光路六〇七號那斯達克大樓七樓。
- (二)設立之初登記資本額為新台幣一億五仟萬元，實收資本九仟萬元，歷年來迭經增減資，目前實收資本額為新台幣壹拾參億貳仟壹佰壹拾貳萬肆仟伍佰肆拾元整。
- (三)化纖總廠位於桃園市龜山區宏洲街 29 號，初期採用德國伍特工程公司 (Uh-de GmbH) 設計之全套機器設備及赫司特化工公司 (Farbwerke Hoechst AG) 之技術合作，專業生產、銷售傳統聚酯長纖維絲 (Conventional Polyester Filament)，歷年來因應營運與市場需求，致力於產能擴充、製程改善及產品規格研發，而有如今之規模。

三、公司組織及職掌：(GRI 102-18)

(一)組織結構：



(二)各主要部門所營業務：(GRI 102-19) (GRI 102-32)

1. 總經理室：公司制度之規劃、制定、出納、理財、資金調度、人事、採購、總務等業務；並負責企業社會責任政策或制度之提出及執行，定期向董事會報告。
2. 會計部：公司會計帳務處理及公開資訊揭露等業務。
3. 業務部：各種聚酯原絲、聚酯粒、加工絲產品銷售及出口業務。
4. 化纖總廠：各種聚酯原絲、聚酯粒產品之生產製造、品質管理、產品研發、售後服務、機械、電機、公用設備維護、倉庫管理、出貨管控及總務等業務。
5. 環安組：負責維護廠區環境、工安管理作業及定期辦理廠區之環境、工安相關課程訓練。
6. 公司治理(企業社會責任)推動小組：由台北公司協理及各工廠廠部主管、環安組共同組成推動小組，定期向董事長報告，主要業務為監督全公司公司治理、誠信經營、企業社會責任等相關議題之推動，每年編輯一本企業社會責任報告書，並向董事會報告作為本公司推動公司治理、誠信經營、企業社會責任的成果報告

四、行銷據點(GRI 102-04)

宏洲公司於桃園工廠分別設立業務部門，負責產品銷售及客戶服務，產品由桃園工廠出貨，經由陸地運輸或海運行銷國內、國外，主要商品之行銷地區為台灣、亞洲。

單位：新台幣仟元

年度 地區	105年度		106年度		107年度	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
台灣	2,051,623	93.56%	2,928,315	93.14%	3,171,825	86.87%
亞洲	141,111	6.44%	215,828	6.86%	479,211	13.13%
合計	2,192,734	100%	3,144,143	100%	3,651,036	100.00%

五、主要產品及所屬供應鏈(GRI102-09) (GRI 417-01)

宏洲公司主要產品為聚酯絲、聚酯粒。



六、報告期間組織規模、結構、所有權或供應鏈變化(GRI102-10)

本次報告期間公司之組織規模、結構、所有權或供應鏈並無變化。

七、歷年認證記錄：(GRI 102-02)

- (一)民國九十二年十二月二十七日：「ISO 9001:2000版 Quality Management System」品質管理系統認證。
- (二)民國九十二年十二月二十七日：「ISO 14001:1996版 Environment Management System」環境管理系統認證。
- (三)民國九十五年三月二十五日：「ISO 14001:2004版 Environment Management System」環境管理系統認證。
- (四)民國九十九年一月九日：「ISO 9001:2008版 Quality Management System」品質管理系統認證。
- (五)民國九十九年四月十四日：環保署100%寶特瓶再生聚酯半延伸絲(亮光)、100%寶特瓶再生聚酯全延伸絲(亮光)環保標章使用證書。
- (六)民國一〇〇年二月十四日：FDY/POY, DTY 通過「Oeko-Tex Standard 100 (生態紡織品標準100)」認證，代表公司擁護環保，提供消費者安全無毒的紡織品。
- (七)民國一〇五年九月二十二日：新增 Polyester filament yarns POY, spun-dyed in black (黑紗) 通過「Oeko-Tex Standard 100 (生態紡織品標準100)」認證。
- (八)民國一〇六年五月二十五日：FDY/POY產品通過「Global Recycled Standard (GRS) Version 3.0」全球再生回收標準認證，Processing and Trading Yarns：FDY/POY 100% Post-consumer Recycled Polyester。

CERTIFICATE



品質管理系統證書

宏洲纖維工業股份有限公司

桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號

EQA驗證上述企業之品質管理系統符合下列所述的
驗證範圍和標準

ISO 9001:2015

認證範圍

聚酯粒、聚酯半延伸絲、聚酯全延伸絲之製造與銷售

登錄編號：QA091061

最初驗證日期：2007年01月27日

證書再發行日期：2019年01月25日

證書有效期：2019年01月25日至2022年01月26日



The Chief Executive

Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability
of ISO 9001:2015 requirements may be obtained by consulting EQA
P903, 9F, 5F, Digital no 33-gil, Guro-gu, Seoul, Korea, 152-742
URL: www.eqa-world.com

AQ 21017

CERTIFICATE



環境管理系統證書

宏洲纖維工業股份有限公司

桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號

EQA驗證上述企業之環境管理系統符合下列所述的
驗證範圍和標準

ISO 14001:2015

認證範圍

聚酯粒、聚酯半延伸絲、聚酯全延伸絲之製造與銷售

登錄編號：EA110675

最初驗證日期：2006年03月25日

證書再發行日期：2018年01月02日

證書有效期：2018年01月02日至2021年03月24日



The Chief Executive

Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability
of ISO 14001:2015 requirements may be obtained by consulting EQA
P903, 9F, 5F, Digital no 33-gil, Guro-gu, Seoul, Korea, 152-742
URL: www.eqa-world.com



AE 09014

TESTEX AG, SWISS TEXTILE TESTING INSTITUTE
GOTTHARDSTRASSE 61
POSTFACH 2156
8002 ZÜRICH, SWITZERLAND

OEKO-TEX®
CONFIDENCE IN TEXTILES

CERTIFICATE

The company

Hung Chou Fiber Industrial Co., Ltd.
No. 29, Hongzhou Street,
Hon-Su Village, Guishan District, 33372 Taoyuan City
Taiwan



is granted authorisation according to STANDARD 100 by OEKO-TEX®
to use the STANDARD 100 by OEKO-TEX® mark, based on our test
report TP005 147685.1

for the following articles:

Polyester filament yarn (FDY, POY), raw white (bright and semi-dull)
Polyester filament yarn (POY), spun-dyed in black
Polyester textured yarn (DTY), 37.5 Technology (M) by Cocona, raw white (semi-dull)
Recycled polyester filament yarn (POY), raw white (semi-dull)
(based on material partly pre-certified according to STANDARD 100 by OEKO-TEX®)

The results of the inspection made according to STANDARD 100 by OEKO-TEX®, Appendix 4, **product class I** have shown
that the above mentioned goods meet the human-ecological requirements of the STANDARD 100 by OEKO-TEX® presently
established in Appendix 4 for baby articles.

The certified articles fulfil requirements of Annex XVII of REACH (incl. the use of azo colourants, nickel release, etc.), the
American requirement regarding total content of lead in children's articles (CPSIA), with the exception of accessories made from glass
and of the Chinese standard GB 18401:2010 (labelling requirements were not verified).

The holder of the certificate, who has issued a conformity declaration according to ISO 17050-1, is under an obligation to use
the STANDARD 100 by OEKO-TEX® mark only in conjunction with products that conform with the sample initially tested. The
conformity is verified by audits.

The certificate TPYO 073313 is valid until 31.01.2020

Zürich, 07.01.2019

Matz Bachmann
Managing Director

Mary Rose Egloff
Customer Service Ecology Manager

OEKO-TEX® Association | Genferstrasse 23 | P.O. Box 2006 | CH-8027 Zürich



Control Union Certifications
P.O. Box 161, 8000 AD Zwolle, The Netherlands
http://www.controlunion.com
tel.: +31(0)38-4260100

CERTIFICATE OF COMPLIANCE

(Scope Certificate)

CERTIFICATE No: CU850106GRS-02.2018
REGISTRATION No: CU 850106

Control Union Certifications declares that
Hung Chou Fiber Industrial Co., Ltd.
7/F, No.607, Ruiguang Rd., Neihu Dist.,
11492 Taipei City
TAIWAN

has been inspected and assessed according to the
Global Recycled Standard (GRS)
Version 4.0

and that products of the categories as mentioned below (and further specified in the annex) comply with this standard:

Yarns

Processing steps / activities carried out under responsibility of the above mentioned company (by the operations as detailed in the
annex) for certified products

Processing (POY), Processing(FDY), Trading

This certificate is Valid until: 25 May 2019

Place and date of issue:
Colombo-07, 31 May 2018

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorised person

On behalf of the Managing Director
Miss M.M.S. Herath
Certifier



This certificate cannot be used as a transaction certificate.
The issuing body can withdraw this certificate before it expires if the declared compliance is no longer guaranteed.

Certificate of Compliance, Page 1 of 4

Annex to certificate no.: CU850106GRS-02.2018

Hung Chou Fiber Industrial Co., Ltd.
Global Recycled Standard (GRS)

In specific the certificate covers the following products:

Product code	Name of product and Material composition	Label grade	Processing Unit
P 122384	Yarns : FDY - 100% Post-consumer Recycled Polyester	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 155132	Yarns : FDY - 94% Post-consumer Recycled Polyester + 6% Polyethylene terephthalate	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 155133	Yarns : FDY - 95% Post-consumer Recycled Polyester + 5% Polyethylene terephthalate	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 155135	Yarns : FDY - 96% Post-consumer Recycled Polyester + 4% Polyethylene terephthalate	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 120726	Yarns : POY - 100% Post-consumer Recycled Polyester	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 155131	Yarns : POY - 94% Post-consumer Recycled Polyester + 6% Polyethylene terephthalate	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 155461	Yarns : POY - 95% Post-consumer Recycled Polyester + 5% Polybutylene terephthalate	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 155134	Yarns : POY - 95% Post-consumer Recycled Polyester + 5% Polyethylene terephthalate	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 155136	Yarns : POY - 96% Post-consumer Recycled Polyester + 4% Polyethylene terephthalate	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295

Certificate of Compliance, Page 2 of 4

Annex to certificate no.: CU850106GRS-02.2018

Hung Chou Fiber Industrial Co., Ltd.
Global Recycled Standard (GRS)

In specific the certificate covers the following products:

Place and date of issue:
 Colombo-07, 31 May 2018

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorized person

On behalf of the Managing Director
 Miss H.M.U.K. Herath
 Certifier



Certificate of Compliance, Page 3 of 4

Annex to certificate no.: CU850106GRS-02.2018

Hung Chou Fiber Industrial Co., Ltd.
Global Recycled Standard (GRS)

Under the scope of this certificate the following facilities / subcontractors have been inspected and assessed. The listed processing steps/activities comply with the corresponding criteria of the GRS for the certified products:

Processing units

Unit no.	Name of unit	Address	Processes
PRC 075294	Hung Chou Fiber Industrial Co., Ltd.	7/F, No.607, Ruiguang Rd., Neihu Dist., Taipei City, TAIWAN	Trading
PRC 075295	Hung Chou Fiber Industrial Co., Ltd. - Factory	No.29, Hongzhou St., Guishan Dist., Taoyuan City, TAIWAN	Processing (POY), Processing(FDY)

Place and date of issue:
 Colombo-07, 31 May 2018

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorized person

On behalf of the Managing Director
 Miss H.M.U.K. Herath
 Certifier



Certificate of Compliance, Page 4 of 4

八、外部參與(GRI 102-13)

宏洲公司積極參與國內紡織相關產業同業公會，並藉由參與公會的活動與同業密切交流及交換資訊，取得市場與產業有關的最新資訊，同時獲得國內、外產業界最新流行脈動及商機，引用外部資訊做為公司營運策略的重要參考。

外部組織名稱	會員身份	參與方式
台灣區人造纖維製造工業同業公會	會員 董事長為第二屆 理事長及第三屆 常務理事	定期參與常務理事會議及會員大會 出席主要國家或地區舉辦之國際性化纖 會議及產業合作論壇 不定期參與公會舉辦的活動及研討會
中華民國全國工業總會	團體會員 董事長為副理事 長	定期參與常務理事會議及會員大會 參加工總舉辦之各國經貿訪問團 擔任中小企業發展委員會召集人 不定期參與工業總會舉辦的活動及研討 會
中華民國紡織業拓展會	團體會員 董事長為第14屆 及第15屆董事長	定期參與常務理事會議及會員大會 參加紡拓會主辦之台北紡織展 不定期參與紡拓會舉辦的活動及研討會

九、簽署外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議 (GRI 102-12) (GRI 102-41) (GRI 412-03)

宏洲公司董事長為中華民國全國工業總會副理事長，也是中小企業發展委員會召集人，工業總會每年發佈「全國工業總會白皮書」，2018年度白皮書第三章『對政府政策建言』之第二節『能源政策』第三節『環境及安全衛生政策』，都是國內產、學專家共同草擬發布，內容涵蓋世界最新的經濟、環保、社會的永續議題之建言，也具有產業界的代表性，本公司董事長參與白皮書的草擬，宏洲公司也會全力以行動來支持。

十、訂定『人權政策』(GRI 406-01) (GRI 407-01) (GRI 408-01) (GRI 409-01) (GRI 410-01) (GRI 411-01) (GRI 412-01) (GRI 412-02)

本公司為善盡企業社會責任保障全體同仁之基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞動組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，訂定「人權政策」明確宣誓以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

本公司人權政策包括：職場人權保障(多元包容性與平等機會)、不僱用童工、符合基本薪資、健康安全職場、尊重結社自由、個資與資安保護及人權政策宣導等政策。本公司人權政策公布於公司網站。

第五章 經營成果與公司治理

一、經營成果：(GRI 102-06)(GRI 102-07) (GRI 102-45) (GRI 201-01)

(一)2016年至2018年宏洲纖維工業股份有限公司財務收支及獲利能力(仟元)

年 度	2016 年	2017 年	2018 年
營業收入	2,192,734	3,144,143	3,651,036
營業成本	2,188,940	2,953,791	3,367,592
營業毛利	3,794	190,352	283,444
營業費用	55,589	68,080	84,902
營業損益	-51,795	122,272	198,542
營業外收入及支出	-6,586	-5,710	7,516
繼續營業單位本期淨利	-58,381	116,562	206,058
本期淨利(損)	-62,606	116,562	242,384
本期其他綜合損益	-49	0	-3,358
本期綜合損益總額	-62,655	116,562	239,026
每股盈餘(稅後)	-0.47	0.88	1.83

(二)2016年至2018年宏洲纖維工業股份有限公司各項產品生產量值(仟元)

年度	2016 年		2017 年		2018 年	
	產量	產值	產量	產值	產量	產值
聚酯粒	67,463	1,798,840	83,990	2,325,252	90,565	2,922,700
聚酯絲	63,375	2,037,150	78,784	2,643,880	79,396	3,009,530
合計	130,838	3,835,990	162,774	4,969,132	169,961	5,932,230

*加工絲部門自2015年4月起停工

(三)2016年至2018年宏洲纖維工業股份有限公司財務比率分析

年度	2016 年	2017 年	2018 年
負債比率	66.16	61.42	51.80
流動比率	135.59	132.37	111.74
速動比率	52.13	67.36	45.75
平均收現日數	38.92	27.51	25.52
存貨週轉率	4.32	6.3	7.06
資產報酬率	-2.17	5.56	10.7
股東權益報酬率	-7.73	13.93	23.8

二、2018年度公司治理相關資訊：

1、董事會運作情形：(GRI 102-18) (GRI 102-22) (GRI 102-23)

最近年度(107 年度)董事會開會 4 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出 (列)席 次數 B	委託 出席 次數	實際出 (列)席率 (%)B/A	備註
董事長	宜進實業(股)公司 法代詹正田	4	0	100	105.6.22 連任
獨立董事	趙守博	4	0	100	105.6.22 新任
獨立董事	黃偉基	3	1	75	105.6.22 新任
董事	陳玉明	3	1	75	105.6.22 連任
董事	陳德峰	3	0	75	105.6.22 連任
董事	宜進實業(股)公司 法代程鈺崙	4	0	100	105.6.22 連任
董事	宜進實業(股)公司 法代詹(系羽)晴	1	0	25	105.6.22 連任
董事	宜進實業(股)公司 法代林金鈴	4	0	100	105.6.22 連任
董事	宜進實業(股)公司 法代張恒嘉	4	0	100	105.6.22 連任

本公司董事具備經營管理、領導決策、產業知識、國際觀、財會分析等多元專業背景及豐富經營經驗，目前有2位女性董事，各董事經學歷、性別、專業資格及工作經驗如下表所示。(GRI 102-27) (GRI 405-01)

姓名	國籍	性別	經營專業背景與管理決策能力				
			經營 管理	領導 決策	產業知 識	國際 觀	財會 分析
詹正田	中華民國	男	V	V	V	V	V
趙守博	中華民國	男	V	V	V	V	V
黃偉基	中華民國	男	V	V	V	V	V
陳玉明	中華民國	男	V	V	V	V	V
陳德峰	中華民國	男	V	V	V	V	V
程鈺崙	中華民國	女	V	V	V	V	V
詹(系羽)晴	中華民國	女	V	V	V	V	V
林金鈴	中華民國	男	V	V	V	V	V
張恒嘉	中華民國	男	V	V	V	V	V

2、董事會評鑑：(GRI 102-28)

本公司訂定有董事會績效評估辦法，其中議事單位評估的指標為「遵守相關法令及規定」、「對公司營運參與程度」，董事會成員自評的指標為「任務及目標」、「內控及風險」、「內部關係的經營」、「外部關係的經營」、「董事會的組成及能力」、「董事會的文化」、「董事會的運作」、「會議主席」、「董事自評」等項目，每年定期(第一季結束後)由董事會成員及議事單位辦理自行評估，並於下次董事會(第十七屆第13次 107/11/8日)提出評鑑結果報告。107年度董事會成員自評得分為94分，議事單位評量為96分，二項平均為95分(滿分為100分)。

3、監察人參與董事會運作情形：(GRI 102-18) (GRI 102-22)

最近年度(107年度)董事會開會4次(A)，監察人列席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數 (B)	實際列席率 (%)(B/A) (註)	備註
監察人	陳林德	2	50	105.6.22新任
監察人	歐聯國際法 代-陳冠如	3	75	105.6.22連任

4、宏洲 公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因(GRI 102-24) (GRI 102-25)

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		本公司於104年12月7日通過「公司治理實務守則」	無差異
二、公司股權結構及股東權益 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？ (一) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？ (三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？ (四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V V V V		1.1 本公司網站及年報公佈利害關係人聯絡人、發言人及代理發言人聯繫方式，便利於含股東等利害關係人各提議並受理之。 1.2處理含股東等利害關係人事務之內部作業，於本公司之「公司治理實務守則」第二章：保障股東權益專章第4至13條詳載。發言人隨時接受股東建言或說明疑慮，力求股東滿意。 2. 公司有專門之股務代理。公司對持股5%以上股東及擔任董監事、經理人之持股有增減、抵押或變動等情形，均隨時注意掌握。董監事、經理人及持股10%以上股東名單，每月均依規定輸入證券主管機構指定之資訊申報網站及本公司年報、網頁等公開揭露。 3. 本公司與關係企業間之資產及財務會計皆獨立，除訂有子公司監理作業外，稽核人員亦不定期監督執行情形。 4. 本公司訂有「內部重大資訊處理作業」、「防範內線交易管理作業」用以規範並敦促內部人不得利用市場尚未公開資訊買賣有價證券。	無差異
三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？ (二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委	V	V	1. 本公司已於105年股東會選出2席女性董事。 2. 本公司已成立薪酬委員會，並預計於111年設立審計委員會，其餘則視政府法規及公司治理潮流走向，評估公司的需求來設置。	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司治理實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
員會？ (三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估？ (四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		3. 本公司已訂定董事會績效評估方式，並每年至少執行一次自評。 4. 本公司每年皆對簽證會計師之獨立性與適任性進行評估。	
四、上市上櫃公司是否設置公司治理專(兼)職單位或人員負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		總經理室設有專職人員處理公司治理相關事務。本公司由稽核室、總經理室各組與財會部依業務性質合力分辦負責公司治理相關事務，包括但不限於提供董事、薪酬委員等執行業務所需資料、辦理董事會、薪酬委員及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、辦理公司登記及變更登記、內稽、財報、重訊、股東意見與持股變動、官網資訊公開揭露、薪酬、任期、改選等，另委請總管理處法務室等相關單位協助各項業務之推動。	無差異
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		總經理室設有專職人員及發言人處理投資人、員工、客戶及供應商等利害關係人的反應。為維持暢通的溝通管道。本公司網站及年報均列示電話及電子郵件之詳細聯絡資訊。	無差異
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司委由福邦證券股務代理部辦理股東會事務	無差異
七、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？ (二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架	V		1. 本公司已設立網站 http://www.hungchou.com.tw/index 並於網站中揭露財務業務及公司治理資訊。	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司治理實務 守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																									
設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？			2. 本公司設有發言人及代理發言人，並已指定專責單位專司負責蒐集及揭露公司資訊。																									
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	V		1. 可透過公開資訊觀測站 (http://mops.twse.com.tw/)公司治理專篇，股票代號1413，直接、快速瞭解本公司有關公司治理之各項業務運作情形，並可經由公司發言人洽詢公司治理相關公開資訊。 2. 本公司利用召開董事會之會後時間，不定時將公司治理運作相關資訊提供給董事，並已為全體董事及監察人購買責任保險，投保金額美金300萬元，投保期間自108年4月1日至109年4月1日，並每年續保。 3. 本公司每年於董事會中提報風險報告書(韓非財務資訊ESG重大主題鑑別)。 4董事進修情形：(符合「上市上櫃公司治理實務守則」第40、50條規定)皆參與證券暨期貨市場發展基金會所舉辦之課程 <table><tr><th>職稱</th><th>姓名</th><th>進修日期</th><th>進修時數</th></tr><tr><td>董事長</td><td>詹正田</td><td>107/09/13</td><td>6</td></tr><tr><td>董事</td><td>林金鈴</td><td>107/04/10 107/04/11</td><td>3 3</td></tr><tr><td>董事</td><td>程鈺靖</td><td>107/8/30 107/09/05</td><td>3 3</td></tr><tr><td>董事</td><td>張恆嘉</td><td>107/7/17 107/7/18</td><td>3 3</td></tr><tr><td>董事</td><td>詹糸羽晴</td><td>107/6/20</td><td>3</td></tr></table>	職稱	姓名	進修日期	進修時數	董事長	詹正田	107/09/13	6	董事	林金鈴	107/04/10 107/04/11	3 3	董事	程鈺靖	107/8/30 107/09/05	3 3	董事	張恆嘉	107/7/17 107/7/18	3 3	董事	詹糸羽晴	107/6/20	3	無差異
職稱	姓名	進修日期	進修時數																									
董事長	詹正田	107/09/13	6																									
董事	林金鈴	107/04/10 107/04/11	3 3																									
董事	程鈺靖	107/8/30 107/09/05	3 3																									
董事	張恆嘉	107/7/17 107/7/18	3 3																									
董事	詹糸羽晴	107/6/20	3																									

評估項目	運作情形(註1)						與上市上櫃公司治理實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明				
					107/6/21	3	
			董事	陳玉明	107/6/20	3	
					107/6/21	3	
			董事	陳德峰	107/5/2	3	
					107/5/3	3	
			獨立董事	黃偉基	107/4/11	3	
					107/4/12	3	
			獨立董事	趙守博	107/3/8	3	
107/3/14	3						
監察人	陳林德	107/8/2	3				
		107/9/6	3				
監察人	陳冠如	107/5/3	3				
		107/7/11	3				

九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。(未列入受評

公司者無需填列)：

證交所公司治理中心於108年4月發布第五屆公司治理評鑑結果，本公司名列受評上市公司51-65%，針對本公司於第五屆公司治理評鑑未得分重要事項列為優先改善因應對策，說明如下：

	107年指標
加強公司治理資訊揭露	1.2、2.13、2.17、2.18、2.21、2.23、3.4、3.17、4.1、4.2、4.3、4.6、4.9、4.10、4.12、4.17
董事改選時予以改善	1.1

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

5、宜進公司薪酬委員會者其組成、職責及運作情形：(GRI 102-25) (GRI 102-36)

(1) 薪資報酬委員會成員資料

身 分 別 註 1	姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形 (註 2)								兼任 其他 公開 發行 公司 薪資 報酬 委員 成家 數	備註 (註 3)
		商務、法 務、財 務、會 計或公 司業需 料公 大校 以上	法官、檢 察官、律 師、會計 師或與 公司業 務相關 之國家 考試領 書門及 技術人 員	具有商 務、法 務、財 務、會 計或公 務之經 驗	1	2	3	4	5	6	7	8		
		條件	條件	條件										
獨立 董事	趙守博	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	
獨立 董事	黃偉基	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	
其他	陳仲隆	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	

註 1：身分別請填列係為董事、獨立董事或其他。

註 2：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“✓”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。但如為公司或其母公司、子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事者，不在此限。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。
- (6) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事（理事）、監察人（監事）、經理人或持股百分之五以上股東。
- (7) 非為公司或其關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事（理事）、監察人（監事）、經理人及其配偶。
- (8) 未有公司法第 30 條各款情事之一。

(2)薪資報酬委員會運作情形資訊 (GRI 102-25)

一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

二、本屆委員任期：105 年 7 月 15 日至 108 年 6 月 21 日，最近年度薪資報酬委員會開會 2 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B/A) (註)	備註
召集人	趙守博	2	0	100%	
委員	黃偉基	2	0	100%	
委員	陳仲隆	2	0	100%	
其他應記載事項： 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無					

註：

- (1) 年度終了日前有薪資報酬委員會成員離職者，應於備註欄註明離職日期，實際出席率(%)則以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計算之。
- (2) 年度終了日前，有薪資報酬委員會改選者，應將新、舊任薪資報酬委員會成員均予以填列，並於備註欄註明該成員為舊任、新任或連任及改選日期。實際出席率(%)則以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計算之。

薪資報酬委員會

組成	本公司薪資報酬委員會係由董事會通過設置，經董事會決議委任具有專業資格及工作經驗之成員三名(其中一人為召集人)，成員皆符合證券交易法及「股票上市或證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之資格規定。
職責	1. 薪酬委員會職權依據本公司薪資報酬委員會組織規程規定辦理。 2. 訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構 3. 定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。 4. 薪資報酬委員會決議之事項，定期向董事會提出建議及改進方案。
運作情形	1. 第三屆薪酬委員會經董事會通過，任期自 105 年 7 月 15 日至 108 年 6 月 21 日。並由委員互推趙守博先生擔任委員會召集人。 2. 106 及 107 年度各開會二次，均親自出席，出席率 100%。

6、履行社會責任情形：(GRI 102-16) (GRI 414-01) (GRI 414-02) (GRI 416-01) (GRI 416-02)

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、落實公司治理 (一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？ (二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？ (二) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？ (四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	V	V	1. 本公司已於105.11.14訂定企業社會責任政策。 2.1為提升員工對於善盡社會責任及環境保護，本公司均鼓勵各部門相關職掌同仁積極參加內、外部各項講習或受訓。 2.2本公司每年辦理勞工安全衛生、性騷擾防治及性別工作平等課程。 3. 本公司CSR專案委員會每年召集各相關負責人檢討利害關係人關注議題、擬訂風險管理制度與執行方針，由專責人員執行推動各項社會責任工作，並以正式文件，將報告事項依核決權限向董事長、董事會提出報告，必要時亦提報董事會議案討論，議決後執行。 4. 本公司目前正研擬員工績效考核與社會責任政策結合，以利獎勵與懲戒制度更明確有效。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
二、發展永續環境 (一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V	V	1. 本公司致力於提升各項資源之利用效率，來達成原物料減量及廢棄物減量目標，並積極回收客戶端包裝材重複利用，以降低對環境之衝擊。 2. 本公司在推動環安衛活動方面，除了符合國內環安衛相關法規外，也與國際接軌，推行環境管理系統，已取得ISO9001及14001品質與環境認證。 九十九年四月取得環保聚酯絲POY、FDY(亮光)環保標章。 一〇〇年二月取得聚酯粒產品Oeko-Tex生態紡織品無毒證	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	V		書。 一〇〇年二月取得聚酯絲及加工絲Oeko-Tex生態紡織品無毒證書至今。 一〇五年九月取得聚酯絲(黑紗)產品Oeko-Tex生態紡織品無毒證書至今。 一〇六年五月取得聚酯絲產品全球再生回收標準(GRS)證書至今。 3. 氣候變遷目前已成為投資者與企業都重視的議題，本公司了解氣候變遷除了可能引發天災直接對營運活動影響之外，亦可能導致原物料價格上升甚至供應中斷等間接影響，因此自建廠之初起，即積極關注各項節能減碳及溫室氣體減量議題。	
三、維護社會公益 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？ (三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V V V V		1.1 遵守相關勞動法規、參酌聯合國永續發展目標、尊重國際社會普世勞動人權原則及國際品牌客戶推動的勞工權益價值等，制定或修訂人事規章制度，提供相對穩定薪資、食宿、教育訓練及改善安全衛生等，以保障員工權益與發展多能工專業能力的工作環境。 1.2 依循聯合國永續發展指標、國際勞動人權公約的原則，合法、適量雇用外籍勞工，並專人照料外勞的生活、文康活動及雙向溝通等。 2. 本公司設有員工意見箱，、投訴電話專線、投訴電子信箱等，直通總經理室，隨時得到協助與處理。建立暢通的勞資溝通管道。 3. 本公司定期安排員工健康檢查，在工作安全上，本公司藉	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？ (五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ (七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？ (八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？ (九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V	V	由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。 4. 本公司定期召開廠務會議，宣導工作安全注意事項與災害應變措施，並聽取員工意見反映及心聲，暢通管道，溝通意見。 5. 本公司訂有教育訓練作業辦法，依據年度教育訓練計畫進行內部訓練及員工外派訓練用以協助員工職涯發展規劃及培訓。 6. 本公司訂有客訴處理作業，受理客戶抱怨反應及調查、處理客訴案件。 7. 本公司產品品質符合國家標準之規定，產品標示符合商標法之規定。 8. 本公司對往來供應商定期進行評鑑，廠商是否影響環境與社會列為評鑑項目之一。 9. 本公司對於供應商進行定期之評鑑，若供應商涉及違反企業社會責任且對環境與社會有顯著影響時，將會判定為不合格廠商，進而喪失與本公司交易之機會。	
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？		V	1. 公司網站及公開資訊觀測站均按政府規定及公司之需求公開重大訊息，包括而不限於CSR。 2. 本公司每年定期發刊企業社會責任報告書，內容包括環境保護、公司治理與社會公益領域之資訊與數據，並且於公司網站揭露推動各項有關企業社會責任工作之情況。詳參公司	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			網址 http://www.hungchou.com.tw/index (企業社會責任專區)、 http://mops.twse.com.tw/mops/web/t05st03 (證交所「公開資訊觀測站」)揭露各季財報與年報訊息。	
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已於105.11.14訂定企業社會責任政策，將陸續予以推動執行。。有關本公司企業社會責任運作情形，請參閱本公司105年起各年度企業社會責任報告書及網站內容說明。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
1. 本公司秉持「取之社會，用之社會」之觀念來經營，提供員工舒適安全的工作環境，並給予教育訓練，對於僱用員工亦無性別及種族歧視，保障勞工之權益並遵守法律。 2. 本公司生產無環境污染之產品，以保護環境，對於客戶抱怨立即處理，與客戶及供應商關係良好。 3. 本公司熱心參與鄉鎮公益活動，對於公益活動，不遺餘力。				
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無				

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，摘要說明得以註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

7、公司履行誠信經營情形及採行措施：(GRI 102-17) (GRI 205-01) (GRI 205-02) (GRI 205-03)

評 估 項 目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾？ (二) 公司是否訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行？ (三) 公司是否對「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款或其他營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，採行防範措施？	V V V		1. 本公司已於103.11.13訂定誠信經營政策及方案。 2. 本公司在人事管理辦法中已訂定相關規定，並列入員工獎懲考績之評估項目。 3. 本公司在人事管理辦法中已訂定相關規定，並列入員工獎懲考績之評估項目。	無差異
二、落實誠信經營 (一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？ (二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專(兼)職單位，並定期向董事會報告其執行情形？ (三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？ (四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位定期查核，或委託會計師執行查核？ (五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V V V V V		1. 本公司對於獲知有不誠信行為記錄之供應商或客戶會盡量避免與其往來。 2. 總經理室為推動誠信經營之單位，並不定期向董事會報告。 3. 總經理室為受理舉發違反誠信經營防止利益衝突之單位，並建立適當陳述之管道。 4. 本公司透過會計制度及內部控制制度，已能有效落實誠信經營之運作並予以適當的監督。 5. 公司不定期以公司內部電子郵件發送方式對員工進行誠信經營案例教育宣導。	無差異
三、公司檢舉制度之運作情形 (一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利	V		1. 由總經理室辦理檢舉信箱及受理違反誠信經	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？ (二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序及相關保密機制？ (三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		營之懲戒及申訴。107年度並無違反及檢舉情事發生。 2. 本公司在人事管理辦法中已訂定受理檢舉之調查、申訴作業程序，受理單位未經權責主管核准應保守機密。 3. 檢舉之受理單位為總經理室，受理單位未經權責主管核准應保守機密，也採取適當保護措施來避免檢舉人遭受不當之處置。	
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司已於公司網站及公開資訊觀測站揭露誠信經營守則	無差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司103年11月13日董事會通過修訂「公司誠信經營守則」，經實務推行，與政府版本殆無差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形) 本公司每年安排董事、經理人參與公司治理課程，增益其治理及監理公司各項業務之能力，期提昇公司治理成效及誠信經營之落實。 不定期以函文通知往來供應商宣導本公司誠信經營政策				

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

(八) 本公司訂定公司治理守則及相關規章者之查詢方式：

本公司已制定之公司治理守則及相關規章，請參閱本公司網址 <http://www.hungchou.com.tw/index>。

三、供應商管理(CRI 204-01)

1、2017 年目前本公司所生產之產品有聚酯粒、聚酯絲，其中聚酯粒之上游原料為 PTA 及 EG，供應廠商為國內上市公司亞東石化、東聯，包裝材料及物料 100%向國內廠商採購，聚合機械設備除少部份零件及紡絲用油劑向國外原製造廠採購外，其餘均向國內採購，完全落實在地採購政策。

2、宏洲公司將長期合作的供應商視為夥伴關係，交易過程除注重平等互信公平交易外，在第一次交易前或每年定期都會對供應商進行評鑑，以確保供應商能符合公司在品質、交期及交易條件的要求外，另外對於供應商在公司治理、勞工安全衛生、環境保護等方面也會特別注意及要求，保證所供應的原、物料、包裝材料及機械零件均不得含有國際限用化學物質檢出(無毒證明)。

四、持續營運計劃(CRI102-11)

宏洲公司吸收母公司宜進實業(股)公司火災危及持續營運的事件，訂定持續營運計劃如下：

- 1、積極與銀行溝通，確保營運資金不中斷與財務永續。
- 2、積極與客戶溝通，安排客戶訂單轉由其他工廠出貨或友好廠商供貨。
- 3、召開記者會積極與利害關係人溝通，讓資訊透明避免以訛傳訛。
- 4、全力動員公司各項資源及明確的人員分派，分開進行危機處理及復原。
- 5、尋求供應商或承包商的協助，提供恢復生產所需物資，儘快恢復生產。
- 6、妥善處理鄰居損害，及工安、環安問題，照顧員工生計。
- 7、針對事件發生的危害原素進行檢討，防止事件再度發生。

五、風險事項鑑別及預防(CRI 102-15) (GRI 102-30)

宏洲公司在風險事項鑑別主要透過每年 12 月實施內控自行評估時，依照風險管理制度發放『風險評估表』給部門以上主管填寫，透過考量明年度經營目標的達成及最新國內外經營環境的變化，鑑別出影響明年度目標達成的風險(可能性、重大性及衝擊大小)，並擬定對策，確保經營目標的達成。

在預防機制上，宏洲公司主要藉由稽核單位依據年度稽核計劃實施例行性稽核作業外，及針對特定作業實施專案稽核，以驗證各單位落實執行公司內部控制制度的情形。每年度實施內部控制制度自行評估作業，由公司各單位主管自行填寫評估表，讓單位主管有機會審視轄辦作業是否依規定辦理，及發現作業的弱點，預防舞弊發生。

本公司稽核單位直屬董事會，稽核單位所發現之缺失及內控自行評估結果都會送審計委員會及董事會報告及討論，以做為出具『內部控制制度有效性聲明書』之依據。稽核結果若有重大異常情形發現，由受查部門主管填寫改善措施，並由稽核單位擇期進行期後追蹤，以確認改善情形，預防異常情形再次發生。

108 年度 宜進/宏洲 風險分析圖																				
現行風險		整體風險 (現有控制)		剩餘風險 (新增控制)																
		可能性	影響	可能性	影響															
天然災害		E																		
	火災	E1	2	3	2	2														
	地震	E2	2	2	2	1														
	颱風(水災)	E3	2	2	2	1														
	傳染病	E4	1	1	1	1														
經濟環境		F																		
	匯率	F1	2	1	2	1														
	利率	F2	2	1	2	1														
	股市	F3	2	1	2	1														
	房市	F4	2	1	2	1														
	市場景氣	F5	2	2	2	1														
	原物料	F6	2	2	2	1														
	市場競爭	F7	2	2	2	1														
	銷售數量	F8	2	2	2	1														
	產品毛利	F9	3	2	2	2														
人員行為		H																		
	居民	H1	2	1	1	1														
	媒體報導	H2	1	1	1	1														
	舞弊	H3	2	1	2	1														
	洩露資訊	H4	2	2	2	1														
	退休離職	H5	1	1	2	1														
商業和法律		L																		
	供應商	L1	2	2	1	1														
	承包商	L2	1	1	1	1														
	承租戶	L3	1	1	1	1														
	公司法	L4	1	1	1	1														
	證券交易法	L5	1	1	1	1														
	環保法規	L6	1	1	1	1														
	勞基法	L7	1	1	1	1														
	營所稅法	L8	1	1	1	1														
	工廠法	L9	1	1	1	1														
	建築法規	L10	1	1	1	1														
	專利法	L11	1	1	1	1														
	智慧財產法規	L12	1	1	1	1														
	商業會計法	L13	1	1	1	1														
管理活動及控制		M																		
	生產數量	M1	2	1	2	1														
	產品品質	M2	2	2	2	1														
	產品交期	M3	2	2	2	1														
	員工能力	M4	2	1	2	1														
	員工招募	M5	1	1	1	1														
	生產效率	M6	2	2	2	1														
	生產成本	M7	2	2	2	1														
	設備妥善率	M8	2	2	1	1														
	業務資料	M9	2	2	1	1														
基礎設施		S																		
	停(跳)電	S1	1	2	1	1														
	斷(缺)水	S2	1	2	1	1														
	資訊系統失效	S3	1	1	1	1														
	能源稅/碳稅	S4	1	1	1	1														
其他(請自述)		O																		

108年度 殘餘風險圖像分析圖(現有控制機制)							
影響	4						
	3		E1				
	2	S1 S2	E2 E3 F5 F6 F7 F8 H4 L1 M2 M3 M6 M7 M8 M9	F9			
	1	E4 H2 H5 L2 L3 L4 L5 L6 L7 L8 L9 L10 L11 L12 L13 M5 S3 S4	F1 F2 F3 F4 H1 H3 M1 M4				
				2	3	4	可能性
108年度 殘餘風險圖像分析圖(新增控制機制後)							
影響	4						
	3						
	2		E1 F9				
	1	E4 H1 H2 L1 L2 L3 L4 L5 L6 L7 L8 L9 L10 L11 L12 L13 M5 M8 M9 S1 S2 S3 S4	E2 E3 F1 F2 F3 F4 F5 F6 F7 F8 H3 H4 H5 M1 M2 M3 M4 M6 M7				
				1	2	3	4 機率
圖示		極度危險的風險，需立即採取行動					
		高度危險的風險，管理階層需督導所屬研擬計劃					
		中度危險的風險，必須明訂管理階層的責任範圍					
		低度危險的風險，以一般步驟處理					

(一) 最近年度利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施。

1、107 年利率波動不大，有利於利息支出之穩定，對本公司而言，借款所產生之利息出約佔營收 0.3%左右，故利率波動對本公司之影響不大。

2、由於本公司成品外銷之金額與以外幣支付之進貨金額差異不大，故匯率變動對

本公司損益影響不大。

(二) 最近年度從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施。最近年度本公司皆無從事上述之活動或交易，故不適用。

(三) 最近年度研發計畫、未完成研發計畫之目前進度、須再投入之研發費用、預計完成量產時間、未來影響研發成功之主要因素。無。

(四) 最近年度國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：無

(五) 最近年度科技改變對公司財務業務之影響及因應措施。

本公司產品為傳統化纖產品，生產技術已穩定，短期內生產化纖產品之技術並不會有重大之改變，故科技改變對本公司產品應無重大影響。

(六) 最近年度企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施。

本公司企業形象並未有重大改變，且本公司近年來致力於公司品質管理之提昇，並敦親睦鄰，以求企業之永續經營。

(七) 進行併購之預期效益及可能風險。無。

(八) 擴充廠房之預期效益及可能風險。無。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險。

本公司與主要供應商及客戶關係維持良好，一般都有簽訂長期進貨合約，所存風險接在可承受控制內。

(十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響及風險。無此情形

(十一) 經營權之改變對公司之影響及風險。無。

(十二) 訴訟或非訟事件。無。

(十三) 作業風險管理：(GRI 203-01) (GRI 203-02) (GRI 418-01)

本公司每年進行資訊安全風險評估，評估作業如下

項次	評估類別	風險評比(%)			重要管控措施
		低	中	高	
1	資訊安全政策	60	40	0	1. 定期審查、修訂資訊安全政策。 2. 內部稽核單位每年定期稽查管控措施。
2	建立資訊安全組織	64	36	0	1. 設資安管理小組及個人資料保護小組。 2. 訂立資安事件之緊急應變處理及回報程序。
3	人員安全與管理	30	70	0	1. 內部控制制度定義資訊人員、使用者之作業權限畫分，及人員異動、離職之作業準則。 2. 每年執行作業權限複核。 3. 每年定期普查個人電腦，防止公器私用。
4	資產分類與控管	33	67	0	1. 資訊類軟、硬體資產列冊管理。 2. 每年定期普查電腦，確認軟、硬體資產。
5	實體及環境安全管理	75	25	0	1. 專用電腦機房具溫度、電力自動控管。 2. 伺服器及重要職務之電腦，安裝防毒軟體，每日定時備份，其備份份數至少二代。

項次	評估類別	風險評比(%)			重要管控措施
		低	中	高	
					3. 營運資料庫資料每日壓縮後以磁帶儲存備份，每年定期模擬事故演練於廠商備援機房還原測試。
6	通訊與操作管理	76	19	5	1. 電子郵件主機具自我防護及保存稽核之功能。 2. 每日分析防火牆紀錄，並使用上網行為記錄器，即時防堵內、外部異常行為。 3. 即時宣導資安事件、通告或案例，提升防護意識。 4. 使用Hinet資安艦隊之防護方案，擴展防護廣度。
7	存取控制	79	19	2	1. 電子檔資料依部門、個人設定存取權限。 2. 對外連線作業申請需經部門主管及總經理同意。 3. 電子郵件區分內、外部，不須對外連絡之人員僅能內部寄信。 4. 人力資源系統於讀取個資時，自動記錄存取軌跡。
8	系統開發與維護	77	18	5	應用系統自行開發、維護，在規劃分析時主動將安全需求納入設計考量，防範外部的侵入篡改。
9	永續運作之計畫管理	67	33	0	1. 營運資料庫每年定期演練、測試。 2. 重要設備訂立緊急應變計劃，供發生重大資安事件時遵循及應變。
10	內部稽查及其它	75	25	0	1. 每年電腦普查時告知公司軟體所授權之範圍，實際查核若有規範以外軟體則要求移除或提供授權證明；軟、硬體普查資料，隨時依資產狀況更新。 2. 資訊單位每年定期自評資訊作業環境安全。 3. 內部稽核人員每年定期稽查資訊控制作業。
總 評 (%)		71	27	2	1. 舊版Windows個人電腦應汰換。 2. 應加強機敏性資料的防護措施。

(十四) 其他重要風險及因應措施：(GRI418-01)

為了保障客戶或員工的隱私，避免客戶或員工資料遺失，本公司訂定『個人資料保護管理辦法』，以落實個人資料之保護及管理，107年度本公司並無侵犯客戶隱私及遺失客戶資料投訴的情事發生

第六章 環境及職業健康安全政策(GRI 102-20)

宏洲纖維是個穩定求進、歷久彌新的公司，我們秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，努力成為一個善盡環境保護及企業社會責任（Corporate Social Responsibility）的企業公民，我們宣示要愛惜環境及重視員工職業安全及身心健康，並將之融入整個公司的企業文化及落實在管理系統中。遵循環保安全衛生等相關法規，承諾持續投入生產製程、設施及活動的改善，以消除或降低對於員工、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之環境保護及健康與安全的風險。

宏洲公司鼓勵所有同仁主動參與「消除或降低對環境保護及健康與安全有危害」的管理活動，並希望每位員工均能肩負起改善周遭環境及職業健康安全績效之責任。

宏洲公司所有同仁承諾之環境及職業健康安全政策為：

1. 遵守法規—承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。
2. 重視溝通—加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。
3. 教育訓練—持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。
4. 持續改善—改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。
5. 事前預防—偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。
6. 永續發展—依循本國環保安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。

以上承諾應自最高經營管理階層至全體員工共同遵守。

董事長 詹正田
民國108年5月15日

第七章品質暨環安衛管理系統

一、管理系統認證

九十二年十二月通過ISO9001：2000版品保認證（EQA）。

九十二年十二月通過ISO14001：1996版環境認證（EQA）。

九十五年三月通過ISO9001：2004版品保認證（EQA）至今。

九十九年六月通過ISO14001：2008版環境認證（EQA）至今。

九十九年四月取得環保聚酯絲POY、FDY(亮光)環保標章。

一〇〇年二月取得聚酯粒產品Oeko-Tex生態紡織品無毒證書。

一〇〇年二月取得聚酯絲及加工絲Oeko-Tex生態紡織品無毒證書至今。

一〇五年九月取得聚酯絲(黑紗)產品Oeko-Tex生態紡織品無毒證書至今。

一〇六年五月取得聚酯絲產品全球再生回收標準(GRS)證書至今。

二、環境及職業健康安全風險控制

(一)環境保護（GRI 307-01）

項 目	說 明（那些種類）	標 準	控 制 方 式
空氣污染	製程中空氣污染的主要來源為熱煤鍋爐燃燒時所排放之硫氧化物、氮氧化物、粒狀污染物。及合成有機纖維過程中逸散之揮發性有機物。	空氣污染防治法 固定污染源 操作許可	鍋爐所產生之廢氣經由排放管道進入旋風分離器沉降大部份之粒狀污染物。合成有機纖維過程中所產生之揮發性有機物廢氣，收集至觸媒氧化器再行排放，可處理99%之揮發性有機物，減少廢氣排放。
廢水處理	廢水的主要來源以合成有機纖維過程中所產生的作業廢水和清潔及民生使用之一般生活廢水，跟小量之實驗室用水。	水污染防治法 水污染防治 措施計劃書	濃度較高之酯化廢水先經過活性污泥分解處理後，再和一般作業廢水和民生污水流入調均池，最後再由接觸氧化池進行耗氧分解，上澄液沈澱後，符合排放標準後再進行排放。
事業廢棄物	一般事業廢棄物：廢水處理所產生紡織污泥、裝載原料之空桶、生產過程所產生廢料和廢絲、一般生活垃圾。 有害事業廢棄物：為實驗室分析過程所產生之有毒廢液。	廢棄物清理法 廢棄物清理 計劃書	垃圾進行分類回收，加強可回收資源性垃圾再利用，製程中產生之廢料和廢絲可回收再製，不可利用之廢棄物，依法規進行每月定期申報及委託合格清運處理廠商定期清理、減量、回收分類、委託清運。
二氧化碳排放量	溫室氣體二氧化碳之排放，針對本廠之來源、數量，進行初步統計。更自主性推行節能減碳之活動。	溫室氣體減量及管理法	地球暖化之主要原因為二氧化碳之增加，二氧化碳的產生主要來自石化原料的燃燒，因此針對使用石化燃料的鍋爐進行改善，減少自行發電降低二氧化碳排放

項 目	說 明（那些種類）	標 準	量。 控 制 方 式
毒性化學物	廠內製程無使用毒性化學物質，但監測製程品質之實驗室所使用之藥劑中有幾項是管制之毒性化學物質。（吡啶、二氯甲烷…）	毒性化學物質管理法	毒性化學物質之容器應作明顯標示，毒性化學物質之作業場所應註明並放置物質安全資料表操作毒性化學物質時，應於通風場所並有抽風櫃之設施，分析人員配備防護設備。每次分析完收集廢液，並記錄用量及廢液產生量，每月定期申報使用量及儲存量，廢液達一定量時，請合格之清除廠商進行清理。 依法規處理，防止外洩。
噪音	製程過程中，機器設備運轉時，產生往復噪音。物品移動之撞擊噪音。電氣設備發出之低頻噪音	噪音管制法 職業安全衛生設施規則	在噪音產生場所，設立告示牌標示注意事項，並發給每位作業人員及進入者防護具，配帶後才可進入，現場作業人員定期進行聽力檢測。噪音發生區設置隔音設施、吸音材料及廠區設置綠帶作為緩衝區，降低對周邊居民之影響，且定期作周邊噪音檢測，作為改善標準。機械保養維護，人員戴防護具。
能源使用管理	現場製程設備運轉所使用之電能，空調系統之送風及壓縮機用電，合成有機纖維製造過程所需熱能，及供應熱能的鍋爐、製造軟水、純水時過濾、再生的動能，日常生活使用的電器用品。	節約能源	1. 定期記錄廠務各種能源供應量及檢查能源設備。 2. 定期清理鍋爐設備及空調系統，維持良好操作效率。 3. 落實能源管理，隨手關閉不使用之電器、設備。
綠色產品管理	原料到成品階段，生產過程之廢棄物減量，生產過程中產生之不良品及包裝使用的紙箱、紙管及包材，都可回收循環再利用，	環保標章	1. 建制產品使用生命週期管理制度。 2. 提高原物料使用效率。 3. 使用可回收、無毒之原物料。

(二) 職業健康安全

項 目	說 明 (那些種類)	標 準	控 制 方 式
電氣設備造成危害	感電、解電、短路火災	安全衛生守則	確實檢修維護、定期保養
噪音振動造成危害	機械運轉噪音	安全衛生守則	加強噪音源防護及戴耳塞
動力機械造成危害	各機械傳動部位	安全衛生守則	加護蓋、護罩
游離輻射造成危害	3300 酯化槽液位控制偵測	安全衛生守則	加強輻射偵測
電磁波造成危害	高壓設備	安全衛生守則	防護及隔離
堆高機起重機造成危害	堆高機操作物品掉落壓傷	安全衛生守則	小心操作及帶安全帽，裝設安全保護架
火災造成危害	機械摩擦 電線走火	安全衛生守則	加強設備檢修維護

三、目標及管理方案

政 策	目 標	管 理 方 案
◎遵守法令 承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。	無違規裁罰。	設置專人辦理環保及安全衛生之業務，並要求應具備專業證照及持續進修。
◎事先預防 偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。	早期發現危害因子，並設法降低或消弭。	透過各項每日（週/月）檢點表、保養維護週期表，來早期發現危害因子。
◎教育訓練 持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。	內(外)部教育訓練符合相關規定	操作人員外派參加相關作業教育訓練。回廠後作為種子講師將相關資訊傳達至全廠員工。
◎持續改善 改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。	持續進行5S檢查	透過廠務會議，檢討各項製程與作業環境，實施廠區5S檢查競賽。
◎重視溝通 加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。	每年至少一次與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體進行溝通。	公司及工廠設有專責單位負責受理員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之陳情。
◎永續發展 依循環安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。	愛護地球，珍惜資源，廢棄物分類、回收、再利用。	統一設立資源回收站，並請各單位先行分類，再送到指定地點集中存放。

四、環境及職業健康安全促進活動

◎無災害工時 透過工安會議及廠務會議，不斷宣導安全的重要性，提供員工工作之必要護具，以零災害為目標挑戰無災害工時。	自動檢查實施 各項設備由各單位負責實施，每日、每月、每年作業檢查並記錄。
◎危害物質管理與化學災害預防 物品清楚標示及懸掛物質安全資料表，讓員工特別注意危害及預防。	教育訓練 依法令規定，新進人員及在職人員各施予教育訓練。
◎員工健康檢查 依法令規定實施員工健康檢查。	作業環境測定 每半年實施噪音測定乙次。
◎消防演習及急救訓練 每年分兩次以上定期辦理消防演習及急救訓練，並報消防主管機關核備。	推動清潔生產 每日定期巡檢及實施每週整理整頓及檢查。
◎環保生活推行與教育宣導 廠區內實施垃圾分類及垃圾不落地，並透過開會宣導及管理措施落實執行。	推動綠色供應鏈與綠色產品 生產Re-cycle寶特瓶回收再生聚酯纖維產品，並申請認證環保標章產品。
◎善盡社會關懷責任 透過進賢基金會，每年捐助工廠所在地鄉、鎮公所辦理冬令低收入戶救濟。	友善環境及無障礙通道 新建廠房都符合友善環境及無障礙通道之要求，舊有廠房則逐年編列預算改善。

五、諮詢與溝通

宏洲公司透過下列方式促進公司內、外部各階層意見交流、抱怨反應及提供專業協助：環境安全衛生組織、公司內部會議、現場交接班、員工意見箱、公佈欄、電子郵件及電話。

地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓（台北公司）

電話：（02）26575859 #530 張恆嘉（發言人）

網址：<http://www.hungchou.com.tw>

Email：albert@yijinn.com.tw

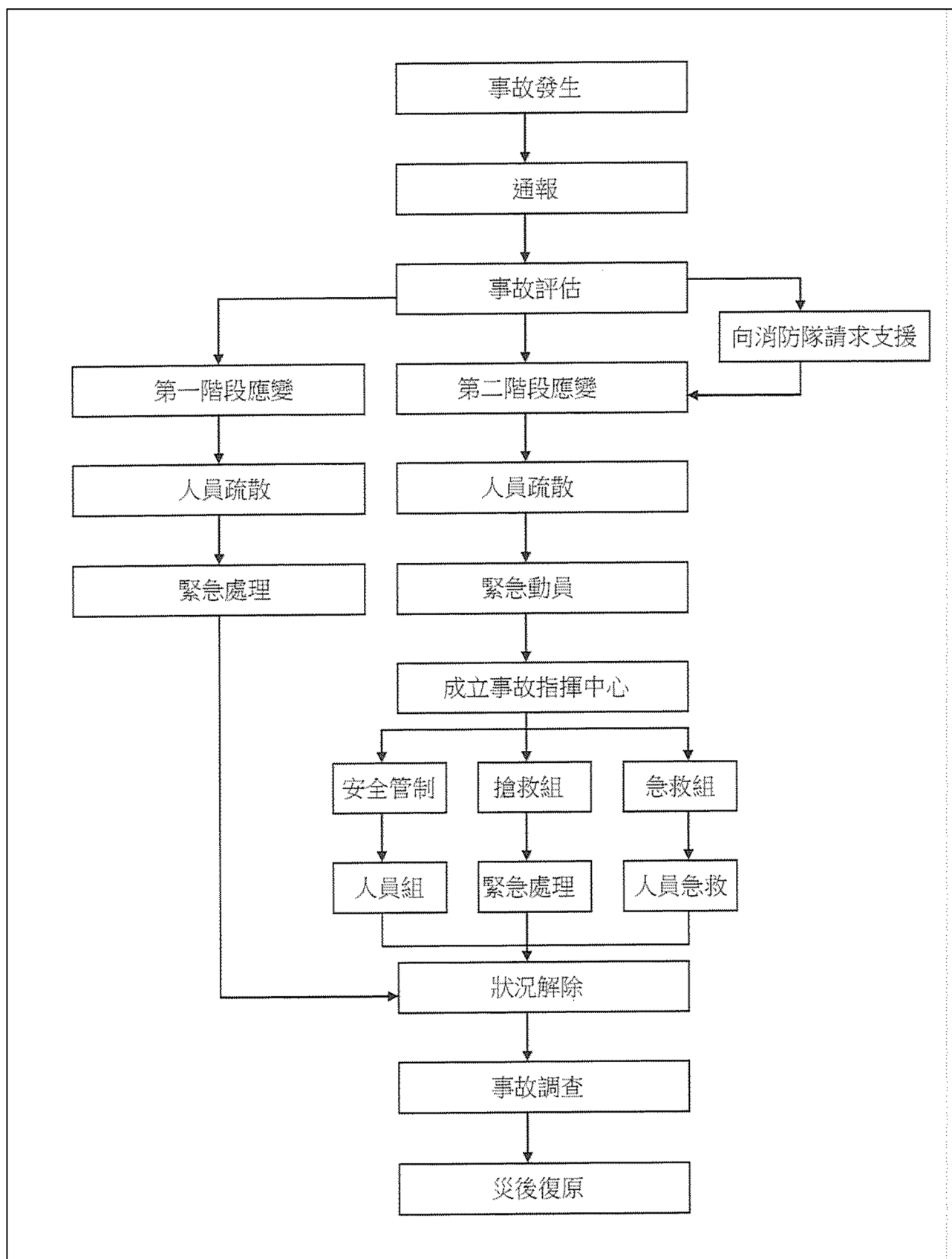
六、緊急事故準備及應變

本公司為加強工廠人員對緊急情況之應變能力並釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低程度，由生產部門（工廠）組成緊急事故應變小組，並制訂「緊急應變計畫書」供生產部門平時作為緊急事故的演練及發生緊急事故時之處理程序。

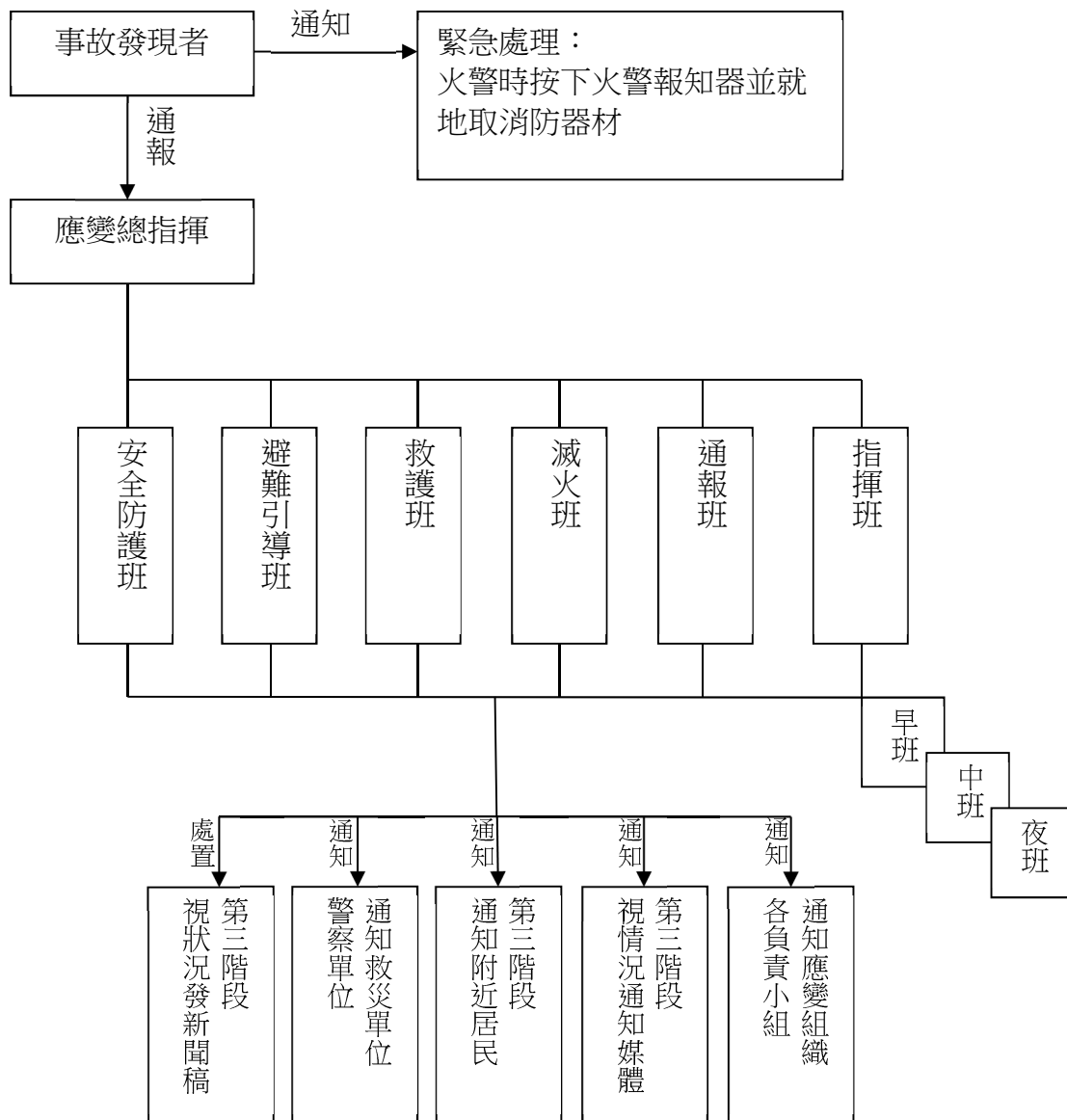
（一）「緊急應變計畫書」主要包括：

1. 緊急應變程序
2. 通報程序及連絡系統
3. 緊急應變組織權責及架構
4. 緊急應變流程
5. 消防設備統計
6. 防護裝備統計
7. 各主管機關、應變小組名冊連絡電話
8. 逃生避難圖
9. 全廠SDS清單

(二)緊急應變程序：



(三)通報程序及聯絡系統：



本公司歸類為紡織工業，製程中並無使用危險或爆炸性物質，僅於發電廠中使用柴油發電機發電，並設有重（柴）油貯槽、廢水處理及空污設施。

為確保員工作业安全、保障地區人員安全與健康，防止任何意外之發生，避免公害糾紛產生，減少社會成本支出，超越勞工安全衛生法令之規定，制訂緊急事故準備及應變措施，期能將引發之災害損失減少到最低程度。無論是地震、火災、電力故障、自來水停供、機械故障、人力疏忽、人為災害、人員受傷，緊急措施都有一定的緊急應變處理準則，啟動緊急應變組織及職掌，依意外等級通報實施因應，火速消除危害。

廠區各處皆設有足夠的消防措施，並參與鄰近大型廠商緊急應變組織，藉以相互支援共同防止災害擴大，且和附近各區域醫院連結，在緊急情況的救援縮短到最短的時間，保持最有利的防災救災情況進行，朝向永續經營目標邁進。

第八章 環境及職業健康安全績效

一、環境績效 (GRI 102-33) (GRI 102-34) (GRI 301-01)(GRI 302-01)(GRI 303-01)(GRI 305-01)(GRI 305-07)(GRI 306-01)(GRI 306-02)

(一) 節省能源：(GRI 302-02) (GRI 302-03) (GRI 302-04) (GRI 302-05)

善用變頻器控制馬達轉速達到節電，資訊室主機伺服器虛擬化及更換LED節能燈具，節能無刷馬達取代交流馬達。

◎ 105年度總用電量

月份	外購電力(度)				自備發電量(度)	合計(度)
	尖峰	半尖峰	離峰	周六半尖峰		
1	0	3,033,391	3,732,000	744,000		7,509,391
2	0	2,181,600	3,362,400	544,800		6,088,800
3	0	3,477,600	3,324,000	604,800		7,406,400
4	0	3,316,800	3,751,200	820,800		7,888,800
5	0	3,645,600	3,907,200	684,000		8,236,800
6	1,435,200	2,150,400	3,931,200	693,600		8,210,400
7	1,399,200	2,088,000	3,866,400	825,600		8,179,200
8	1,404,000	2,100,000	3,446,400	636,000		7,586,400
9	1,255,200	1,852,800	3,384,000	513,600		7,005,600
10	0	3,388,800	4,082,400	830,400		8,301,600
11	0	3,424,800	3,381,600	626,400		7,432,800
12	0	3,643,200	3,688,800	823,200		8,155,200
合計	5,493,600	34,302,991	43,857,600	8,347,200	0	92,001,391

◎ 106年度總用電量

月份	外購電力(度)				自備發電量(度)	合計(度)
	尖峰	半尖峰	離峰	週六半尖		
1	0	3,900,000	4,113,600	708,000	0	8,721,600
2	0	2,570,400	4,327,200	516,000	0	7,413,600
3	0	3,919,200	3,950,400	883,200	0	8,752,800
4	0	3,499,200	4,514,400	734,400	0	8,748,000
5	0	4,130,400	4,387,200	756,000	0	9,273,600
6	1,468,800	2,181,600	4,120,800	907,200	0	8,678,400
7	1,644,000	2,416,800	4,221,600	717,600	0	9,000,000
8	1,596,000	2,368,000	3,703,200	573,600	0	8,241,600
9	1,454,400	2,169,600	4,485,600	950,400	0	9,060,000
10	0	3,768,000	3,979,200	676,800	0	8,424,000
11	0	3,866,400	3,799,200	698,400	0	8,364,000
12	0	3,676,800	4,063,200	866,400	0	8,066,000
合計	6,163,200	38,467,200	49,665,600	8,988,000	0	103,284,000

◎ 107年度總用電量

月份	外購電力(度)				自備發電量	合計(度)
	尖峰	半尖峰	離峰	週六半尖		
1	0	3,259,200	4,377,600	398,400	0	8,035,200
2	0	3,115,200	3,878,400	688,800	0	7,682,400
3	0	3,921,600	3,784,800	669,600	0	8,376,000
4	0	3,386,400	4,192,800	880,800	0	8,460,000
5	0	3,938,400	4,548,000	746,400	0	9,232,800
6	1,629,600	2,421,600	3,854,400	715,200	0	8,620,800
7	1,598,400	2,368,800	4,358,400	902,400	0	9,228,000
8	1,649,400	2,517,600	4,152,000	751,200	0	9,115,200
9	1,603,200	2,385,600	4,116,000	940,800	0	9,045,600
10	0	3,616,800	4,634,400	717,600	0	8,968,800
11	0	3,895,200	3,748,800	691,200	0	8,335,200
12	0	3,667,200	4,008,000	724,800	0	8,400,000
合計	6,480,600	38,493,600	49,653,600	8,827,200	0	103,455,000

(二) 水資源利用：善用水平衡系統分析使各項用水合理化及妥適處理廢水排放
(GRI 303-02) (GRI 303-03) (GRI 306-02) (GRI 306-05)

◎ 用水量分析

年度	自來水 1000M3	地下水 1000M ³
104	150.742	0.00
105	150.575	0.00
106	126.4	0.00
107	287.1	0.00

◎ 廢水排放

年度	排放水量(噸)	回收水量(噸)	放流水COD平均 濃度(mg/l)	COD排放標準 (mg/l)
104	345,819	0	47.5	100
105	376,765	0	18.6	100
106	288,635	0	26.7	100
107	248,410	0	38.8	100

(三) 空氣污染 (GRI 305-07)

◎ 104 年空污污染源之原物料運作量

設備單元	第一季	第二季	第三季	第四季	104年總量
製程(聚酯絲、粒)噸	16,635	16,679	12,962	15,716	61,993
製程(設備元件)個	5,896	5,896	5,896	5,896	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	1,325	1,282	1,010	1,239	4,856
廢水場(處理量)噸	81,099	70,827	84,752	109,141	345,819

◎ 105 年空污污染源之原物料運作量

設備單元	第一季	第二季	第三季	第四季	105年總量
製程(聚酯絲、粒)噸	14,166	16,857	15,643	20,052	66,718
製程(設備元件)個	5,896	5,896	5,896	5,896	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	1,124	1,266	1,144	1,440	4,974
廢水場(處理量)噸	92,144	91,097	95,535	97,989	376,765

◎ 106 年空污污染源之原物料運作量

設備單元	第一季	第二季	第三季	第四季	106年總量
製程(聚酯絲、粒)噸	19,561	20,482	21,658	21,298	82,999
製程(設備元件)個	5,896	5,896	5,896	5,896	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	1,412	1,439	1,510	1,554	5,915
廢水場(處理量)噸	60,549	73,749	67,106	87,231	288,635

◎ 107 年空污污染源之原物料運作量

設備單元	第一季	第二季	第三季	第四季	106年總量
製程(聚酯絲、粒)噸	21,733	23,245	20,484	24,342	89,804
製程(設備元件)個	5,896	5,896	5,896	5,896	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	1,542	1,610	1,404	1,657	6,213
廢水場(處理量)噸	64,964	55,669	63,552	64,225	248,410

◎ 104年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	第一季	第二季	第三季	第四季	104年總量
硫氧化物(SOX)公斤	10,538.14	10,188.11	8,014.41	9,858.94	38,599.60
氮氧化物(NO _X)公斤	8,151.15	7,881.59	6,198.05	7,617.19	29,847.98
粒狀污染物(Par)公斤	738.00	689.00	566.00	702.00	2,695.00
揮發性有機物(VOCs)公斤	221.46	229.78	160.48	321.77	933.49
空污費繳納金額(元)	95,412	92,200	69,567	89,725	346,904

◎ 105年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	第一季	第二季	第三季	第四季	105年總量
硫氧化物（SOX）公斤	9,144.19	10,276.77	9,173.22	11,553.37	40,147.55
氮氧化物（NOX）公斤	7,127.51	8,018.27	7,185.27	9,040.43	31,371.48
粒狀污染物（Par）公斤	513.00	569.00	519.35	659.14	2,260.49
揮發性有機物（VOCS）公斤	211.16	304.64	245.63	305.64	1,067.07
空污費繳納金額(元)	81,553	92,930	82,562	106,495	363,540

◎ 106年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	第一季	第二季	第三季	第四季	106年總量
硫氧化物（SOX）公斤	11,795.21	11,997.24	12,523.16	12,894.24	49,209.85
氮氧化物（NOX）公斤	9,199.79	9,370.58	9,801.25	10,060.39	38,432.01
粒狀污染物（Par）公斤	777.46	785.00	817.45	853.27	3,233.18
揮發性有機物（VOCS）公斤	103.17	195.40	151.71	250.62	700.90
空污費繳納金額(元)	105,623	109,040	113,924	162,295	490,882

◎ 107年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	第一季	第二季	第三季	第四季	106年總量
硫氧化物（SOX）公斤	12,902.22	13,469.12	11,733.82	13,843.14	51,948.30
氮氧化物（NOX）公斤	10,082.75	10,540.68	9,187.65	10,817.96	40,629.04
粒狀污染物（Par）公斤	134.77	136.31	0.00	0.00	271.08
揮發性有機物（VOCS）公斤	814.37	844.32	726.28	862.48	2,347.08
空污費繳納金額(元)	160,077	124,437	104	169,880	558,609

(四) 節省熱能：鍋爐供給系統節能、依能源局規定定期檢測廢氣排放溫度及廢氣含氧量監控。

(五) 廢棄物 (GRI 301-03) (GRI 306-04)

宏洲公司廢棄物管理主要以「分類回收」、「減量」及「再利用」為最高管理原則，實際的具體措施有：供應商包裝材料分類回收交付廠商再利用，廢紗、塑膠袋、打包袋及廢紙箱等資源分類回收及出售，辦公室單面紙張回收再利用等，除了減少廢棄物的產生外，也為公司帶來可觀的收入。

◎ 宏洲公司的廢棄物回收處理之費用統計

項目	105年		106年		107年		處理方式
	重量(噸)	費用(元)	重量(噸)	費用(元)	重量(噸)	費用(元)	
一般垃圾	57.98	487,032	41.48	370,218	61.09	545,228	焚化
紡織污泥(80%)	42.76	289,185	44.45	254,433	47.94	271,820	再利用
總計		776,217		624,651		817,048	

(六) 溫室氣體排放及減量資訊 (GRI 305-02)(GRI 305-04) (GRI 305-06)

宏洲公司環安單位依據經濟部能源局盤查年度係數及溫室氣體排放管理係數表6.0.3版，自行鑑別桃園廠區排放源及計算排放量：

105年度排放溫室氣體總量約65,723公噸，平均每噸產品碳排放量0.51噸。

106年度排放溫室氣體總量約75,125公噸，平均每噸產品碳排放量0.46噸。

107年度排放溫室氣體總量約77,039公噸，平均每噸產品碳排放量0.45噸。

◎ 105年桃園廠區排放源及溫室氣體排放量

廠別	活動/設施	排放源	數量	範疇別	排放源			可能產生溫室氣體種類						
					固定	移動	逸散	CO2	CH4 甲烷	N2O 氧化 亞氮	HFCs/物種 氫氟碳化 物	PFCs/物種全 氟碳化物		SF6六 氟化 硫
桃園化纖總廠	用電設備	外購電力	92001391度	2	V			V	V	V				
桃園化纖總廠	熱煤鍋爐	低硫燃料油	5000公秉	1	V			V	V	V				
桃園化纖總廠	熱煤鍋爐	液化石油氣	240公升	1	V			V	V	V				
桃園化纖總廠	冰水主機	冷媒	900公斤	1			V				V	R134a		
桃園化纖總廠	柴油堆高機	柴油	17140公升	1		V		V	V	V				
桃園化纖總廠	二氧化碳滅火器	CO2	0	1			V		V	V				
桃園化纖總廠	大貨車	柴油	2068公升	1		V		V	V	V				
桃園化纖總廠	化糞池	-	260人	1			V		V	V				

宏洲纖維工業股份有限公司定量盤查管理表															
填表單位：環安 盤查年度：105															
基本資料				合併數據		排放係數(公噸/公秉or千立方公尺)數據					排放量				佔比%
製程/活動名稱	設施名稱	範疇別	排放型式	活動數據	單位	溫室氣體	排放係數	係數單位	係數來源	係數種類(1-6)	年排放量(公噸)	GWP潛勢	年CO2當量(公噸)	小計(CO2e公噸)	
用電設備	用電設備	2	E	92001391	度	CO2	0.528	KgCO2/L	經濟部能源局104年度係數	5	48577	1	48577	48577	73.91%
鍋爐	低硫燃料油	1	E	5000	公秉	CO2	3.111	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	15555	1	15555	15889.94	24.18%
						CH4	0.000121	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.605	28	16.94		
						N2O	0.00024	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	1.2	265	318		
熱媒鍋爐	液化石油氣	1	E	132	公斤	CO2	1.7529	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.23138	1	0.23138	0.2315884	0.00%
						CH4	0.000028	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.000003696	28	0.000103		
						N2O	0.000003	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.000000396	265	0.000105		
冰水主機	冷媒R134a	1	F	900	公斤	HFCs	1	KG/KG	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.9	1300	1170	1170	1.78%
柴油堆高機	柴油	1	T	17140	公升	CO2	2.606	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	44.66684	1	44.66684	45.354857	0.07%
						CH4	0.000137	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.00234818	28	0.065749		
						N2O	0.000137	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.00234818	265	0.622268		
大貨車	柴油	1	T	2068	公升	CO2	2.606	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	5.389208	1	5.389208	5.4722196	0.01%
						CH4	0.000137	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.000283316	28	0.007933		
						N2O	0.000137	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.000283316	265	0.075079		
化糞池		1	F	260	人	CH4	0.004743	公噸/人-年	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	1.23318	28	34.52904	34.52904	0.05%
二氧化碳滅火器	二氧化碳	1	F	0											
總計：													65722.53	100%	
附註：本表係由本公司環安單位依據經濟部能源局104年度係數及溫室氣體排放管理係數表6.0.2版,自行鑑別排放源及計算排放量,藉以提供精進節能減碳作業數據參考,尚未經由第三公正單位進行認證。															

◎ 106年桃園廠區排放源及溫室氣體排放量

廠別	活動/設施	排放源	數量	範疇別	排放源			可能產生溫室氣體種類							
					固定	移動	逸散	CO2	CH4甲烷	N2O氧化亞氮	HFCs/物種 氟碳化物	PFCs/物種 全氟碳化物	SF6六 氟化硫		
桃園化纖總廠	用電設備	外購電力	103500000度	2	V			V	V	V					
桃園化纖總廠	熱媒鍋爐	低硫燃料油	5913KL	1	V			V	V	V					
桃園化纖總廠	熱媒鍋爐	液化石油氣	240公升	1	V			V	V	V					
桃園化纖總廠	冰水主機	冷媒	1400kg	1			V				V	R134a			
桃園化纖總廠	柴油堆高機	柴油	32080公升	1		V		V	V	V					
桃園化纖總廠	二氧化碳滅火器	CO2	0	1			V		V	V					
桃園化纖總廠	大貨車	柴油	2109公升	1		V		V	V	V					
桃園化纖總廠	化糞池	-	240人	1			V		V	V					

宏洲纖維工業股份有限公司定量盤查管理表

填表單位：環安

盤查年度：106

基本資料				合併數據		排放係數(公噸/公秉or千立方公尺)數據					排放量				佔比%
製程/活動名稱	設施名稱	範疇別	排放型式	活動數據	單位	溫室氣體	排放係數	係數單位	係數來源	係數種類(1-6)	年排放量(公噸)	GWP潛勢	年CO2當量(公噸)	小計(CO2e公噸)	
用電設備	用電設備	2	E	103,500,000	度	CO2	0.529	KgCO2/L	經濟部能源局105年度係數	5	54751.5	1	54751.5	54751.5	72.88%
鍋爐	低硫燃料油	1	E	5913	公秉	CO2	3.111	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	18395.343	1	18395.34	18452.98	24.56%
						CH4	0.000121	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.715473	28	20.03324		
						N2O	0.000024	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.141912	265	37.60668		
熱媒鍋爐	液化石油氣	1	E	240	公斤	CO2	1.7529	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0	1	0	0.000379	0.00%
						CH4	0.000028	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00000672	28	0.000188		
						N2O	0.000003	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00000072	265	0.000191		
冰水主機	冷媒R134a	1	F	1400	公斤	HFCs	1	Kg/Kg	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	1.4	1300	1820	1820	2.42%
柴油堆高機	柴油	1	T	32080	公升	CO2	2.606	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	83.60048	1	83.60048	84.888203	0.11%
						CH4	0.000137	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00439496	28	0.123059		
						N2O	0.000137	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00439496	265	1.164664		
大貨車	柴油	1	T	2109	公升	CO2	2.606	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	5.496054	1	5.496054	5.5807114	0.01%
						CH4	0.000137	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.000288933	28	0.00809		
						N2O	0.000137	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.000288933	265	0.076567		
化糞池		1	F	240	人	CH4	0.001577	公噸/人·年	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.378432	28	10.5961	10.596096	0.01%
二氧化碳滅火器	二氧化碳	1	F	0											
75125.55															
附註:本表係由本公司環安單位依據經濟部能源局105年度係數及溫室氣體排放管理係數表6.0.3版,自行鑑別排放源及計算排放量,藉以提供精進節能減碳作業數據參考,尚未經由第三公正單位進行認證。															

◎ 107年桃園廠區排放源及溫室氣體排放量

廠別	活動/設施	排放源	數量	範疇別	排放源			可能產生溫室氣體種類							
					固定	移動	逸散	CO2	CH4甲烷	N2O氧化亞氮	HFCs/物種氫氟碳化物	PFCs/物種全氟碳化物	SF6六氟化硫		
桃園化纖總廠	用電設備	外購電力	103,284,000度	2	V			V	V	V					
桃園化纖總廠	熱媒鍋爐	低硫燃料油	6,213KL	1	V			V	V	V					
桃園化纖總廠	熱媒鍋爐	液化石油氣	225公升	1	V			V	V	V					
桃園化纖總廠	冰水主機	冷媒	500kg	1			V				V	R134a			
桃園化纖總廠	柴油堆高機	柴油	17,200公升	1		V		V	V	V					
桃園化纖總廠	二氧化碳滅火器	CO2	0	1			V		V	V					
桃園化纖總廠	大貨車	柴油	1,960公升	1		V		V	V	V					
桃園化纖總廠	化糞池	-	250人	1			V		V	V					

宏洲纖維工業股份有限公司定量盤查管理表															
填表單位：環安 盤查年度：107															
基本資料				合併數據		排放係數(公噸/公秉or千立方公尺)數據					排放量				佔比%
製程/活動名稱	設施名稱	範疇別	排放型式	活動數據	單位	溫室氣體	排放係數	係數單位	係數來源	係數種類(1-6)	年排放量(公噸)	GWP潛勢	年CO ₂ 當量(公噸)	小計(CO ₂ e公噸)	
用電設備	用電設備	2	E	103,284,000	度	CO ₂	0.554	KgCO ₂ /L	經濟部能源局106年度係數	5	57219.336	1	57219.34	57219.336	74.27%
鍋爐	低硫燃料油	1	E	6123	公秉	CO ₂	3.111	KgCO ₂ /L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	19048.653	1	19048.65	19108.34	24.80%
						CH ₄	0.000121	KgCH ₄ /L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.740883	28	20.74472		
						N ₂ O	0.000024	KgN ₂ O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.146952	265	38.94228		
熱煤鍋爐	液化石油氣	1	E	225	公斤	CO ₂	1.7529	KgCO ₂ /L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0	1	0	0.0003553	72.86%
						CH ₄	0.000028	KgCH ₄ /L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.0000063	28	0.000176		
						N ₂ O	0.000003	KgN ₂ O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.000000675	265	0.000179		
冰水主機	冷媒R134a	1	F	500	公斤	HFCs	1	KG/KG	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.5	1300	650	650	0.84%
柴油堆高機	柴油	1	T	17200	公升	CO ₂	2.606	KgCO ₂ /L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	44.8232	1	44.8232	45.513625	0.06%
						CH ₄	0.000137	KgCH ₄ /L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.0023564	28	0.065979		
						N ₂ O	0.000137	KgN ₂ O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.0023564	265	0.624446		
大貨車	柴油	1	T	1960	公升	CO ₂	2.606	KgCO ₂ /L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	5.10776	1	5.10776	5.1864364	0.01%
						CH ₄	0.000137	KgCH ₄ /L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00026852	28	0.007519		
						N ₂ O	0.000137	KgN ₂ O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00026852	265	0.071158		
化糞池		1	F	250	人	CH ₄	0.001577	公噸/人·年	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.3942	28	11.0376	11.0376	0.01%
二氧化碳滅火器	二氧化碳	1	F	0											
														77039.41	
附註:本表係由本公司環安單位依據經濟部能源局106年度係數及溫室氣體排放管理係數表6.0.3版,自行鑑別排放源及計算排放量,藉以提供精進節能減碳作業數據參考,尚未經由第三公正單位進行認證。															

宏洲公司溫室氣體(碳)減量計劃資訊：

資料年度：107

一、企業對溫室氣體排放之影響、或衝擊之程度

(一) 企業受到氣候變遷相關法規規範

- 1、溫室氣體減量法：將規範紡織業碳排放額度的限制。
- 2、能源管理法：將增加投入改善設備費用及維護成本。
- 3、再生能源發展條例：將造成用電成本大幅增加。

(二) 企業受氣候變遷之實質影響

- 1、全球氣溫持續升高，夏季溫度飆高將造成公司電力、水源等使用量增加，更嚴重的是造成工廠停電、停水，進而造成公司營運成本的提高及損失。
- 2、颱風的頻率增加及降雨強度普遍增強，對於廠房、設備及員工通勤都會構成潛在威脅。
- 3、氣候變遷造成四季氣候不分明，都會造成流行性傳染病的發生，並對員工健康產生影響。

(三) 氣候變遷提供企業之商機

- 1、由於氣候變遷使得四季溫度不再明顯差異，造成紡織傳統旺季冬裝及春裝的銷售預測變得更加困難，連帶使得生產計劃受到衝擊，影響原物料之採購及備料。
- 2、紡織產業需要保留更大的生產彈性，以應付突如其來暴冷、暴熱的極端氣候所帶來的商機，或是選擇押寶式的產銷計劃，押對了就有商機，押錯了就錯失商機。

(四) 企業(直接、間接)溫室氣體排放量(含盤查範疇及時間)，及驗證

本公司依據行政院環境保護署 2016 年完成編撰「溫室氣體排放量盤查登錄作業指引」，進行溫室氣體排放量盤查資訊，盤查所得之資訊及報告係供公司內部參考或作為本公司企業責任報告書之使用，並無經過第三方公正單位之查證。

年度	107 年度	106 年度	105 年度
查證範圍	桃園化纖廠	桃園化纖廠	桃園化纖廠
查證作業實施日	108/3/31	107/3/31	106/3/31
盤查期間	1/1~12/31	1/1~12/31	1/1~12/31
查證數據	溫室氣體排放係數 管理表 6.0.3 版	溫室氣體排放係數 管理表 6.0.3 版	溫室氣體排放係數 管理表 6.0.3 版
經濟部能源署公告 電力排放係數	0.554	0.529	0.528
溫室氣體排放量	77,034 噸	75,125 公噸	65,723 公噸
平均每生產一噸產 品之碳排放量(噸)	0.45 噸	0.46 公噸	0.51 公噸

二、企業對於溫室氣體管理之策略、方法及目標等：

(一) 企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略

- 1、繼續推動溫室氣體盤查，讓各部門知道節能減碳推動的成果。
- 2、持續與設備廠商洽談引進節能設備的方式及進行效益評估。
- 3、持續進行全員參與節能減碳活動的宣導及推動節約能源的措施。
- 4、積極與綠色能源(太陽能)設備廠合作，取得綠色能源之碳權。
- 5、遵照環保法規、客戶要求及相關規定。

(二) 企業溫室氣體排放量減量目標

- 1、107 年度本公司執行溫室氣體(二氧化碳)減量計劃，有效減量二氧化碳 770.34 公噸。原訂定 107 年度至 109 年之節能減碳目標仍然不變如下：
 - (1) 節電量：210 萬度。
 - (2) 二氧化碳減量 1,110.9 公噸。
 - (3) 節能效益：525 萬元。
- 2、採用經濟部「能源管理法」之節約能源目標及執行計劃，廠區年度總電量節電以 1%為目標。

(三) 企業溫室氣體排放量之預算與計劃

- 1、本公司 108 年度預計投入預算及達成目：

預估投入金額 23,700 千元

預估節電量：160 萬度

節電率：1.49%

108 年度執行中及計劃中的溫室氣體減量相關方案如下：

(1) 與電力有關：

- A 增設變頻器。
- B 空壓機壓力調降及串聯管路，提升空壓機使用效能。
- C 風車扇葉改纖維葉片。
- D 採用屋頂散熱球通風裝置增加廠房通風及導風，並在廠房屋頂塗裝防水斷熱節能塗料。
- E 空壓機汰換。

(2) 與製冷有關：

在冷却水塔增設溫控器。

購置吸收式冷凍機

(四) 企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果

- 1、 符合下游品牌廠商綠色環保的需求。
- 2、 為地球氣候變遷善盡綠色生產的責任。

(七) 綠色供應鏈 (GRI 301-02) (GRI 308-01)(GRI 308-02)

宏洲公司FDY/POY、DTY產品取得生態紡織品Oeko-Tex證書，FDY/POY產品取得全球再生回收標準GRS證書，本公司對於選擇供應商時規定其必須提供公正第三機構所出具之產品「無毒」檢驗報告，或供應商產品同樣取得Oeko-Tex、GRS證書或環保標章認證，不符合上述規定之供應商，無法進入本公司供應鏈（商）的名單。

環保紗(使用回收聚酯寶特瓶切粒)及黑紗(不需再染色)最近三年度產、銷情形

項目 \ 日期	105 年	106 年	107 年	合計
環保紗產量(kg)	0.0	59,332.5	253,949.0	313,281.5
環保紗銷售(kg)	0.0	13,194.0	65,140.0	78,334.0
黑紗產量(kg)	3,582,191.0	4,885,265.0	2,896,886.0	11,364,342.0
黑紗銷售(kg)	1,901,141.0	1,940,495.0	892,000.4	4,733,636.4

二、職業健康 安全績效 (GRI 403-01) (GRI 403-04)

(一) 推動零災害工時活動 (GRI 403-02)

宏洲公司以零災害為目標，要求各部門加強工安教育訓練，針對已發生的工安事件必須檢討分析並提出改進措施，並再教育員工正確的操作方法。

項目 \ 年度	105	106	107
失能傷害頻率 (F.R)	2.68	1.29	0.00
失能傷害嚴重率 (S.R)	18	54	0
綜合傷害指數 (FSI)	0.219	0.264	0.000
失能傷害平均損失日數	7	42	0

說明：

失能傷害頻率 (F.R)：每一百萬工時中，發生失能的次數。

$FR = (\text{失能傷害人次數} \times 10^6) / (\text{總經歷工時})$ ，小數點第二位，第三位以下直接捨去不計。

失能傷害嚴重率 (S.R)：每一百萬工時中，發生失能的傷害所損失的日數。 $SR = (\text{失能傷害總損失日數} \times 10^6) / (\text{總經歷工時})$ ，取整數，小數點以下直接捨去不計。

綜合傷害指數 (FSI)：為綜合 F.S 與 S.R 兩種比率所得之指數， $FSI = F.S \times S.R$ 再除以 1,000 的平方根。小數點第三位，小數點第四位以下直接捨去不計。

失能傷害平均損失日數 = SR / FR ，取整數，小數點以下四捨五入。

(二) 教育訓練 (GRI 404-01) (GRI 404-02) (GRI 404-03)

宏洲公司每年除提供員工各類環保及促進職業安全的教育訓練外，也透過每季工安環保委員會、佈告欄、文宣張貼等方式，宣導員工節能減碳的觀念和作法。

每年辦理有關環境及職業安全教育訓練如：一般新進人員教育訓練、各廠部自行辦理之教育訓練、消防演練、急救訓練、堆高機人員訓練等。並外派員工參加外部機構辦理之各項教育訓練。本公司有完善的教育訓練系統，所有人員的受訓與職能資料，都有記錄可查。

◎ 宏洲公司員工教育開課時數統計 (小時)

年度 區分	105	106	107
內訓	47	130	73
外派	107	75	45

(三)、健康檢查 (GRI 403-03)

宏洲公司桃園工廠生產作業區為噪音場所，每位作業員工都定期配發耳塞，並要求員工進入工作場所時都要配戴耳塞，減輕對聽力的傷害。每年定期委託合格機構進行噪音作業環境測定，及舉辦在職員工特殊噪音健康檢查，讓每位員工掌握個人身體健康情形，及持續監控員工的聽力情形。

特殊噪音健康檢查聽力受損必須追蹤的人數統計

	105年	106年	107年
正常人數	48	58	42
追蹤人數	18	17	10
總人數	66	75	52

第九章 永續發展

宏洲公司深刻認知到符合環保及安全衛生等相關法規是每個企業的最低標準，不應以此為滿足，因此在追求自身企業高度發展的同時，也密切注意到企業本體要能與社會環境一起永續發展，因此選擇「產品碳足跡」、「室內空氣品質」、「綠色產品」作為公司未來逐步實踐永續發展的項目，本公司已完成105、106、107年度碳排放量盤查，為公司永續發展踏出第一步。

◎宏洲公司永續發展指標系統架構表

面向	議題	指標	定義	計算	負責單位
環境	空氣	空氣污染物 年均濃度	依空氣污染防治法授權訂定之空氣品質標準所定空氣 污染物種之年平均濃度。（共一氧化碳、二氧化硫、二 氧化氮與不含甲烷之碳烴化合物，一共 4 項監測污 染 物）	依據空氣污染防治細則 及空氣品質標準所定污 染物及計算方式計算。	公用處
	廢棄物	垃圾回收率	一般廢棄物中資源、廚餘、巨大垃圾回收再利用比例。	（資源回收量＋廚餘回收量＋巨大垃圾回收再 利用量） / （垃圾清運量＋ 資源回收量＋廚餘回收量＋巨大垃圾回收再 利用量）	廠務處
		平均每人每日垃圾量	垃圾產生量：垃圾清運量、巨大垃圾回收再利用量、 廚餘回收量及資源回收量之合計	垃圾產生量（KG） / [月 日數×員工人數（人）]	廠務處
節能減碳	溫室氣體	每年碳排放量	本項指標為統計本公司每年溫室氣體二氧化碳排放量。	該年度溫室氣體碳排放量(噸)	環安組
		平均每噸產品碳排放量	本項指標為統計本公司每生產一噸產品之平均溫室氣體二氧化碳排放量。	該年度溫室氣體碳排放量(噸)/生產產品總數量(噸)	環安組
	節約能源	每年用電量	本項指標為統計本公司全年用電量。	該年度溫室氣體碳排放量(噸)	公用處
		平均每噸產品用電量	本項指標為統計本公司每生產一噸產品之平均用電量。	該年度用電量(度)/生產產品總數量(噸)	廠務處

第十章 社會責任

一、經營理念

宏洲公司自創立以來，即樹立下列經營理念作為營運指導原則：(1)為客戶提供精確符合需求之產品與服務。(2)精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質。(3)追求成功之經營與優越之財務以維持公司高度穩健成長。並一向秉持著「取之於社會，用之於社會」的觀念，努力成為一個善盡環境保護及企業社會責任的企業，期許勞資雙方互信互助，公司不斷成長壯大，使能益加照顧員工福利與權益，力行節能環保工作，敦親睦鄰共創美好住居環境。

二、人力資源 (GRI 102-08) (GRI 401-01)

(一) 最近三年度員工平均年資、平均年齡及學歷分布情形

年 度		105年	106年	107年
員工人數		148	155	174
		40	36	38
		188	191	212
平均年齡		43	41	41
平均服務年資		5	5	4
學歷 分佈 情形	博士	0	0	0
	碩士	2	2	0
	大專	58	52	68
	高中	64	66	65
	國中 (小)	64	71	79

(二) 最近三年度員工性別與國籍統計(GRI 202-02)(GRI 405-01) (GRI 405-02)

年 度		105年		106年		107年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	男生	7	64%	4	50%	4	50%
	女生	4	36%	4	50%	4	50%
	小計	11	100%	8	100%	8	100%
桃園廠區	男生	148	82%	148	81%	170	83%
	女生	32	18%	35	19%	34	17%
	小計	180	100%	183	100%	204	100%
全公司	男生	155	81%	152	80%	174	82%
	女生	36	19%	39	20%	38	18%
	總計	191	100%	191	100%	212	100%
副課長級以上 主管	男生	29	97%	32	97%	32	97%
	女生	1	3%	1	3%	1	3%
	總計	30	100%	33	100%	33	100%

年 度		105年		106年		107年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
國 籍	本 國	152	80%	142	74%	153	72%
	泰 國						
	越 南	39	20%	49	26%	59	28%
	總 計	191	100%	191	100%	212	100%

(三) 員工離職率分析

年 度		105年		106年		107年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	新進	0	0%	0	0%	0	0%
	離職	1	9%	0	0%	0	0%
	在職	11		8		8	
桃園廠區	新進	81	45%	31	16%	53	27%
	離職	74	41%	29	16%	48	25%
	在職	180		183		194	
全 公 司	新進	81	42%	31	16%	53	25%
	離職	75	39%	29	15%	48	23%
	在職	191		191		212	

註：桃園廠區因外勞工作期間限制、103年底及104年初本國員工優退及結清舊制年資回聘、104年4月停止加工絲部門之生產，致新進、離職比例失真，僅供參考。

(四) 107年度(107/1-107/12)本公司員工薪資：(GRI 102-38) (GRI 202-01)

	107年度
員工人數（含董事、經理人、受僱員工等）	287人
員工經常性薪資費用	93,459仟元
員工非經常性薪資費用	25,040
非擔任主管職務（註2）之全時員工人數（註3）	201人
非擔任主管職務之全時員工薪資總額（註4）	119,400仟元
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	594仟元
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	537.4仟元

說明：

- 1、宏洲公司(1413)全體員工計有287人，扣除經理人3人、部分工時(part-time)人員47人、僱用期間不滿6個月之短期人員計0人、給薪期間不滿6個月之新進或離職人員計29人。符合申報範圍之非經理人全時員工人數計208人。
- 2、統計資料來源包括：員工基本資料檔、人事薪資清冊、所得扣繳計算明細、其他管理性報表等
- 3、有關員工薪資之原始資料整理分析或系統計算過程，係依上市一部2018.09.13發布、2018.12.21更新之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」申報作業說明及申報作業常見問答非所問FAQ)

三、勞資關係 (GRI 102-39) (GRI 201-03) (GRI 401-02) (GRI 401-03) (GRI 402-01)

(一)員工福利政策：

1. 本公司自成立以來，即對勞資關係之和諧及員工福利十分重視，並視員工為本公司最重要資產，在各項管理制度之設計上均充分考量人性化之因素，同時積極為員工謀福利，茲將各項福利及人事制度說明如下：

(1)人事制度：各項人事規章，舉凡任免、升遷、薪資、獎懲、休假、退休福利、資遣、撫卹等各項，均本勞基法之基本精神，為員工做最有利之考量，以達照顧員工之目的。

(2)一般福利：本公司對員工福利業務之推展不遺餘力，福利內容計有餐廳、宿舍、停車場等設施。此外生日、年節均致贈禮金(品)、婚喪、生育補助、急難救助、團體保險、尾牙、旅遊、聚餐等一應俱全，使員工能分享公司經營之成果。

2. 員工進修及訓練：

本公司視員工為極重要之資產，在培育員工方面一向不遺餘力，除定期舉辦內部教育訓練與經驗分享外，亦常外派員工參加專業課程講座，再向單位同仁報告，以提高員工素質。

3. 員工退休制度：

(1)本公司對正式聘用之員工訂有退休辦法。依該辦法規定，員工退休金之給付按其服務年資每滿一年給予兩個基數，但超過十五年工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數以四十五個基數為限。退休金基數之標準係指核准退休時六個月平均工資為計算標準。

(2)自 94 年 7 月施行勞工退休金條例(簡稱「新制」), 新到任之員工一律採用新制，原有之員工由其自行選擇。

(3)本公司已於 106 年度結清所有在職員工之舊制年資，支付依舊制年資所計算之退休金。

(二)員工權益維護措施：

1. 為使勞資關係和諧，並暢通溝通管道，工廠皆定期召開廠務會議，並設有意見箱，充分反應員工意見，同時對於員工之意見均由相關部門協調處理，透過定期及不定期之方式相互溝通，建立共識。

2. 公司成立迄今勞資關係均十分和諧，未有任何勞資糾紛發生，未來勞資雙方仍將秉持勞資一體、親愛團結之原則，加強溝通，使勞資糾紛不致發生。

(三)最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失：無。

(四)目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。

(五)107年度員工福利政策及權益維護措施：

項目	內容
員工福利政策	1. 本公司遵守相關勞動法規，相關員工任免、薪酬均依照本公司內控制度管理辦法，以保障員工基本權益。 2. 本公司設有員工意見箱，建立暢通的勞資溝通管道。 3. 本公司定期安排員工健康檢查，在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工 緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。 4. 本公司定期召開廠務會議，宣導工作安全注意事項與災害應變措施。 5. 本公司訂有教育訓練作業辦法，依據年度教育訓練計畫進行內部訓練及員工外派訓練用以協助 員工職涯發展規劃及培訓。 107 年度本公司員工福利執行情形：招待員工日本旅遊為 952,200 元/29 人，生育補助請領為 4,000 元/2 人，喪葬補助請領 24000 元/8 人，醫療補助請領人，醫療補助請領 13000 元/5 人，員工子弟獎學金 73,000 元/35 人，辦理團體保險 298,210 元/151 人，康樂支出 1,044,000 元/152 人。 107 年度本公司共辦理內訓 73 小時，外派訓練 45 小時。
員工權益維護措施	為使勞資關係和諧，並暢通溝通管道，工廠皆定期召開廠務會議，並設有意見箱，充分反應員工意見，同時對於員工之意見均由相關部門協調處理，透過定期及不定期之方式相互溝通，建立共識。公司成立迄今勞資關係均十分和諧，未有任何勞資糾紛發生，未來勞資雙方仍將秉持勞資一體、親愛團結之原則，加強溝通，使勞資糾紛不致發生。 107 年度員工意見箱及電子郵件信箱共接獲 0 件意見反應。
勞資糾紛情形	107 年度無勞資糾紛情形發生。
履行社會責任	(一) 本公司已訂定企業社會責任政策。 (二) 公司推動社會責任由總經理室兼辦，秉持永續經營理念，執行公司管理制度、人事規章、節能減碳計劃等。 (三) 本公司已將員工績效考核及獎懲制度結合，不定期透過內部教育訓練宣導工作規則，提升員工工作態度和品德。本公司負責社會責任相關之部門皆依其職責辦理相關事宜。 107 年本公司履行社會責任工作事項，包括編製完成 106 年度企業責任報告書，致力於能源使用效率及降低碳排放量，本公司共捐款新台幣 22 萬元，作為桃園廠區敦睦睦鄰禮品及清寒弟子獎助金。
較前一年具體提升員工福利或權益之措施	招待員工日本旅遊為 952,200 元/29 人及發放康樂支出 1,044,000 元/152 人。

平均員工薪資調整情形

預計調薪 %(註 1)	備註	實際調薪 %(註 2)	備註	非經理人 員工調薪 %(註 2、 3)	備註	經理人 員工調薪 %(註 2、3)	備註
尚未決議	尚未決議	3.0%~3.0%	107 年 1 月 本公司調薪 3%	3.0%~3.0%	107 年 1 月本 公司非經理人 員工調薪 3%	未揭露	未揭露

四、社會關懷 (GRI 413-01)

- (一) 捐助公益法人進行公益活動
- (二) 持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動
- (三) 敦親睦鄰共創美好生活環境

105年		106年		107年		備考													
02 ／ 29	探視愛愛幼兒園 水果禮盒 630元	02 ／ 9	探視愛愛幼兒園 水果禮盒 630元	3 ／ 2	楓福宮(土地公)香油1,000元	本公司董事長 詹正田先生捐助「進賢社會福利慈善事業基金會」，每年在集團各工廠廠區鄰近鄉鎮辦理社會救濟捐助物資(捐贈每戶白米、沙拉油)，總計：													
07 ／ 20	桃園壽山巖觀音寺 20,000元	07 ／ 6	桃園壽山巖觀音寺 20,000元	9 ／ 24	贊助楓樹里中秋晚會禮品 19,998元														
09 ／ 14	贊助楓樹里、嶺頂里中秋晚會禮品 24,870元	09 ／ 26	贊助楓樹里、嶺頂里中秋晚會禮品 14,870元	10 ／ 5	楓樹里清寒子弟獎助學金 200,000元														
09 ／ 20	楓樹里清寒子弟獎助學金 200,000元	09 ／ 25	楓樹里清寒子弟獎助學金 200,000元																
	收 據 亞克斯洲鐵牌工業股份有限公司 轉給本公司獎助學金總費二十萬元整  桃園市壽山區鐵牌工業股份有限公司 董事長 陳樹源 敬啟 中華民國 105 年 10 月 7 日	09 ／ 25	贊助中興華城																
		09 ／ 25	中秋晚會 3,000元																
合計：235,875元		合計：238,500元		合計：220,998元		<table><tr><th>年 度</th><th>金 額</th></tr><tr><td>103年</td><td>3,109,955元</td></tr><tr><td>104年</td><td>3,616,041元</td></tr><tr><td>105年</td><td>4,027,760元</td></tr><tr><td>106年</td><td>3,000,000元</td></tr><tr><td>107年</td><td>1,550,000元</td></tr></table>		年 度	金 額	103年	3,109,955元	104年	3,616,041元	105年	4,027,760元	106年	3,000,000元	107年	1,550,000元
年 度	金 額																		
103年	3,109,955元																		
104年	3,616,041元																		
105年	4,027,760元																		
106年	3,000,000元																		
107年	1,550,000元																		

財團法人進賢社會福利慈善事業基金會 107 年度低收入戶物資捐贈統計表

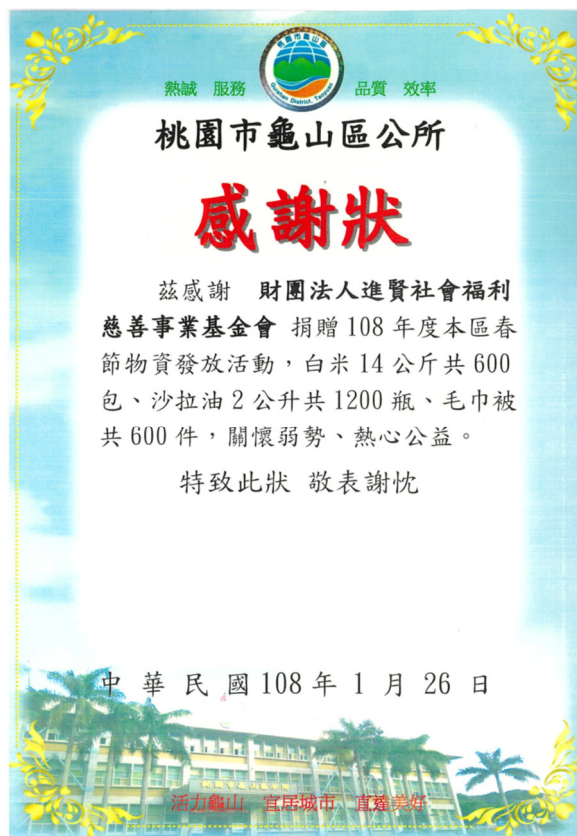
捐助對象	受惠戶數	白米	沙拉油	毛巾被	說明
花壇鄉	165 戶	2,310 公斤	660 公升	165 件	捐贈每戶 白米 1 包/2 斗/14 公斤 沙拉油 2 瓶/4 公升 毛巾被一件
員林市	700 戶	9,800 公斤	2,800 公升	700 件	
永靖鄉	95 戶	1,330 公斤	380 公升	95 件	
北斗鎮	130 戶	1,820 公斤	520 公升	130 件	
田尾鄉	161 戶	2,254 公斤	644 公升	161 件	
大村鄉	110 戶	1,540 公斤	440 公升	110 件	
溪州鄉	242 戶	3,388 公斤	968 公升	242 件	
竹塘鄉	121 戶	1,694 公斤	484 公升	121 件	
社頭鄉	163 戶	2,282 公斤	652 公升	163 件	
埔心鄉	153 戶	2,142 公斤	612 公升	153 件	
田中鎮	272 戶	3,808 公斤	1,088 公升	272 件	
二水鄉	129 戶	1,806 公斤	516 公升	129 件	
新市區	65 戶	910 公斤	260 公升	65 件	
新化區	125 戶	1,750 公斤	500 公升	125 件	
善化區	170 戶	2,380 公斤	680 公升	170 件	
關廟區	183 戶	2,562 公斤	732 公升	183 件	
左鎮區	89 戶	1,246 公斤	356 公升	89 件	
龜山區	600 戶	8,400 公斤	2,400 公升	600 件	
觀音區	334 戶	4,676 公斤	1,336 公升	334 件	
合 計	4,007 戶	56,098 公斤	16,028 公升	4,007 件	

台南市新市區「低收入戶歲末關懷」 社會救濟照片



桃園市龜山區108年度「春節關懷物資發放」社會救濟照片





捐 贈 證 明

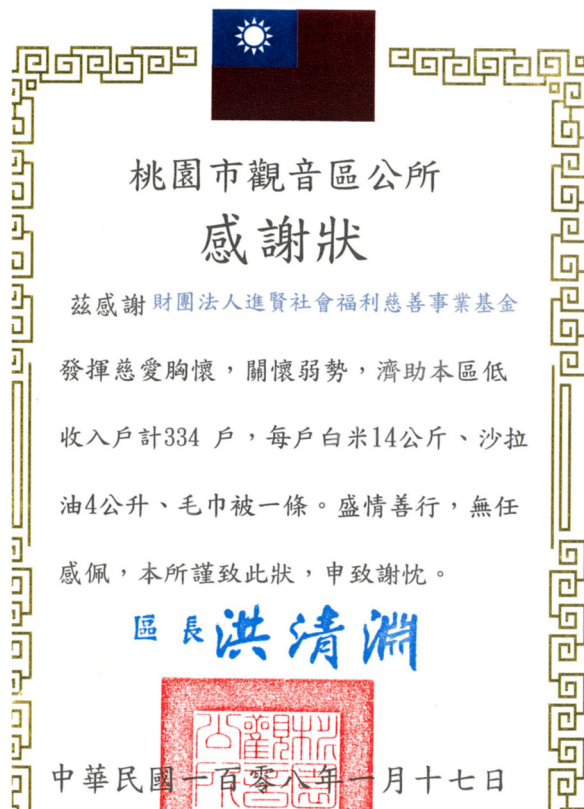
茲代收轉發財團法人進賢社會福利慈善事業基金會, 響應本所 108 年歲末關懷慰問活動, 捐贈本區低收入戶 65 戶, 每戶 14 公斤白米 1 包, 總計 910 公斤、2 公升食用油 130 罐及涼被 65 條。

特此證明。

經收人：臺南市新市區公所



中華民國 108 年 1 月 24 日



(四)、積極參與產業社團組織，為產業發具貢獻力量
2017年台北紡織展(TITAS)本公司參展照片

工商時報

TITAS 專刊

TAIPEI INNOVATIVE TEXTILE APPLICATION SHOW 2018 台北紡織展

OCTOBER 16-18

大會篇 1

http://ctee.com.tw
中華民國107年10月16日 星期二

台北紡織展 聚焦智慧環保機能

16至18日於南港展覽館1館舉行，更邀縫製機械業者參展，提供一次到服務

文/鄭亞麗
台灣紡織業進入「第22屆台北紡織展」(2018 TITAS)，訂於10月16至18日假台北南港展覽館1館隆重登場。以前南港展覽館作為台灣紡織展的核心推廣平台，持續聚焦在「智慧紡織、永續環保、機能應用」三大核心主題，展出具有高科技及高質量的智慧機能產品，展現台灣紡織業的實力與競爭力。此外，更邀請台灣縫製機械業者參展，為參展商提供縫製機械服務，更進一步提升台灣紡織展的國際化水平。

臺灣紡織展今年首度引進「智慧紡織」主題，將以智慧紡織為核心，展現智慧紡織的未來趨勢。智慧紡織是指將電子技術、資訊技術與紡織技術相結合，開發出具有智能、感知、交互等功能的紡織品。智慧紡織的應用範圍廣泛，包括智慧服裝、智慧家居、智慧醫療等。智慧紡織的發展將推動紡織業的转型升级，提高生產效率和產品質量。



●圖為國貿局局長陳錦祥、紡拓會董事長正田、各參展商代表與媒體代表合影。



→圖為全球知名運動品牌，為遠東新世紀提供設計、生產、銷售服務。

遠東新永續創新 展現一條龍布局

文/李水蓮
遠東新世紀10月16日在2018 TITAS隆重登場，今年不僅擴大展出面積，更在展場中設置了多個互動體驗區，讓參展商和觀眾能夠更直觀地了解遠東新世紀的業務和產品。遠東新世紀表示，將繼續加大研發投入，推動產品創新和技術升級，為客戶提供更高質量的服務。

今年6月，遠東新世紀特別發起了「2018遠東新世紀」活動，旨在推廣環保和永續發展理念。該活動得到了社會各界的廣泛響應，並取得了顯著成效。遠東新世紀表示，將繼續秉承「環保、永續、創新」的宗旨，為實現社會的永續發展貢獻力量。

宜進集團 發表奈米銅抗菌纖維

●宜進集團董事長詹正田(中)表示，將加強紡織產業上下游資源整合。 圖/李水蓮

文/李水蓮
宜進集團為台灣聚脂加工紡織業三大龍頭之一，產品涵蓋從基本規格、複合紗、機能性紗到回收環保纖維，並不斷地提升紗線創新能量，協助紡織產業發展。宜進集團借同旗下宏洲纖維、宜進實業以及光明絲織共同以機能、環保永續作為主題在2018 TITAS設館展出，並發表與DAZZEON戴隆公司攜手合作開發的「奈米銅抗菌纖維」產品，進軍機能性抗菌纖維產品市場，提供紡織業新一代健康纖維紗線。

維領域上，一直無法技術突破所以無法經濟地量產採用，如今戴隆科技以「關鍵奈米細化技術」能形成保持穩定分散、不團聚的奈米團簇，並製成銅抗菌母粒，可直接導入抽絲製程，均勻分散在纖維當中，不須額外進行電鍍與塗層，且具超強力的抗菌效果，尤其經染色洗滌80次以上仍有99%以上的抗菌效果。

除了發表運用戴隆奈米科技新開發的奈米銅抗菌纖維，宜進更邀請台灣在地設計師與自有品牌 UVIN，運用旭寬企業所織造的37.5科技布料設計時尚服裝。UVIN是台灣首度由三位設計師共同成立的服裝品牌，由擁有30年業界資深高級女裝設計師Andrea



Liu、知名演唱會服裝設計師 Tzutsao Liu、創新機能服飾設計師Van Lin所組成。取三位設計師姓氏字母融合成品牌名稱，試圖帶給消費者趣味細緻的服裝以及洗鍊自在的身體美學。

2018台北紡織展圓滿落幕



紡拓會董事長詹正田（左二）、秘書長黃偉基（右二）及遠東新世紀董事長徐旭東（右三）陪同經濟部次長王美花（左三）參訪宜進集團。圖／郭亞欣

A20 新南向

中華民國107年12月10日 星期一

經濟日報

亞太產業抱團 啟動新南向創新模式

加速臺灣產業布局新南向國家 經濟部發表鏈結成果與新書 邀成功臺商經驗分享

劉靜君／撰稿、攝影

配合政府新南向政策，促進與亞太國家產業合作，且為加速臺灣產業布局新南向國家，由經濟部指導，7日在台北舉辦的2018亞太產業鏈結成果暨《心南向 新成長—系列二：啟動鏈結新南向的創新模式》新書發表會，有近400位產官學研代表參加。

發表會由經濟部次長沈榮津和全國工業總會副理事長詹正田代表致詞。工研院產科國際策略發展所副所長張超群說明亞太產業鏈結成果與新書專讀。發表會主要聚焦「紡織」、「智慧製造」、「食品生技與醫療器材」、「電資與服務」等產業。

推動產業園區 形成群聚在地扎根

經濟部次長沈榮津表示，新南向國家市場發展潛力大，但風險仍較高，臺灣以中小企業為主，推動新南向產業合作必須穩健進行，透過亞太產業合作平台，選擇印尼、印度、泰國、菲律賓、馬來西亞、越南等重點6國，協助找到合作夥伴，促成市場開發、技術與人才交流及更多創新合作契機，尤其在美中貿易衝突影響下，正是電子資訊業重新思考全球戰略布局的機會。經濟部也推動在新南向國家開發臺灣產業園區，邀集業者入駐，形成產業群聚、在地扎根，降低單打獨鬥的風險。

全國工業總會副理事長詹正田表示，在東協各國積極發展經濟之際，臺灣企業應把握契機，與新南向國家的產業持續深化及加強技術合作，建構各個產業生態系，帶動雙方人才交流與產業創新，進而活絡與東協各國的貿易關係，達到互惠、互利、共榮的目標。

工研院產科國際所副所長張超群表示，臺灣以出口為導向，必須在策略、品牌、產品、服務與製程技術上持續創新，尤其是在全球「新金磚」的新南向國家市場，臺商唯有透過創新的商業模式，推出更有價值的產品、製造、技術及客戶服務，且行銷自有品牌，才能創造更高的附加價值。

成功經驗交流 分享策略拓展版圖

此次邀請8家業者分享成功經驗，包括：紡織業—宏遠興業協理曾一正分享如何用「短鏈革命」搶進東協市場；流亞科技董事長陳曉仁說明組成紡織設備業「A Team」的大戰略。

智慧製造業—富強鑫策略長陳正男分享與印度公司合資設廠進入印度市場的策略；復盛亞太區銷售總經理陳明郎說明如何將品牌文宣和產品訓練傳授馬來西亞經銷商。

電資與服務產業—威強電總經理江重良分析布局工業物聯網及智慧醫療事業版圖的模式；世正開發主任張凱誦說明在印度班加羅爾開發國際科技園區規畫首座臺商科技產業聚落。

心南向—臺商成功的故事

2018亞太產業鏈結成果暨《心南向 新成長—系列二：啟動鏈結新南向的創新模式》，書中收錄28家在新南向國家透過多元合作，打造關鍵產業鏈，奠定發展基礎的企業故事，提供企業思考如何布局新南向市場。



全國工業總會27日發表「2018工總白皮書」，理事長王文淵(中)、副理事長詹正田(右二)等一同出席，針對9大主題提出建言。(王德為攝)

工總挺韓 拚加碼投資2,000億

把人帶來，也把錢帶來！呼應振興高雄經濟，鎖定半導體、環保等52項領域

顏瑞田／高雄報導

呼應高雄市長韓國瑜振興高雄經濟的決心，中華民國全國工業總會3日宣布，包括台塑集團、華邦電、以及中石化等34家工總會員企業，將在未來三年，投資高雄1,598億元，投資項目達52項，產業範圍包括半導體、環保工程、石化、造船、氣體和物流等，未來還可能繼續追加，上看2,000億元。

工總理事長王文淵3日率領203位企業領袖，與韓國瑜率領的團隊，包括經發局長伏和、都發局長林裕益、工務局長吳明昌等人，在高雄漢來飯店，召開「經濟起飛，高雄啟航」座談會，工總最高顧問、前立法院長王金平應邀出席。

工總秘書長蔡維生開場白就指出，為了呼應韓國瑜振興高雄經濟的決心，工總此次「除了把人帶來了，也把錢帶來了」，此次由王文淵率領203位企業家，將在未來三年，實質投資高雄1,598億元，「實際上，可能更多」，因為有一些上市櫃公司不方便此時揭露，因此未來還會持續增加，上看2,000億元。他並在台上一一唸出已統計，投資金額超過10億元的企業名單，包括日勝生370億元、中石化166億元、台塑集團116億元、台聚集團



49.7億元、台船44.58億元、南六35億元、東聯28億元、台灣增輝14億元、亞東氣體和中纖各10億元，另外，華邦電除了既有的3,000億元，將再加碼投資600億元。蔡維生說，未來三年將投資高雄的工總會員企業共有34家，投資項目達52項，涵蓋半導體、環保工程、造船、研發中心、氣體、以及物流等，範圍非常廣泛，他並強調，「這些都是實質在的投資」，一定可以帶動高雄的產業發展。王文淵表示，第一次拜訪韓市長「可以說是一波三折」，從原來的2月，他剛好去美國，後來改為3月，則是韓市長出國，最後才敲定4月3日，剛好巧遇韓市長上任100天，「可以說是很難得的機會」。

他說，工總有158個產業公會會員，10多萬會員廠家，一年產值合計占我國GDP的36%，創造406萬個就業機會，占全體就業人口的36%，「是台灣最大，最具有代表性的工商團體」，此次為了響應韓市長投資高雄的號召，特別率領與韓市長討論，如何攜手打造高雄成為台灣產業投資重鎮。王文淵說，他非常佩服韓國瑜推動產業發展的宏觀視野與魄力，產業界並不需要政府多大的獎勵，而是希望政府能夠營造一個良好的投資環境，讓產業在合理和合法的條件下，根據台灣，全力發展經濟，這才是產業最需要的。

韓國瑜就職100天 逾六成市民肯定

顏瑞田／高雄報導

高雄市長韓國瑜上任屆滿100天，他3日下午在記者會上強調，2019是高雄全力衝刺的一年，團隊將以「打造高雄、全台灣首善」為施政總目標；新聞局長王凌秋並公布施政滿意度調查，顯示韓國瑜領導高市府團隊三個月，高雄市民的滿意度大幅提升，高達76%民眾感到光榮，對於韓市長施政滿意度，也有61.3%的高雄市民肯定。韓國瑜表示，從去年12月25日就職迄今，已滿100天，高雄具備良好的基礎建設、農漁觀光、海空雙

港等優勢條件，卻是沉痾已久的巨人，這段期間，他率領團隊日夜奔波、千辛萬苦為高雄拚經濟、搶訂單，近來已經產生微妙變化。他說，一個城市在進步衝刺的時候，政府絕不能當絆腳石，妨礙發展。他一定會大力興利、當引擎，讓人民感受到高雄的改變，從管理者角色，轉化為服務者，營造友善的投資環境，並與不同城市多場往來，除了施展右拳「拚經濟、賺大錢」，也會揮動左拳「辦好教育、關懷弱勢」，深信高雄會像經濟巨人一樣，奮力崛起、迎向國際。

王凌秋並在「努力現在，展望未來」，創造LOVE新高雄」為主軸的記者會中，公布韓國瑜就職100天施政滿意度調查，她說，韓國瑜領導高市府團隊三個月，高達76%的民眾感到光榮，其中，青年學生高達83.6%、30到39歲正面比率79.9%、女性民眾比率79%。她進一步指出，韓國瑜的施政滿意度，獲得61.3%的高雄市民肯定，其中青年學生族群滿意度高達83.8%，女性民眾滿意度65.5%，職業家管約68.5%，高中職以上學歷，滿意度也在六成以上。

投資高雄10億元以上的工總會員企業

公司名稱	投資金額(億元)	投資項目
華邦電	600	半導體
日勝生	370	開發案
中石化	166	研發中心
台塑集團	116	機材中心、洲際二期
台聚集團	49.70	洲際二期、研發中心
台船	44.58	設備投資
南六	35	醫療生技
東聯化工	28	石化
台灣增輝	14	2座廢棄物處理廠
亞東氣體	10	工廠
中纖	10	增設產線

資料來源：工總、採訪

資料整理：顏瑞田

第十一章 未來展望

社 會 責 任	永 續 目 標
符合政府環保、安全衛生法規	100%符合政府環保、安全衛生相關法規
妥善處理及減少廢棄物	廢棄物分類，致力提昇資源利用效率，積極回收客戶端包裝材料重複利用，資源可回收率達成60%以上，以降低對環境衝擊
溫室氣體管理	關注各項節能減碳及溫室氣體減量議題，年度盤點溫室效應排放量，持續進行減量計畫
能源使用管理	換裝節能設備提昇能源使用效率，降低產品製造用電、用油及用水量
降低職業災害	提昇員工工作環境與人身安全保護措施，達成零失能傷害事故
綠色供應鏈及產品管理	逐漸增加綠色產品採購量，及參加綠色產品認證，提供消費者安全無毒的紡織品
善盡社會關懷	1. 捐助公益法人進行公益活動 2. 持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動 3. 敦親睦鄰共創美好生活環境
諮詢與溝通	出版企業社會責任報告書

GRI 通用準則 指標對照表 (GRI 102-55)

指標編號	說明	報告內容說明	頁碼
GRI 102：一般揭露			
GRI 102-01	組織名稱	公司簡介	14
GRI 102-02	活動、品牌、產品與服務	歷年獲獎記錄	16
GRI 102-03	總部位置	發行管道及聯絡方式	5
GRI 102-04	營運據點	行銷據點	15
GRI 102-05	所有權與法律形式	公司沿革	14
GRI 102-06	提供服務的市場	經營成果	20
GRI 102-07	組織規模	經營成果	20
GRI 102-08	員工與其他工作者的資訊	人力資源	59
GRI 102-09	供應鏈	主要產品及所屬供應鏈	15
GRI 102-10	組織與其供應鏈的重大改變	報告期間組織規模、結構、所有權或供應鏈變化	16
GRI 102-11	預警原則或方針	持續營運計劃	35
GRI 102-12	外部倡議	簽署外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	19
GRI 102-13	公協會的會員資格	外部參與	19
GRI 102-14	決策者的聲明	管理階層聲明	4
GRI 102-15	關鍵衝擊、風險及機會	風險事項鑑別及預防	35
GRI 102-16	價值、原則、標準及行為規範	履行社會責任情形	29
GRI 102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	公司履行誠信經營情形及採行措施	33
GRI 102-18	治理結構	公司組織及職掌	14
		董事會運作情形	21
GRI 102-19	授予權責	各主要部門所營業務	15
GRI 102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	環境及職業健康安全政策	46
GRI 102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	主要利害關係人關切議題與溝通管道及頻率	6
GRI 102-22	最高治理單位與其委員會的組成	董事會運作情形	21
GRI 102-23	最高治理單位的主席	董事會運作情形	21
GRI 102-24	最高治理單位的提名與遴選	公司治理運作情形及其與上市櫃公司治理實務守則差異情形及原因	23
GRI 102-25	利益衝突	薪資報酬委員會其組成、職責及運作情形	28
GRI 102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	經營階層聲明	4
GRI 102-27	最高治理單位的群體智識	董事會運作情形	21
GRI 102-28	最高治理單位的績效評估	董事會評鑑	22
GRI 102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	重大主題之重要性與衝擊邊界說明	9
GRI 102-30	風險管理流程的有效性	風險事項鑑別及預防	35
GRI 102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	利害關係人重大主題溝通情形與執行表現	11
GRI 102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	各主要部門所營業務	15
GRI 102-33	溝通關鍵重大事件	環境及職業健康安全績效	46
GRI 102-34	關鍵重大事件的性質與總數	環境及職業健康安全績效	46
GRI 102-35	薪酬政策	薪資報酬委員會其組成、職責及運作情形	28
GRI 102-36	薪酬決定的流程	薪資報酬委員會其組成、職責及運作情形	28
GRI 102-37	利害關係人的參與	利害關係人鑑別	6
GRI 102-38	年度總薪酬比率	107年度本公司員工薪資	60
GRI 102-39	年度總薪酬增加之百分比	勞資關係 - 平均員工薪資調整情形	62

GRI 102-40	利害關係人團體	主要利害關係人關切議題與溝通管道及頻率	6
GRI 102-41	團體協約	簽署外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	19
GRI 102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人鑑別	6
GRI 102-43	與利害關係人溝通的方針	利害關係人鑑別	6
GRI 102-44	提出之關鍵主題與關注事項	主要利害關係人關切議題與溝通管道及頻率	6
GRI 102-45	合併財務報表中所包含的實體	經營成果	20
GRI 102-46	界定報告書內容與主題邊界	編輯原則及報告範圍	5
GRI 102-47	重大主題表列	報告範圍與依據	5
GRI 102-48	資訊重編	報告範圍與依據	5
GRI 102-49	報導改變	與前一報告期間相比，重大主題與衝擊比較	10
GRI 102-50	報導期間	報告範圍與依據	5
GRI 102-51	上一次報告書的日期	發行的時間	5
GRI 102-52	報導週期	發行的時間	5
GRI 102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	發行管道及聯絡方式	5
GRI 102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	編輯原則	5
GRI 102-55	GRI 內容索引	GRI 通用準則 指標對照表	72
GRI 102-56	外部保證/確信	報告範圍與依據	5
GRI 103：管理方針			
GRI 103-01	解釋重大主題及其邊界	重大主題鑑別	7
GRI 103-02	管理方針及其要素	重大主題之重要性與衝擊邊界說明	9
GRI 103-03	管理方針的評估	重大主題之重要性與衝擊邊界說明 利害關係人重大主題溝通情形與執行表現	9 11
GRI 200：經濟			
GRI 201：經濟績效			
GRI 201-01	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營成果	20
GRI 201-02	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	利害關係人重大主題溝通情形與執行表現	11
GRI 201-03	定義福利計劃義務與其他退休計畫	勞資關係	61
GRI 201-04	取自政府之財務補助	本公司無取自政府之財務補助	NA
GRI 202：市場地位			
GRI 202-01	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	107年度本公司員工薪資	60
GRI 202-02	雇用當地居民為高階管理階層的比例	最近三年度員工性別與國籍統計	59
GRI 203：間接經濟衝擊			
GRI 203-01	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	作業風險管理	37
GRI 203-02	顯著的間接經濟衝擊	作業風險管理	37
GRI 204：採購實務			
GRI 204-01	來自當地供應商的採購支出比例	供應商管理	35
GRI 205：貪腐			
GRI 205-01	已進行貪腐風險評估的營運據點	公司履行誠信經營情形及採行措施	33
GRI 205-02	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	公司履行誠信經營情形及採行措施	33
GRI 205-03	已確認的貪腐事件及採取的行動	公司履行誠信經營情形及採行措施	33
GRI 206：反競爭行為			
GRI 206-01	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	重大主題之重要性與衝擊邊界說明	9
GRI 300：環境			

GRI 301：原物料			
GRI 301-01	所用物料的重量或體積	環境及職業健康安全績效	46
GRI 301-02	使用的可再生物料	綠色供應鏈	56
GRI 301-03	回收產品及其包材	廢棄物	51
GRI 302：能源			
GRI 302-01	組織內部的能源消耗量	環境及職業健康安全績效	46
GRI 302-02	組織外部的能源消耗量	節省能源	46
GRI 302-03	能源密集度	節省能源	46
GRI 302-04	減少能源消耗	節省能源	46
GRI 302-05	降低產品和服務的能源需求	節省能源	46
GRI 303：水			
GRI 303-01	依來源劃分的取水量	環境及職業健康安全績效	46
GRI 303-02	因取水而受顯著影響的水源	水資源利用	47
GRI 303-03	回收及再利用的水	水資源利用	47
GRI 304：生物多樣性			
GRI 304-01	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	本公司工廠位於桃園市龜山區丁種工業區內	NA
GRI 304-02	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	本公司工廠位於桃園市龜山區丁種工業區內	NA
GRI 304-03	受保護或復育的棲息地	本公司工廠位於桃園市龜山區丁種工業區內	NA
GRI 304-04	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	本公司工廠位於桃園市龜山區丁種工業區內	NA
GRI 305：排放			
GRI 305-01	直接(範疇一)溫室氣體排放	環境及職業健康安全績效	46
GRI 305-02	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體排放及減量資訊	51
GRI 305-03	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體排放及減量資訊	51
GRI 305-04	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放及減量資訊	51
GRI 305-05	溫室氣體排放減量	溫室氣體排放及減量資訊	51
GRI 305-06	破壞臭氧層物質的排放	溫室氣體排放及減量資訊	51
GRI 305-07	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)，及其他重大的氣體排放	環境及職業健康安全績效 空氣污染	46 48
GRI 306：廢汙水與廢棄物			
GRI 306-01	依水質及排放目的地所劃分的排放水量	環境及職業健康安全績效	46
GRI 306-02	按類別及處置方法劃分的廢棄物	環境及職業健康安全績效	46
GRI 306-03	嚴重洩漏	水資源利用	47
GRI 306-04	廢棄物運輸	廢棄物	51
GRI 306-05	受放流水及其他（地表）逕流排放而影響的水體	水資源利用	47
GRI 307：有關環境保護的法規遵循			
GRI 307-01	違反環保法規	環境保護	40
GRI 308：供應商環境評估			
GRI 308-01	採用環境標準篩選新供應商	綠色供應鏈	56
GRI 308-02	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	綠色供應鏈	56
GRI 400：社會			
GRI 401：勞雇關係			
GRI 401-01	新進員工和離職員工	人力資源	59
GRI 401-02	關於營運變化的最短預告期	勞資關係	61
GRI 401-03	育嬰假	勞資關係	61

GRI 402：勞/資 關係			
GRI 402-01	關於營運變化的最短預告期	勞資關係	61
GRI 403：職業安全衛生			
GRI 403-01	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	職業安全 安全績效	56
GRI 403-02	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	推動零災害工時活動	56
GRI 403-03	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	健康檢查	57
GRI 403-04	工會正式協議中納入健康與安全相關議題	職業安全 安全績效	56
GRI 404：教育訓練			
GRI 404-01	每名員工每年接受訓練的平均時數	教育訓練	57
GRI 404-02	提升員工職能及過渡協助方案	教育訓練	57
GRI 404-03	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	教育訓練	57
GRI 405：員工多元化與平等機會			
GRI 405-01	治理單位與員工的多元化	董事會運作情形	21
GRI 405-02	女男基本薪資和薪酬的比率	最近三年度員工性別與國籍統計	59
GRI 406：不歧視			
GRI 406-01	歧視事件以及組織採取的改善行動	訂定『人權政策』	19
GRI 407：結社自由與團體協商			
GRI 407-01	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	訂定『人權政策』	19
GRI 408：童工			
GRI 408-01	營運據點和供應商使用童工之重大風險	訂定『人權政策』	19
GRI 409：強制和強迫勞動			
GRI 409-01	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	訂定『人權政策』	19
GRI 410：保全實務			
GRI 410-01	保全人員接受人權政策或程序訓練	訂定『人權政策』	19
GRI 411：原住民權利			
GRI 411-01	涉及侵害原住民權利的事件	訂定『人權政策』	19
GRI 412：人權評估			
GRI 412-01	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	訂定『人權政策』	19
GRI 412-02	人權政策或程序的員工訓練	訂定『人權政策』	19
GRI 412-03	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	簽署外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	19
GRI 413：當地社區			
GRI 413-01	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	利害關係人鑑別 社會關懷	6 63
GRI 413-02	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	重大主題之重要性與衝擊邊界說明	11
GRI 414：供應商社會評估			
GRI 414-01	新供應商使用社會準則篩選	履行社會責任情形	29
GRI 414-02	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	履行社會責任情形	29
GRI 415：公共政策			
GRI 415-01	政治捐獻	利害關係人重大主題溝通情形與執行表現	11
GRI 416：顧客健康與安全			
GRI 416-01	評估產品和服務類別對健康和安全的影	履行社會責任情形	29

	響		
GRI 416-02	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	履行社會責任情形	29
GRI 417：行銷與標示			
GRI 417-01	產品和服務資訊與標示的要求	主要產品及所屬供應鏈	15
GRI 417-02	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	利害關係人重大主題溝通情形與執行表現	11
GRI 417-03	未遵循行銷傳播相關法規的事件	利害關係人重大主題溝通情形與執行表現	11
GRI 418：客戶隱私			
GRI 418-01	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	作業風險管理 – 其他重要風險及因應措施	38
GRI 419：社會經濟法規遵循			
GRI 419-01	違反社會與經濟領域之法律和規定	利害關係人重大主題溝通情形與執行表現	11