

企業永續報告書

Corporate Environment, Social and Governance Report

宏洲纖維工業股份有限公司

HungChou Fiber Industry Co., Ltd.

2024年度



地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓(台北公司)

電話：(02) 26575859分機530 張恆嘉(發言人)

網址：www.hungchou.com.tw

Email：albert@yijinn.com.tw

2025/5/31 日 編製完成

2025/8/6日董事會通過發行

目 錄

第一章 經營階層聲明	5
第二章 本報告書之適用範圍	6
一、編輯原則	6
二、報告中包含的實體	6
三、報導期間、頻率及聯絡人	6
四、資訊重編	6
五、外部保證/確信	6
第三章 績效指標	7
第一節 永續發展績效	7
第二節 永續發展揭露主題和會計指標(SASB)	8
第四章 利害關係者鑑別與議題	12
第一節 利害關係人溝通	12
第二節 利害關係人關注的ESG主題鑑別	13
一、決定重大主題的流程	13
二、利害關係人關注的ESG主題圖像分析圖	14
三、與前一報告期間相比，重大主題表列的變動	16
第三節 利害關係人關注重大主題管理	16
一、重大主題管理之重要性與衝擊邊界說明	16
二、重大主題管理之溝通情形與執行表現	18
第五章 公司簡介	22
第一節 宏洲纖維工業股份有限公司	22
一、設立日期	22
二、公司沿革	22
三、公司組織及職掌	22
第二節 公司營運活動及銷售地區	23
一、主要產品及所屬供應鏈	23
二、行銷據點	24
第三節 公司員工	24
第四節 歷年認證記錄	25
第五節 外部參與	29
第六章 經濟績效	30
第一節 公司經營成果與分配	30
第二節 財務簽證及稅務簽證	31
第三節 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	32
一、氣候變遷風險管理架構(TCFD)	32
二、TCFD風險與機會進行鑑別	32
三、氣候風險矩陣	33

第四節 供應商管理	34
一、 供應商管理	34
二、 在地採購政策	35
三、 供應商評鑑	36
四、 承攬包商管理	37
五、 保全人員管理	38
第七章 公司治理	39
第一節 公司治理結構及組成	39
一、 董事會組成、職能及運作情形	39
二、 審計委員會組成及運作情形	41
三、 薪資報酬委員會職能及成員簡歷	41
第二節 公司治理單位的提名與遴選	43
第三節 董事會及功能性委員會績效評鑑	46
第四節 永續發展運作及推動	47
第五節 公司治理守則及相關規章	48
第六節 反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形	50
第七節 政治捐獻	51
第八節 客戶隱私之管理	51
第九節 風險管理	51
一、 風險管理實務守則	51
二、 風險管理運作情形	51
三、 資通安全管理	54
四、 持續營運計劃	57
第八章 環境及職業健康管理	58
第一節 環境及職業健康安全政策	58
第二節 環境及職業健康安全管理	59
一、 環境及職業健康安全管理的項目及控制方式	59
二、 環境及職業健康安全政策、目標及管理方案	61
三、 環境及職業健康安全促進活動	61
四、 諮詢與溝通	61
第三節 緊急事故準備及應變	61
第九章 環境保護	64
第一節 溫室氣體排放管理	64
一、 溫室氣體盤查	64
二、 溫室氣體排放強度	66
三、 溫室氣體減量資訊	66
第二節 能源管理	68
一、 能源管理運作組織	68
二、 節約能源	69
第三節 水資源管理	71
一、 水資源利用，善用水平衡系統分析各項用水合理化	71

二、 水資源之節水措施或循環用水每年節約用水情形-----	72
第四節 原物料及包裝材料回收 -----	72
第五節 污染防治及廢棄物處理 -----	73
一、 空氣污染 -----	73
二、 廢水排放 -----	74
三、 資源回收及廢棄物清除 -----	75
第六節 綠色、機能性產品與產品標示 -----	77
第十章 履行社會責任 -----	79
第一節 和諧的勞僱關係 -----	79
一、 人力資源 -----	79
二、 員工福利 -----	81
三、 育嬰假 -----	83
第二節 薪資報酬、職涯發展及員工資遣 -----	84
一、 薪資報酬 -----	84
二、 職涯發展 -----	85
三、 員工資遣 -----	86
第三節 職業安全衛生 -----	86
一、 推動零災害工時活動 -----	87
二、 職業災害統計 -----	87
三、 職業健康促進及檢查 -----	88
四、 職業安全衛生之參與、諮詢與溝通 -----	89
五、 職業安全衛生教育訓練 -----	90
六、 製程安全管理 -----	91
七、 運輸安全 -----	91
第四節 社區參與及社區關懷 -----	91
一、 捐助公益法人進行公益活動 -----	91
二、 持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動 -----	92
三、 敦親睦鄰共創美好生活環境 -----	92
第十一章 未來展望-----	98
附錄	
一 GRI Content Index (通用準則 指標對照表) -----	99
二 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表-----	104
三 公司治理評鑑ESG指標揭露項目-----	106

第一章 經營階層聲明(GRI2-22)

宏洲公司自1968年創立迄今，即樹立下列經營理念作為營運指導原則：

- 一、為客戶提供精確符合需求之產品與服務。
- 二、精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質。
- 三、追求成功之經營與優越之財務，以維持公司高度穩健成長。

由於堅持上述經營理念與原則，本公司不論在國內外市場均享有高度商譽，以自創品牌-註冊商標「宏維絲 HUNVIRA」行銷全世界，未來在集團各關係企業的綿密分工規劃下，將持續投入差異化新產品開發，積極朝向高品質、穩定性佳、精緻化、功能性商品發展方向前進。

經營者的話：

根據台灣經濟研究院和其他機構的製造業景氣概況報告，台灣製造業在上半年受到全球需求疲軟影響，化學纖維產業的產值成長有限。特別是傳統聚酯纖維和尼龍產品，因中國產能過剩與價格戰衝擊，出口至傳統市場（如東南亞與歐美）的數量和金額有所下滑。然而，下半年隨著歐美市場對永續材料的採購需求回升，台灣機能性化纖產品（如環保聚酯纖維和高性能纖維）的出口呈現溫和成長，本公司今年產品銷售量與銷售金額因前述因素影響較2023年度增加，本年度綜合損益虧損大幅減少。

因應產業目前趨勢，本公司為加強競爭優勢，著手檢討現階段既有的產品線，並予以重新規劃，以發展少量多樣化的生產模式，同時投入差異化新產品開發。取得37.5技術生產纖維認證，藉此合作管道，切入全球品牌服飾廠的供應鏈，來提升產品毛利。

為使公司能永續經營發展，購入環保酯粒進行環保紗之生產，亦購入聚酯色母粒進行色紗之生產研發，使紗線增加多樣性及豐富色彩，以期更能符合環保與客戶需求，並豐富產品線。逐步使利基型產品比例提高，朝向產品用途廣、增加客戶群，並使得淡旺季影響變小，進而能更提升獲利能力。

在今年的永續報告書中，您將會看到宏洲公司在環境永續(Environment)、社會責任(Social)與公司治理(Governance)方面的努力，本公司也會持續推動有助提升本公司SGS績效的政策及活動，打造成各利害關係人都認同的永續發展企業。

董事長 詹正田

2025年5月31日

第二章 本報告書之適用範圍

一、編輯原則

宏洲公司於2025年5月31日編製完成「2024年企業環境永續報告書」為本公司第九本的企業永續報告書，本公司依照「公司治理3.0-永續發展藍圖」目標與具體推動措施，臺灣證券交易所修正完成「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定編製本報告書，其內容架構依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)永續性報導通用準則(GRI Standards) 2021年版編製而成。同時以專章揭露本公司氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)資訊及參酌永續會計準則委員會(SASB)準則(2022-05版本)，考量產業特性，訂定產業重大性且投資人關注的永續相關指標。請參閱本報告附錄『永續性報導準則(GRI Standards)對照表』及『永續會計準則委員會(SASB)準則對照表』。

2016、2017年度「企業社會責任報告書」其內容架構依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative) G4.0版本編製而成。2018-2021年度「企業社會責任報告書」其內容架構依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)永續性報導準則(GRI Standards)核心選項編製而成。

本公司遵循金管會及臺灣證券交易所相關函令，自2021年度起將原名「企業社會責任報告書」更名為「企業永續報告書」。

二、報告中包含的實體(GRI 2-2)

資訊來源包含宏洲公司台北辦公室和桃園廠區。全面揭露宏洲公司在環境永續、社會責任與公司治理等重要議題的管理方針與績效，以藉此報告書向各利害關係人說明宏洲公司對企業永續發展的承諾、行動與成果。

三、報導期間、頻率及聯絡人 (GRI 2-3)

本次「2024年企業永續報告書」資訊涵蓋2024年1月1日至2024年12月31日期間資訊，績效和數據蒐集之邊界則以2022年至2025年3月底為主。本報告書載列之財務資訊，取自2022年至2024年(截至12月31日)經會計師查核簽證之財務報告。

宏洲公司每年預計發行一本「企業社會責任/永續報告書」，上次發行時間為2024年8月，本次發行時間為2025年8月，下次發行時間為2026年8月。

本報告書公佈於本公司網站中，供利害關係人下載參閱，報告書內容如有任何疏失更正或資料更新，本公司會在公司網站中公告，並上傳最新的「企業永續報告書」。如對內容有任何意見、建議或諮詢，歡迎利用以下聯絡窗口與我們聯絡。

聯絡窗口：

張恆嘉 副總經理（發言人）

公司地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓

電話：(02) 26575859 #530

Email：albert@yijinn.com.tw

四、資訊重編(GRI 2-4)

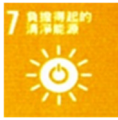
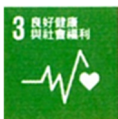
本公司在報導期間內沒有進行任何重編

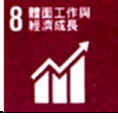
五、外部保證/確信 (GRI 2-5)

本公司「2024年企業永續報告書」係由本公司自行編輯而成，並未經過第三單位進行認證或經過會計師表示意見，特此聲明。

第三章 績效指標

第一節 永續發展績效

構面	議題	SDGs	績效指標	頁次	2024年績效	2025年目標
環境 (E)	氣候變遷管理		減少能源耗用	71	本公司桃園化纖廠區依據經濟部能源局『能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定』自2015年度至2024年度平均每年節電率應達百分之一以上，累計本公司2015年至2024年止全公司累計節電率達14.43%。2024年節電率為1.44%，總節省用電度數為689,850度。	每年節電目標1%
			使用再生能源	34	2024年本公司未用再生能源。本公司桃園化纖廠計劃在2025年底前取得1,300KW太陽能設備。	本公司計劃在2026年使用再生能源(太陽能)達10%。
	溫室氣體排放		碳當量排放	67	2024年直接+間接溫室氣體排放量為35,332公噸CO _{2e} ，較2022年(基準年)40,295公噸CO _{2e} 減少4,963公噸CO _{2e} 。	持續推動減碳措施，每年進行溫室氣體盤查，以淨零碳排放為目標。
	綠色產品與製程回收		保特瓶回收環保紗	77	本公司通過GRS全球回收標準認證，2024年銷售保特瓶回收環保原絲1,729公噸，較去年減少472公噸。	加強銷售保特瓶回收環保紗。
			環保原液染色紗	77	2024年銷售環保原液染色原絲(黑紗)3,943公噸，較去年減少722公噸。	加強銷售環保原液染色紗。
			可降解環保紗	77	本公司2024年銷售可降解環保原絲147公噸，較去年減少229公噸。	加強銷售可降解環保紗。
			包裝材料回收率	73	本公司隨產品出售之紙箱、洞板、膠帽等包裝材料皆有償自客戶購回重覆使用。	NA.
社會 (S)	職業健康與安全		安全衛生	87	宏洲公司2024年全年每20萬小時發生職業傷害所造成的死亡比率為0、嚴重的職業傷害比例(排除死亡人數)為0、可記錄之職業傷害比例為0。	持續推動『零災害工時』目標。
			職災件數	87	2024年職災共發生0次，有0人受傷。	持續推動『零職災』目標。
	社會公益		公益捐款及回饋地方	92	2024年本公司捐助楓樹里及楓福里清寒子弟獎助學金共20萬元，及桃園化纖廠捐贈楓樹里及楓福里中秋禮品共14,000元。	持續進行公益捐款，回饋地方。

治 理 (5)	公 司 治 理		公司 治 理 評鑑	50	第11屆(2024)公司治理評鑑結果，本公司得分為67.58分名列66%-80%區間名單中	持續改進，提升公司治理排序
	經 營 績 效		每股獲利	30	2024年每股虧損0.17元。	持續努力維持獲利水準
	供 應 商 社 會 責 任 管 理		供 應 商 承 諾 書	35 / 37	1. 要求供應商/委外廠簽署『履行社會責任承諾書』共27家。 2. 本年度簽署共27家。	本公司(2024)有交易的供應商有249家，2025年目標為年交易超過300萬元的廠商80%以上完成簽署。
			供 應 商 年 度 評 鑑 結 果	37	本年度共完成27件『供應商/委外廠履行社會責任評核表』，評核結果符合27家，不符合0家。	持續評核及要求供應商/委外廠，以全部符合為目標。

第二節 永續發展揭露主題和會計指標(SASB)

本公司的行業別歸類在紡織產業，唯本公司桃園化纖廠部份製程涉及聚合反應，參照永續發展會計準則委員會永續行業分類系統指引，適用『化學』行業特定永續發展會計標準(RT-CH)，以下為本公司桃園廠區資料揭露如下：

主 題	會計指標		活動指標	指標代碼
溫 室 氣 體 排 放	直接排放(範疇 1)+能源間接(範疇 2)溫室氣體排放量(單位噸 CO ₂ e) P64		2024 年：35,332 2023 年：26,670 2022 年：40,295 2021 年：65,793	RT-CH-110a.1
	排放量佔法規限制/限制的涵蓋百分比(%)		目前法規尚未公告排放量之限制及涵蓋百分比(%) 依據「溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法」的規定進行盤查	
	企業中長期於直接排放(範疇 1)+能源間接(範疇 2)溫室氣體減量策略 P67		訂定「以 2022 年為基準年，2030 年減量 30%，2050 年達淨零排放」之減碳目標，並推動四大減碳策略，以減緩與調適氣候變遷之衝擊	RT-CH-110a.2
空 氣 品 質	NO _x 、SO _x 、揮發性有機物、有害空氣污染物等污染物排放量 P74	硫 氧 化 物 (SO _x)-公 斤	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：14,022 2021 年：42,229	RT-CH-120a.1
		氮 氧 化 物 (NO _x)-公 斤	2024 年：9,286 2023 年：8,966 2022 年：18,486 2021 年：31,598	

		粒 狀 污 染 物 (Par) - 公斤	2024 年： 101 2023 年： 74 2022 年： 691 2021 年：2,201	
		揮 發 性 有 機 物 (VOCS) - 公斤	2024 年： 0 2023 年： 0 2022 年：1,166 2021 年：1,505	
	位於人口密集地區之生產設備 數量 P20		桃園化纖廠位於桃園市 龜山區工業區內，不在人 口密集地區內。	RT-CH-120a. 2
能 資 源 管 理	能源使用量及再 生能源使用比例 P70	重油-公升	2024 年： 0 2023 年： 0 2022 年：2,316,000 2021 年：6,052,000	RT-CH-130a. 1
		天 然 氣-立 方公尺	2024 年：5,796,500 2023 年：4,242,800 2022 年：3,191,297 2021 年：207	
		網電用電- 度	2024 年：67,231,200 2023 年：53,812,800 2022 年：76,687,080 2021 年：91,965,600	
	耗用可再生能源的百分比(單 位：%)		2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	RT-CH-130a. 2
水 資 源 管 理	水 資 源 使 用 情 況，如總用水量、 回收再利用比例 P71	自 來 水 用 水 量 - 1000M ³	2024 年： 68.384 2023 年： 77.075 2022 年：159.957 2021 年：170.450	RT-CH-140a. 1
		地 表 水(雨 水 收 集)再 利 用 - 1000M ³	2024 年：144.186 2023 年：219.462 2022 年：190.943 2021 年：221.660	
	水 質 相 關 法 規 違 規事件數 P48	水 污 染 (件)	2024 年：1 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	RT-CH-140a. 2
		土 壤 及 地 下 水(件)	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	
	描述水相關風險管理策略與作 為 P72		桃園廠區內設置有 1 萬 噸雨水儲存槽供回收之 雨水儲存，雨水收集系統 每年可節省約 2-3 萬噸 自來水用量。	RT-CH-140a. 3
危 害 廢 棄 物 管 理	危 害 廢 棄 物 總 量 及 其 回 收 比 例	回 收 總 量 (噸)	2024 年：569.4 2023 年：660.6	RT-CH-150a. 1

	P77		2022 年：529.6 2021 年：701.4	
		清除總量 (噸)	2024 年：148.15 2023 年：170.01 2022 年：203.69 2021 年：197.15	
		回收比例	2024 年：79.4% 2023 年：79.5% 2022 年：72.2% 2021 年：78.1%	
社區關係	說明組織為提升社區群體利益，協助降低社區面臨風險的評估與作為 P91		關懷社區急難需求，捐助社會公益支出。	RT-CH-210a. 1
員工健康、安全	直接員工可記錄工傷事故率 (TRIR) 與致死率 (Fatality Rate) P87	工傷事故率-每 20 萬工作小時	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0.304 2021 年：0.593	RT-CH-320a. 1
		致死率-每 20 萬工作小時	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	
	約聘人員可記錄工傷事故率 (TRIR) 與致死率 (Fatality Rate) P87	工傷事故率-每 20 萬工作小時	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	RT-CH-320a. 2
		致死率-每 20 萬工作小時	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	
產品設計使用階段效率	具使用階段資源效率設計的產品營收(Revenue) 單位：新台幣(保特瓶回收環保紗、環保原液染色紗、可降解環保紗)P77		2024 年：274,369 仟元 2023 年：329,455 仟元 2022 年：536,919 仟元 2021 年：582,293 仟元	RT-CH-410a. 1
對安全及環境有害之化學品管理	產品中含有的全球統一分類系統和化學品標籤(GHS)第 1 類和第 2 類對健康和環境危害物質的百分比 P59		0% 本公司在產品及原料化學檢驗過程中會使用 05401 三氯甲烷、0761 四氯乙烷、07901 二氯甲烷、09701 吡啶、09801 二甲基甲酰胺等 5 種毒性化學物質，本公司已向桃園市政府申請並取得核可文件，並依規定申報「毒性化學物質運作紀錄表」。使用過的廢液集中收集於專用容器塑膠桶，於指定區域集中存放，通知合格有毒廢棄物處理廠清除運送及最終處理。	RT-CH-410b. 1

	此類產品佔全部產品的百分比 P77		0% 本公司產品每年均取得 OEKO-TEX 證明。	RT-CH-410b. 2
	說明化學品的管理策略 P59		持續更新國內外相關化學品規範，在採購時要求廠商提供物質安全表以作為公司在化學品選購、採用及產品設計開發與製程安全設計的依據。	
	說明開發降低對人類和/或環境影響的替代品策略 P18		在產品開發及清潔生產的評估，以對人體低危害、環境友善與降低揮發性有機物排放為優先重點。	
基因改造生物	含有基因改造生物的產品百分比(單位：% 依營收) P23		本公司並未生產含基因改造生物之產品。	RT-CH-410c. 1
法律管理與環境監管	組織辨識環境/社會法規相關風險與機會，及其對財務的影響 P48	罰單件數 -件	2024 年：3 2023 年：0 2022 年：1 2021 年：2	RT-CH-530a. 1
		罰款金額 -元	2024 年：140,000 2023 年：0 2022 年：60,000 2021 年：120,000	
操作安全，緊急情況準備和回復	製程安全事故計數 (PSIC)，製程安全總事故率 (PSTIR) 和製程安全事故嚴重率 (PSISR) P91	PSIC	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	RT-CH-540a. 1
		PSTIR	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	
		PSISR	2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	
	運輸事故件數 P91		2024 年：0 2023 年：0 2022 年：0 2021 年：0	RT-CH-540a. 2
產品產量	說明組織生產哪些類別的產品 (單位公噸) P30	聚酯粒	2024 年：70,987 2023 年：51,085 2022 年：74,814 2021 年：86,413	RT-CH-000. A
		聚酯絲	2024 年：54,064 2023 年：36,988 2022 年：53,916 2021 年：63,512	

第四章 利害關係者鑑別與議題

第一節 利害關係人溝通(GRI 2-29)

- 一、為確立公司的ESG委員會組織架構、權責，及推行時應注意與遵循的原則，宏洲公司於2013年成立CSR推動小組，2022年3月3日更改名稱為ESG推動小組，在公司推動議題的設定上，參考國際標準AA 1000利害關係人鑑別標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard)做為判斷標準，由公司高階管理階層召集相關部門主管及員工進行評估及討論，鑑別出本公司主要的利害關係人，並彙整歸納出其所關切議題及本公司的溝通管道及頻率。

主要利害關係人關切議題與溝通管道及頻率

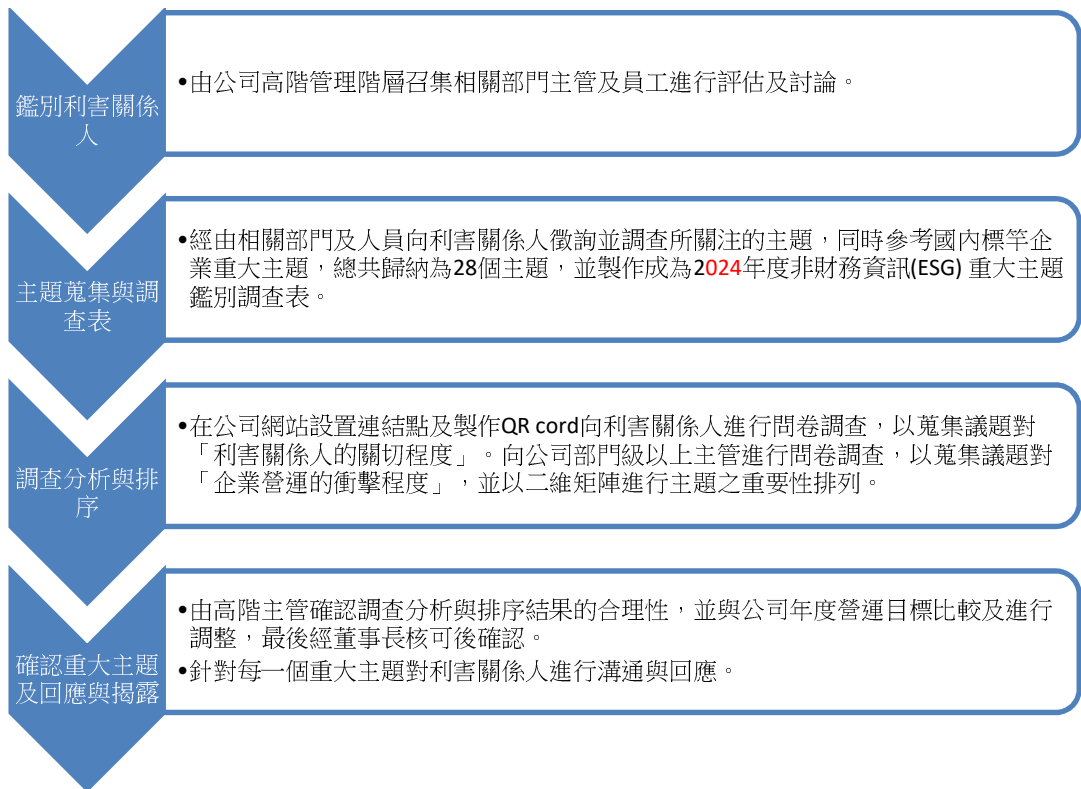
利害關係人	重大永續關切議題	溝通管道及頻率	回應章節
員工	薪資福利、人才培育、升遷管道、工作環境、職業安全衛生、溝通及申訴管道、勞工權益、績效管理	設置員工申訴專線(全年度)、員工意見箱(全年度)、勞工安全衛生委員會(1次/季)、勞資會議(1次/季)。 連絡窗口 台北公司 張副總經理 TEL 02-26575859 #530 桃園化纖廠蕭尚祐副總經理 TEL 03-329-5094 #301	第十章第一節 和諧的勞僱關係
供應商/承包商	職業安全衛生、工作環境、供應鏈管理、硬體設備安全	供應商評鑑表(1次/年)、企業誠信守則(企業網站或電子郵件, 全年度)、供應商暨承攬商工安教育訓練(第1次進廠)。 連絡窗口 桃園化纖廠蕭尚祐副總經理 TEL 03-329-5094 #301	第六章第四節 供應商管理
顧客	產品品質、服務品質、客戶隱私權、供應鏈管理、產品有害物質管理、環保認證吊卡	設售服人員回應及處理客訴案件(全年度)、業務人員定期拜訪國內外客戶、客戶滿意度調查(1次/年)及參觀(加)國內外展覽(1次/年)。 2024年度本公司業務員至上海2次、 韓國1次、美國1次 拜訪客戶，及參觀上海 Intertextile 紡織面料及輔料展 。 桃園 業務部詹順達協理 TEL 03-329-5094 #771	第五章第二節 公司營運活動及銷售地區
股東	經營績效、獲利績效、產品市佔率、資訊揭露透明度、公司治理、風險管理	股東會(1次/年)、年報(1次/年)、企業社會責任報告書(1次/年)、公司網站(不定期)、法說會(1次/年)。 台北公司 張恆嘉副總經理 TEL 02-26575859 #530	第六章第一節 公司經營成果與分配 第七章 公司治理
鄰近社區	社區關懷、回饋社會行動、社區總體營造、廢棄物排放情形、節能減碳等	贊助社區活動補助活動經費及禮品(不定期)、每年辦理社會關懷救濟發放物資或慰問金(1次/年)。 台北公司 張恆嘉副總經理 TEL 02-26575859 #530	第十章第四節 社區參與及社區關懷

非政府組織與民間團體	公司經營、公司形象、永續議題參與和分享、環保公益活動參與、公司治理	定期與不定期參與民間團體活動及交流、參加座談會與研討會(不定期)、公司網站(不定期)。 桃園化纖廠蕭尚祐副總經理 TEL 03-329-5094 #301	第五章第五節 外部參與 第七章第五節 公司治理 守則及相關規章 第十章第四節 社區參與及社區關懷
中央及地方政府機關	法規遵循、減碳及氣候變遷調適因應、溫室氣體管理、污染防治、產業轉型與升級、人才培育	參加座談會與研討會(不定期)、遵循政府主管機關相關規範、政策或議題合作(全年度)、公文往來與電話溝通(不定期)每年1次盤點溫室氣體排放量並自願公告盤查結果及評估使用潔淨能源降低溫室氣體排放。 台北公司 張恆嘉副總經理 TEL 02-26575859 #530	第七章 公司治理 第八章 環境及職業健康管理 第九章 環境保護 第十章第三節 職業安全衛生
銀行	營運與獲利，公司治理	財務主管拜訪(不定期)、電話溝通(不定期)、公司網站(不定期)。 台北公司 林勝欽經理 TEL 02-26575859 #540	第六章 經濟績效 第七章 公司治理
同業	公平競爭	參加產業公會(全年度)、電話或電子郵件溝通(全年度)、參加同業聚餐交換信息(不定期)。 台北公司 張恆嘉副總經理 TEL 02-26575859 #530	第五章第五節 外部參與

第二節 利害關係人關注的ESG主題鑑別

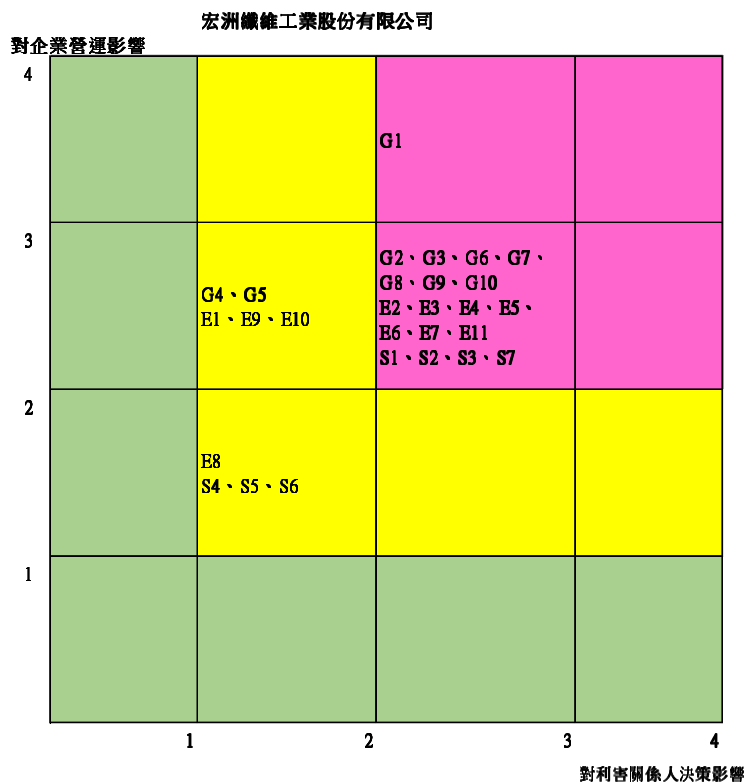
一、決定重大主題的流程 (GRI 3-1)

為掌握對公司最為攸關的企業永續重大主題，宏洲公司經由相關部門及人員向利害關係人徵詢並調查所關注的永續主題，同時參考國內標竿企業重大永續主題，總共歸納為28個主題，並製作成為『利害關係人關注的ESG主題鑑別調查表』，分別向公司利害關係人及部門級以上主管進行問卷調查，以蒐集議題「對利害關係人決策的影響程度」及「對企業營運的影響程度」，並以二維矩陣進行主題之重要性排序，以構成本報告之重大主題的主要內容。



二、利害關係人關注的ESG主題圖像分析圖

2024年度利害關係人關注的ESG 主題圖像分析圖



	高度重大關注議題	19
	中度重大關注議題	9
	低度重大關注議題	0

113年度 利害關係人關注的ESG 主題鑑別

宏洲纖維工業股份有限公司

整體鑑別

項次	範圍	主 題	對關係利害人決策的影響程度	對企業營運的影響程度	衝擊度
G1	治理	經營績效	3	4	12
G2	治理	經營策略與發展	3	3	9
G3	治理	研發與創新	3	3	9
G4	治理	企業經營遵循相關法規	2	3	6
G5	治理	反貪腐政策及預防措施	2	3	6
G6	治理	客戶關係管理	3	3	9
G7	治理	供應商永續管理	3	3	9
G8	治理	產品品質與服務	3	3	9
G9	治理	誠信經營	3	3	9
G10	治理	資訊安全管理	3	3	9
E1	環境	遵循環境法規	2	3	6
E2	環境	廢棄物處理	3	3	9
E3	環境	水資源管理及廢污水處理	3	3	9
E4	環境	減少能資源及原物料消耗	3	3	9
E5	環境	溫室氣體排放	3	3	9
E6	環境	有毒物質管理	3	3	9
E7	環境	空氣污染防治	3	3	9
E8	環境	生物多樣性	2	2	4
E9	環境	循環經濟	2	3	6
E10	環境	氣候變遷風險	2	3	6
E11	環境	噪音管理	3	3	9
S1	社會	職業安全與健康	3	3	9
S2	社會	保障勞工權益與福利	3	3	9
S3	社會	人才培育與職涯發展	3	3	9
S4	社會	員工組成多元化及工作平等	2	2	4
S5	社會	社會公益與回饋地方	2	2	4
S6	社會	友善及優良 的工作環境	2	2	4
S7	社會	勞資關係	3	3	9

G 公司治理面 E 環境面 S 社會面

三、與前一報告期間相比，重大主題表列的變動（GRI 3-2）

2024年度與2023年度比較，本公司之主要利害關係人關注的重大主題排序變化不大，經營績效、經營策略與發展、研發與創新、客戶關係管理、供應商永續管理、產品品質與服務、誠信經營、資訊安全管理、廢棄物處理、水資源管理及廢污水處理、減少能資源及原物料消耗、溫室氣體排放、有毒物質管理、空氣污染物防治、噪音管理、職業安全與健康、保障勞工權益與福利、人才培育與職涯發展、勞資關係等同列最優先關注主題。

重大主題	2024	2023	重大主題	2024	2023
經營績效	1	1	噪音管理	2	2
經營策略與發展	2	2	職業安全與健康	2	2
研發與創新	2	2	保障勞工權益與福利	2	2
客戶關係管理	2	2	人才培育與職涯發展	2	2
供應商永續管理	2	2	勞資關係	2	2
產品品質與服務	2	2	企業經營遵循相關法規	20	2
誠信經營	2	2	反貪腐政策及預防措施	20	2
資訊安全管理	2	2	遵循環境法規	20	2
廢棄物處理	2	2	循環經濟	20	2
水資源管理及廢污水處理	2	2	氣候變遷風險	20	25
減少能資源及原物料消耗	2	2	生物多樣性	25	27
溫室氣體排放	2	2	員工組成多元化及工作平等	25	26
有毒物質管理	2	2	社會公益與回饋地方	25	28
空氣污染物防治	2	2	友善及優良的工作環境	25	2

第三節 利害關係人關注重大主題管理（GRI 3-3）

一、2024年重大主題管理之重要性與衝擊邊界說明

重要性 排序	重大主題	衝擊	GRI 對應 指標	對應 GRI 準則	管理方針揭露	衝擊邊界					
						員工	客戶	供應商	股東	社區居民	政府機關
1	經營績效	12	201	經濟：經濟績效	2024 年公司財報				V		V
2	經營策略與發展	9	203	經濟：間接經濟衝擊	經營會議	V			V		
2	研發與創新	9	301	經濟：物料	新產品開發流程	V	V	V	V		

2	客戶關係管理	9	416	社會：顧客的健康與安全	客戶滿意度管理	V	V				
2	供應商永續管理	9	204 308	經濟：採購實務 經濟：供應商環境評估	採購管理辦法		V	V			
2	產品品質與服務	9	417	社會：行銷與標示	用料清單及產品成分標示	V	V	V			
2	誠信經營	9	2-23	政策承諾	誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則	V	V	V	V	V	V
2	資訊安全管理	9	418	客戶隱私	資通安全風險管理架構	V	V	V	V		V
2	廢棄物處理	9	306	環境：廢棄物	下腳及廢棄物管理		V			V	V
2	水資源管理及廢污水處理	9	303	環境：水與放流水	環境安全管理作業		V			V	V
2	減少能資源及原物料消耗	9	301 302	環境：物料 環境：能源	環境安全管理作業		V	V	V		V
2	溫室氣體排放	9	305	環境：排放	溫室氣體盤查作業		V		V	V	V
2	有毒物質管理	9	306	環境：廢棄物	環境安全管理作業	V	V			V	V
2	空氣污染物防治	9	305	環境：排放	環境安全管理作業	V	V		V	V	V
2	噪音管理	9	403	社會：職業安全衛生	安全衛生作業	V	V		V	V	V
2	職業安全與健康	9	403	社會：職業安全衛生	安全衛生作業	V	V		V		V
2	保障勞工權益與福利	9	401	社會：勞雇關係	人事管理辦法	V	V		V		V
2	人才培育與職涯發展	9	404	社會：訓練與教育	人事管理辦法	V	V				
2	勞資關係	9	401 407	社會：勞雇關係 結社自由與團體協商	福利作業辦法 勞資會議實施辦法	V	V		V		V
20	企業經營遵循相關法規	6	206 207	社會：反競爭行為 社會：稅務	法規遵循	V	V		V		V
20	反貪腐政策及預防措施	6	205	社會：反貪腐	誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則		V	V	V		V
20	遵循環境法規	6	305 306	環境：排放 環境：廢棄物	環境管理政策及制度	V	V		V	V	V
20	循環經濟	6	301	物料	下腳及廢棄物管理	V	V	V			
20	氣候變遷風險	6	305	環境：排放	環境安全管理作業		V		V	V	V
25	生物多樣性	4	304	生物多樣性	本公司無此情形					V	V
25	員工組成多元化及工作平等	4	405	社會：員工多元化與平等機會	性別工作平等法及性騷擾防治法	V	V		V		V
25	社會公益與回饋地方	4	413	社會：當地社區	企業社會責任守則		V		V	V	
25	友善及優良的工作環境	4	403	社會：職業安全衛生	安全衛生作業	V	V		V		V

二、重大主題管理之溝通情形與執行表現

主題分類	重要性排序	重大主題	對應指標	管理方針揭露	2024年執行情形
公司治理面	1	G1 經營績效	GRI 201-1 GRI 201-2 GRI 201-3 GRI 201-4	2024 年公司財報	每年召開股東會，股東並可透過電子方式行使表決權。每年發行年報及企業責任報告書、每月公佈營收及每季公告自結財報等資料，以利股東瞭解本公司營運狀況。
	2	G2 經營策略與發展	GRI 203-1 GRI 203-2	經營會議	透過每季的經營會議，董事長召集各關係企業經營主管，討論整個集團企業的經營策略及發展，並交辦由各經營主管達成董事長的目標。
	2	G3 研發與創新	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3	新產品開發流程	本公司研發單位依據紡織品流行的趨勢及應用，以寶特瓶回收環保紗、椰炭紗、火山岩紗等機能性紗線之POY為研發創新的產品。2024年度本公司繼續深耕上述產品，希望持續拉高銷售量。
	20	G4 企業經營遵循相關法規	GRI 206-1 GRI 207-1	法規遵循	1. 本公司秉持「為客戶提供精確符合需求之產品與服務」、「精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質」、「追求成功之經營與優越之財務，以維持公司高度穩健成長」的經營理念及工作態度塑造公司文化，帶動企業持續成長及善盡企業社會責任。 2. 2024年公司無發生重大違反企業經營的各項法令。
	20	G5 反貪腐政策及預防措施	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI-205-3	誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則	本公司訂定「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，對於政黨、政治團體及擬參選人禁止私下給付政治獻金。2024年度本公司無捐贈政治獻金。
	2	G6 客戶關係管理	GRI 416-1 GRI 406-2	客戶滿意度管理	經由拜訪客戶、參加展覽及客戶滿意度調查及分析客戶抱怨的成因，回應客戶注重品質及售後服務等議題。並在公司網站中設置客戶專屬連絡管道，提供客戶電話及電子信箱，搜集客戶寶貴的意見。
	2	G7 供應商永續管理	GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 308-2	採購管理辦法	1. 本公司已制定「供應商永續發展管理政策」、「供應商履行社會責任承諾書」、「廠商誠信廉潔暨反賄賂承諾書」，要求供應商應致力於環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，並在供應商評鑑中訂有通過

					相關驗證的加分項目。每年定期一次對往來供應商進行供應商評鑑，廠商發生環境、社會負面報導的歷史紀錄也會列為評鑑項目中。(2024年本公司共發出27家，回收27家。) 2. 凡具較優環保、勞動條件者優先列入評審預選採購名單，有負面記錄者為考量社會的負面評價及負面觀感的影響，供應商未改善或仍有疑慮前暫停採購交易。
	2	G8 產品品質與服務	GRI 417-1	用料清單及產品成分標示	本公司的產品為聚酯原絲，位於產業鏈上游的原料端，公司的產品品質符合CNS國家標準之規定，產品標示符合商標法之規定。產品外銷時按客戶需求及異國海關之要求從實標示，或如實提供產地證明，因應歐盟海關產品無毒證明，本公司產品也取得Oeko-Tex證書。
	2	G9 誠信經營	GRI 2-23	誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則	本公司訂定「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，並經董事會通過，董事會與管理階層亦承諾積極落實及監督誠信經營政策之執行。
	2	G10 資訊安全管理	GRI 418	資訊安全管理辦法	本公司設有資安管理小組，分為管理組、執行組、稽核組及個資保護小組，共同推動資訊安全管理循PDCA持續的良性運作。每年由資安管理小組進行資安風險評估，並根據評估的結果改善資安管理作業，確保不會侵犯客戶的隱私及遺失或洩漏利害關係人的個資。
環境面	20	E1 遵循環境法規	GRI 305 GRI 306	環境管理政策及制度	1. 本公司鼓勵所有同仁主動參與消除或降低對環境保護及健康與安全有危害的管理活動，並希望每一位員工都能負起改善環境及職業健康安全績效之責任。 2. 本公司生產部門每月檢討各項能源的使用效率，又對垃圾進行分類、信封重覆使用等資源再利用外，並以回收保特瓶再生纖維生產環保紗，降低能源消耗。 3. 本公司重視工業安全衛生，減少污染物之排放，製造過程產生的廢棄物及污染物皆由專業合格的公司回收處理，避免污染水、空氣和土地。2024年度廢棄物(148.15公噸)較2023年度(170.01公噸)減少21.86公噸。
	2	E2 廢棄物處理	GRI 306-2	下腳及廢棄物管理	
	2	E3 水資源管理及廢污水處理	GRI 303-2	環境安全管理作業	
	2	E4 減少能資源及原物料消耗	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3 GRI 302-1	環境安全管理作業	本公司每年一次定期進行產能評估，實施季節性水電調節，降低溫室氣體排放，達到節能減碳效用。

		GRI 302-2 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5		本公司依據行政院環境部2016年完成編撰之「溫室氣體排放量盤查登錄作業指引」，進行溫室氣體排放量盤查資訊，2024年度本公司範疇1+範疇2溫室氣體排放量為 35,331.966 公噸，較2022年度基準年(40,295.089公噸)減少 4,963.123 公噸碳排放量。
2	E5 溫室氣體排放	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-6	溫室氣體盤查作業	
2	E6 有毒物質管理	GRI 306-2	環境安全管理作業	本公司非常重視有毒物質的管理，除向主管機關申請許可有毒物質之儲存、運送、使用外，使用後的廢液以專用容器收集及儲存於合格的場所，待累積至一定數量後向主管機關申請清除及最終處理核准後，委託專業甲級清除及處理廠商回收處理。2024年度儲存於本公司有毒廢液未達清除數量。
2	E7 空氣污染防治	GRI 305-7	環境安全管理作業	本公司桃園化纖廠為降低空氣污染物的排放量以符合環境部空氣污染物排放的新標準，將鍋爐使用的燃料由低硫燃料油改裝為低硫燃料油/天然氣兩用的鍋爐，完成後以天然氣為鍋爐的主要燃料，低硫燃料油為備用燃料，大大降低了空氣污染。另為了更有效管理，增設防治污染設備及監控設備，以降低排放量並達到更及時的監控。
25	E8 生物多樣性	GRI 304-2 GRI 304-3	不適用	本公司公司位於內湖科技園區，工廠位於桃園市工三及林口工九甲工業區內，工廠區域內無受保護之生物活動。
20	E9 循環經濟	GRI 301-2	下腳及廢棄物管理	本公司生產部門每月檢討各項能源的使用效率。又對垃圾進行分類、信封重覆使用等資源再利用外，並以回收保特瓶再生纖維生產環保紗，降低能源消耗。
20	E10 氣候變遷風險	GRI 305	氣候變遷風險管理架構(TCFD)	本公司自2022年起參考國際準則Task Force on Climate-related Financial Disclosures規範及架構，在年報及永續報告書中揭露本公司氣候變遷風險評估與管理，與利害關係人溝通本公司因應氣候變遷風險的作為。
2	E11 噪音管理	GRI 403-7	安全衛生作業	工廠噪音工作場所每年二次進行噪音環境因子監測，員工進入噪音工作場所要求員工要配帶耳塞以保護員工聽力。每年員工健康檢查對於有損傷聽力之虞的員工增加聽力檢查的項目。 定期實施勞工安全衛生教育訓練課程，透過教育訓練及安全衛生

					自主檢查，提醒及改善員工作業安全，降低工安工傷的損害與風險。
社會面	2	S1 職業安全與健康	GRI 403-1 GRI 403-2	安全衛生作業	現場幹部在交接班時進行員工健康檢查與衛教資訊宣導，並定期實施勞工安全衛生教育訓練課程，透過教育訓練及安全衛生自主檢查，提醒及改善員工作業安全，降低工安工傷的損害與風險。
	2	S2 保障勞工權益與福利	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3	人事管理辦法	本公司員工福利、職業安全與衛生、兩性平等及防治性騷擾、勞僱關係等議題，經由會議宣導及張貼公佈欄、文件傳閱的方式與員工溝通。
	2	S3 人才培育與職涯發展	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	人事管理辦法	本公司訂有教育訓練作業辦法，依據年度教育訓練進行內部訓練及員工外派教育訓練來協助員工發展職涯規劃及培訓。各級主管也會視員工專長進行輪調培訓，以求適才適所發揮所長，及協助員工進行職涯規劃。 台北公司董事及員工依持續進修之需求，向公司提出參加外派教育訓練課程之申請，以協助員工發展職涯規劃及培訓。
	25	S4 員工組成多元化及工作平等	GRI 405-1 GRI 405-2	性別工作平等及性騷擾防治法	本公司每年定期辦理勞工安全衛生、性別工作平等、防治性騷擾等社會責任教育宣導。
	25	S5 社會公益與回饋地方	GRI 413-1 GRI 413-2	企業社會責任守則	本公司集團母公司本著回饋地方，每年計劃性捐款給社福機構，透過社福機構救濟低收入戶，使得貧困家庭能適時獲得關懷。
	25	S6 友善及優良的工作環境	GRI 403-1	安全衛生作業	本公司提供明亮、清潔的辦公場所供員工工作。工廠現場推動 5S 運動，打造安全整潔的工作環境。
	2	S7 勞資關係	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3 GRI 407-1	福利作業辦法 勞資會議實施辦法	本公司訂定有勞資會議實施辦法，每季並定期召開勞資會議，由資方代表與勞方代表進行溝通及協調勞資關係、促進勞資合作、防範勞工問題於未然。

第五章 公司簡介

第一節 宏洲纖維工業股份有限公司(GRI 2-01)

一、設立日期：

民國五十七年七月三十日於中華民國台灣核准設立登記。

民國六十四年十二月於台灣證券交易所股份有限公司掛牌上市買賣。

二、公司沿革：

(一)本公司創立於民國五十七年七月三十日，早期設立於台北市迪化街一段二十六號二樓，五十八年八月遷址於台北市民樂街五十號之一，六十三年七月十二日遷至塔城街六十六號塔城大樓八樓，復於一〇四年六月一日因集團業務成長需要，總公司搬遷至現址台北市內湖區瑞光路六〇七號那斯達克大樓七樓。

(二)設立之初登記資本額為新台幣一億五仟萬元，實收資本九仟萬元，歷年來迭經增資、減資，目前實收資本額為新台幣壹拾參億貳仟壹佰壹拾貳萬肆仟伍佰肆拾元整。

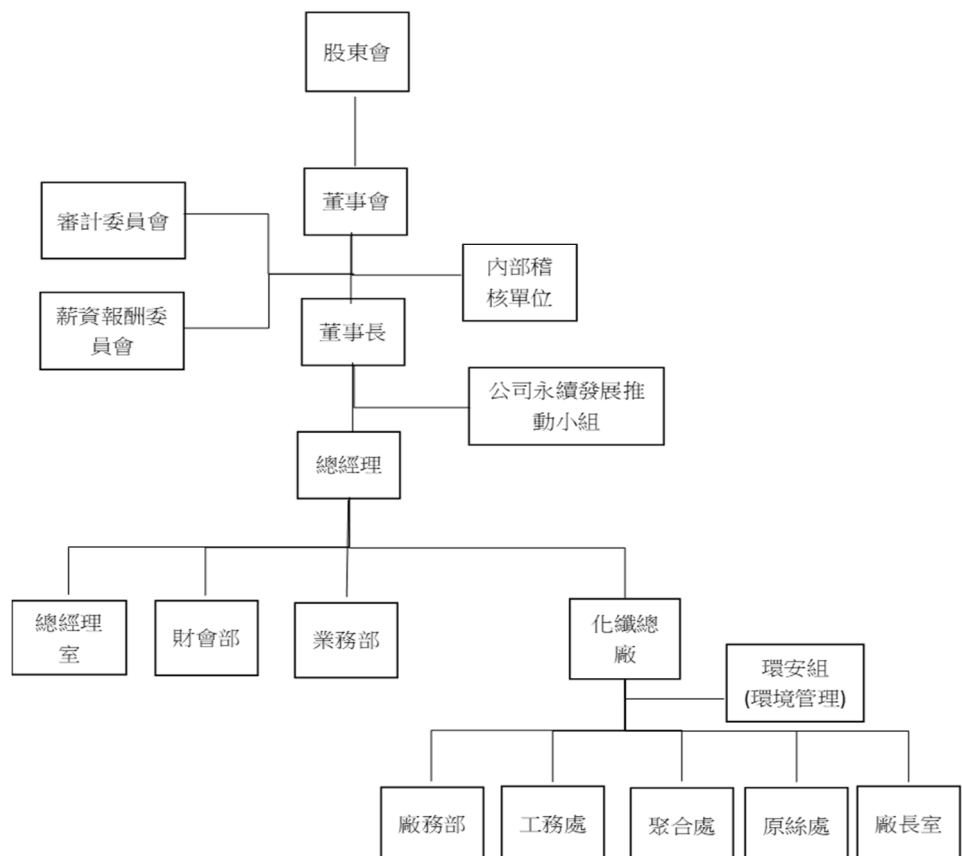
(三)桃園化纖總廠位於桃園市龜山區宏洲街 29 號，初期採用德國伍特工程公司(Uhde GmbH)設計之全套機器設備及赫司特化工公司(Farbwerke Hoechst AG)之技術合作，專業生產、銷售傳統聚酯長纖維絲(Conventional Polyester Filament)，歷年來因應營運與市場需求，致力於產能擴充、製程改善及產品規格研發，而有如今之規模。

(四)本公司除桃園化纖總廠外，並無其他營業據點。

三、公司組織及職掌：

(一)組織結構：

宏洲纖維工業股份有限公司組織圖



(二)各主要部門所負責業務：

1. 總經理室：公司制度之規劃、制定、出納、理財、資金調度、人事、採購、總務等業務；並負責企業社會責任政策或制度之提出及執行，定期向董事會報告。
2. 財會部：公司財務、會計帳務處理及公開資訊揭露等業務。
3. 業務部：各種聚酯原絲、聚酯粒、加工絲產品銷售及出口業務。
4. 化纖總廠：各種聚酯原絲、聚酯粒產品之生產製造、品質管理、產品研發、售後服務、機械、電機、公用設備維護、倉庫管理、出貨管控及總務等業務。
5. 環安組：負責維護廠區環境、工安管理作業及定期辦理廠區之環境、工安相關課程訓練。
6. 公司永續發展推動小組：由台北公司協理及各工廠廠部主管、環安組共同組成推動小組，定期向董事長報告，主要業務為監督全公司公司治理、誠信經營、企業社會責任等相關議題之推動，每年編輯一本企業社會責任報告書，並向董事會報告作為本公司推動公司治理、誠信經營、企業社會責任的成果報告

第二節 公司營運活動及銷售地區 (GRI 2-06)

一、主要產品及所屬供應鏈

宏洲公司主要產品為聚酯絲、聚酯粒。產業上、中、下游結構為：



本公司之產品聚酯粒係半成品，除大部分自給融紡廠抽絲生產 POY 半延伸絲外，尚有餘量可供外售。POY 半延伸絲出售下游專業假撚廠客戶，FDY 全延伸絲係新開發之產品，以全部外售為主，所有產品內外銷比率均視市場價格而作機動性之調整。

本公司所生產聚酯纖維產品，可用於平織褲料、衣料、工業用布。另可用於人纖針織布類方面，如男、女裝服飾、休閒運動服、工業用品等。另外如石墨烯可染纖維、37.5 技術纖維、環保纖維等，可用於運動/戶外衣著、機能護具、醫療耗材、個人衛生用品、濾材等。本公司產品為化學纖維產品，未含有基因改造之生物原料。

二、行銷據點

宏洲公司於桃園工廠分別設立業務部門，負責產品銷售及客戶服務，產品由桃園工廠出貨，經由陸地運輸或海運行銷國內、國外，主要商品之行銷地區為台灣、亞洲。

單位：新台幣仟元

年度 地區	2022年度		2023年度		2024年度	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
台灣	2,759,135	87.7%	1,843,099	92.37%	2,275,920	98.70%
亞洲	386,798	12.3%	152,277	7.63%	30,065	1.30%
合計	3,145,933	100.0%	1,995,376	100.00%	2,305,985	100.00%

第三節 公司員工 (GRI 2-07) (GRI 2-08)

一、本公司2024年12月31日全公司在職員工共 208人。本公司在報導期間內員工人數沒有顯著波動。

員工人數按性別統計表

	2022/12/31				2023/12/31			
	女性	男性	其他	總數	女性	男性	其他	總數
員工人數	56	174	0	230	51	167	0	218
永久聘雇員工人數	56	174	0	230	51	167	0	218
臨時員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0
無時數保證的員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0
全職員工人數	41	150	0	191	36	143	0	179
兼職員工人數	15	24	0	39	15	24	0	39
	2024/12/31							
	女性	男性	其他	總數				
員工人數	47	161	0	208				
永久聘雇員工人數	47	161	0	208				
臨時員工人數	0	0	0	0				
無時數保證的員工人數	0	0	0	0				
全職員工人數	35	137	0	172				
兼職員工人數	12	24	0	36				

本年度報導期間員工人數與前期報導期間人數相較，員工人數並無顯著差異。

員工人數按地區別統計表

	2022/12/31				2023/12/31			
	本國	越南	其他	總數	本國	越南	其他	總數
員工人數	187	43	0	230	177	41	0	218
永久聘雇員工人數	187	43	0	230	177	41	0	218
臨時員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0
無時數保證的員工人數	0	0	0	0	0	0	0	0
全職員工人數	148	43	0	191	138	41	0	179
兼職員工人數	39	0	0	39	39	0	0	39
	2024/12/31							
	本國	越南	其他	總數				
員工人數	165	43	0	208				
永久聘雇員工人數	165	43	0	208				
臨時員工人數	0	0	0	0				
無時數保證的員工人數	0	0	0	0				
全職員工人數	129	43	0	172				
兼職員工人數	36	0	0	36				

本年度報導期間員工人數與前一期報導期間人數相較，員工人數並無顯著差異。

二、為本公司工作的所有工作者都是員工，且本公司無任何非員工的工作者。

第四節 歷年認證記錄

- 一、民國九十二年十二月二十七日：「ISO 9001:2000版 Quality Management System」品質管理系統認證。
- 二、民國九十二年十二月二十七日：「ISO 14001:1996版 Environment Management System」環境管理系統認證。
- 三、民國九十五年三月二十五日：「ISO 14001:2004版 Environment Management System」環境管理系統認證。
- 四、民國九十九年一月九日：「ISO 9001:2008版 Quality Management System」品質管理系統認證。
- 五、民國九十九年四月十四日：環保署100%寶特瓶再生聚酯半延伸絲(亮光)、100%寶特瓶再生聚酯全延伸絲(亮光)環保標章使用證書。
- 六、民國一〇〇年二月十四日：FDY/POY, DTY 通過「Oeko-Tex Standard 100 (生態紡織品標準100)」認證，代表公司擁護環保，提供消費者安全無毒的紡織品。
- 七、民國一〇五年九月二十二日：新增 Polyester filament yarns POY, spun-dyed in black (黑紗) 通過「Oeko-Tex Standard 100 (生態紡織品標準100)」認證。
- 八、民國一〇六年五月二十五日：FDY/POY產品通過「Global Recycled Standard (GRS) Version 3.0」全球再生回收標準認證，Processing and Trading Yarns：FDY/POY 100% Post-consumer Recycled Polyester。

Under the scope of this certificate, the following facilities have been audited and found to be in conformity.

Site Appendix

Facility Name - TE-ID	Address	Process Categories
HUNG CHOU FIBER INDUSTRIAL CO., LTD. (main) - TE-99952231	7F., No. 607, Ruiguang Rd., Neihu Dist., Taipei City, 114698 Taipei, Taiwan	Trading (PR0030)
HUNG CHOU FIBER INDUSTRIAL CO., LTD. - TAOYUAN FACTORY - TE-99952232	No. 29, Hongzhou St., Guishan Dist., Taoyuan City, 333002 Taoyuan, Taiwan	Extrusion (PR0010); Spinning (PR0027)

Associated Subcontractor Appendix

- None -

Independently Certified Subcontractor Appendix

- None -

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD)

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE
LIMITED, 2025-04-30
Last Updated: 2025-04-30

Certification Body

IDFL License No: CB-IDF

Standard


Wilfried Lieber, CEO



This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLs beginning with <https://ios.idfl.com> otherwise contact IDFL.
Scope Certificate Number IDF-25-740947, TE-ID TE-99952231



Page 3 of 3

第五節 外部參與(GRI 2-28)

- 一、宏洲公司積極參與國內紡織相關產業同業公會，並藉由參與公會的活動與同業密切交流及交換資訊，取得市場與產業有關的最新資訊，同時獲得國內、外產業界最新流行脈動及商機，引用外部資訊做為公司營運策略的重要參考。

外部組織名稱	會員身份	參與方式
台灣區人造纖維製造工業同業公會	會員 董事長為第二屆 理事長及第三、四 屆常務理事	定期參與常務理事會議及會員大會 出席主要國家或地區舉辦之國際性化纖會議及產業合作論壇 不定期參與公會舉辦的活動及研討會
中華民國全國工業總會	團體會員 董事長為第13屆 副理事長	定期參與常務理事會議及會員大會 參加工總舉辦之各國經貿訪問團 擔任中小企業發展委員會召集人 不定期參與工業總會舉辦的活動及研討會
中華民國紡織業拓展會	團體會員 董事長為第14、15 屆董事長及第16 屆名譽董事長	定期參與常務理事會議及會員大會 參加紡拓會主辦之台北紡織展 不定期參與紡拓會舉辦的活動及研討會

- 二、簽署外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議

本公司詹正田董事長現為中華民國全國工業總會副理事長，也是中小企業發展委員會召集人。全國工業總會每年發佈「全國工業總會白皮書」，2024年全國工業總會白皮書(113年8月編印)第二章『對政府政策建言』之第二節『能源暨環境』、第四節『勞資關係暨人力資源』，都是國內產、學專家共同草擬發布，內容涵蓋世界最新的經濟、環保、社會的永續議題之建言，也具有產業界的代表性，本公司董事長參與白皮書的草擬，宏洲公司也都以行動來全力支持。

- 三、訂定『人權政策』

本公司為善盡企業社會責任保障全體同仁之基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞動組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，訂定「人權政策」明確宣誓以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

本公司人權政策包括：職場人權保障(多元包容性與平等機會)、不僱用童工、符合基本薪資、健康安全職場、尊重結社自由、個資與資安保護及人權政策宣導等政策。本公司人權政策公布於公司網站。

第六章 經濟績效

第一節 公司經營成果與分配(GRI 201-1)

一、2022年至2024年宏洲纖維工業股份有限公司財務收支及獲利能力(仟元)

年 度		2022 年	2023 年	2024 年
營業收入		3,145,933	1,995,376	2,305,985
營業成本		2,937,786	2,074,211	2,282,725
營業毛利		208,147	-78,835	23,260
營業費用		110,244	57,362	49,379
營業損益		84,508	-136,197	-26,119
營業外收入及支出		15,218	2,651	3,474
繼續營業單位本期淨利		99,726	-133,546	-22,645
所得稅費用		685	760	143
本期淨利(損)		99,041	-132,786	-22,788
本期其他綜合損益		-7,222	0	0
本期綜合損益總額		91,819	-132,786	-22,788
每股盈餘(稅後)		0.75	-1.01	-0.17
分 配	營業所得稅	685	-760	143
	員工薪資與福利	153,810	133,114	132,011
	銀行利息	15,379	20,606	19,727
	投資人股利	0	0	0
	社區投資	412	27	214

二、2022年至2024年宏洲纖維工業股份有限公司各項產品生產量值(仟元)

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
	產量	產值	產量	產值	產量	產值
聚酯粒	74,814	2,221,711	51,085	1,504,194	70,987	2,067,075
聚酯絲	53,916	2,012,683	36,988	1,370,498	54,064	1,920,506
其他	343	10,721	414	12,132	5	667
合計	129,073	4,245,115	88,487	2,886,824	125,056	3,988,248

三、2022年至2024年宏洲纖維工業股份有限公司財務比率分析

年度	2022 年	2023 年	2024 年
負債比率	53.93	53.28	58.24
流動比率	136.76	112.83	133.95
速動比率	39.24	39.74	45.17
平均收現日數	15.74	21.96	18.98
存貨週轉率	5.24	4.80	5.54
資產報酬率	4.02	-4.68	-0.33
股東權益報酬率	8.34	-11.43	-2.1

第二節 財務簽證及稅務簽證(GRI 207-1)、(GRI 207-2)、(GRI 207-3)、(GRI 207-4)

- 一、本公司於民國五十七年七月三十日依中華民國公司法股份有限公司章程暨其他有關法令之規定組成經核准設立登記，並於民國六十四年十二月蒙財政部證券管理委員會核准於台灣證券交易所上市公開買賣。
- 二、本公司在國內或境外無設置子公司、海外營業及工廠據點，因此在財務及稅務之規劃及策略均遵循本國相關法令辦理。
- 三、涉及會計專業判斷程序、會計政策與估計變動等財務風險及稅務風險，除透過會計主管(及代理人)持續進修充實專業技能知識外，也會徵詢會計師專業意見，以便鑑別、管理與監督可能發生的風險。
- 四、財務報告及稅務報告由本公司依據經金管會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製而成，財務報告由會計主管、總經理、董事長審查核准後，送董事會討論通過。
- 五、本公司2024年財務報告及稅務報告簽證會計師為安侯建業聯合會計師事務所潘俊名會計師及張淑瑩會計師。財務報告、稅務報告會計查核(或核閱)報告書刊載在本公司財務報告或稅務報告書中。
- 六、財務報告、稅務報告簽證頻率

年度財務報告	年度	會計師簽證	年度終了75天以前
每季財務報告	1、2、3季	會計師核閱	季度終了45天以前
稅務報告	年度	會計師簽證	每年5月31日前

- 七、本公司委請安侯建業聯合會計師事務所擔任財務簽證，就稅務相關議題與利害關係人(稅捐機關)議合與管理。例如所得稅法第39條：公司組織之營利事業，會計帳冊簿據完備，虧損及申報扣除年度均使用第七十七條所稱藍色申報書或經會計師查核簽證，並如期申報者，得將經該稅捐稽徵機關核定之前十年內各期虧損，自本年純益額中扣除後，再行核課。
- 八、本公司財務報告中已揭露GRI 207-4國別報告中應報導的資訊。請詳閱本公司2024年度財務報告或年報。

第三節 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會(GRI 201-2)

本公司遵照主管機關金管會所發佈之「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，自111年起參考國際準則 Task Force on Climate-related Financial Disclosures (下稱 TCFD) 規範及架構，揭露本公司氣候變遷風險評估與管理。

一、氣候變遷風險管理架構(TCFD)

管理政策		執行情形
公司治理	◎ 定期向董事會報告本公司評估及管理氣候變遷相關風險與機會。 ◎ 由公司治理推動小組負責推動。	公司治理推動小組將評估及管理氣候變遷相關風險與機會的執行情形，每年一次向董事會提出報告。(最近一次在113/8/2日)
策略	◎ 透過各部門主管溝通討論，鑑別出短、中、長期氣候變遷對公司的風險與機會。 ◎ 評估氣候變遷對公司營運、策略及財務規劃的影響。 ◎ 以情境分析與科學基礎減量目標作為公司因應氣候變遷的策略。	依據TCFD風險與機會進行鑑別，共鑑別出12項風險及3項機會。(新增全球限用或禁用塑膠政策)。針對鑑別出的風險及機會評估風險影響的機率及重大性。以聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)提出的全球氣候升溫2°C情境，模擬公司營運的風險與機會，並擬定因應氣候變遷的措施。
風險管理	◎ 以TCFD架構定期審視及評估氣候變遷風險相關流程。 ◎ 依據氣候變遷風險鑑別及排序結果，擬定因應方案。 ◎ 與本公司風險管理制度結合，每年定期評估。	將鑑別出的風險及機會的機率及重大性進行量化及排序，以評估對公司營運、財務的衝擊。擬定本公司因應措施及優先處理順序。詳本公司「風險管理政策」。
指標和目標	◎ 訂定氣候風險與機會管理指標。 ◎ 每年定期依據行政院環境部發布之溫室氣體排放量盤查作業指引進行溫室氣體盤查。 ◎ 設定氣候變遷管理目標，並定期檢視目標達成情形。	每年進行溫室氣體盤查。 降低單位產品溫室氣體排放量、使用太陽能發電的綠電。 使用天然氣代替重油。 持續進行減碳措施。

二、TCFD風險與機會進行鑑別

風險類別	風險構面	氣候風險	財務衝擊說明
轉型風險	法規政策	永續相關需求與規範增加	生產工廠可能須因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。
		溫室氣體排放成本增加	因應台灣氣候變遷因應法之規範，公司須提升生產設備及辦公處所能源效率，且可能受潛在碳稅、碳交易制度影響，造成營運成本增加。
		環保法規趨嚴	因空氣污染排放標準趨嚴，原燃油鍋爐需更換其他設備。
		全球限用或禁用塑膠政策	石化原料的紡織纖維將無法銷售，生產原料可能由石化原料改變為生質原料。舊紡織品回收後處理製成高品質的再生纖維，將會造成製造成本增加。
	技術	低碳技術轉型之成本支出增加	全球低碳轉型技術之進展，將促使公司加速汰換機房/設備/車輛以提升能源效率，導致營運成本增加。

風險類別	風險構面	氣候風險	財務衝擊說明
		新科技投資失敗	本公司對於新科技均採分階段局部小量進行投資來確認效果，不會有因投資失敗造成大額投資成本無法回收的可能，財務衝擊相對較不顯著。
	市場	客戶消費行為改變	由於終端消費者及品牌商對於永續、環保意識提升，更願意增加對低碳產品與環保產品採購的價格及數量，影響其他產品的營收。
	名譽	客戶偏好轉移	高碳排、低氣候韌性將可能影響客戶對公司的信任感，使公司商譽受損，進一步影響公司營收。
實體風險	立即性風險	颱風／洪水發生頻率與嚴重性增加	極端實體風險將可能使廠房、倉庫受損，使得生產設備或產品受損，造成客戶抱怨，影響品牌形象。
		暴雨發生頻率與嚴重性增加	
	長期性風險	降雨模式改變與天氣變化劇烈	降雨模式改變導致的長期乾旱，將影響生產用水穩定性，造成生產中斷。氣溫的劇烈變化如極端高溫日數的增加，也將改變客戶的消費模式，增加銷售及生產預測的難度及產、銷失衡。
		平均溫度上升	平均溫度上升，將使民生用電大增，供電吃緊，造成跳電機率提高。
機 會		說 明	
資源使用效率		空壓機、冷却水塔、冷凍機、乾燥機等耗能設備增加變頻器的使用及全面使用LED省電燈管，節省電力耗用。	
能源來源		增加使用低碳綠能或再生能源。 改用天然氣替代重油降低空氣污染。	
產品和服務		下腳料回收再利用。 保特瓶環保回收再利用產品。	
市 場		不適用	
韌 性		不適用	

三、氣候風險矩陣

風險機率	高	● 永續相關需求與規範增加	● 溫室氣體排放成本增加 ● 環保法規趨嚴	● 客戶消費行為改變
	中		● 客戶偏好轉移	● 低碳技術轉型之成本支出增加
	低	● 平均溫度上升	● 颱風/洪水發生頻率與嚴重性增加 ● 暴雨發生頻率與嚴重性增加	● 新科技投資失敗 ● 降雨模式改變與天氣變化劇烈 ● 全球限用或禁用塑膠政策
		短期(<3年)	中期(3-5年)	長期(>5年)

	期 間		
氣候風險	氣候變遷	財務衝擊面向	因應對策與措施
永續相關需求與規範增加	2°C 情境	生產工廠可能須因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。	宏洲公司計劃在2025年年底前投資約4,000萬元，建置太陽能設備1,300KW，以符合用電大戶需設置契約容量10%的再生能源設備。
溫室氣體排放成本增加	2°C 情境	因應台灣氣候變遷因應法之規範，公司須提升生產設備及辦公處所能源效率，且可能受潛在碳稅、碳交易制度影響，造成營運成本增加。	依據環境部溫室氣體排放量盤查作業指引進行溫室氣體盤查。 本公司溫室氣體減量政策以2022年為基準年，並以2030年減少30%的溫室氣體排放，2050年達到淨零排放為目標。涵蓋的活動包括： 1、本公司將繼續推動以環境部溫室氣體排放量盤查作業指引進行溫室氣體盤查，讓各部門知道節能減碳推動的成果。 2、持續在總公司洽談引進節能設備的方式及進行效益評估。 3、持續進行全員參與節能減碳活動的宣導及推動節約能源的措施。 4、積極與綠色能源(太陽能)設備廠合作，取得綠色能源之碳權。 5、遵照環保法規、客戶要求及相關規定。
環保法規趨嚴	NDC情境	因空氣污染排放標準趨嚴，原燃油鍋爐需更換其他設備。	將燃油鍋爐改為燃燒天然氣
客戶消費行為改變	Well-below 2°C 情境	由於終端客戶及品牌商對於永續、環保意識提升，更願意增加對低碳產品與環保產品採購的價格及數量，影響其他產品營收。	增加生產寶特瓶回收環保紗及可降解環保紗，回應客戶消費行為改變及提升產品附加價值。

第四節 供應商管理(GRI 204-1)(GRI 308-1)(GRI 308-2)(GRI 410-1)(GRI 414-1)(GRI 414-2)

一、供應商管理

(一) 2024 年本公司所生產之產品主要有聚酯粒、聚酯絲，其中聚酯粒之上游原料為 PTA 及 EG，供應廠商為國內上市公司亞東石化、東聯，包裝材料及物料 100%向國內廠商採購，聚合機械設備除少部份零件及紡絲用油劑向國外原製造廠採購外，其餘均向國內採購，儘量落實在地採購政策。

(二) 本公司將長期合作的供應商視為夥伴關係，交易過程除注重平等互信公平交易外，在第一次交易前或每年定期都會對供應商進行評鑑，以確保供應商能符合公司在品質、交期及交易條件的要求外，另外對於供應商在公司治理、勞工安全衛生、環境保護等方面也會特別注意及要求，

保證所供應的原、物料、包裝材料及機械零件均不得含有國際限用化學物質檢出(無毒證明)。

- (三) 本公司已制定「供應商永續發展管理政策」、「供應商履行社會責任承諾書」、「廠商誠信廉潔暨反賄賂承諾書」，要求供應商應致力於環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，並在供應商評鑑中訂有通過相關驗證的加分項目。每年定期一次對於往來供應商進行供應商評鑑，廠商發生環境、社會負面報導的歷史紀錄也會列為評鑑項目中。
- (四) 凡具較優環保、勞動條件者優先列入評審選購名單，有負面紀錄的廠商為提防其社會負面評價的影響，在仍有疑慮前暫停交易。
- (五) 本公司每年一次對於供應商進行「供應商履行社會責任評核」評鑑，如涉及違反企業社會責任政策且對環境與社會有顯著影響時，將會被判定為不合格廠商，而喪失交易的機會
- (六) 永續供應商評比等級與因應措施

評比等級	因應措施
優(90-100分)	建議增加採購量
好(80-89分)	維持目前採購量
可(70-79分)	維持目前採購量，但要求改善履行社會責任評核分數。
差(60-69分)	討論減少採購數量，並要求改善履行社會責任評核分數。 連續二年未達70分，將停止或取消合格供應商資格。
劣(60分以下)	立即停止或取消合格供應商資格。

二、在地採購政策

在國內供應商及委外代工廠的產品品質、價格、交期符合本公司要求的前提下，本公司均會選擇國內採購為優先考慮，以落實本公司在地採購政策。

2024 年度採購廠商家數統計表

採購項目	供應商家數統計			採購數量 (噸)	採購金額(仟元)及比例(%)		
	國內	國外	合計		國內	國外	合計
工程	21		21		22,842	0	22,842
化學品	2		2		433	0	433
加工絲	2		2	62	7,433	0	7,433
包材	7		7		4,722	0	4,722
事務							
服務	2		2		1,240	1	1,241
物料	145	7	152		66,861	68,876	135,737
原料	2		2	76,786	1,779,117	0	1,779,117
酯粒	6		6	1,259	13,895	0	13,895
零件	13	4	17		1,587	6,749	8,336
維修	29		29		4,649	0	4,649
燃料	3		3		1,339	0	1,339
廢棄物清除	4		4		1,238	0	1,238
小 計	236	11	247	78,107	1,905,357	75,626	1,980,982
比 例%	96%	4%	100%		96%	4%	100%

本公司主要原材料(加工絲、原絲、原料、酯粒)採購數量為 78,107 公噸，供

應商通過第三方環境和社會標準認證的數量為 0 公噸。

2023 年度採購廠商家數統計表

採購項目	供應商家數統計			採購數量 (噸)	採購金額(仟元)及比例(%)		
	國內	國外	合計		國內	國外	合計
工程	6	0	6		1,390	0	1,390
化學品	7	0	7		1,360	0	1,360
加工絲	2	0	2	272	2,596	0	2,596
包材	15	0	15		40,686	0	40,686
事務	7	0	7		264	0	264
服務	16	1	17		2,413	566	2,979
物料	24	5	29		8,176	27,929	36,105
原料	2	0	2	60,731	1,437,151	0	1,437,151
酯粒	4	2	6	953	23,812	27,997	51,809
零件	132	6	138		17,606	5,626	23,232
維修	15	0	15		1,941	0	1,941
燃料	1	0	1		930	0	930
廢棄物清除	5	0	5		1,580	0	1,580
小 計	236	14	250	61,956	1,539,905	62,118	1,602,023
比 例%	94%	6%	100%		96%	4%	100%

本公司主要原材料(加工絲、原絲、原料、酯粒)採購數量為 61,956 公噸，供應商通過第三方環境和社會標準認證的數量為 0 公噸。

2022 年度採購廠商家數統計表

採購項目	供應商家數統計			採購數量 (噸)	採購金額(仟元)及比例(%)		
	國內	國外	合計		國內	國外	合計
工程	8	0	8		22,445	0	22,445
化學品	6	0	6		695	0	695
加工絲	3	0	3	196	3,606	0	3,606
包材	17	0	17		57,812	0	57,812
原絲	2	0	2	29	962	0	962
事務	5	0	5		288	0	288
服務	14	1	15		3,485	471	3,956
物料	29	6	35		15,753	44,474	60,227
原料	2	0	2	88,224	2,094,716	0	2,094,716
運輸	2	0	2		222	0	222
酯粒	5	3	8	9,005	157,000	167,900	324,900
零件	166	6	172		34,211	6,459	40,670
維修	14	0	14		3,307	0	3,307
燃料	2	0	2		39,196	0	39,196
廢棄物清除	2	0	2		1,504	0	1,504
小 計	277	16	293	97,454	2,435,202	219,304	2,654,506
比 例%	95%	5%	100%		92%	8%	100%

本公司主要原材料(加工絲、原絲、原料、酯粒)採購數量為 97,454 公噸，供應商通過第三方環境和社會標準認證的數量為 0 公噸。

三、供應商評鑑

本公司對於供應商及委外代工廠每年進行評鑑，除包括對供應商品質、交期、配合度等項目進行評鑑外，本公司尤其注重供應商及委外代工廠履行企業社會責任誠意及作為。本公司要求原料、物料、包裝材料及委外代工廠應簽署本公司『供應商履行承諾書』，另採購部門對於用料比率超過 20% 以上的供應商及委外代工廠每年進行實地抽檢，以確認供應商及委外代工廠履行企業社會責任作為(2024 年本公司實地檢查 27 家供應商及承攬包商皆合格)。

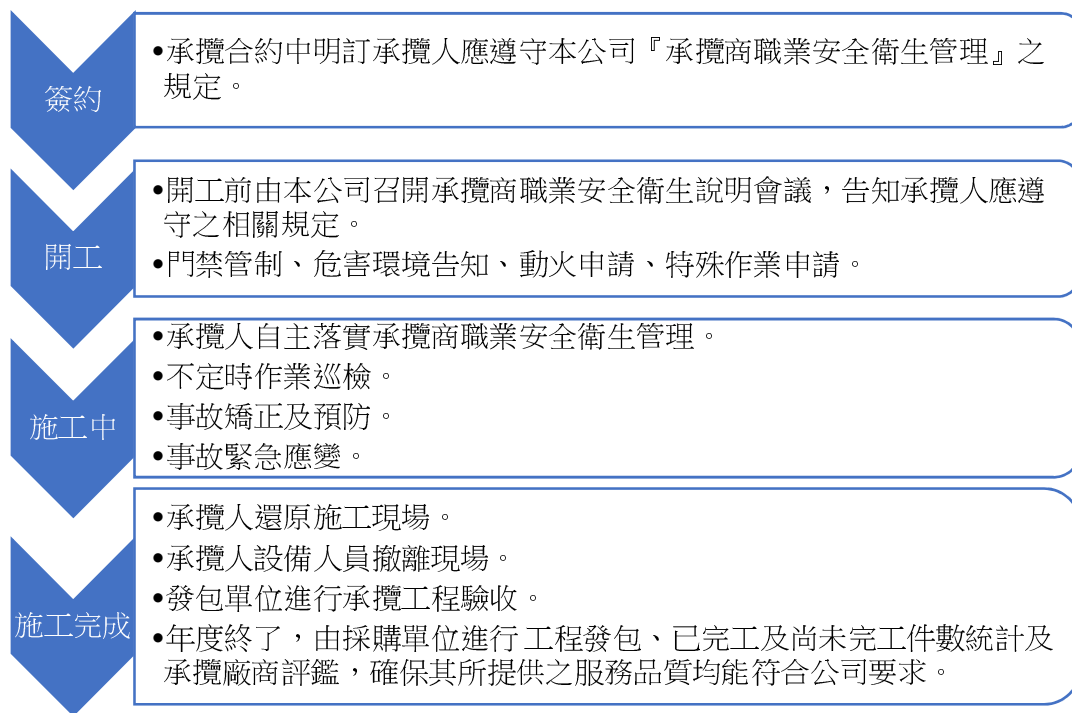
宏洲公司	2022年度			2023年度		
	發出 家數	回收 家數	回收 比率	發出 家數	回收 家數	回收 比率
供應商履行社會責任承諾書	21	21	100%	25	25	100%
廠商誠信廉潔暨反賄賂承諾書	21	21	100%	25	25	100%
供應商履行社會責任評核	21	21	100%	25	25	100%
宏洲公司	2024年度					
	發出 家數	回收 家數	回收 比率			
供應商履行社會責任承諾書	27	27	100%			
廠商誠信廉潔暨反賄賂承諾書	27	27	100%			
供應商履行社會責任評核	27	27	100%			

本公司 2024 年有交易的供應商及委外代工廠有 247 家，已知已完成美國永續服裝聯盟 Higg FEM 環境數據評估的家數為 0 及佔比 0%。

本公司之母公司宜進實業股份有限公司 2022 年首次以集團公司完成 EcoVadis 企業社會責任評估。2023 年起開始調查及宣導一階供應商及委外代工廠要完成 Higg FEM 或 EcoVadis，並逐年調查一階供應商及委外代工廠完成評鑑的比例。

四、承攬包商管理

為防止職業災害發生，本公司在承攬合約中要求所有承攬人或再承攬人均應依本公司『承攬商職業安全衛生管理』規定辦理，以保障本公司暨承攬商工作人員之安全與健康，落實職業安全。



本公司 2024 年度共發包 48 件承攬工程，已完工有 48 件，尚未完工有 0 件。 21 家承攬廠商評鑑結果全數合格。

五、保全人員管理：本公司之保全工作全部委外給保全公司，本公司每年對保全公司派駐人員進行人權教育的宣導，包括性騷擾防治法、性騷擾防治措施等。保全公司派駐於本公司的保全人員共計 6 人，2024年度均已全數接受本公司的人權教育宣導。

第七章 公司治理

第一節 公司治理結構及組成 (GRI 2-9)

一、董事會組成、職能及運作情形：

- (一)本公司最高治理單位為董事會，本公司之股東會每三年改選董事，董事長由董事推舉產生。
- (二)本公司於2022年6月29日股東會改選董事，選出八席一般董事及三席獨立董事共同組成董事會，董事會一致推舉詹正田先生為董事長，並通過由三席獨立董事組成審計委員會取代監察人的職能，重新通過任命薪酬委員會委員。
- (三)本公司於2023年5月30日股東常會增選一席獨立董事，增選後本公司董事八席、獨立董事為四席，獨立董事席次佔全部董事席次比例為1/3。
- (四)本公司董事會之職權如下：
1. 營業方針之決定。 2. 預算之審議。 3. 編具決算報告於股東會。 4. 修正公司章程之擬議。 5. 執行股東會決議事項。 6. 主要契約之審定。 7. 提出盈餘分派或彌補虧損之議案。 8. 提出增資或減資之議案。 9. 重要職員之聘免。 10. 其他依法令或股東會決議之職權。
- (五)董事會成員資歷及獨立性

姓名	條件 專業資格與經驗	獨立性情形 (註)	兼任其他公 開發行 公司獨立董 事家數
詹正田	高中畢業 宜進實業(股)公司董事長 光明絲織廠(股)公司董事長 東聯化學(股)公司獨立董事 中華民國紡拓會董事長	本公司之董事長	無
詹(系羽)晴	大學畢業 宜進實業(股)公司董事 光明絲織廠(股)公司監察人	本公司董事長之 二等親	無
程鈺靖	大學畢業 宜進實業(股)公司董事 光明絲織廠(股)公司董事	本公司董事長之配 偶	無
林金鈴	高工畢業 宏洲纖維工業(股)公司董事		無
張恆嘉	大專畢業 宜進實業(股)公司副總經理 億東纖維股份有限公司董事	母公司之副總經理	無
林澤華	碩士畢業 宜進實業(股)公司協理	母公司之副總經理	無
陳冠如	碩士畢業 雷虎科技股份有限公司董事長 國票創業投資股份有限公司董事長		無
陳林德	碩士畢業 富順纖維工業股份有限公司董事 宏洲纖維工業股份有限公司董事		無

趙守博 (獨立董事)	美國伊利諾大學畢 前行政院勞委會主委 國立彰化師範大學工業教育與技術 學系兼任教授	無(註)之情事	無
黃偉基 (獨立董事)	大學畢業 中華民國紡織業拓展會秘書長	無(註)之情事	無
郭憲章 (獨立董事)	博士畢業 九豪精密陶瓷公司獨立董事 第一金融資產管理公司董事	無(註)之情事	1
陳益民 (獨立董事)	碩士畢業 勞動部政務次長 全國工業總會秘書長	無(註)之情事	無

註：獨立董事應敘明符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5-8款規定)之董事、監察人或受僱人；最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。

(六)最近年度(2024 年度)董事會開會次數：4 次(A)，董事出席董事會出席率為 87.5%，各別董事出席情形如下：

職稱	姓 名	實際出(列)席 次數(B)	委託出 席次數	實際出(列)席率 (%)【B/A】	備註
董事長	詹正田	4	0	100.00%	
董事	詹(糸羽)晴	1	0	25.00%	
董事	程鈺靖	4	0	100.00%	
董事	林金鈴	3	0	75.00%	
董事	張恆嘉	4	0	100.00%	
董事	林澤華	3	0	75.00%	
董事	陳冠如	4	0	100.00%	
董事	陳林德	3	0	75.00%	
獨立董事	趙守博	4	0	100.00%	
獨立董事	黃偉基	4	0	100.00%	
獨立董事	郭憲章	4	0	100.00%	
獨立董事	陳益民	4	0	100.00%	

二、審計委員會組成及運作情形：

- (一) 本公司 2022 年 6 月 29 日設置審計委員會替代監察人，三席審計委員均為獨立董事，任期 2022/6/29 日-2025 年 6 月 29 日。自 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止，審計委員會共開會 4 次(A)，獨立董事出席審計委員會出席率為 100%，各獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際列席率 (%)(B/A)	備註
獨立董事a	趙守博	4	0	100%	
獨立董事b	黃偉基	4	0	100%	
獨立董事c	郭憲章	4	0	100%	
獨立董事d	陳益民	4	0	100%	

- (二) 本公司審計委員會由全體獨立董事組成，並且至少每季召開一次會議，審議事項主要包含：

1. 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 年度財務報告及半年度財務報告。
11. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

三、薪資報酬委員會職能及成員簡歷(GRI 2-19) (GRI 2-20) (GRI 2-21)

- (一) 本公司薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：(1)定期檢討本規程並提出修正建議。(2)訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。(3)定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

職稱	姓 名	主要經歷	獨立性情形 (註)	兼任其他公開發 行公司薪資報酬 委員會成員家數
獨立董事 (召集人)	趙守博	美國伊利諾大學畢 前行政院勞委會主委 國立彰化師範大學工業教育與 技術學系兼任教授	無(註)之情事	0
獨立董事	黃偉基	大學畢業 中華民國紡織業拓展會秘書長	無(註)之情事	0
獨立董事	陳益民	碩士畢業 勞動部政務次長 全國工業總會秘書長	無(註)之情事	0

註 符合獨立性情形：敘明薪資報酬委員會成員符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第6條第1項5~8款規定)之董事、監察人或受僱人；最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額

(二) 薪資報酬委員會運作情形資訊

1. 本公司之薪資報酬委員會委員計3人
2. 第五屆薪資報酬委員會(趙守博、黃偉基、陳益民)任期為2022年06月29日至2025年06月28日，2024年度薪資報酬委員會共開會2次(A)，薪酬委員出席薪酬委員會出席率為100%，各薪酬委員出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出席 次數(B)	委託出 席次數	實際出席率(%) 【B/A】	備註
召集人	趙守博	2	0	100%	2022/8/3 續任
委 員	黃偉基	2	0	100%	2022/8/3 續任
委 員	陳益民	2	0	100%	2023/12/27 日新任
其他應記載事項： 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無					

- (三) 本公司董事酬勞、董事長、經理人之薪資報酬政策或發放金額，皆由本公司依據公司經營成果提報薪資報酬委員會審議通過後，再送董事會討論通過。

- (四) 本公司薪資最高個人之年度總薪酬與非主管職員工年度總薪酬中位數比率與總薪酬變化比率如下：

	2024年度	2023年度	2022年度
薪資最高個人總薪酬(仟元) A	1,607	2,965	5,260
非主管職員工總薪酬中位數(仟元) B	616	542	607
總薪酬比率 A/B	261%	547%	867%
薪資最高個人總薪酬變化比率 C	-45.80%	-43.63%	49.86%
非主管職員工總薪酬中位數變化比率D	13.65%	-10.71%	-1.14%
總薪酬變化比率 C/D	-336%	407%	-4373%

本公司薪資最高個人(副總經理)之年度總薪酬金額與非主管職員工年度總薪酬中位數金額請參閱本公司年報。

第二節 公司治理單位的提名與遴選 (GRI 2-10) (GRI 02-11)

- 一、本公司最高治理單位為董事會。本公司之股東會每三年改選董事，一共選出八席一般董事及四席獨立董事，董事長由董事會成員推舉產生。審計委員會由四席獨立董事組成，審計委員會主席由獨立董事推舉產生。薪酬委員會由董事會提名獨立董事及專業人士名單，經董事會討論通過選出三席薪酬委員，並由具有獨立董事身份的薪酬委員擔任薪酬委員會主席。
- 二、本公司最高治理單位的主席為董事長，高階管理階層為總經理，總經理林金鈴先生因屆齡於2023/04/13退休，由本公司董事長詹正田兼任總經理。為避免因董事長兼任總經理而喪失獨立性，董事會決議於112年5月30日股東常會增選一席獨立董事，增選後本公司董事八席、獨立董事為四席，獨立董事席次佔全部董事席次比例為1/3。董事會討論議案涉有董事自身之利害關係時，議案應先經過審計委員會討論後再送董事會，董事會進行討論時該董事或經理人應迴避參與討論及表決，董事長為利害關係人時，該議案則交由獨立董事主持會議。
- 三、董事會多元化政策及實施情形(GRI 2-17) (GRI 405-1)

(一) 本公司董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 1、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 2、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：(1)營運判斷能力 (2)會計及財務分析能力 (3)經營管理能力 (4)危機處理能力 (5)產業知識 (6)國際市場觀 (7)領導能力 (8)決策能力 (9)ESG 專長。

姓 名	國 籍	性 別	營運 判斷 能力	會計 及財 務分 析能 力	經營 管理 能力	危機 處理 能力	產 業 知識	國際 市場 觀	領 導 能力	決 策 能力	ESG 專長
詹正田	中 華 民 國	男	V	V	V	V	V	V	V	V	
詹(糸羽)晴	中 華 民 國	女	V		V	V		V	V	V	
程鈺鴻	中 華 民 國	女	V		V	V		V	V	V	
林金鈴	中 華 民 國	男	V		V	V	V	V	V	V	
張恆嘉	中 華 民 國	男	V		V	V	V	V	V	V	V
林澤華	中 華 民 國	男	V		V	V	V	V	V	V	
陳冠如	中 華 民 國	男	V	V	V	V		V	V	V	
陳林德	中 華 民 國	男	V		V			V	V	V	
趙守博	中 華 民 國	男	V		V	V		V	V	V	V
黃偉基	中 華 民 國	男	V		V	V	V	V	V	V	V
郭憲章	中 華 民 國	男	V	V	V	V	V	V	V	V	
陳益民	中 華 民 國	男	V		V	V		V	V	V	V
多元化政策目標 (位以上)		2	12	2	8	8	6	6	6	6	3
多元化政策達成情形		符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合

3、提升董事永續發展及上述多元化專業的知識、技能及素養，本公司在辦理董事每年六小時董事持續進修規劃時，優先將上述有關之課程推薦給董事或替董事報名，上課費用由公司全額支付。

(二) 本公司董事會成員性別、年齡多元化指標之人數及比例

多元化類別		人數	比例
性別	男性	10	83%
	女性	2	17%
年齡別	30 歲以下	0	0%
	30-50 歲	2	17%
	50 歲以上	10	83%
合 計		12	100%

四、 董事成員及重要管理階層接班規劃 (GRI 2-17)

- (一) 本公司董事成員及重要管理階層的接班規劃中，接班人的性格特質必須符合本公司核心經營理念「創新、誠信、成長、和諧」及「誠懇務實」的工作態度。
- (二) 本公司知悉公司董事係由股東選舉產生，董事的當選完全取決於選舉得票的高低。唯本公司在董事被選舉人資格審查及推薦名單時，儘可能依照本公司所訂定之《公司治理守則》規定辦理：
- 1、 本公司董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：
 - (1)基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
 - (2)專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力包括：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力及 ESG 專長。
 - 2、 為提升董事上述多元化專業知識及技能，本公司在辦理董事每年六小時董事持續進修規劃時，優先將上述有關之課程推薦給董事或替董事報名，費用並由公司全額支付。
 - 3、 本公司訂定《董事會暨功能性委員會績效評估辦法》，每年年度終了後評估董事會暨功能性委員會之運作績效，績效評估結果也將會作為未來遴選或提名董事時之參考依據。
- (三) 重要管理階層接班規劃與運作
- 1、 本公司每季召開經營會議，並由 董事長親自主持，參與經營會議的主管都是公司重要的幹部，也是本公司訓練及儲備未來重要管理階層接班人的會議：
 - (1) 董事長將經營理念、人生經驗及經營公司心得分享並傳承給與會主管。
 - (2) 參與會議主管訂定每年度(每季)經營目標，及報告每年度(每季)經營目標達成情形。
 - (3) 與會主管彼此分享工作經驗及心得，並相互學習。
 - (4) 藉由會議中經營成果達成情形的報告，形成管理階層接班階隊及傳承公司經營理念。
 - 2、 除了重要管理階層接班的規劃及運作外，本公司也要求所有的重要

幹部都要培養 1-2 名的接班人，為公司永續經營人力資源奠立良好的基礎。

第三節 董事會及功能性委員會績效評鑑：(GRI 02-18)

一、 2024年度「董事會績效評估」結果，「董事會議事單位自行評量」平均得分為4.8分，表現接近極優。「董事會成員自評」平均為4.7分，表現接近極優。(滿分為5分)「功能性委員(審計委員會)績效考核自評」平均為4.9分，表現接近極優。「功能性委員(薪資報酬委員會)績效考核自評」平均為4.8分，表現接近極優。(滿分為5分)

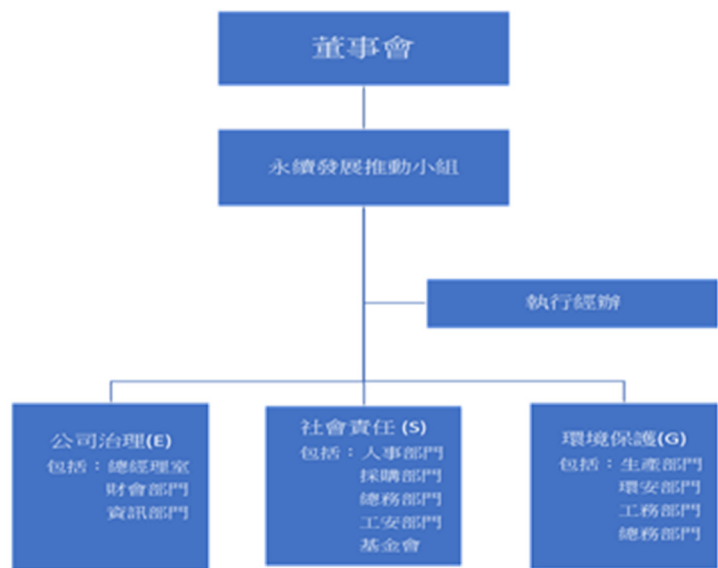
二、 董事會評鑑執行情形(第19屆第15次董事會114/3/5日)

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	起：113 年 1 月 1 日 迄：113 年 12 月 31 日	董事會	董事會內部自評	董事會績效評估：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制。
每年執行一次	起：113 年 1 月 1 日 迄：113 年 12 月 31 日	個別董事成員	董事自評	董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。
每年執行一次	起：113 年 1 月 1 日 迄：113 年 12 月 31 日	功能性委員(審計委員會)	同儕評估	功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制。
每年執行一次	起：113 年 1 月 1 日 迄：113 年 12 月 31 日	功能性委員(薪資報酬委員會)	同儕評估	功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制。

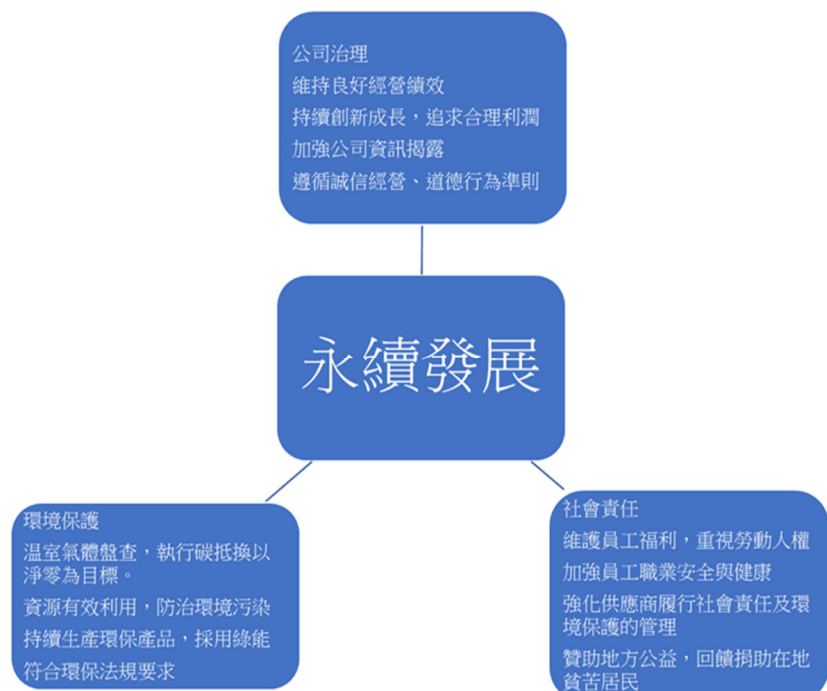
第四節 永續發展運作及推動：(GRI 2-12) (GRI 2-13) (GRI 2-14) (GRI 2-16)

- 一、 本公司為推動公司永續發展，在董事會下設立永續發展推動小組(由公司治理主管負責)，從『公司治理』、『社會責任』及『環境保護』三個構面分別召集相關部門主管共同設定每年度執行的項目及目標，整合及運用組織資源(含時程、資源、成本…等)並追蹤執行成效，每年一次彙總執行成果編製永續報告書向董事會提出報告。

二、 本公司永續發展組織架構



三、 永續發展組織推動的工作內容



第五節 公司治理守則及相關規章(GRI 2-15) (GRI 2-23) (GRI 2-24) (GRI 2-25) (GRI 2-26) (GRI 2-27)

- 一、本公司已經制定公司治理守則及相關規章並公布在公司網站，提供給董事、經理人、股東及利害關係人遵循，以確保董事、經理人、股東及利害關係人的行為能夠符合規範，避免及減緩利益衝突。本公司每年一次定期向董事、經理人進行「法遵教育宣導」、「誠信經營及道德行為準則」教育訓練。
- 二、為打造以人為本的健康職場環境，本公司遵循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」等各項國際人權公約及本國之勞動相關法規，制訂「宏洲公司人權政策」保障員工之合法權益，有尊嚴的對待及尊重本公司之所有員工，並公開揭露於本公司網站、內部電子布告欄及永續報告書中。同時將「人權政策」、「誠信守則與道德規範聲明書」、「性騷擾防治政策」等重要政策列入本公司年度教育宣導，每年至少一次要求全體員工確實閱讀政策文件，使同仁充分理解公司對員工權益的保護與承諾。2024 年董事、經理人共 1 小時有 12 人次閱讀，部門及課級主管共 1 小時有 32 人次閱讀，課級主管以下員工(含警衛)共 0.5 小時有 106 人次閱讀，不含董事、經理人共計 138 人佔所有員工(208 人) 比率 66 %。
- 三、為進一步帶動供應商共同落實環境保護、人權保障等永續發展方針，增修「供應商永續發展管理政策」、「供應商/委外廠履行社會責任承諾書」、「廠商誠信廉潔暨反賄賂承諾書」，納入人權要求，並規範所有新合作供應商均須簽署，重要供應商則持續要求簽署，預計 2030 年落實 100%簽署，將 ESG 精神擴及至企業伙伴。(2024 年發出 27 家，回收 27 家，回收率 100%)。
- 四、本公司制訂有「利害關係人檢舉申訴處理機制」並公告於公司網站，本公司之投資人、員工、供應商、銀行等利害關係人都可以利用這個申訴管道向公司提出申訴，受理單位將會保密處理，並將處理結果報告董事會。(2024 年度無利害關係人檢舉申訴案件)

五、2024 年度本公司誠信經營執行情形：

- (一) 以法令遵循為落實誠信經營之基本前提：辦理董事「2024 年度內線交易與防範宣導」、「2024 年度誠信經營及道德行為準則暨法令遵循宣導」共 1 小時有 13 人次參加 (11 董+2 主管)。
- (二) 有違反誠信經營之情形：0 件
- (三) 利害關係人之保證與利益迴避：員工溝通(辦理 4 次勞資會議)、股東/投資人溝通(辦理 1 場法人說明會)、利益迴避(董事利益迴避 1 件)

六、法規遵循

本公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間因違反法令受主管機關處罰的件數及金額如下：

	2024 年度		2023 年度		2022 年度	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額
勞動法規	2	120,000	0	0	1	60,000
環保法規 (含空氣污染、水污染 及土壤及地下水污染)	1	20,000	0	0	0	0

七、本公司治理守則及相關規章(請參閱本公司網址 <https://www.hungchou.com.tw/corporate-governance/year/0>)

	公司治理有關辦法名稱	QR code	適用人員
1	公司治理守則		董事、經理人
2	誠信經營作業程序及行為指南		董事、經理人、處長級以上
3	道德行為準則		董事、經理人、處長級以上
4	企業社會責任實務守則		董事、經理人
5	董事會績效評估辦法		董事、經理人
6	風險管理實務守則		董事、經理人 處長級以上主管
7	風險管理政策		董事、經理人 處長級以上主管
8	持續營運計劃		董事、經理人 處長級以上主管
9	供應商 ESG 管理政策		供應商/處長級以上
10	供應商/委外廠履行社會責任承諾書		供應商/處長級以上
11	宏洲纖維股份有限公司薪酬政策		董事、經理人
12	董事成員及重要管理階層接班規劃		董事、經理人
13	利害關係人檢舉申訴處理機制		董事、經理人 全公司
14	處理董事要求之標準作業程序		董事、經理人
15	宏洲公司人權政策		董事、經理人 全公司

16	重大內部資訊處理作業程序		董事、經理人
17	防範內線交易管理作業程序		董事、經理人
18	工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法		全公司
19	禁止工作場所性騷擾防之書面聲明		全公司
20	利害關係人關切議題調查 (請填答)		董事、經理人 全公司
21	2030 永續發展目標 SDGs		董事、經理人 全公司
22	廠商誠信廉潔暨反賄賂承諾書		供應商/處長級以上

八、台灣證券交易所第 11 屆公司治理評鑑(2024 年度)本公司得分為 67.58 分，評鑑結果列為上市公司 66%至 80%區間名單中。

第六節 反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形 (GRI 205-1)、(GRI 205-2)、(GRI 205-3)、(GRI 206-1)

- 一、本公司反貪腐政策規定於本公司「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」中，每年一次定期向董事、經理人進行宣導，相關規章也登載在公司網站供利害關係人上網閱覽，每年利用供應商評鑑，要求供應商簽署「供應商/委外廠履行社會責任承諾書」，並來達成本公司反貪腐政策和程序的溝通及訓練。
- 二、本公司營運據點為台北公司及桃園化纖廠，藉由「供應商/委外廠履行社會責任評核」廠商自評及公司評核方式進行貪腐風險評估，本公司已完成 100%營運據點的貪腐風險評估。
- 三、2024 年度全公司傳閱「誠信經營及道德行為準則」教育訓練宣導資料，部門及課級主管共 1 小時有 32 人次閱讀，課級主管以下員工(含警衛)共 0.5 小時有 106 人次閱讀後簽名。供應商完成「供應商/委外廠履行社會責任承諾書」簽署有 27 家廠商。「供應商/委外廠履行社會責任評核」廠商自評及公司評核有 27 家廠商。
- 四、2024 年度本公司無已認定涉入貪腐事件法規相關之訴訟發生。
- 五、本公司在「誠信經營作業程序及行為指南」第十三條(禁止從事不公平競爭行為)中聲明本公司不做反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的事情。
- 六、本公司 2024 年無已認定涉入反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為法規之訴訟發生。

第七節 政治捐獻(GRI 415-1)

一、本公司依據政府法令「政治獻金法」進行政治捐獻：

- 1、本公司對同一政黨、政治團體每年捐贈總額，不得超過新臺幣三百萬元，對不同政黨、政治團體每年捐贈總額，不得超過新臺幣六百萬元。對同一（組）擬參選人每年捐贈總額，不得超過新臺幣一百萬元。對不同擬參選人每年捐贈總額，合計不得超過新臺幣二百萬元。
- 2、「政治獻金法」規定營利事業必須沒有累積虧損，或曾經有累積虧損但已依規定將虧損彌補完畢後，始得進行政治捐獻。

二、本公司尚有累積虧損尚未彌補，2024 年度無政治捐款之情形。

第八節 客戶隱私之管理 (GRI 418-1)

- 一、本公司依據「個人資料保護法」之規定，進行對客戶資料之蒐集、處理及利用，以避免客戶資料受侵害，並促進客戶資料之合理利用。
- 二、本公司會事先向客戶說明蒐集客戶資料的目的及如何處理及利用，並取得客戶同意後，才會進行資料之蒐集、處理及利用。對於客戶的資訊本公司均妥善保存，避免客戶資料遺失或外流。
- 三、本公司總經理室專責受理來自外部各方或監管機關的投訴，並進行公司內部調查及追究侵犯客戶隱私的責任。
- 四、本公司在報導期間(2024/1/1 日至 2024/12/31 日)或是報導期間以前，沒有發現有外部各方及監管機關投訴本公司侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的情事。

第九節 風險管理

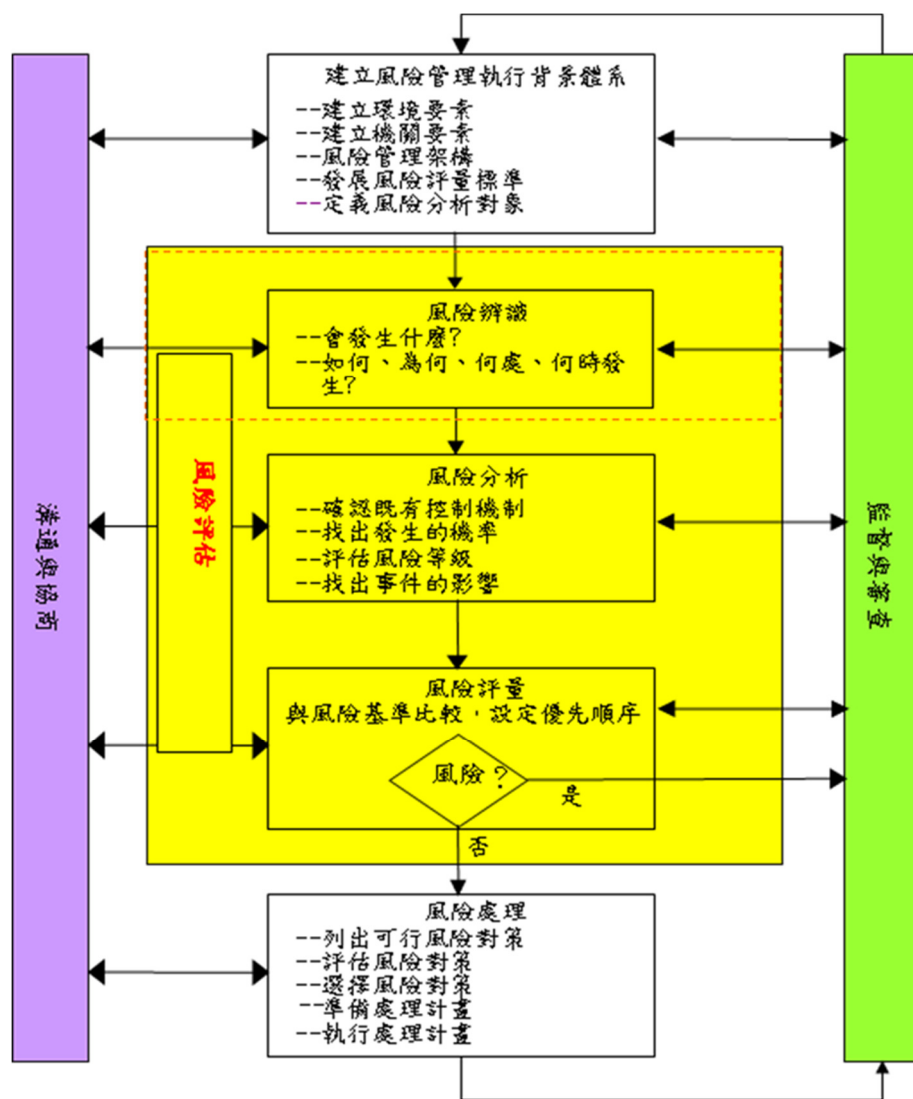
一、風險管理實務守則

本公司參照臺灣證券交易所『上市上櫃公司風險管理實務守則』相關規定訂定本公司之風險管理實務守則，以強化風險管理制度。本公司之風險管理實務守則總共分為六個章節共 30 條條文，內容涵蓋總則、風險管理政策與程序之審查與施行、風險管理組織架構與職責、風險管理程序、風險報導與揭露、附則。本公司第十九屆第三次董事會(111/11/3 日)通過「風險管理實務守則」，並訂定有「風險管理政策」。

二、風險管理運作情形

(一)、風險管理之組織架構：

本公司以董事會作為風險管理最高治理單位，並以審計委員會兼(替)代風險管理委員會之職能，風險管理推動與執行單位為台北公司總經理室，負責規劃、執行與監督風險管理相關事務。



(二)、風險事項鑑別及預防

宏洲公司在風險事項鑑別主要透過每年12月實施內控自行評估時，依照風險管理制度發放『風險評估表』給部門主管以上填寫，透過考量明年度經營目標的達成及最新國內外經營環境的變化，鑑別出影響明年度目標達成的風險(可能性、重大性及衝擊大小)，並擬定對策，確保經營目標的達成。**本公司風險報告書每年一次定期向董事會提出報告，113年風險報告書於113年3月7日經審計委員會及董事會通過。(114年風險報告書於114年3月5日經審計委員會及董事會通過)**

在預防機制上，宏洲公司主要藉由稽核單位依據年度稽核計劃實施例行性稽核作業外，及針對特定作業實施專案稽核，以驗證各單位落實執行公司內部控制制度的情形。每年度實施內部控制制度自行評估作業，由公司各單位主管自行填寫評估表，讓單位主管有機會審視轄辦作業是否依規定辦理，及發現作業的弱點，預防舞弊發生。

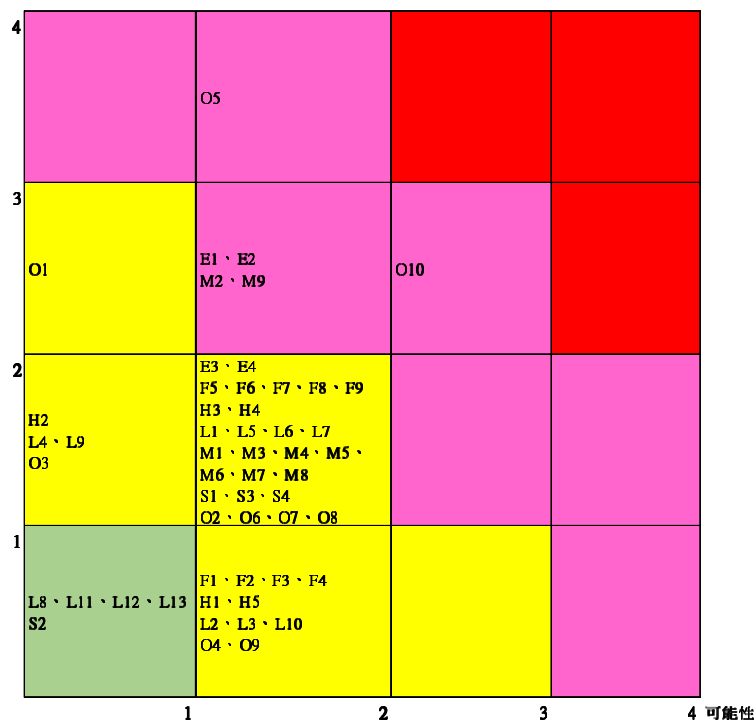
本公司稽核單位直屬董事會，稽核單位所發現之缺失及內控自行評估結果都會送審計委員會及董事會報告及討論，以做為出具『內部控制制度有效性聲明書』之依據。稽核結果若有重大異常情形發現，由受查部門主管填寫改善措施，並由稽核單位擇期進行期後追蹤，以確認改善情形，預防異常情形再次發生。

2025 (114)年度 宜進/宏洲/光明 風險分析圖

現行風險		整體風險 (現有控制)		剩餘風險 (新增控制)	
		可能性	影響	可能性	影響
天然災害		E			
火災	E1	2	3	2	2
地震	E2	2	3	2	2
颱風(水災)	E3	2	2	2	2
傳染病	E4	2	2	2	2
經濟環境		F			
匯率	F1	2	1	2	1
利率	F2	2	1	2	1
股市	F3	2	1	2	1
房市	F4	2	1	2	1
市場景氣	F5	2	2	2	2
原物料	F6	2	2	2	1
市場競爭	F7	2	2	2	1
銷售數量	F8	2	2	2	1
產品毛利	F9	2	2	2	2
人員行為		H			
居民	H1	2	1	1	1
媒體報導	H2	1	2	1	1
舞弊	H3	2	2	2	1
洩露資訊	H4	2	2	2	1
退休離職	H5	2	1	2	1
商業和法律		L			
供應商	L1	2	2	1	1
承包商	L2	2	1	1	1
承租戶	L3	2	1	1	1
公司法	L4	1	2	1	1
證券交易法	L5	2	2	2	1
環保法規	L6	2	2	2	1
勞基法	L7	2	2	2	1
營所稅法	L8	1	1	1	1
工廠法	L9	1	2	1	1
建築法規	L10	2	1	1	1
專利法	L11	1	1	1	1
智慧財產法規	L12	1	1	1	1
商業會計法	L13	1	1	1	1
管理活動及控制		M			
生產數量	M1	2	2	2	1
產品品質	M2	2	3	2	1
產品交期	M3	2	2	2	1
員工能力	M4	2	2	2	1
員工招募	M5	2	2	2	1
生產效率	M6	2	2	2	1
生產成本	M7	2	2	2	2
設備妥善率	M8	2	2	1	1
業務資料	M9	2	3	1	1
基礎設施		S			
停(跳)電	S1	2	2	2	2
斷(缺)水	S2	1	1	1	1
資訊系統失效	S3	2	2	2	1
能源稅/碳稅	S4	2	2	2	2
其他(請自述)		O			
委外生產鏈	O1	1	3	1	2
環保法規-用電過多、碳排量、遭課能源稅/碳費	O2	2	2	1	1
個人資料保護法	O3	1	2	1	1
員工健康	O4	2	1	1	1
地緣政治	O5	2	4	2	3
國家地位認同	O6	2	2	2	1
區域貿易/經濟	O7	2	2	2	1
貿易壟壘	O8	2	2	1	1
忽略新/高科技	O9	2	1	2	1
電費調漲	O10	3	3	3	2

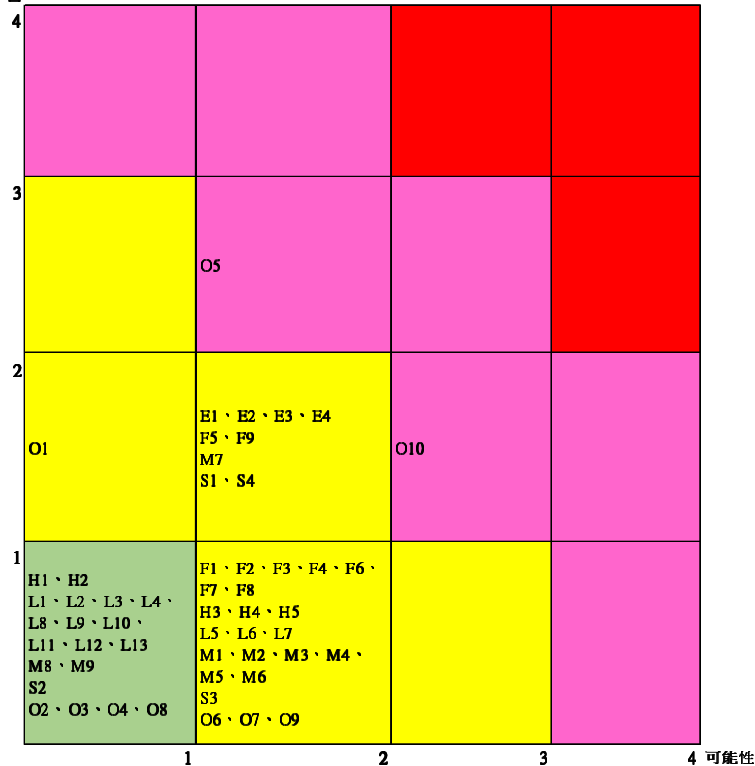
2025(114)年度整體風險(現有控制)圖像分析圖

影響



2025(114)年度剩餘風險(新增控制)圖像分析圖

影響

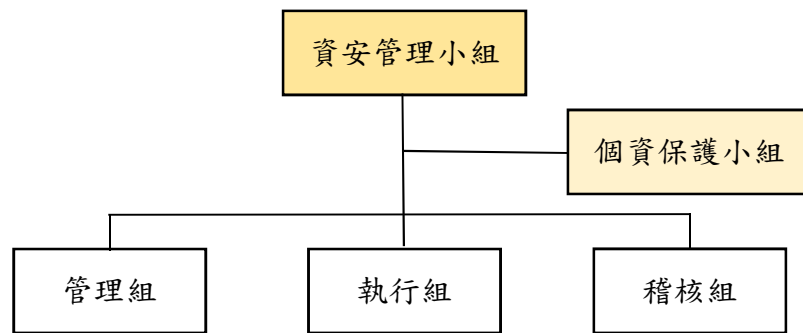


	極度危險的風險，需立即採取行動
	高度危險的風險，管理階層需督導所屬研擬計劃
	中度危險的風險，必須明訂管理階層的責任範圍
	低度危險的風險，以一般步驟處理

三、資通安全管理 (GRI 418-1)

(一)、資通安全風險管理架構：

鑒於資訊安全乃維繫各項服務安全運作之基礎，為確保本公司具備共識落實資訊安全的使命及資訊安全管理系統能有效運作，特訂定資訊安全政策，做為本公司資訊安全管理系統的最高指導原則，並明定資訊安全組織及權責，以推動及維持各類管理、執行與查核等工作之進行。



1. 資安管理小組：其下由管理、執行、稽核三個常務單位組成，並得視任務之需要，設置次級之功能性單位；主管由小組中最高層職級之副總經理以上人員擔任，負責核定各項事務；組織權責包括審查/制定資訊安全政策、個人資料保護管理辦法，規劃/推動各項資訊安全措施之實施，督導/稽查執行措施之可行性及有效性，評估整體之資安威脅及風險，以使資訊安全管理循 P. 計畫-D. 執行-C. 檢核-A. 改善行動 持續的良性運作。
2. 管理組：由總經理室經(副)理級以上主管組成，負責管理、協調、核定。
3. 執行組：由資訊單位人員組成，負責聯絡及執行資安之相關措施。
4. 稽核組：由稽核單位人員組成，負責定期稽查資安之相關執行成效。
5. 個資保護小組：設置召集人及執行幹事各一人，得由資安管理小組之成員兼任；組員由本公司個人資料之承辦人員或經指定之專人兼任之，辦理個資保護之相關業務。

(二)、資通安全政策：

本公司資訊安全目標為確保內部核心系統之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability) 與法遵性 (Compliance)，並依各階層與職能定義及量測資訊安全績效之量化指標，以確認資訊安全管理系統實施狀況及是否達成資訊安全目標。

1. 機密性：應避免本公司任何敏感資訊洩露於網際網路。
2. 完整性：應確保本公司敏感資料（如：財務資訊、人事資料、系統資訊）之正確性。
3. 可用性：應確保本公司所持有的重要資料確實備份。
4. 法遵性：應遵循我國相關法律（如：個人資料保護法、營業秘密法、智財權相關法律），避免本公司或第三方人士權益受侵害。

(三)、具體管理方案及投入資通安全管理之資源

資訊安全管理系統之實施應依據規劃 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check) 及持續改善 (Action) 循環模式，以週而復始、循序漸進的精神，確保資訊安全之有效性及持續性：

1. 資訊安全政策每年應至少內部評估審查一次，考量法令法規、科技變化、關注方期望、業務活動、內部管理與資源等最新現況，確保資訊安全實務作業之有效性。另為使資訊安全政策與時並進，本公司不定時安排外部評估機構或外部專業團隊評估審查。
2. 應依據審查結果進行修訂，並經總經理發佈後始生效。
3. 資訊安全政策訂定或修訂後應以適當方式（例：E-Mail 或網站公告或紙本印出）告知利害關係人，如：所屬員工、供應商、客戶、外部稽核人員等

(四)、資安風險評估分析

紡織產業歷經多年來從各種危機中轉型蛻變，不斷的提升經營、生產之管理能力，為產品開發差異性、注入活水，市場的型態也逐漸由以量制價，轉型為以功能性、高附加價值的競爭，值此工業 4.0、AI 人工智慧、雲端化等各類先進技術融合的數位轉型時代，本公司所處化纖產業，以往所高度依賴之生產設備及人力，亦面臨優存劣汰之十字路口，結合科技的整合效益將厚實企業未來的競爭力及拓展商機；相對在大量資訊技術的引進下，資訊環境的穩定度及安全性，將決定企業追求創新、品質、快速地提供產品或服務的關鍵，是營運上不可忽略的一環。

本公司對資訊環境維護及生產設備功能提升方面之投資，均秉持適用、適時、適量之原則，對資安風險之控管亦遵照內部控制制度，及參考外部實例或廠商建議而持續改進；針對資安風險之評估，乃依下列 10 個類別 209 個查核項目(依 ISACA 國際電腦稽核協會台灣分會之"資通安全公司自我檢查表"加以修訂)，定期於每年 12 月至隔年 1 月間進行自我評估及分析，依查核項目之達成度或完整性給予高、中、低評比並予量化統計後，再依據風險性較高的部份進行檢討及擬具改善措施，近期執行的時間為 2024 年 10 月 16 日，由資訊人員執行，報告呈總經理核閱，並提供內、外部稽查。

由於本公司的生產設備均為獨立運作，並未透過資訊系統(例如：MES 製造執行系統)及網路做資料集結和進一步之運用，且資訊管理系統僅限於公司區域網路執行，未開放透過網際網路之連線，自評中在機敏性資料的防護處理上較為不足，提高風險度，改善措施將汰換舊版電腦為 Windows 10，並擬請資安廠商進行外部偵測及稽核等相關服務，以加強資安防護之強度及增加風險評估之可信度，總結整體之資安風險程度介於"低-中"之間，無重大營運風險。

項次	評估類別	風險評比(%)			重要管控措施
		低	中	高	
1	資訊安全政策	70	30	0	1. 定期審查、修訂資訊安全政策。 2. 內部稽核單位每年定期稽查管控措施。
2	建立資訊安全組織	64	36	0	1. 設資安管理小組及個人資料保護小組。 2. 訂立資安事件之緊急應變處理及回報程序。
3	人員安全與管理	30	70	0	1. 內部控制制度定義資訊人員、使用者之作業權限畫分，及人員異動、離職之作業準則。 2. 每年執行作業權限複核。 3. 每年定期普查個人電腦，防止公器私用。
4	資產分類與控管	33	67	0	1. 資訊類軟、硬體資產列冊管理。 2. 每年定期普查電腦，確認軟、硬體資產。
5	實體及環境安全管理	79	21	0	1. 專用電腦機房具溫度、電力自動控管。 2. 伺服器及重要職務之電腦，安裝防毒軟體，每日定時備份，其備份份數至少二代。 3. 營運資料庫資料每日壓縮後以磁帶儲存備份，每年定期模擬事故演練於廠商備援機房還原測試。
6	通訊與操作管理	64	36	0	1. 電子郵件主機具自我防護及保存稽核之功能。 2. 每日分析防火牆紀錄，並使用上網行為記錄器，即時防堵內、外部異常行為。 3. 即時宣導資安事件、通告或案例，提升防護意識。 4. 使用 Hinet 資安艦隊之防護方案，擴展防護廣度。
7	存取控制	71	29	0	1. 電子檔資料依部門、個人設定存取權限。 2. 對外連線作業申請需經部門主管及總經理同意。 3. 電子郵件區分內、外部，不須對外連絡之人員僅能內部寄信。 4. 人力資源系統於讀取個資時，自動記錄存取軌跡。
8	系統開發與維護	76	24	0	應用系統自行開發、維護，在規劃分析時主動將安全需求納入設計考量，防範外部的侵入篡改。
9	永續運作之計畫管理	60	40	0	1. 營運資料庫每年定期演練、測試。 2. 重要設備訂立緊急應變計劃，供發生重大資安事件時遵循及應變。
10	內部稽查及其它	55	45	0	1. 每年電腦普查時告知公司軟體所授權之範圍，實際查核若有規範以外軟體則要求移除或提供授權證明；軟、硬體普查資料，隨時依資產狀況更新。 2. 資訊單位每年定期自評資訊作業環境安全。 3. 內部稽核人員每年定期稽查資訊控制作業。
總 評 (%)		65	35	0	1. 舊版 Windows 個人電腦應汰換。 2. 應加強機敏性資料的防護措施。

四、持續營運計劃

(一)、持續營運計劃作業程序

本公司參考 APEC 中小企業工作小組於 2014 年 5 月翻譯出版之『中小企業持續營運教戰手冊』制訂本公司之持續營運計劃作業程序。

本公司之持續營運計畫依據以下步驟完成：

- 1、決定企業持續營運計畫的目的、範圍與執行團隊。
- 2、決定優先營運項目以及預計復原時間。
- 3、需要什麼來恢復關鍵活動？
- 4、風險評估－瞭解您的災害狀況。
- 5、不要忘記災前防護和災後減損。
- 6、災害的緊急應變。
- 7、盡早恢復運作的企業持續營運策略。
- 8、在財務上作好準備。
- 9、實際演練讓計畫奏效。
- 10、持續檢討與改進。

(二)、持續營運計劃啟動時機

本公司各部門平日調查及搜集『持續營運計劃作業程序』之相關資訊，並注意政府機關發佈之重大災害事件及相關指引(例如由嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心所編訂之『企業因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情持續營運指引』)，加強監控及管理造成重大災害的危險因子。當發生足以造成公司營運中斷事件時，相關部門立即擬定重大災害『持續營運計劃』並迅速啟動實施。截至 2024 年 12 月 31 日止，本公司尚無造成公司營運中斷啟動『持續營運計劃』之情事。

第八章 環境及職業健康管理

第一節 環境及職業健康安全政策

宏洲纖維是個穩定求進、歷久彌新的公司，我們秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，努力成為一個善盡環境保護及企業社會責任（Corporate Social Responsibility）的企業公民，我們宣示要愛惜環境及重視員工職業安全及身心健康，並將之融入整個公司的企業文化及落實在管理系統中。遵循環保安全衛生等相關法規，承諾持續投入生產製程、設施及活動的改善，以消除或降低對於員工、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之環境保護及健康與安全的風險。

宏洲公司鼓勵所有同仁主動參與「消除或降低對環境保護及健康與安全有危害」的管理活動，並希望每位員工均能肩負起改善周遭環境及職業健康安全績效之責任。

宏洲公司所有同仁承諾之環境及職業健康安全政策為：

1. 遵守法規—承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。
2. 重視溝通—加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。
3. 教育訓練—持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。
4. 持續改善—改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。
5. 事前預防—偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。
6. 永續發展—依循本國環保安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。

以上承諾應自最高經營管理階層至全體員工共同遵守。

董事長 詹正田
民國2025年5月31日

第二節 環境及職業健康安全管理

一、環境及職業健康安全管理的項目及控制方式

項 目	說 明（ 哪 些 種 類 ）	標 準	控 制 方 式
空氣污染	製程中空氣污染的主要來源為熱煤鍋爐燃燒時所排放之硫氧化物、氮氧化物、粒狀污染物。及合成有機纖維過程中逸散之揮發性有機物。	空氣污染防治法 固定污染源 操作許可	鍋爐所產生之廢氣經由排放管道進入旋風分離器沉降大部份之粒狀污染物。合成有機纖維過程中所產生之揮發性有機物廢氣，收集至觸媒氧化器再行排放，可處理99%之揮發性有機物，減少廢氣排放。 本公司於2022年第二季完成將熱煤鍋爐的燃料由重油改天然氣。
廢水處理	廢水的主要來源以合成有機纖維過程中所產生的作業廢水和清潔及民生使用之一般生活廢水，跟小量之實驗室用水。	水污染防治法 水污染防治措施計劃書	濃度較高之酯化廢水先經過活性污泥分解處理後，再和一般作業廢水和民生污水流入調均池，最後再由接觸氧化池進行耗氧分解，上澄液沈澱後，符合排放標準後再進行排放。
事業廢棄物	一般事業廢棄物：廢水處理所產生紡織污泥、裝載原料之空桶、生產過程所產生廢料和廢絲、一般生活垃圾。 有害事業廢棄物：為實驗室分析過程所產生之有毒廢液。	廢棄物清理法 廢棄物清理計劃書	垃圾進行分類回收，加強可回收資源性垃圾再利用，製程中產生之廢料和廢絲可回收再製，不可利用之廢棄物，依法規進行每月定期申報及委託合格清運處理廠商定期清理、減量、回收分類、委託清運。
二氧化碳排放量	溫室氣體二氧化碳之排放，針對本廠之來源、數量，進行初步統計。更自主性推行節能減碳之活動。	溫室氣體減量及管理法	地球暖化之主要因為二氧化碳之增加，二氧化碳的產生主要來自石化原料的燃燒，因此本公司生產工廠針對使用重油的鍋爐進行修改為可以使用天然氣，2022年第二季天然氣管線佈建完工啟用。及減少自行發電來降低二氧化碳排放量。
毒性化學物	廠內製程無使用毒性化學物質，但監測製程品質之實驗室所使用之藥劑中05401三氯甲烷、0761四氯乙烷、07901二氯甲烷、09701吡啶、09801二甲基甲酰胺等5種毒性化學物質屬管制之毒性化學物質。	毒性化學物質管理法	毒性化學物質之容器應作明顯標示，毒性化學物質之作業場所應註明並放置物質安全資料表操作毒性化學物質時，應於通風場所並有抽風櫃之設施，分析人員配備防護設備。每次分析完收集廢液，並記錄用量及廢液產生量，每月定期申報使用量及儲存量，廢液達一定數量時，請合格之清除廠商進行清理。依法規處理，防止外洩。
噪音	製程過程中，機器設備運轉時，產生往復噪音。物品移動之撞擊噪音。電氣設備發出之低頻噪音。	噪音管制法 職業安全衛生設施規則	在噪音產生場所，設立告示牌標示注意事項，並發給每位作業人員及進入者防護具，配帶後才可進入，現場作業人員定期進行聽力檢測。噪音發生區設置隔音設施、吸音材料及廠區設置綠帶作為緩衝區，降低對周邊居民之影響，且定期作周邊噪音檢測，作為改善標準。機械保養維護，人員戴防護具。
能源使用管理	現場製程設備運轉所使用之電能，空調系統之送風及壓縮機用電，合成有機纖維製造過程所需熱能，及供應熱能的鍋爐、製造軟水、純水時過濾、再生	節約能源	1. 定期記錄廠務各種能源供應量及檢查能源設備。 2. 定期清理鍋爐設備及空調系統，維持良好操作效率。 3. 落實能源管理，隨手關閉不使用之

	的動能，日常生活使用的電器用品。		電器、設備。
綠色產品管理	原料到成品階段，生產過程之廢棄物減量，生產過程中產生之不良品及包裝使用的紙箱、紙管及包材，都可回收循環再利用。	環保標章	1. 建制產品使用生命周期管理制度。 2. 提高原物料使用效率。 3. 使用可回收、無毒之原物料。
電氣設備造成危害	感電、解電、短路火災	安全衛生守則	確實檢修維護、定期保養
噪音振動造成危害	機械運轉噪音	安全衛生守則	加強噪音源防護及戴耳塞
動力機械造成危害	各機械傳動部位	安全衛生守則	加護蓋、護罩
游離輻射造成危害	3300酯化槽液位控制偵測	安全衛生守則	加強輻射偵測
電磁波造成危害	高壓設備	安全衛生守則	防護及隔離
堆高機起重機造成危害	堆高機操作物品掉落壓傷	安全衛生守則	小心操作及帶安全帽，裝設安全保護架
火災造成危害	機械摩擦 電線走火	安全衛生守則	加強設備檢修維護

二、環境及職業健康安全政策、目標及管理方案

政 策	目 標	管 理 方 案
◎遵守法令 承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。	無違規裁罰。	設置專人辦理環保及安全衛生之業務，並要求應具備專業證照及持續進修。
◎事先預防 偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。	早期發現危害因子，並設法降低或消弭。	透過各項每日(週/月)檢點表、保養維護週期表，來早期發現危害因子。
◎教育訓練 持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。	內(外)部教育訓練符合相關規定	操作人員外派參加相關作業教育訓練。回廠後作為種子講師將相關資訊傳達到全廠員工。
◎持續改善 改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。	持續進行5S檢查	透過廠務會議，檢討各項製程與作業環境，實施廠區5S檢查競賽。
◎重視溝通 加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。	每年至少一次與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體進行溝通。	公司及工廠設有專責單位負責受理員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之陳情。
◎永續發展 依循環安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。	愛護地球，珍惜資源，廢棄物分類、回收、再利用。	統一設立資源回收站，並請各單位先行分類，再送到指定地點集中存放。

三、環境及職業健康安全促進活動

◎無災害工時 透過工安會議及廠務會議，不斷宣導安全的重要性，提供員工工作之必要護具，以零災害為目標挑戰無災害工時。	◎自動檢查實施 各項設備由各單位負責實施，每日、每月、每年作業檢查並記錄。
◎危害物質管理與化學災害預防 物品清楚標示及懸掛物質安全資料表，讓員工特別注意危害及預防。	◎教育訓練 依法令規定，新進人員及在職人員各施予教育訓練。
◎員工健康檢查 依法令規定實施員工健康檢查。	◎作業環境測定 每半年實施噪音測定乙次。 委託台北產業醫診所每月護理師臨場12小時，醫師臨場4小時，為員工進行健康服務。 每年辦理員工健康檢查。
◎消防演習及急救訓練 每年分兩次以上定期辦理消防演習及急救訓練，並報消防主管機關核備。	◎推動清潔生產 每日定期巡檢及實施每週整理整頓及檢查。
◎環保生活推行與教育宣導 廠區內實施垃圾分類及垃圾不落地，並透過開會宣導及管理措施落實執行。	◎推動綠色供應鏈與綠色產品 生產Re-cycle寶特瓶回收再生聚酯纖維產品，並申請認證環保標章產品。
◎善盡社會關懷責任 透過進賢基金會，每年捐助工廠所在地鄉、鎮公所辦理冬令低收入戶救濟。	◎友善環境及無障礙通道 新建廠房都符合友善環境及無障礙通道之要求，舊有廠房則逐年編列預算改善。

四、諮詢與溝通

宏洲公司透過環境安全衛生組織、公司內部會議、現場交接班、員工意見箱、公佈欄、電子郵件及電話等方式來促進公司內、外部各階層的意見交流、抱怨反應及提供專業協助，或洽：

地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓（台北公司）

電話：（02）26575859 #530 張恆嘉（發言人）

網址：<http://www.hungchou.com.tw>

Email：albert@yijinn.com.tw

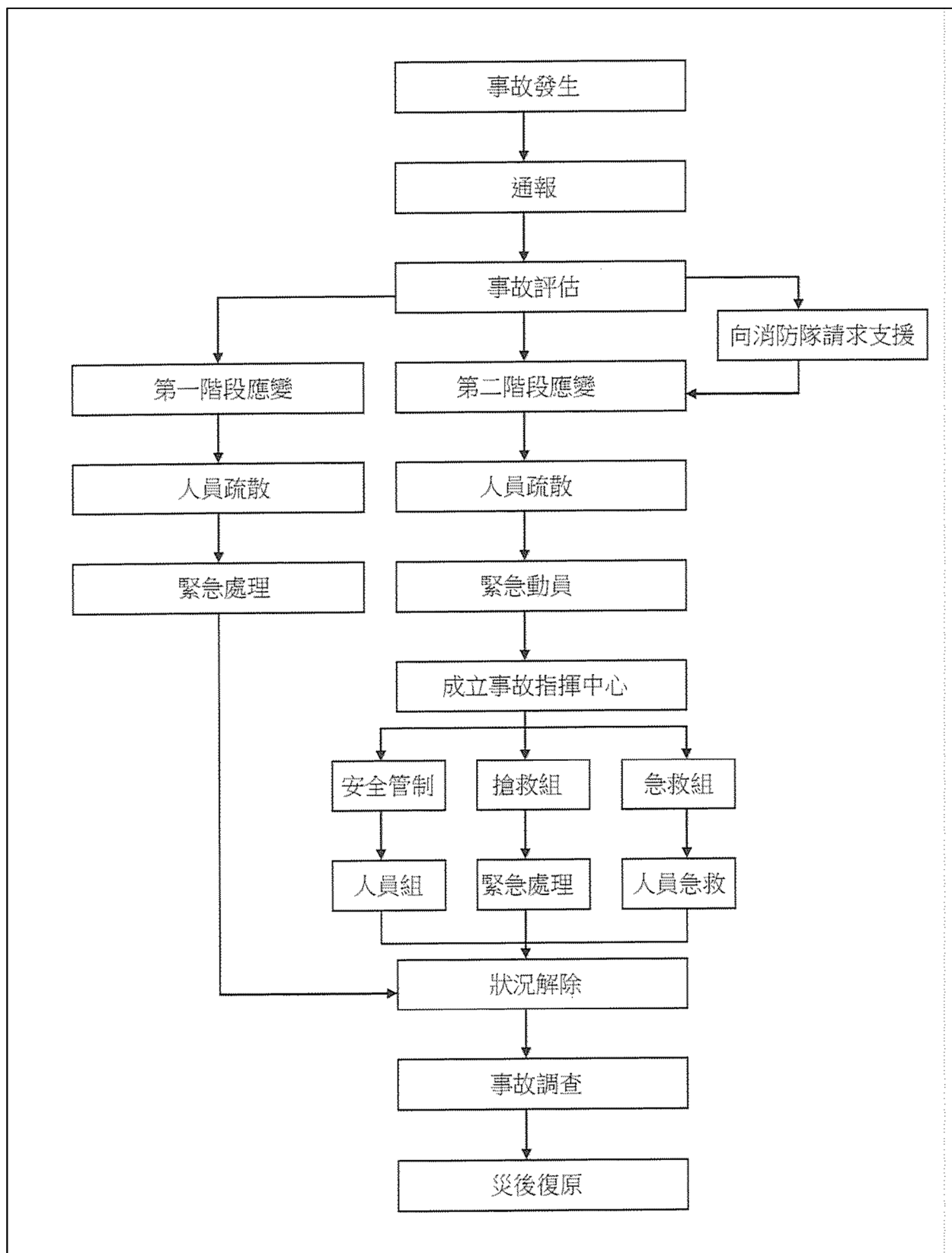
第三節 緊急事故準備及應變

本公司為加強工廠人員對緊急情況之應變能力並釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低程度，由生產部門（工廠）組成緊急事故應變小組，並制訂「緊急應變計畫書」供生產部門平時作為緊急事故的演練及發生緊急事故時之處理程序。

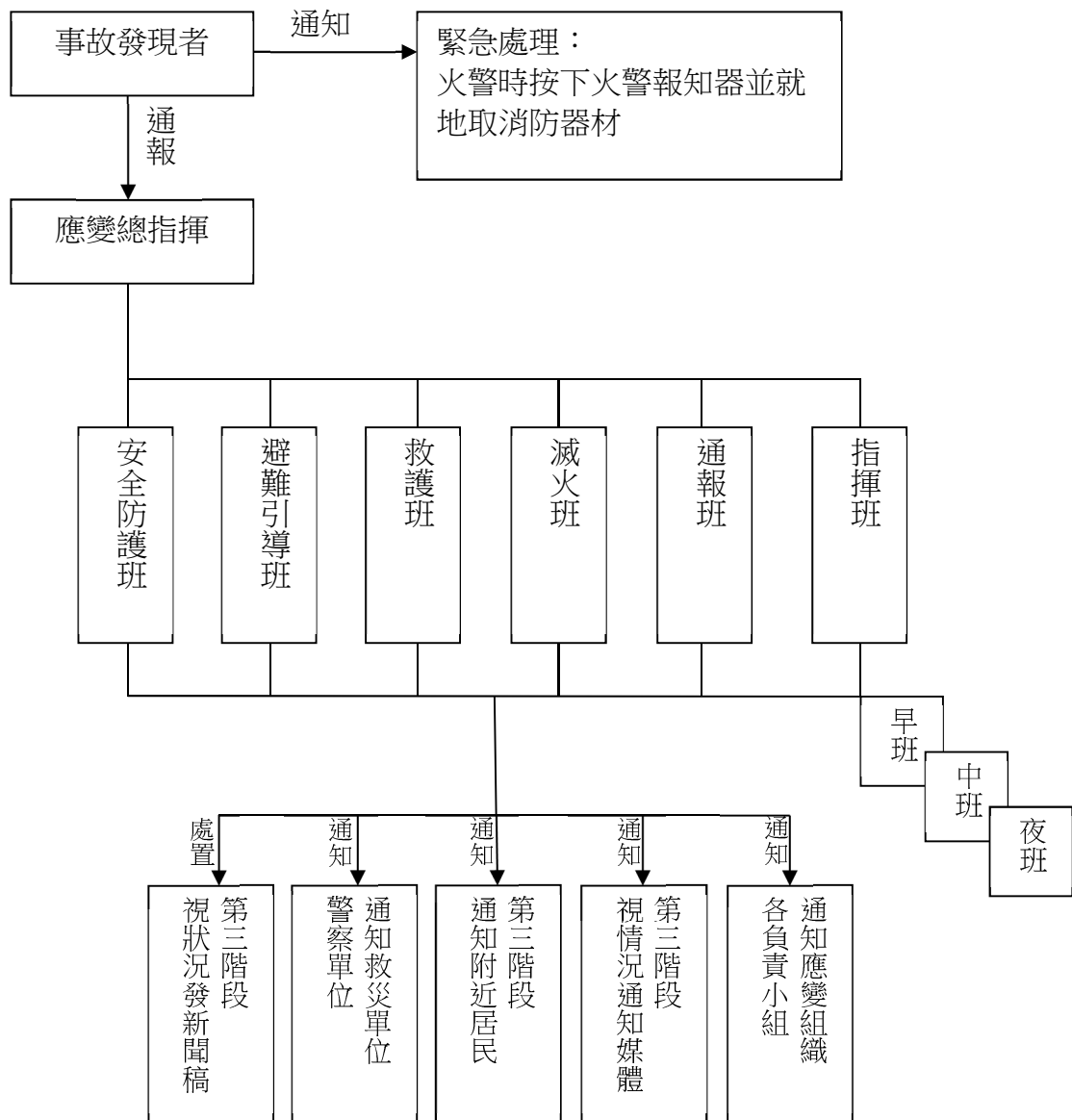
一、「緊急應變計畫書」主要包括：

1. 緊急應變程序
2. 通報程序及連絡系統
3. 緊急應變組織權責及架構
4. 緊急應變流程
5. 消防設備統計
6. 防護裝備統計
7. 各主管機關、應變小組名冊連絡電話
8. 逃生避難圖
9. 全廠SDS清單

二、緊急應變程序：



三、通報程序及聯絡系統：



本公司歸類為紡織工業，製程中並無使用危險或爆炸性物質，僅於發電廠中使用柴油發電機發電，並設有重（柴）油貯槽、廢水處理及空污設施。

為確保員工作業安全、保障地區人員安全與健康，防止任何意外之發生，避免公害糾紛產生，減少社會成本支出，本公司遵循勞工安全衛生法令之規定，制訂緊急事故準備及應變措施，期能將引發之災害損失減少到最低程度。無論是地震、火災、電力故障、自來水停供、機械故障、人力疏忽、人為災害、人員受傷，緊急措施都有一定的緊急應變處理準則，啟動緊急應變組織及職掌，依意外等級通報實施因應，火速消除危害。

廠區各處皆設有足夠的消防措施，並參與鄰近大型廠商緊急應變組織，藉以相互支援共同防止災害擴大，且和附近各區域醫院連結，在緊急情況的救援縮短到最短的時間，保持最有利的防災救災情況進行，朝向永續經營目標邁進。

第九章 環境保護

本公司桃園化纖廠位於桃園市龜山工業區，不在人口密集地區內。自2003年起導入ISO 14001 環境管理系統認證，並訂定管理辦法及程序（如環境風險評估、空氣污染、水污染、噪音污染、廢棄物、飲用水、能資源、化學品等），並已完成及落實環境管理工作，同年並通過第三方公正單位 G-CERTI 驗證。

第一節 溫室氣體排放管理

一、溫室氣體盤查(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

本公司自2018年度起即依據行政院環境部(前環保署)「溫室氣體排放量盤查登錄作業指引」進行溫室氣體排放量盤查資訊，盤查所得之資訊及報告供公司內部參考或作為本公司企業責任報告書之使用，並無經過第三方公正單位之查證。

自2022年度起，依據ISO 14064-1：2018標準的要求，並參考行政院環境部溫室氣體排放量盤查登錄作業指引(溫室氣體盤查登錄表單3.0.3版、溫室氣體排放係數管理表6.0.4版)及溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)，進行有系統的溫室氣體排放盤查與清冊建置，以確實掌握本公司溫室氣體排放的情形，提供本公司後續所進行各項溫室氣體減量計劃及其成效的評估。

本公司組織邊界之設定，參考ISO14064-1：2018及溫室氣體盤查議定書之要求建議，採用營運控制權法，對於本公司工廠所管理或營運控制下的設施造成之溫室氣體排放量，組織將100%認列。範圍涵蓋為本公司桃園化纖廠區但不包括出租給光明絲織廠股份有限公司生產廠房、倉庫及優美辦公家具股份有限公司倉庫的所有區域。

溫室氣體排放量說明：2024年宏洲桃園化纖廠溫室氣體排放量為**35,331.966**公噸 CO₂e，當中以 CO₂排放量為34,776.2283公噸 CO₂e，佔總排放量之98.43%，為七大溫室氣體之最。又直接溫室氣體排放量範疇1(類別1)為12,365.7963公噸 CO₂e，佔總排放量之 35%；間接溫室氣體排放量範疇2(類別2)為22,966.1692公噸 CO₂e，佔排放量之65%。其他間接溫室氣體排放量範疇3(類別3-類別6)本次則未進行統計。

宏洲公司桃園化纖廠 溫室氣體排放總量

2024 年度	範疇 1				範疇 2	範疇 3	總排放當量 ^註
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	其他間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	12,365.7963				22,966.1692	-	35,331.966
	11,116.7372	655.9382	49.5176	543.6033			
氣體別占比(%)	35.00%				65.00%	-	100.00%
	31.46%	1.86%	0.14%	1.54%			

2023 年度	範疇 1				範疇 2	範疇 3	總排放當量 ^註
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	其他間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	9,095.3195				17,575.4047	-	26,670.724
	7,993.2470	472.0005	38.7879	591.2841			
氣體別占比(%)	34.1%				65.9%	-	100%
	29.97%	1.77%	0.15%	2.22%			
2022 年度	範疇 1				範疇 2	範疇 3	總排放當量 ^註
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	其他間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	14,591.3131				25,703.7759	-	40,295.089
	13,242.5053	691.2477	53.7235	603.8366			
氣體別占比(%)	36.21%				63.79%	-	100.00%
	32.86%	1.72%	0.13%	1.5%			

註：依溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法第二條第一款規定，溫室氣體排放量以公噸二氧化碳當量(公噸 CO₂e)表示，並四捨五入至小數點後第三位。

宏洲公司桃園化纖廠直接排放源（範疇一）之七大溫室氣體排放量統計表

2024 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量(公噸 CO ₂ e/年)	11,810.0591	24.9212	6.0685	524.7475	0.0000	0.0000	0.0000	12,365.7963
氣體別占比(%)	95.51%	0.20%	0.05%	4.24%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2023 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量(公噸 CO ₂ e/年)	8,495.5928	19.6975	4.8276	575.2016	0	0	0	9,095.3195
氣體別占比(%)	93.41%	0.22%	0.05%	6.32%	0%	0%	0%	100%
2022 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量(公噸 CO ₂ e/年)	13,957.0280	38.3725	20.7110	575.2016	0.0000	0.0000	0.0000	14,591.3131
氣體別占比(%)	95.66%	0.26%	0.14%	3.94%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

宏洲公司桃園化纖廠 全廠七大溫室氣體排放量統計表

2024 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量(公噸 CO ₂ e/年)	34,776.2283	24.9212	6.0685	524.7475	0.0000	0.0000	0.0000	35,331.966
氣體別占比(%)	98.42%	0.07%	0.02%	1.49%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

2023 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量(公噸 CO ₂ e/年)	26,070.9975	19.6975	4.8276	575.2016	0	0	0	26,670.724
氣體別占比(%)	97.75%	0.07%	0.02%	2.16%	0%	0%	0%	100%
2022 年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總量
排放當量(公噸 CO ₂ e/年)	39,660.8039	38.3725	20.7110	575.2016	0.0000	0.0000	0.0000	40,295.089
氣體別占比(%)	98.43%	0.09%	0.05%	1.43%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

二、溫室氣體排放強度(GRI 305-4)

宏洲公司	2024年度	2023年度	2022年度
溫室氣體排放量(CO ₂ e噸)	35,331.966	26,670.724	40,295.089
總銷售收入金額(百萬元)	2,306	1,995	3,145
銷售強度(CO ₂ e噸/百萬元)	15.322	13.369	12.812
銷售密度差異(↑/↓)	↑1.953	↑0.557	↓9.377

三、溫室氣體減量資訊 (GRI 305-5)

(一) 企業對於溫室氣體排放之影響，或衝擊之程度

1. 企業受氣候變遷相關法規規範之風險

- (1)室內溫室氣體減量法：將規範紡織業碳排放額度的限制。
- (2)能源管理法：將增加投入改善設備費用及維護成本。
- (3)再生能源發展條例：將造成用電成本大幅增加。
- (4)未來歐盟開徵碳關稅及我國開徵碳費，增加公司營運成本。

2. 企業受氣候變遷之實質風險

- (1)全球氣溫持續升高，夏季溫度飆高將造成公司電力、水源等使用量增加，更嚴重的是造成工廠停電、停水，進而造成公司營運成本的提高及損失。
- (2)颱風的頻率增加及降雨強度普遍增強，對於廠房、設備及員工通勤都會構成潛在威脅。
- (3)氣候變遷造成四季氣候不分明，都會造成流行性傳染病的發生，並對員工健康產生影響。

3. 氣候變遷提供企業之機會

- (1)由於氣候變遷使得客戶更重視循環經濟及環境保護的議題，增加保特瓶回收環保紗及可分解環保紗的銷售量。
- (2)我國政府通過「氣候變遷因應法」，並以「2050 年淨零排放」為目標，為達成淨零排放的目標，政府提供企業淨零轉型的資源及補助，公司可以善用政府所提供資源及補助，來達成公司淨零排放的目標，增加企業的競爭力。

4. 企業(範疇1 直接+範疇2 間接)溫室氣體排放量(含盤查範疇及時間)，及驗證

本公司依據行政院環境部 2016 年完成編撰「溫室氣體排放量盤查登錄作業指引」，進行溫室氣體排放量盤查資訊，盤查所得之資訊及報告係

供公司內部參考或作為本公司企業責任報告書之使用，並經過第三方公正單位之查證。

年度	2024 年度	2023 年度	2022 年度
查證範圍	桃園化纖廠	桃園化纖廠	桃園化纖廠
查證作業實施日	2025/3/1	2024/2/1	2023/3/15
盤查期間	1/1~12/31	1/1~12/31	1/1~12/31
外部查證	台灣商品檢測驗證中心查證	工業技術研究院量測技術發展中心查證	中國生產力中心查證
查證數據	溫室氣體排放管理係數表 6.0.4 版	溫室氣體排放管理係數表 6.0.4 版	溫室氣體排放管理係數表 6.0.4 版
經濟部能源局公告電力排放係數	經濟部能源局 2023 年度係數 0.494	經濟部能源局 2021 年度係數 0.509	經濟部能源局 2021 年度係數 0.509
溫室氣體排放量	35,332 公噸 CO ₂ e	26,671 公噸 CO ₂ e	40,295 公噸 CO ₂ e

盤查邊界：宏洲公司桃園廠(桃園市龜山區楓樹里宏洲街 29 號)。

盤查期間：2024/1/1-2024/12/31

範疇一(直接排放) 12,365.7963 公噸 CO₂e

範疇二(間接排放) 22,966.1692 公噸 CO₂e

溫室氣體排放總量 35,331.966 公噸 CO₂e

外部查證：本公司已委由台灣商品檢測驗證中心進行外部查證作業，並於 2025/5/29 日取得查證聲明書。

(二) 企業對於溫室氣體管理之策略、方法及目標等：

1、企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略

- (1)繼續推動溫室氣體盤查，讓各部門知道節能減碳推動的成果。
- (2)持續與設備廠商洽談引進節能設備的方式及進行效益評估。
- (3)持續進行全員參與節能減碳活動的宣導及推動節約能源的措施。
- (4)積極與綠色能源(太陽能)設備廠合作，取得綠色能源之碳權。
- (5)遵照環保法規、客戶要求及相關規定。

2、企業溫室氣體排放量減量目標

本公司溫室氣體盤查基準年訂為 2022 年，並以 2030 年減少 30%的溫室氣體排放、2050 年達到淨零排放。為達到溫室氣體減量政策，本公司生產工廠應逐年汰換耗能設備、建置及使用太陽能發電等綠電，採用變頻器提高能源使用效率等措施，來達到減碳的目標。如屆目標年溫室氣體排放減量仍無法達到目標時，其差額採用碳中和的方式來達成目標。本公司採用的溫室氣體碳中和係遵循 PAS 2060/碳中和實施標準來進行。

(三) 企業溫室氣體排放量之預算與計劃

1. 本公司 2025 年度預計投入預算及達成目標：

預估投入金額 5,000 千元

預估節電量：53 萬度

節電率：1.0%

2. 2025 年度執行中及計劃中的溫室氣體減量相關方案如下：

(1)與電力有關：

A 空調風車增設變頻器。

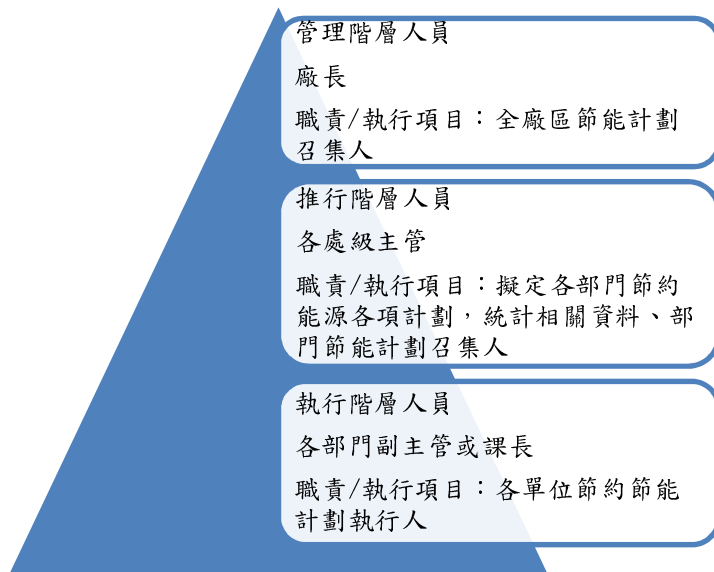
- B 空壓機壓力調降及串聯管路，提升空壓機使用效能。
 - C 風車扇葉改纖維葉片。
 - D 採用屋頂散熱球通風裝置增加廠房通風及導風，並在廠房屋頂塗裝防水斷熱節能塗料。
 - E 空壓機汰換。
 - F 2025 年底前以 4,000 萬元購入出租屋頂上之太陽能發電設備 1,300KW，作為工廠自發自用提高綠電使用數量。
- (2)與製冷有關：
- 在冷却水塔增設溫控器。
 - 購置吸收式冷凍機。
- (3)與能源有關：
- 完成天然瓦斯管線的接管，將重油鍋爐改為燃氣鍋爐，減少使用重油增加潔淨能源使用量以減少碳排放量
- (四) 企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果
- 1、符合下游品牌廠商綠色環保的需求。
 - 2、為地球氣候變遷善盡綠色生產的責任。
 - 3、使用綠電生產綠色產品。

第二節 能源管理 (GRI 302-1) (GRI 302-2) (GRI 302-3) (GRI 302-4) (GRI 302-5)

經濟部源能局及台電納管之總電錶管制編號E0411為桃園廠區，包括本公司桃園化纖廠及光明龜山廠(無管制編號)，本公司使用之能源主要為電力、燃料油、天然氣、柴油、汽油，電力主要供應生產機台、搬運設備及辦公室使用，燃料油、天然氣則在製程中提供蒸汽或熱煤加熱用途，柴油則作為廠內堆高機及緊急或備用發電機的燃料，柴油則供廠內運輸車輛使用。光明龜山廠以電力單一主要能源。

本公司目前未使用再生能源，預計於2025年12月以前購置太陽能發電設備及設置儲能設備，使再生能源的使用率達目前用電的10%。

一、能源管理運作組織(圖)：



二、節約能源：

本公司桃園化纖廠及光明龜山廠(以下合稱桃園廠區)為配合政府能源政策，減少能源之耗用，由宏洲公司桃園化纖廠公用處依據能源管理法及其施行細則，成立能源查核管理組織、建立能源查核制度、訂定節約能源目標及執行計畫，每年一月底前彙集當年能源查核制度、節約能源目標及執行計畫報請中央主管機關核備。

為評估廠內能源使用及消耗狀況，建立能源績效指標每年降低1%，桃園廠區參考「ISO 50001 能源管理系統」之方法，每年比較能源使用及消耗的情形，藉由能源管理運作組織提出節能措施及改善方案及持續進行追蹤管理，使工廠整體的能源使用效率大幅提升。

(一)、2024年組織內部能源消耗量目標達成情形

年度	目標值 (百萬焦耳)	實際值 (百萬焦耳)	達成率(%)	節能措施及改善方案
2024	-3,514,142	106,696,183	-3036.19%	2024年產量較2023年大幅增加，使用能源也相對大幅增大，續依計劃進行
2023	-4,882,551	-136,840,860	2803%	2023年因歲修停工天數較長，無法真實反映節能效果，續依計劃進行
2022	-5,755,834	-87,328,293	1517%	達成能源績效指標，續依計劃進行

(二)、能源密集度

	2024年度	2023年度	2022年度
能源總耗用量(百萬焦耳)	458,110,444	351,414,261	488,255,121
總銷售收入金額(仟元)	3,141,582	2,684,309	4,074,478
銷售密度(百萬焦耳/仟元)	145.8	130.9	119.8
銷售密度差異(↑/↓)	↑14.9	↑11.11	↓28.43

(三)、近三年能源耗用情形

	百萬焦耳	2024年度	2023年度	2022年度
能源總耗用量(百萬焦耳)		458,110,444	351,414,261	488,255,121
電力耗用量(度)	3.60	67,231,200	53,812,800	76,687,080
燃料油耗用量(公升)	40.2	0	0	2,316,000
天然氣耗用量(立方公尺)	37.0	5,796,500	4,242,800	3,191,297
柴油(公升)	35.1	44,763	18,933	24,550
汽油(公升)	32.6	1,118	1,228	4,256

(能源局能源產品單位熱值表)

電力：1kWh=860kcal=860*4.184*10⁻³ MJ=3.6MJ

燃料油：1L=9600 kcal=9600*4.184*10⁻³ MJ=40.2MJ

天然氣：1m³=8839.76kcal=8839.76*4.184*10⁻³ MJ=37.0MJ

柴油：1L=8400 kcal=8400*4.184*10⁻³ MJ=35.1MJ

汽油：1L=7800 kcal=7800*4.184*10⁻³ MJ=32.6MJ

(四)、節省能源成效

宏洲桃園化纖廠及光明龜山廠(以下合稱桃園廠區)依據經濟部能源局『能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定』自2015年度至2024年度平均每年節電率應達百分之一以上，2024年度節電率為1.02%，累計本公司2015年至2024年止全公司平均年節電率為1.35%。

最近三年桃園廠區節約能源改善方案具體成效分析表

	2024年	2023年	2022年
節約能源措施	空壓機汰舊換新	紡絲二課生產區域空調送風風車及回風風車加裝變頻器	紡絲二課生產區域空調送風風車及回風風車加裝變頻器
措施執行說明	#505 空壓機(800HP)使用25年效率下降，更換全新一台900HP效率提升15%	紡絲二課生產區域2台送風風車及2台回風風車加裝變頻器調節風量。	紡絲二課生產區域2台送風風車及2台回風風車加裝變頻器調節風量。
節能量	全年節省用電788,400度。當年度(實施10.5個月)節省用電689,850度	全年節省用電1,608,200度。當年度(實施11個月)節省用電1,474,183度	全年節省用電1,608,200度。當年度(實施1個月)節省用電134,016度
投資金額	6,000千元	0千元	700千元
節電效益金額	2,365.2千元	4,422.5千元	4,020.5千元

(五)、近2015年度至2024年度桃園廠區平均年節電率總表

	年度節電量(度)a	年度用電量(度)b	平均節電率(a/a+b)
2015年	1,534,680	91,234,200	1.65%
2016年	2,011,680	92,001,391	2.14%
2017年	938,609	103,500,000	0.90%
2018年	1,204,500	103,284,000	1.15%
2019年	1,482,425	94,096,800	1.55%
2020年	1,380,000	67,560,000	2.00%
2021年	705,180	91,965,000	0.76%
2022年	134,016	76,687,000	0.17%
2023年	1,474,183	53,812,800	2.67%
2024年	689,850	67,231,200	1.02%
小計	11,555,123	841,372,391	1.35%

2015年至2024年累計節電率為14.02%

第三節 水資源管理 (GRI 303-1) (GRI 303-2) (GRI 303-3) (GRI 303-4) (GRI 303-5)

本公司桃園化纖廠及光明龜山廠(桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號,以下合稱桃園廠區)用水以自來水及將雨水(地表水)回收、儲存及利用為主要來源,桃園廠區不位在具水資源壓力的地區。水資源用途為員工生活用水、消防用水、冷却水塔循環冷却用水、蒸汽鍋爐產生蒸汽供製程升溫及保溫使用。廠區並設置有廢水處理廠一座,採雨水、污水分流,其中生活污水及製程廢水則流到廢水廠,經廢水處理後符合排放標準後,放流至南坎溪第二級總量管制區內,放流標準依據中華民國水污染防治法之化工業放流水標準,並已取得桃園市政府水污染防治措施計劃及水污染防治許可證(水污染防治措施計劃及水污染防治許可證字號 桃市環排許字第H0611-09號、府環水字第1080112998號)。

一、水資源利用,善用水平衡系統分析各項用水合理化:

(一)、取水量(百萬公升) 桃園廠區無位於具有水資源壓力地區,水源也未取自具有水資源壓力地區。

依來源劃分取水量	所有地區			具水資源壓力地區		
	2024年	2023年	2022年	2024年	2023年	2022年
自來水	68.384	77.075	159.957	—	—	—
地表水(雨水收集)	144.186	219.462	190.943	—	—	—
地下水	0	0	0	—	—	—
供第三方自來水	0	0	0	—	—	—
供第三方地表水	0	0	0	—	—	—
供第三方地下水	0	0	0	—	—	—
總 取 水	212.570	296.537	350.900	—	—	—

(二)、排水量(百萬公升)

依終點劃分排水量	所有地區			具水資源壓力地區		
	2024年	2023年	2022年	2024年	2023年	2022年
總排水量	190.809	294.279	325.167	-	-	-
處理合標排水量	190.809	294.279	325.167	-	-	-
未處理排水量	0	0	0	-	-	-

(三)、耗水量(百萬公升)

依終點劃分排水量	所有地區			具水資源壓力地區		
	2024年	2023年	2022年	2024年	2023年	2022年
總耗水量	190.809	294.279	325.167	-	-	-
儲水量之變化	21.761	2.258	25.733	-	-	-

二、水資源之節水措施或循環用水每年節約用水情形

(一)、空調冷却水循環再利用。

(二)、桃園廠區內設置有1萬噸雨水儲存槽供回收之雨水儲存，雨水收集系統每年可節省約2-3萬噸自來水用量。

第四節 原物料及包裝材料回收 (GRI 301-1)、(GRI 301-2)、(GRI 301-3)

一、本公司直紡設備以純對苯二甲(PTA)、乙二醇(EG)為主要原料，經過酯化及聚合反應後可直接壓出紡絲製成半延伸聚酯絲(POY)或全延伸聚酯絲(FDY)，亦可切粒脫水製成聚酯粒(CHIP)。粒紡設備則投入聚酯粒(CHIP)經過乾燥、融解、壓出紡絲製成半延伸聚酯絲(POY)或全延伸聚酯絲(FDY)。製程中的副原料為二乙二醇(DEG)、二氧化鈦(TiO₂)、紡絲油等。包裝材料為紙箱、紙管、紙隔板、膠帽、塑膠袋、PE膜、打包帶。

2024年再生原物料進貨使用情形(宏洲公司)

類別	原物料名稱	2024年			2023數量 (噸)	2022數量 (噸)
		用量	係數(KG)	數量(噸)		
非再生原物料	純對苯二甲(PTA)	60,257,090	1	60,257	44,524	63,441
	乙二醇(EG)	23,122,540	1	23,123	15,839	24,199
	聚酯粒(CHIP)	900,000	1	900	953	4,029
	二乙二醇(DEG)	593,520	1	594	367	584
	二氧化鈦(TiO ₂)	180,000	1	180	120	240
	紡絲油	255,680	1	257	157	265
	PE膜/塑膠袋	41,122	1	41	42	60
	打包帶	510	12	6	4	6

	小計			85,358	62,006	92,824
再生原物料	RE-CHIP	1,572,811	1.0000	1,573	1,759	4,900
	洞板	52,600	2.2000	116	138	399
	紙管	1,984,764	0.3600	715	860	1,250
	紙箱	42,196	17.0000	717	557	235
	膠帽	14,580	0.0400	1	9	9
	小計			3,121	3,323	6,793
原物料總數量				88,479	65,329	99,617
再生原物料比例(再生原物料小計/原物料總數量)				3.53%	5.04%	6.82%

二、本公司產品出售給客戶後，除產品客訴以不良品退運工廠外，產品不作回收。包裝材料紙箱、紙管、洞板(紙)、膠帽則有償自客戶處回收到工廠，木棧板則無償自客戶收回到工廠。回收進廠之紙箱、紙管、洞板(紙)、膠帽及木棧板，經工廠檢驗合格的包裝材料再投入生產包裝使用，檢驗不合格的包裝材料則作下腳廢料出售或作為廢棄物清運。

2024年回收包材情形(宏洲公司)

年 度		2024 年	2023 年	2022 年
客 戶	紙箱(個)	123,418	64,061	68,193
	洞板(只)	516,119	282,655	577,820
	膠帽(個)	3,096,714	1,695,930	3,466,920
	木棧板(塊)	94,738	54,409	103,328

第五節 污染防治及廢棄物處理

本公司桃園化纖廠自2003年起導入ISO 14001 環境管理系統並訂定管理辦法及程序(如環境風險評估、空氣污染、水污染、噪音污染、廢棄物、飲用水、能資源、化學品等)，並已完成及落實環境管理工作，且通過第三方公正單位 G-CERTI 驗證。

一、空氣污染 (GRI 305-7)

宏洲公司桃園化纖廠內有3座熱媒鍋爐及2座蒸氣鍋爐，使用低硫燃料油。為降低空氣污染物的排放量以符合環境部空氣污染物排放的新標準，本公司於2020年起即開始進行將鍋爐使用的燃料由低硫燃料油改裝為低硫燃料油/天然氣兩用的鍋爐，並與桃欣天然氣公司簽約施工將天然氣管線拉到工廠內，第一座於2021年1月完成，

第2座於2022年5月完成，完成後將以天然氣為鍋爐的主要燃料，低硫燃料油為備用燃料，以降低空氣污染。另為了更有效管理，增設防治污染設備及監控設備，以降低排放量並達到更及時的監控。2024年度本公司均使用天然氣為鍋爐的主要燃料。

◎ 近三年空污污染源之原物料運作總量比較表

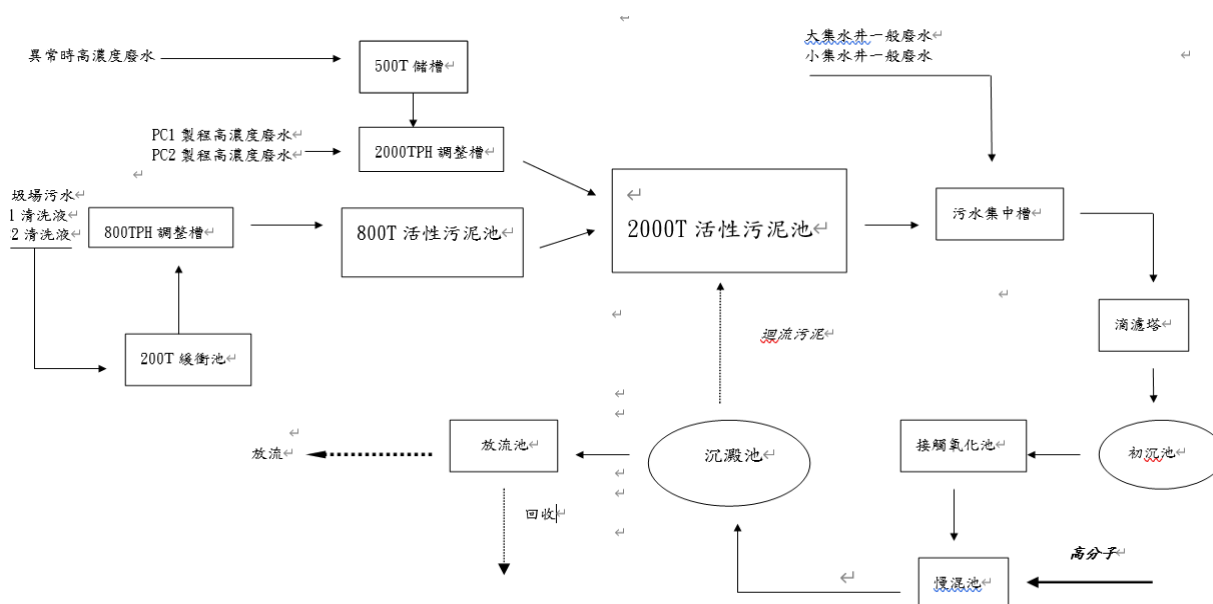
設備單元	2024 年	2023 年	2022 年
製程(聚酯絲、粒)噸	67,548.59	40,046.5	57,141.27
製程(設備元件)個	23,584	23,584	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	0	0	2,316
鍋爐(天然氣)立方公尺	5,796.5	4,221.59	3,294.7
廢水場(處理量)噸	190,809	294,279	325,167

◎ 近三年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	2024 年	2023 年	2022 年
硫氧化物(SOX) 公斤	0	0	14,022.1
氮氧化物(NO _x) 公斤	9,286.02	8,966.02	18,486.47
粒狀污染物(Par) 公斤	101.12	73.89	690.8624
揮發性有機物(VOCs) 公斤	0	0	1,166.68
空污費繳納金額(元)	1,530	168,852	179,463

二、廢水排放(GRI 303-2)

本公司桃園化纖廠設置有廢水處理廠一座，廠區採雨水、污水分流，其中污水及製程廢水則流到廢水廠，經廢水處理後符合排放標準後，排放至南坎溪第二級總量管制區內(水污染防治措施計劃及水污染防治許可證字號 桃市環排許字第H0611-09號、府環水字第1080112998號)

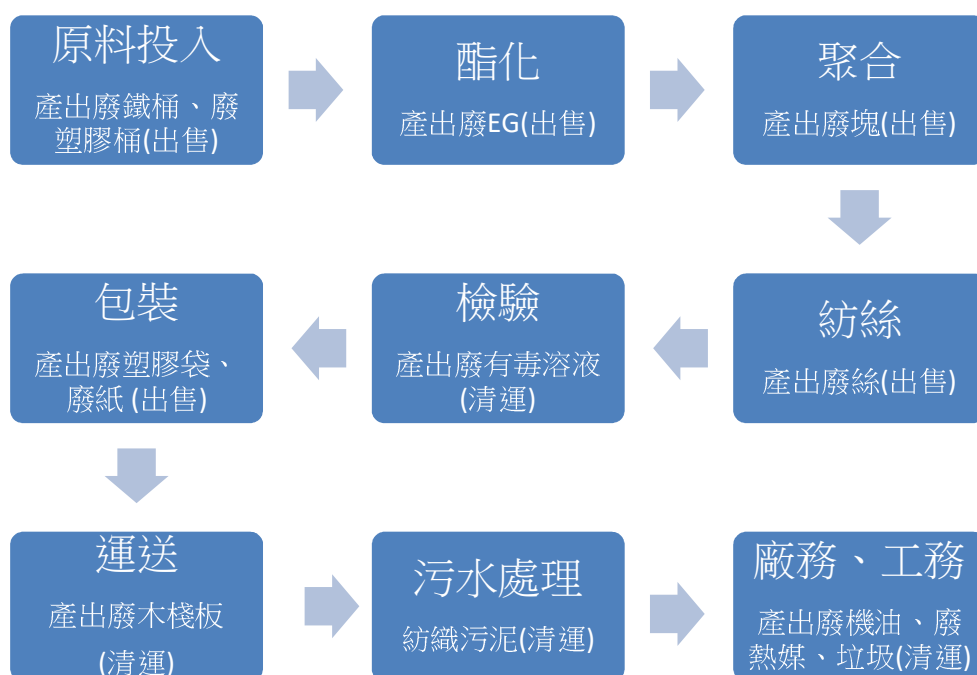


◎ 近三年廢水處理排放量及COD、SS平均排放濃度(量)

年 度	2024 年	2023 年	2022 年
廢水處理量(噸)	190,809	294,279	325,167
排放水量(噸)	190,809	294,279	325,167
回收水量(噸)	0	0	0
化學需氧量 COD 平均濃度(mg/l) COD 排放標準(100mg/l)	69.4	46.4	51.5
化學需氧量 COD 污染量(KG)	13,294.35	13,427.63	16,370.23
懸淨固體 SS 平均濃度(mg/l) COD 排放標準(30mg/l)	7.95	10.3	3.85
懸淨固體 SS 污染量(KG)	1,533.44	3,037.416	1,193.481
水污染防治費(元)	141,883	117,645	122,839

三、資源回收及廢棄物清除 (GRI 306-1) (GRI 306-2) (GRI 306-3) (GRI 306-4)
(GRI 306-5)

(一) 生產過程中產生的廢棄物及最終處理方式



(二) 廢棄物之管理

宏洲公司廢棄物管理主要以「分類回收」、「減量」及「再利用」為最高管理原則，實際的具體措施有：客戶端包裝材料(紙箱、隔板、膠帽)收回再使用、供應商包裝材料(紙箱)分類回收交付廠商再利用，製程中廢紗、塑膠袋、打包袋及廢紙箱等資源分類回收及出售，辦公室單面紙張回收再利用等，除了減少廢棄物的產生外，也為公司帶來可觀的收入。

宏洲公司對於無法回收利用之廢棄物如有毒廢液、一般垃圾、紡織污泥、廢木(棧)板等，均委託合格廢棄物清除廠商清運，全程以廢棄物清運二聯單管控，直到廢棄物進入合格最終處理廠進行處理，並確認最終處理廠進廠數量與本公司出廠數量相符。

(三) 廢棄物的產生數量

1、廢棄物做資源回收後出售

回收出售	2024 年		2023 年		2022 年	
	重量(噸)	金額(元)	數量(噸)	金額(元)	數量(噸)	金額(元)
廢紗/塊	468.76	2,759,610	430.04	2,203,983	436.2	3,252,231
廢紙	61.66	118,753	187.95	301,616	75.2	136,108
廢塑膠	3.16	17,220	3.21	17,528	2.0	12,222
廢塑膠桶	9.51	71,411	5.66	46,548	9.5	0
廢塑膠袋	3.72	27,343	3.13	23,027	3.3	21,621
廢鐵桶	3.50	17,280	4.27	18,900	0.0	0
廢鐵鋁	19.15	199,616	26.42	320,343	0.0	0
廢不織布	0	0	0	0	3.4	6,840
合 計	569.46	3,211,233	660.68	2,931,945	529.6	3,429,022

2、廢棄物清除至最終處置場的數量及處理費用統計

項目	2024年		2023年		2022年		處理方式
	重量(噸)	費用(元)	重量(噸)	費用(元)	重量(噸)	費用(元)	
有毒廢液	0	0	1.27	260,033	0	0	焚化
一般垃圾	22.6	346,819	26.83	416,462	48.61	713,003	焚化
紡織污泥(80%)	13.44	80,438	23.58	141,126	28.29	169,316	再利用
廢機油	0	0	0	0	0	0	再利用
廢熱媒	0	0	0	0	0	0	焚化
廢木棧板	112.11	400,232	118.33	484,802	126.79	576,441	再利用
總計	148.15	827,489	170.01	1,302,423	203.69	1,458,760	

3. 廢棄物回收出售與處置的比例

	2024年		2023年		2022年	
	數量(噸)	比例%	數量(噸)	比例%	數量(噸)	比例%
回收出售數量	569.46	79.4%	660.68	79.5%	529.6	72.2%
清除處置數量	148.15	20.6%	170.01	20.5%	203.69	27.8%
總數量	717.61	100%	830.69	100.0%	733.29	100.0%

第六節 綠色、機能性產品與產品標示 (GRI416-1)(GRI416-2)(GRI417-1)(GRI417-2)(GRI417-3)

一、綠色產品：本公司 FDY/POY、DTY 產品取得生態紡織品 Oeko-Tex 證書，FDY/POY 產品取得全球再生回收標準 GRS 證書，本公司對於選擇供應商時規定其必須提供公正第三機構所出具之產品「無毒」檢驗報告，或供應商產品同樣取得 Oeko-Tex、GRS 證書或環保標章認證，不符合上述規定之供應商，無法進入本公司供應鏈（商）的名單。

環保紗(使用回收聚酯寶特瓶切粒)、黑紗(不需再染色)及可降解紗(可於土壤中自然分解)最近三年度產、銷情形

項目	2024 年	2023 年	2022 年	合 計
環保紗產量(KG)	1,386,536	1,759,598	4,334,151	7,480,285
環保紗銷量(KG)	1,728,793	2,201,699	5,082,499	9,012,991
環保紗銷售金額(元)	83,507,785	100,726,070	258,800,844	443,034,699
黑紗產量(KG)	4,279,996	3,743,662	5,647,699	13,671,357
黑紗銷量(KG)	3,942,796	4,665,171	5,317,911	13,925,878
黑紗銷售金額(元)	176,365,541	204,791,970	238,136,055	619,293,566
可降解紗產量(KG)	108,871	192,415	467,978	769,264
可降解紗銷量(KG)	147,382	376,759	438,789	962,930
可降解紗銷售金額(元)	14,495,618	23,936,612	39,982,454	78,414,684
綠色產品產量(KG)	5,775,403	5,695,675	10,449,828	21,920,906
綠色產品銷量(KG)	5,818,971	7,243,629	10,839,199	23,901,799
綠色產品銷售金額(元)	274,368,944	329,454,652	536,919,353	1,140,742,949

二、機能性產品：本公司為紡織上游產品製造廠商，除要求產品應具備保暖、耐磨的特性外，也積極研發能增進人體健康的機能性產品，例如37.5技術纖維、石墨烯纖維等。

紗種	成分	用途	特性
37.5 技術纖維	火山岩(活性碳)	專業運動及運動休閒服飾	用靜電力吸引作用吸收入體不斷蒸發的水分；同時再利用人體自然發出的紅外線能量，用來加熱粒子加速水分蒸發，因此它能更快的保持體表乾爽，還能輔助儲存能量保持身體在一定的溫度。
石墨烯纖維	取得將石墨烯分散均勻製成纖維母粒之原料，進而製成紗線。	智慧服飾與穿戴式裝置應用	抗靜電：石墨烯的導電性可以降低布料的表面電阻率。同時表面潤滑，能降低摩擦係數，抑制、減少電流產生，防止皮膚搔癢。導熱性佳：石墨烯材料紡織品，可成為人體和外觀的篩檢程式和外部環境的過濾器，確保穿著者保持理想溫度。

- 三、本公司產品為紡織原料，在報導期間(2024/1/1日至2024/12/31日)或是報導期間以前都沒有發生重大違反產品和服務與健康和安安全法規的事件。
- 四、本公司之產品並未直接在市場陳列販賣，產品依經濟部「商品標示法」規定標示：1、商品名稱。2、製造廠商之名稱、地址及服務電話。3、原產地。4、主要成分或材料。5、淨重、容量、數量或度量等。6、國曆或西曆之製造年月或年週。本公司在報導期間(2024/1/1日至2024/12/31日)或是報導期間以前，產品標示都沒有發生重大未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件。
- 五、本公司產品為紡織原料，從未直接以最終消費性產品在市場上做行銷廣告、促銷及贊助。不論在報導期間(2024/1/1日至2024/12/31日)或是報導期間以前都沒有發生重大未遵循行銷傳播相關法規的事件。
- 六、本公司在部份產品生產過程中，自原料階段就加入色母粒，抽出的紗自然有顏色，無須染整就能織成布，節省了染整階段的能源消耗、二氧化碳排放量及用水。又環保紗可節省原料之能源消耗、二氧化碳排放量。

項目	節省係數(/噸)		宏洲 POY 銷 售 量(噸)			
			2024 年	2023 年	2022 年	合計
環保紗銷量	能耗量	2,826.0000	1,729	2,202	5,082	9,013
	碳排量	0.4190				
黑紗銷量	用水量	3.0000	3,943	4,665	5,318	13,926
	能耗量	3,172.9140				
	碳排量	0.3330				
總節省用水量(噸)			11,829	13,995	15,954	41,778
總節省能耗量(百萬焦耳)			17,396,954	21,021,670	31,235,289	69,653,913
總節省碳排量(CO _{2e})噸			2,037	2,476	3,900	8,413

註：節省能耗及碳排係數參考及摘錄自力麗企業(股)公司張文賢副總經理於環境部112年因應淨零轉型推動資源循環專案計畫-產業資源循環零廢棄之轉型策略座談會(紡織產業)簡報資料，並作不同單位換算。

第十章 履行社會責任

宏洲公司自創立以來，即樹立下列經營理念作為營運指導原則：(1)為客戶提供精確符合需求之產品與服務。(2)精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質。(3)追求成功之經營與優越之財務以維持公司高度穩健成長。並一向秉持著「取之於社會，用之於社會」的觀念，努力成為一個善盡環境保護及企業社會責任的企業，期許勞資雙方互信互助，公司不斷成長壯大，使能益加照顧員工福利與權益，力行節能環保工作，敦睦睦鄰共創美好住居環境。

第一節 和諧的勞僱關係 (GRI 202-2) (GRI 401-1) (GRI 405-1)

一、人力資源

(一)、最近三年度員工平均年資、平均年齡及學歷分布情形

年 度		2024年	2023年	2022
員工人數	本國	165	177	187
	外籍	43	41	43
	合計	208	218	230
平均年齡		46.8	46.5	46
平均服務年資		8.3	7.6	6.7
學歷 分佈 情形	博士	0	0	0
	碩士	4	1	1
	大專	60	62	63
	高中	109	75	83
	國中（小）	35	80	83

(二)、最近三年度員工性別與國籍統計

年 度		2024年		2023年		2022年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	男生	4	50%	5	56%	5	55%
	女生	4	50%	4	44%	4	45%
	30歲以下	0	0%	0	0%	0	0%
	30-50歲	3	37%	4	44%	2	22%
	50歲以上	5	63%	5	56%	7	78%
	小計	8	100%	9	100%	9	100%
桃園廠區	男生	158	79%	162	78%	169	76%
	女生	42	21%	47	22%	52	24%
	30歲以下	23	11%	24	11%	27	12%
	30-50歲	91	45%	92	44%	108	49%
	50歲以上	86	44%	93	44%	86	39%
	小計	200	100%	209	100%	221	100%
全公司	男生	162	78%	167	77%	174	75%
	女生	46	22%	51	23%	56	25%
	30歲以下	23	11%	24	11%	27	12%
	30-50歲	94	45%	96	44%	110	48%
	50歲以上	91	44%	98	45%	93	40%
	總計	208	100%	218	100%	230	100%
副課長級以上 主管	男生	32	89%	36	88%	31	77%
	女生	4	11%	5	12%	9	23%
	30歲以下	0	0%	0	0%	0	0%

	30-50 歲	13	36%	14	34%	16	40%
	50 歲以上	23	64%	27	66%	24	60%
	小計	36	100%	41	100%	40	100%
國籍	本國	165	79%	177	81%	187	81%
	越南	43	21%	41	19%	43	19%
	總計	208	100%	218	100%	230	100%

本公司所有高階管理階層均為本國籍，僱用當地居民為高階管理階層的比例為100%。

(三)、最近三年度新進員工分析

年 度		2024年		2023年		2022年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	男	0	0%	0	0%	1	100%
	女	0	0%	0	0%	0	0%
	30歲以下	0	0%	0	0%	0	0%
	30-50歲	0	0%	0	0%	1	100%
	50歲以上	0	0%	0	0%	0	0%
	小計	0	0%	0	0%	1	100%
桃園廠區	男	33	92%	12	92%	19	79%
	女	3	8%	1	8%	5	21%
	30歲以下	16	44%	5	38%	8	33%
	30-50歲	18	50%	7	54%	14	58%
	50歲以上	2	6%	1	8%	2	8%
	小計	36	100%	13	100%	24	100%
全公司	男	33	92%	12	92%	20	80%
	女	3	8%	1	8%	5	20%
	30歲以下	16	44%	5	38%	8	32%
	30-50歲	18	50%	7	54%	15	60%
	50歲以上	2	6%	1	8%	2	8%
	總計	36	100%	13	100%	25	100%

(四)、最近三年度離職員工分析

年 度		2024年		2023年		2022年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	男	1	100%	0	0%	0	0%
	女	0	0%	0	0%	0	0%
	30歲以下	0	0%	0	0%	0	0%
	30-50歲	1	100%	0	0%	0	0%
	50歲以上	0	0%	0	0%	0	0%
	小計	1	100%	0	0%	0	0%
桃園廠區	男	37	82%	19	76%	21	78%
	女	8	18%	6	24%	6	22%
	30歲以下	17	38%	4	16%	3	11%
	30-50歲	19	42%	16	64%	19	70%
	50歲以上	9	20%	5	20%	5	19%
	小計	45	100%	25	100%	27	100%
全公司	男	38	83%	19	76%	21	78%
	女	8	17%	6	24%	6	22%
	30歲以下	17	37%	4	16%	3	11%
	30-50歲	20	43%	16	64%	19	70%
	50歲以上	9	20%	5	20%	5	19%
	總計	46	100%	25	100%	27	100%

(五)、最近三年度本公司身心障礙人士聘用情形：

	2024 年		2023 年		2022 年	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
身心障礙人士	2	1%	3	1.4%	3	1.3%

「身心障礙者權益保障法」第38條規定：67人以上私立企業及機構，任用不得低於百分之一

二、員工福利 (GRI 201-3) (GRI 401-2)

(一) 本公司員工福利政策：

1. 本公司自成立以來，即對勞資關係之和諧及員工福利十分重視，並視員工為本公司最重要資產，在各項管理制度之設計上均充分考量人性化之因素，同時積極為員工謀福利，茲將各項福利及人事制度說明如下：

- (1) 人事制度：各項人事規章，舉凡任免、升遷、薪資、獎懲、休假、退休福利、資遣、撫卹等各項，均本勞基法之基本精神，為員工做最有利之考量，以達照顧員工之目的。
- (2) 一般福利：本公司對員工福利業務之推展不遺餘力，福利內容計有餐廳、宿舍、停車場等設施。此外生日、年節均致贈禮金(品)、婚喪、生育補助、急難救助、團體保險、尾牙、旅遊、聚餐等一應俱全，使員工能分享公司經營之成果。

2. 員工進修及訓練：

本公司視員工為極重要之資產，在培育員工方面一向不遺餘力，除定期舉辦內部教育訓練與經驗分享外，亦常外派員工參加專業課程講座，再向單位同仁報告，以提高員工素質。

為配合公司長期發展並提高員工素質，公司規劃一般訓練及專業課程，並由內部請員工進行專業技能之分享課程。藉由人才培訓，使每位員工都能發揮最大的潛能。一般訓練包含消防安全訓練、職業安全教育訓練；專業訓練則係依各部門專業課程及工作上所需知識，派員參加各訓練機構之培訓，如：稽核訓練、會計訓練、主管管理訓練、專業技術訓練等。

3. 員工退休制度：

- (1) 本公司對正式聘用之員工訂有退休辦法。依該辦法規定，員工退休金之給付按其服務年資每滿一年給予兩個基數，但超過十五年工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數以四十五個基數為限。退休金基數之標準係指核准退休時六個月平均工資為計算標準。
- (2) 自 2005 年 7 月 1 日勞工退休金條例（勞退新制）施行後，雇主應為適用該條例**退休**金制度之勞工按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶或選擇為勞工投保年金保險，雇主負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資 6%（簡稱「新制」），新到任之員工一律採用新制，原有之員工由其自行選擇。
- (3) 本公司已於 106 年度結清所有在職員工之舊制年資，支付依舊制年資所計算之退休金，年資結清後所有員工均適用新制退休制度。

(二) 2024年度員工權益維護措施：

本公司向來採取開放態度並尊重員工的權利，因勞資關係一向和諧，工廠尚未有員工依工會法組織成立工會。

1. 為使勞資關係和諧，並暢通溝通管道，工廠皆定期召開勞資會議，並設有意見箱

，充分反應員工意見，同時對於員工之意見均由相關部門協調處理，透過定期及不定期之方式相互溝通，建立共識。

2. 公司成立迄今勞資關係均十分和諧，未有任何勞資糾紛發生，未來勞資雙方仍將秉持勞資一體、親愛團結之原則，加強溝通，使勞資糾紛不致發生。

項目	內容
員工福利政策	1. 本公司遵守相關勞動法規，相關員工任免、薪酬均依照本公司內部控制制度及相關管理辦法辦理，以保障員工基本權益。 2. 本公司設有員工意見箱，建立暢通的勞資溝通管道。 3. 本公司定期安排員工健康檢查，在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。 4. 本公司定期召開廠務會議，宣導工作安全注意事項與災害應變措施。 5. 本公司訂有教育訓練作業辦法，依據年度教育訓練計畫進行內部訓練及員工外派訓練用以協助員工職涯發展規劃及培訓。 6. 本公司現在所有員工均全部適用新制退休金制度，公司按月提繳不低於其每月工資 6% 勞工退休金至個人專戶，勞工也可從每月工資再自提 1-6% 作為退休金。另本公司也已結清全部員工清舊制退休金的年資，並結算退休金發給員工。 7. 2024 年度本公司員工福利執行情形：生育補助請領為 2,000 元/1 人，婚喪補助請領 20,000 元/8 人，醫療補助請領 3,000 元/1 人，員工子弟獎學金 41,000 元/18 人，辦理團體保險 179,596 元/130 人，康樂支出 1,401,334 元/133 人，年節福利 394,000 元/136 人。員工福利平均數為 14,953 元/人。
員工權益維護措施	1、為使勞資關係和諧，並暢通溝通管道，工廠皆定期召開廠務會議，並設有意見箱，充分反應員工意見，同時對於員工之意見均由相關部門協調處理，透過定期及不定期之方式相互溝通，建立共識。公司成立迄今勞資關係均十分和諧，未有任何勞資糾紛發生，未來勞資雙方仍將秉持勞資一體、親愛團結之原則，加強溝通，使勞資糾紛不致發生。 2、2024 年度員工意見箱及電子郵件信箱共接獲 0 件意見反應。
勞資糾紛情形	2024 年度無勞資糾紛情形發生。
履行社會責任	1、本公司已訂定企業社會責任政策。 2、公司推動社會責任由總經理室兼辦，秉持永續經營理念，執行公司管理制度、人事規章、節能減碳計劃等。 3、本公司已將員工績效考核及獎懲制度結合，不定期透過內部教育訓練宣導工作規則，提升員工工作態度和品德。本公司負責社會責任相關之部門皆依其職責辦理相關事宜。 4、2024 年本公司履行社會責任工作事項，包括編製完成 2023 年度企業永續報告書，致力於能源使用效率及降低碳排放量，本公司共捐款新台幣 40 萬元，作為桃園廠區楓福里、楓樹里睦鄰獎助學金。 5、2024 年完成本公司 2023 年度溫室氣體排放量盤查，並請工業技術研究院量測技術發展中心完成第三方外部查證。
較前一年具體提升員工福利或權益之措施	2024 年員工福利或權益與前一年度比較無明顯減少。。

平均員工薪資調整情形							
2025 預計調薪 %	備註	2024 實際調薪 %	備註	2024 非經理人員員工調薪 %	備註	2024 經理人員員工調薪 %	備註
2.0%~3.0 %		0 %		0 %		0 %	2025 年度本公司預計調薪 2%~3%，自 2025 年 1 月起員工實際平均調薪幅度約在 2%-3%。

新進員工之平均起薪金額(元)			
碩士及以上	大專校院	高中及以下	備註
無	無	無	2024 年度無正式聘僱之社會新鮮人(無工作經驗之初任人員)。本公司新進員工(社會新鮮人)起薪標準，高中以下為 28,000 元以上，大專校院為 29,000 元以上，碩士及以上為 31,000 元以上。

三、育嬰假 (GRI 401-3)

本公司員工組織家庭後，在懷孕、生產時（或配偶懷孕、生產）依法可申請育嬰假，在育嬰留職停薪期間，為了讓暫停工作的員工有經濟能力支付家庭開銷，本公司會協助勞工向勞保局申請「育嬰留職停薪津貼」。

育嬰假	2024年			2023年			2022年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
享有育嬰假員工人數	8	56	64	9	24	33	11	25	36
實際請育嬰假員工人數	0	1	1	1	0	1	0	0	0
休完育嬰假復職人數	0	1	1	1	0	1	0	0	0
休完育嬰假復職後12個月仍在職人數	1	0	0	0	0	0	0	0	0
復職率(實際復職人數/應該復職人數)	NA.	100%	100%	100%	NA.	100%	NA.	NA.	NA.
留職率(復職後12個月仍在職人數/上年度復職人數)	100%	NA.	100%	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.	NA.

註：享有育嬰假員工人數統計數據為本公司40歲以下本國員工人數。

第二節 薪資報酬、職涯發展及員工資遣

一、薪資報酬 (GRI 202-1) (GRI 405-2)

(一)、2024年度本公司「員工福利費用」包括薪資、勞健保、退休金、其他員工福利費用金額為132,011仟元，員工人數為177人，平均員工福利費用(仟元/人)為746仟元。本公司非擔任主管職務之全時員工薪資如下表

	2024年度	2023年度	2022年度
當年任職給薪滿六個月以上之員工人數	215人	225人	233人
當年任職給薪未滿六個月之員工人數	24人	18人	28人
扣除擔任主管職務之員工人數	2人	2人	2人
扣除部份工時之員工人數	39人	39人	39人
非擔任主管職務之全時員工人數(餘額)	174人	184人	192人
非擔任主管職務之全時員工人數(平均數)	167人	179人	185人
非擔任主管職務之全時員工薪資總額(註4)	110,560仟元	108,317仟元	128,463仟元
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	662仟元	605仟元	678仟元
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	616仟元	542仟元	607仟元
說明： 1、統計資料來源包括：員工基本資料檔、人事薪資清冊、所得扣繳計算明細、其他管理性報表等。 2、有關員工薪資之原始資料整理分析或系統計算過程，係依上市一部2018.09.13發布、2018.12.21更新之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」申報作業說明及申報作業常見問答FAQ。 3、本公司所列申報資訊經過安侯建業聯合會計師事務所潘俊名會計師查證簽章。 4、本公司員工薪資均高於勞動基準法規定之最低薪資(自2024年1月1日起，基本工資調整為月薪制：每月基本工資為27,470元。時薪制：每小時基本工資為183元)，男性員工與女性員工薪資亦無明顯差異。			

(二)、2024年度本公司女性對男性基本薪資與薪酬的比例

2024年度		女與男薪資報酬			女/男薪資與最低薪資的比例	
		女	男	比例	女/最低薪資	男/最低薪資
全公司	30歲以下	501,987	574,343	87%	152%	174%
	30-50歲	551,218	628,349	88%	167%	191%
	50歲以上	634,588	761,522	83%	193%	231%
	全部平均	591,011	665,727	89%	179%	202%

註：2024年最低基本工資每月為27,470元，每年為329,640元。

2023年度		女與男薪資報酬			女/男薪資與最低薪資的比例	
		女	男	比例	女/最低薪資	男/最低薪資
全公司	30歲以下	426,080	460,976	92%	134%	146%
	30-50歲	565,620	712,200	79%	179%	225%
	50歲以上	548,172	562,894	97%	173%	178%
	全部平均	551,567	608,866	91%	174%	192%

註：2023年最低基本工資每月為26,400元，每年為316,800元。

2022年度		女與男薪資報酬			女/男薪資與最低薪資的比例	
		女	男	比例	女/最低薪資	男/最低薪資
全公司	30歲以下	522,460	560,574	93%	172%	185%
	30-50歲	699,456	659,728	106%	231%	218%
	50歲以上	634,897	814,035	78%	210%	269%
	全部平均	642,386	707,606	91%	212%	234%

註：2022年最低基本工資每月為25,250元，每年為303,000元。

二、職涯發展(GRI 404-1) (GRI 404-2) (GRI 404-3)

- (一)、本公司依據員工不同職別及職級安排年度內部教育訓練，或安排員工參加外部教育訓練，以充實員工擁有足夠的技能及知識來勝任工作，公司並提供員工教育訓練所需費用及帶薪公假，讓員工沒有後顧之憂的去上課。

每名員工平均受訓時數			2024年	2023年	2022年
台北公司	員工（不分類別）		7.5	7.11	9
	性別分類	女性員工	3	3	3
		男性員工	12	10.4	13.8
	級職分類	一般員工	4.5	3.2	2.4
		中階主管	10.5	16	17.25
		高階主管	0	0	0
桃園化纖廠	員工(不分類別)		7.21	5.50	5.24
	性別分類	女性員工	4.79	3.30	3.31
		男性員工	7.85	6.14	5.83
	級職分類	一般員工	6.79	4.94	4.35
		中階主管	10.07	9.06	10.37
		高階主管	0	0	16

註：1、每名員工平均受訓時數=員工接受訓練時數/員工總人數

2、員工類別依性別分類(女性/男性)及依級職分類(一般員工：領班以下員工，中階主管：處長、課長、主任及領班，高階主管：協理以上主管)

- (二)、非本公司安排之內部教育訓練或本公司安排員工參加的外部教育訓練，由員工為提升其職能自願參加的訓練課程可向公司提出申請，經權責主管批准後，公司將會提供員工教育訓練所需費用及帶薪公假。教育訓練期間過長則由員工辦理留職停薪，保證員工受訓後能重返工作崗位。
- (三)、本公司每年都會定期對所有員工100%進行績效考核，透過部門主管和員工的績效考核訪談，來檢視員工缺少的職能或可發展的職能，以便為員工安排下年度的教育訓練，來提升員工的職能及知識，讓員工能更加適任現在的工作，或讓員工準備好未來升遷時應具備的職能及知識。

三、員工資遣 (GRI 402-1) (GRI 404-2)

- (一)、本公司依勞動基準法第11條規定，非有歇業或轉讓時、虧損或業務緊縮時、不可抗力暫停工作在一個月以上時，本公司不得預告勞工終止勞動契約

- (二)、本公司辦理員工資遣時，依照勞動基準法第16條規定，依據勞工年資給予預告期如下：(1)任職3個月以上、未滿1年：10天預告期。(2)任職1年以上、未滿3年：20天預告期。(3)任職3年以上：30天預告期。
- (三)、本公司所有員工都適用新制退休金制度，在辦理員工資遣核發員工資遣費時，依勞工退休金條例第12條第1項規定，每滿1年發給1/2個月之平均工資，未滿1年者，以比例計給；最高以發給6個月平均工資為限。
- (四)、本公司發給員工資遣費，除支應員工職涯中斷之過渡生活費用，也作為員工謀職期間職能培訓費用的補助。被資遣員工本公司會根據員工意願安排謀合到關係企業或友好企業中任職，或介紹被資遣員工到職訓中心或就業輔導處尋求協助。

第三節 職業安全衛生 (GRI 403-01)

本公司桃園化纖廠區設有勞工安全衛生委員會，由勞工安全衛生管理師、勞工安全衛生業務主管、廠區主管及經由勞資會議選出之勞工代表組成(勞工代表佔委員人數1/3以上)。勞工安全衛生委員會每三個月開會一次，針對勞工安全衛生自動檢查缺失進行檢討及宣導職業安全衛生規定，藉著勞工代表參與會議及決策，讓本公司職業安全衛生政策的推行更符合現場同仁需求，達到全體員工安全及健康的目的。

本公司桃園化纖廠區安全衛生工作守則及勞工安全衛生委員名冊均報主管機關核定，並依規定落實執行。勞工安全衛生管理師、勞工安全衛生業務主管、急救人員及操作危險性設備(如鍋爐操作、第一種壓力容器操作、堆高機、固定式起重機等)的人員均依規定取得證照，並持續進行在職訓練。(桃園化纖廠區共有130名員工取得32種證照)

為確保所有員工身體健康及工作環境安全，本公司每年兩次委託TAF實驗室認證之監測單位進行作業環境監測，包括工作場所中化學性因子監測分析(含有機、特定化學物質、粉塵)之空氣中濃度監測及噪音音量監測，以確保工作場所中化學性因子及噪音音量符合法定標準。特殊作業區(如噪音、粉塵、局限空間)都設有明顯標示，告知人員作業區之危害及相關注意事項，並要求進入人員必須配戴相關防護具，確保員工自身安全與健康。又定期辦理員工身體健康檢查及每年辦理勞工特殊體格健康檢查，以確保每位員工的身體健康。

為了防止火災發生，降低火災發生時人員、財產的損失，工廠制訂有消防防災指導綱領、消防防護計劃，每月由消防管理人依照危險物品保安監督自主檢查表實施自主點檢，每年辦理消防檢查，並將消防安全設備檢查缺失、改善計劃及改善情形填寫消防安全設備檢修申報書向消防局申報，每年辦理二次自衛消防編組演練暨驗證及消防訓練，並將演練成果提報消防局。

一、推動零災害工時活動 (GRI 403-02) (GRI 403-09)

宏洲公司以零災害為目標，要求各部門加強工安教育訓練，針對已發生的工安事件，由發生部門進行詳細事故調查(包括發生經過及災害情形、原因分析、

善後處理、防止再發生對策與預定改善完成日期)並填寫「職業災害調查記錄表」、「職業災害事故分析表」、「職業災害報告單」，經安全衛生管理師列入追蹤及確認後續改善情形後，呈廠區最高主管批示結案。務必做好每一件工安事件之檢討分析並提出改進措施。從設施改善、再教育員工正確的操作方法，來防止事件再發生，達到零災害工時的目標。

每20萬工作小時發生	2024年	2023年	2022年
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比例(排除死亡人數)	0	0	0.304
可記錄之職業傷害比例	0	0	0.304
總工作小時	582,840	453,708	657,420

說明：職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總工作小時)*200,000

嚴重的職業傷害比例(排除死亡人數)=(嚴重的職業傷害人數/總工作小時)*200,000

可記錄之職業傷害比例=(可記錄之職業傷害人數/總工作小時)*200,000

職業傷害的類型及人數 (單位為人)	2024年	2023年	2022年
死亡	0	0	0
肢體截肢	0	0	0
裂傷	0	0	1
骨折	0	0	0
疝氣	0	0	0
燒(燙)傷	0	0	0
意識喪失	0	0	0
癱瘓	0	0	0
其他	0	0	0
合計	0	0	1

二、職業災害統計

桃園化纖廠每月統計工作同仁職災件數，並依造成傷害的原因分類為跌落、夾傷、物體墜落、不當操作、其他，並針對事件進行檢討分析及宣導。

傷害原因	2024 年		2023 年		2022 年	
	件數	比例	件數	比例	件數	比例
跌落	0	0%	0	0%	0	0%
夾傷	0	0%	0	0%	0	0%
物體墜落	0	0%	0	0%	1	100%
不當操作	0	0%	0	0%	0	0%
其他	0	0%	0	0%	0	0%
總件數	0		0		1	
受傷人數	0		0		1	

三、職業健康促進及檢查 (GRI 403-03) (GRI 403-06) (GRI 403-10)

- (一) 桃園化纖總廠的生產及檢驗作業，影響員工健康的因子主要是紡絲過程的噪音及化驗室的特定化學物質。紡絲作業區為噪音場所，本公司對進出噪音場所的每位作業員工都定期配發耳塞，並要求員工進入工作場所時都要配戴耳塞，減輕對聽力的傷害。化驗室門禁管制非相關的人員進出，特定化學物質的進、出、存及使用過的廢溶液均設置門鎖及簿冊嚴格管制數量，化驗室的通風、集塵、廢溶液及廢棄物(水)均依特定物質作業場所規定設置，化驗人員操作時均著隔離衣、防護手套及口罩，避免員工吸入粉塵或濺到溶液。
- (二) 每年定期委託合格機構進行噪音作業環境測定，及舉辦在職員工一般體格及健康檢查及特殊體格及健康檢查，讓每位員工掌握個人身體健康情形，及持續監控員工的聽力情形。

特殊噪音健康檢查聽力受損必須追蹤的人數統計

健康檢查	2024 年		2023 年		2022 年	
	一般	特殊	一般	特殊	一般	特殊
檢查正常人數	0	31	130	32	0	28
查核需追蹤人數	0	5	0	4	0	8
總檢查人數	0	36	130	36	0	36

- (三) 宏洲桃園化纖廠區與『台北產業醫診所』簽訂「勞工健康服務醫護人員臨場服務合約書」，辦理臨場健康服務，提供勞工健康保護規則規定之服務事項，定期對員工進行勞工健康教育宣導及心理諮商，以促進員工健康。
- (四) 本公司依據職業病認定原則，主動發掘及追蹤在職員工及退休十年內的員工是否罹患職業病。截至目前，本公司因噪音可能造成員工聽力受損及(特定)化學物質因吸入或接觸可能造成呼吸道、血液、腎臟功能異常，為避免員工罹患職業病，本公司每年對於前述工作的員工進行特殊體格及健康(聽力、呼吸道、血液、腎臟功能)檢查，持續追蹤其健康情形。

傷害原因	2024 年	2023 年	2022 年	說 明
第一級管理 人數	5	18	19	經醫師綜合判定為無異常者。
第二級管理 人數	26	14	27	檢查結果部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而與工作無關者應由醫師註明其不適宜從事之作業與其他應處理及注意事項。 雇主應提供勞工個人健康指導。
第三級管理 人數	0	0	1	檢查結果部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作之相關性，應進一步請職業醫學科

				專科醫師評估者，應由醫師註明其不適宜從事之作業與其他應處理及注意事項，並註明臨床診斷。 請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估，且應依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報。
第四級管理 人數	5	4	8	檢查結果部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且與工作有關者，應由醫師註明其不適宜從事之作業與其他應處理及注意事項，並註明臨床診斷。 經醫師評估現場仍有工作危害因子之暴露者，應採取危害控制及相關管理措施。

(五) 本公司對於員工一般體格及健康檢查、特殊體格及健康檢查結果，採取下列措施：

1. 參採醫師建議，告知勞工，並適當配置勞工於工作場所作業。
2. 對檢查結果異常之勞工，應由醫護人員提供其健康指導；其經醫師健康評估結果，不能適應原有工作者，應參採醫師之建議，變更其作業場所、更換工作或縮短工作時間，並採取健康管理措施。
3. 將檢查結果發給受檢勞工。
4. 將受檢勞工之健康檢查紀錄彙整成健康檢查手冊。

四、職業安全衛生之參與、諮詢與溝通(GRI 403-4) (GRI 403-7) (GRI 403-8)

(一) 本公司以勞工安全衛生委員會作為勞方與資方共同參與、諮詢與溝通職業安全衛生的會議，其成員包括勞工安全衛生管理師1名、勞工安全衛生業務主管1名、廠區主管3名及勞工代表5名組成(勞工代表佔委員人數1/3以上)。勞工安全衛生委員會每三個月開會一次，採共識決。主要職責為對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。針對勞工安全衛生自動檢查缺失進行檢討及宣導職業安全衛生規定，藉著勞工代表參與會議及決策，讓本公司職業安全衛生政策的推行更符合現場同仁需求，達到全體員工安全及健康的目的。

(二) 勞工安全衛生委員會議中報告透過員工職場工作的自覺、勞動檢查稽查缺

失及每次職業災害的檢討結果，提出預防和減緩與工作場所有直接相關聯之職業安全衛生的衝擊。

勞工安全衛生委員會	2024年	2023年	2022年
開會次數	4	4	4
出席委員人數	10	10	11
會議討論提案件數	第一季：提案追蹤11件，新提案5件。 第二季：提案追蹤11件，新提案2件。 第三季：提案追蹤8件，新提案7件。 第四季：提案追蹤10件，新提案4件。	第一季：提案追蹤8件，新提案4件。 第二季：提案追蹤9件，新提案8件。 第三季：提案追蹤7件，新提案4件。 第四季：提案追蹤11件，新提案4件。	第一季：提案追蹤8件，新提案4件。 第二季：提案追蹤10件，新提案5件。 第三季：提案追蹤6件，新提案2件。 第四季：提案追蹤10件，新提案4件。

(三)本公司根據政府「職業安全衛生法」及其施行細則制訂本公司「勞工職業安全衛生守則」，並經地方主管機關核備後，據以辦理本公司各項勞工職業安全衛生業務。本公司之「勞工職業安全衛生守則」百分之一百涵蓋廠區所有工作場中的所有員工及非員工。

五、職業安全衛生教育訓練 (GRI 403-05)

宏洲公司每年除提供員工各類環保及促進職業安全的教育訓練外，也透過每季勞工安全衛生委員會、佈告欄、文宣張貼等方式，宣導員工節能減碳的觀念和作法。

每年辦理有關環境及職業安全教育訓練如：一般新進人員教育訓練3小時、各廠部自行辦理之教育訓練、消防演練、急救訓練、堆高機人員訓練等。並外派員工參加外部機構辦理之各項教育訓練。本公司有完善的教育訓練系統，所有人員的受訓與職能資料，都有記錄可查。

職業安全衛生教育	2024年	2023年	2022年
一般職業安全衛生訓練(人時)	參加人次 524 人 課程時數104 小時	參加人次496人 課程時數106小時	參加人次348人 課程時數166小時
特殊作業人員外訓(人時)	參加人次 29 人 課程時數 155小時	參加人次59人 課程時數79小時	參加人次37人 課程時數194小時
消防演練(次)	2	2	2

六、製程安全管理

本公司的行業別歸類在紡織產業，唯本公司桃園化纖廠部份製程涉及聚合反應，因此桃園化纖廠參考勞動部職業安全衛生署『製程安全管理程序參考手冊』進行製程安全管理。

	2024年	2023年	2022年
製程安全事故數 (PSIC)	0	0	0
製程安全總事故率 (PSTIR)	0	0	0
製程安全事故嚴重率 (PSISR)	0	0	0

註：(*)製程安全事故數 (PSIC-Process Safety Incidents Count)符合 ANSI/API RP 754 的第 1 級製程安全事故 (PSI) 定義的所有事故的總數 (年度)

(*)製程安全總事故率 (PSTIR-Process Safety Total Incident Rate) 年度製程安全事故數 $\times 200,000$ / 工作者總工作時數 (員工+非員工)

(*)製程安全事故嚴重率 (PSISR-Process Safety Incident Severity Rate)年度製程安全事故嚴重性評分 $\times 200,000$ / 工作者總工作時數

七、運輸安全

本公司貨物國內運輸由員進交通企業股份有限公司、年興交通股份有限公司承攬，外銷貨櫃由禾家豐通運股份有限公司承攬，2024年本公司無重大貨物運輸事故發生。

第四節 社區參與及社會關懷 (GRI 203-1) (GRI 413-1) (GRI 413-2)

一、捐助公益法人進行公益活動

在本公司董事長「取之社會、回饋社會」的號召下，本公司董事長、董事及集團各公司、董事、股東每年捐助由本公司董事長詹正田先生擔任代表法人之董事「進賢社會福利慈善事業基金會」、「源真醫療諮詢基金會」、「正田中小企業基金會」等財團法人機構，與當地社區議合，評估社區的需求，及提供所需的捐助。

- (一)、指定進賢社會福利慈善事業基金會向本公司、集團公司工廠所在地鄰近鄉、鎮、區公所瞭解當地社區的需求，並配合鄉鎮區公所提供各項所需的捐助。2024年進賢社會福利慈善事業基金捐助彰化縣永靖鄉、花壇鄉等12個鄉及桃園市龜山區共3,066戶低收入戶，每戶3,000元或5,000元不等，小計1,451.6萬元。醫療捐助金共40萬元，合計1,491.6萬元。
- (二)、指定源真醫療諮詢基金會配合公司、工廠當地社區的在地醫院，捐助醫療費用予重症低收入戶的患者。2024年源真醫療諮詢基金會捐助彰濱秀傳紀念醫院、員林基督教醫院共新台幣100萬元。
- (三)、指定正田中小企業基金會與公司、工廠當地社區附近的大學院校進行產學合作，及引介學生到工廠進行產學合一教學，提升畢業生職場競爭優勢。2024年正田中小企業基金會辦理五場專題講座。

二、持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動

本公司桃園化纖廠區主管經常拜訪當地里長，與里長建立連絡管道(電話)，透過里長參與當地社區的活動及捐助活動禮品、獎學金與當地居民建立友善關係。2024年捐助楓樹里及楓福里清寒子弟獎助學金共20萬元，及桃園化纖廠捐贈楓樹里及楓福里中秋禮品共14,000元。

三、敦親睦鄰共創美好生活環境

- (一)、本公司桃園化纖廠區製程中有極少的機率可能因鍋爐燃燒不完全產生黑煙，或污水處理場發生污水洩漏，造成當地社區空氣及河流的污染，一旦發生空氣、河水的污染，宏洲桃園化纖廠會立即處理好污染源，並派人清除所造成的環境污染。
- (二)、宏洲桃園化纖廠區及光明龜山廠區員工上、下班及貨車出貨時，可能對當地交通造成衝擊及工廠周圍道路可能散落垃圾，因此員工上、下班及貨車進出工廠大門時，都要求警衛站到路口指揮交通以維持交通順暢，每日派清潔人員將工廠周圍的道路巡視並將散落物清掃乾淨。

	2024年	2023年	2022年	備註															
宏洲公司	楓樹里清寒子弟獎助學金10萬元。 楓福里清寒子弟獎助學金10萬元。 贊助楓樹里、楓福里中秋禮品14,000元。	贊助楓樹里、楓福里中秋晚會禮品27,200元。	楓樹里清寒子弟獎助學金20萬元。 楓福里清寒子弟獎助學金20萬元。 贊助楓樹里、楓福里中秋晚會禮品11,980元。	本公司董事長詹正田先生及集團公司捐助「進賢社會福利慈善事業基金會」，每年在集團各工廠鄰近鄉鎮辦理社會救濟捐助（每戶發放現金3,000-5000元），總計： <table><tr><th>年度</th><th>金額</th></tr><tr><td>2019年</td><td>3,800,000元</td></tr><tr><td>2020年</td><td>4,500,000元</td></tr><tr><td>2021年</td><td>9,603,000元</td></tr><tr><td>2022年</td><td>13,188,000元</td></tr><tr><td>2023年</td><td>9,546,000元</td></tr><tr><td>2024年</td><td>14,516,000元</td></tr></table>		年度	金額	2019年	3,800,000元	2020年	4,500,000元	2021年	9,603,000元	2022年	13,188,000元	2023年	9,546,000元	2024年	14,516,000元
年度	金額																		
2019年	3,800,000元																		
2020年	4,500,000元																		
2021年	9,603,000元																		
2022年	13,188,000元																		
2023年	9,546,000元																		
2024年	14,516,000元																		
宜進公司	2025年1月捐贈「進賢社會福利慈善事業基金會」200萬元（2024年董事會通過）	捐贈「進賢社會福利慈善事業基金會」150萬元。	捐贈「進賢社會福利慈善事業基金會」200萬元。																
光明公司	2025年1月捐贈「進賢社會福利慈善事業基金會」200萬元（2024年董事會通過）	捐贈「財團法人進賢社會福利慈善事業基金會」300萬元。																	

財團法人進賢社會福利慈善事業基金會2024年度捐贈統計表

捐助對象	受惠戶數	慰問金	說明
永靖鄉	132戶	660,000元	捐贈各地方低收入戶 花壇鄉、竹塘鄉、北斗鎮 每戶 慰問金 新臺幣 3,000 元整 其他地區 每戶 慰 問金 新臺幣 5,000元整
花壇鄉	175戶	525,000元	
員林市	488戶	2,440,000元	
北斗鎮	159戶	477,000元	
田尾鄉	152戶	760,000元	
大村鄉	151戶	755,000元	
溪州鄉	217戶	1,085,000元	
竹塘鄉	73戶	219,000元	
社頭鄉	193戶	965,000元	
埔心鄉	204戶	1,020,000元	
田中鎮	209戶	1,045,000元	
二水鄉	139戶	695,000元	
龜山區	774戶	3,870,000元	
合 計	3,066戶	14,516,000元	
捐助對象		醫療補助金	說明
林○萍		200,000元	
秀傳醫療財團法人彰濱秀傳紀念醫院		100,000元	
彰化基督教醫療財團法人員林基督教醫院		100,000元	
合 計		400,000元	
2024年度 總計捐助		14,916,000元	

財團法人源真醫療諮詢基金會2024年度醫療費用捐助統計表

捐助對象	金額	說明
秀傳醫療財團法人彰濱秀傳紀念醫院	500,000	
彰化基督教醫療財團法人員林基督教醫院	500,000	
合 計	1,000,000	

正田中小企業基金會2024年辦理專題講座

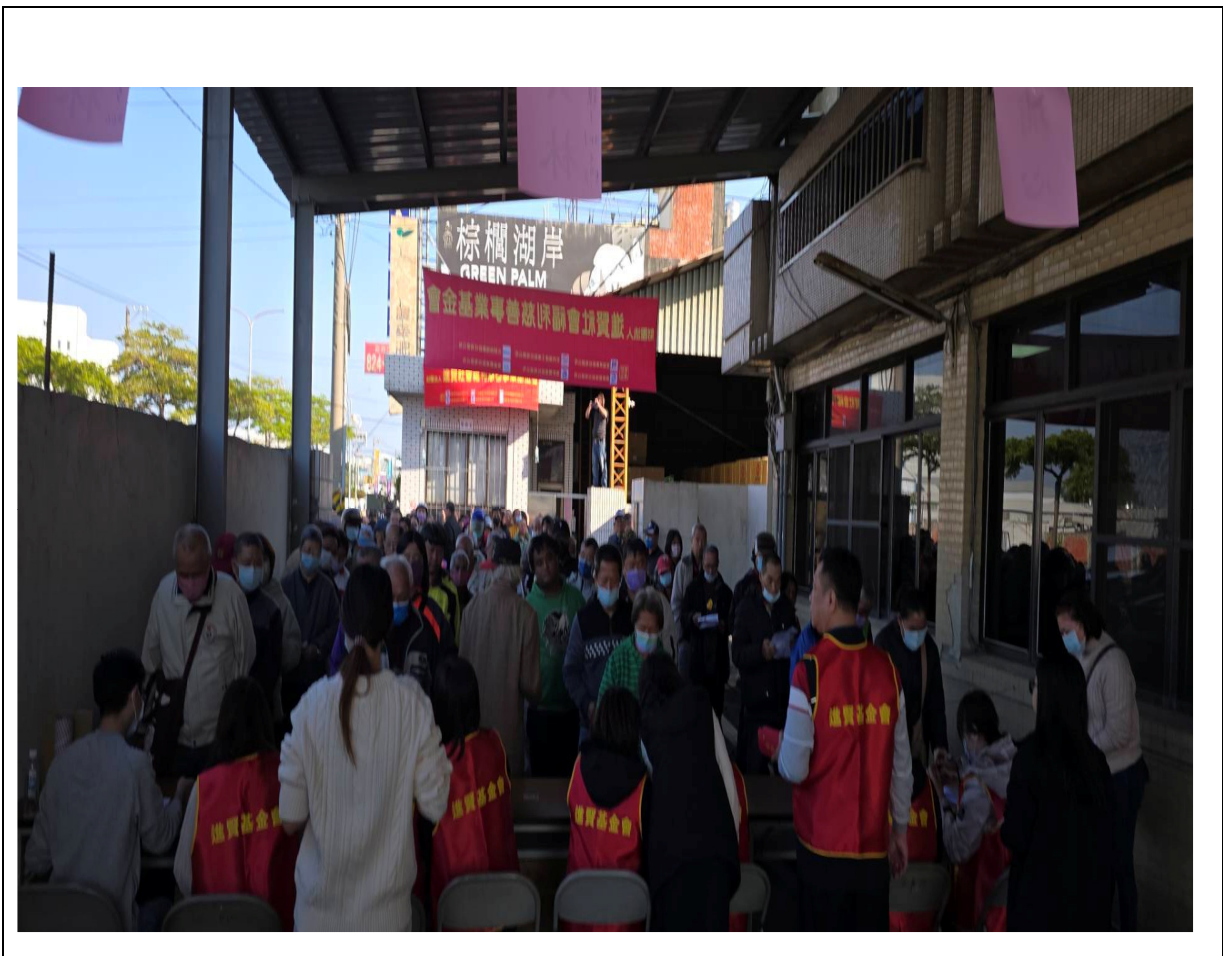
日期	專題講座	主講
113.02.23	儒家金龍年春酒，那卡西大歡唱	
113.04.12	淺談道家思想與民主政治	游錫堃
113.06.07	生物技術的創新與突破罕症、難症的希望	林欣榮
113.08.02	韌性-從金融到人生	胡怡萍、楊立文
113.10.04	落實醫療平權之旅	黃瑞仁
113.12.06	「助聽器的未來:從傳統到數位化的轉變」—探討助聽器技術的演進及其對聽力障礙者生活的影響	吳志賢、吳少暉

2024年度進賢社會福利慈善事業基金會發放低收入戶(114春節慰問金)現場照片

彰化縣花壇鄉等 12 鄉鎮



2024年度進賢社會福利慈善事業基金會發放低收入戶(114春節慰問金)現場照片



桃園龜山區

114年度龜山區春節關懷物資發放活動 捐贈明細

捐贈單位	捐贈內容	備註
桃園市龜山區公所	NT\$238,400	弱勢兒少每人NT\$800
國光電力股份有限公司	NT\$748,800	低收入戶慰問金NT\$1800
財團法人林榮三文化公益基金會	NT\$599,400	
財團法人進賢社會福利慈善事業基金會	NT\$3,870,000	低收入戶慰問金NT\$5,000
聯華食品工業股份有限公司	萬歲牌元氣什穀堅果軟糖生黑芝麻	低收入戶1盒
	卡迪那95°C mini 臘薯法式松露口味	弱勢兒少每人1份 低收入戶1份
	可樂果原味	低收入戶2份 弱勢兒少每人2份
臺灣華歌爾股份有限公司	內褲	低收入戶需要的每戶1件內褲(發完為止)
	男用上衣	弱勢兒少每人1件保暖衣

★低收入戶為單位，弱勢兒少以人為單位，發放名冊為113年12月列冊對象

新春愉快・闔家安康!

114年度龜山區春節關懷物資發放活動 捐贈明細

捐贈單位	捐贈內容	備註
社團法人桃園市傳統文化藝術會(現址龜山)	小蘇打洗衣精600ML	弱勢兒少每人1份 低收入戶1份
	白牙膏180g	弱勢兒少每人1份 低收入戶1份
鴻源海產食品冷凍廠	鴻源海產冷凍黑毛蟹500g	弱勢兒少每人1份
中油生技	香茅香茅100g (現址龜山)	弱勢兒少每人1份
台灣中油股份有限公司	中油生技	弱勢兒少每人1份
桃園市社會局	有線電視費補助 900g	低收入戶1份
龜山區中和區管理委員會	沙拉油	低收入戶1份
崙山財神廟	白米28(3斤/包)	弱勢兒少每人1份
	白米20(3斤/包)	低收入戶1份
廣心人士(代民人字號)	白米70(5斤/包)	低收入戶1份
新豐會豐合利源有限公司	7-11商品(100元/箱)	弱勢兒少每人1份 低收入戶1份
旭悅源有限公司	罐子	低收入戶1份
社團法人中華民權促進會	辦公桌衛生紙	低收入戶1份
鄰裡企業社	牙刷	弱勢兒少每人1份 低收入戶1份

★低收入戶為單位，弱勢兒少以人為單位，發放名冊為113年12月列冊對象

新春愉快・闔家安康!

114年度龜山區春節關懷物資發放活動



2024年度低收入戶春節慰問金感謝狀及醫療捐助收據



秀傳醫療財團法人

彰濱秀傳紀念醫院捐款收據

捐款日期：2024年12月27日

收據號碼：A202412270001

茲收到 財團法人進賢社會福利慈善事業基金會捐款

金額共計 壹拾零萬零仟零佰零拾零元整

上列款項已全數收妥入帳，謹申謝忱

捐款人 住址： 電話：

※別贈標章字號：行政院衛生署第86012126號

※法人登記證警字第404第壹一三項第一一號

※所得稅法第十七條第三項第二款：個人捐贈公益慈善機構或團體之捐款不超過綜合所得總額之百分之十且扣除所得稅

※所得稅法第七十九條第一項第三款：公司捐贈公益慈善機構或團體之捐款不超過綜合所得總額百分之十且扣除所得稅

※本院統一編號：20599864

本院地址：彰化縣鹿港鎮鹿工路六號

依財團法人法第四條規定，財團法人應主動公開捐贈者姓名及捐贈金額。但依個人資料保護法規定，捐贈者不同意公開者，不在此限。請問台端是否同意公開捐贈資料？

☒ 同意
☐ 不同意

本收據可為所得稅報稅憑證，請妥為保管，不可遺失

簽章： 

主管： 

經手人： 

彰化基督教醫療財團法人

CHANGHUA CHRISTIAN MEDICAL FOUNDATION

捐款收據

Receipt of Donation

茲收到 財團法人進賢社會福利慈善事業基金會

金額 壹拾萬元整

捐款用途 員基愛心基金

備註： 彰化基督教醫療財團法人敬謝

董事長  經辦人 

秀傳醫療財團法人

彰濱秀傳紀念醫院捐款收據

捐款日期：2024年11月27日

收據號碼：A202411270001

茲收到 財團法人源真醫療諮詢基金會捐款

金額共計 伍拾零萬零仟零佰零拾零元整

上列款項已全數收妥入帳，謹申謝忱

捐款人 住址： 電話：

※別贈標章字號：行政院衛生署第86012126號

※法人登記證警字第404第壹一三項第一一號

※所得稅法第十七條第三項第二款：個人捐贈公益慈善機構或團體之捐款不超過綜合所得總額之百分之十且扣除所得稅

※所得稅法第七十九條第一項第三款：公司捐贈公益慈善機構或團體之捐款不超過綜合所得總額百分之十且扣除所得稅

※本院統一編號：20599864

本院地址：彰化縣鹿港鎮鹿工路六號

依財團法人法第四條規定，財團法人應主動公開捐贈者姓名及捐贈金額。但依個人資料保護法規定，捐贈者不同意公開者，不在此限。請問台端是否同意公開捐贈資料？

☒ 同意
☐ 不同意

本收據可為所得稅報稅憑證，請妥為保管，不可遺失

簽章： 

主管： 

經手人： 

彰化基督教醫療財團法人

CHANGHUA CHRISTIAN MEDICAL FOUNDATION

捐款收據

Receipt of Donation

茲收到 財團法人源真醫療諮詢基金會

金額 伍拾萬元整

捐款用途 員基愛心基金

備註： 彰化基督教醫療財團法人敬謝

董事長  經辦人 

第十一章 未來展望

社 會 責 任	永 續 目 標
符合政府環保、安全衛生法規	100%符合政府環保、安全衛生相關法規。
妥善處理及減少廢棄物	廢棄物分類，致力提昇資源利用效率，積極回收客戶端包裝材料重複利用，資源可回收率達成60%以上，以降低對環境衝擊。
溫室氣體管理	關注各項節能減碳及溫室氣體減量議題，年度盤點溫室效應排放量，持續進行減量計畫。
能源使用管理	換裝節能設備提昇能源使用效率，降低產品製造用電、用油及用水量。
降低職業災害	提昇員工工作環境與人身安全保護措施，達成零失能傷害事故。
綠色供應鏈及產品管理	逐漸增加綠色產品採購量，及參加綠色產品認證，提供消費者安全無毒的紡織品。
善盡社會關懷	1. 捐助公益法人進行公益活動。 2. 持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動。 3. 敦親睦鄰共創美好生活環境。
諮詢與溝通	出版企業永續報告書。

附錄一 GRI Content Index

使用聲明 本公司依循 GRI 準則出版 2024 年永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

GRI 1 使用版本： GRI 1: Foundation 2021

GRI 行業準則應用： 無

GRI 指標	揭露項目	報告書章節或說明	省略說明	頁碼
GRI 2：一般揭露				
組織及報導實務 Organization and reporting				
GRI 2-1	組織詳細資訊	宏洲纖維工業股份有限公司		22
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	報告中的實體		6
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報導期間、頻率及聯絡人		6
GRI 2-4	資訊重編	資訊重編		6
GRI 2-5	外部保證/確信	外部保證/確信		6
活動與工作者者 Activities and workers				
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司營運活動及銷售地區		23
GRI 2-7	員工	公司員工		24
GRI 2-8	非員工的工作者	公司員工		24
治理 Governance				
GRI 2-9	治理結構和組成	公司治理結構和組成		39
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理單位的提名與遴選		43
GRI 2-11	最高治理單位的主席	公司治理單位的提名與遴選		43
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展運作及推動		47
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	永續發展運作及推動		47
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續發展運作及推動		47
GRI 2-15	利益衝突	公司治理守則及相關規章		48
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	永續發展運作及推動		47
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會多元化政策及實施情形		43
		董事成員及重要管理階層接班規劃		45
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會及功能性委員會績效評鑑		46
GRI 2-19	薪酬政策	薪資報酬委員會職能及成員簡歷		41
GRI 2-20	薪酬決定流程	薪資報酬委員會職能及成員簡歷		41
GRI 2-21	年度總薪酬比例	薪資報酬委員會職能及成員簡歷		41
策略、政策與實務 Strategy, policies and practice				
GRI 2-22	永續發展策略聲明	經營階層聲明		5
GRI 2-23	政策承諾	公司治理守則及相關規章		48
GRI 2-24	納入政策承諾	公司治理守則及相關規章		48
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	公司治理守則及相關規章		48
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理守則及相關規章		48
GRI 2-27	法規遵循	公司治理守則及相關規章		48
GRI 2-28	公協會的會員資格	外部參與		29
利害關係人議合 Stakeholder engagement				
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通		12
GRI 2-30	團體協約	NA	本公司沒有工會組織，所有勞工	

			工作條件及工作環境均依政府相關法令(EX 勞動基準法、勞工安全衛生管理法)來辦理。	
GRI 3：重大主題 2021				
GRI 3-1	決定重大主題的流程	決定重大主題的流程		13
GRI 3-2	重大主題列表	與前一報告期間相比，重大主題表列的變動		16
GRI 3-3	重大主題管理	利害關係人關注重大主題管理		16
GRI 201：經濟績效 2016				
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司經營成果與分配		30
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		32
GRI 201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	員工福利		81
GRI 201-4	取自政府之財務補助	NA	本公司無取自政府之財務補助	
GRI 202：市場地位 2016				
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪資報酬		84
GRI 202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	和諧的勞僱關係		79
GRI 203：間接經濟衝擊 2019				
GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社區參與及社會關懷		91
GRI 203-2	顯著的間接經濟衝擊	NA	本公司未對當地社區造成顯著間接經濟衝擊。	
GRI 204：採購實務 2016				
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商管理		34
GRI 205：反貪腐 2016				
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形		50
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形		50
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形		50
GRI 206：反競爭行為 2016				
GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為執行情形		50
GRI 207：稅務 2019				
GRI 207-1	稅務方針	財務簽證及稅務簽證		31
GRI 207-2	稅務治理、管控與風險管理	財務簽證及稅務簽證		31
GRI 207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	財務簽證及稅務簽證		31
GRI 207-4	國別報告	財務簽證及稅務簽證		31
GRI 301：物料 2016				

GRI 301-1	所用物料的重量或體積	原物料及包裝材料回收		72
GRI 301-2	使用回收再利用的物料	原物料及包裝材料回收		72
GRI 301-3	回收產品及其包材	原物料及包裝材料回收		72
GRI 302：能源 2016				
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理		68
GRI 302-2	組織外部的能源消耗量	能源管理		68
GRI 302-3	能源密集度	能源管理		68
GRI 302-4	減少能源消耗	能源管理		68
GRI 302-5	降低產品和服務的能源需求	能源管理		68
GRI 303：水與放流水 2018				
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理		71
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理 廢水排放		71 74
GRI 303-3	取水量	水資源管理		71
GRI 303-4	排水量	水資源管理		71
GRI 303-5	耗水量	水資源管理		71
GRI 304：生物多樣性 2016				
GRI 304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	NA	台北公司位於台北市內湖區內湖科技園區。桃園化纖廠位於桃園市工三及林口工九甲工業區。境內無 GRI304-1 至 GRI304-4 所敘述之事項。	
GRI 304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	NA		
GRI 304-3	受保護或復育的棲息地	NA		
GRI 304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	NA		
GRI 305：排放 2016				
GRI 305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體盤查		64
GRI 305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體盤查		64
GRI 305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體盤查		64
GRI 305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放強度		66
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體減量資訊		66
GRI 305-6	破壞臭氧層物質的排放	NA	本公司無使用臭氧層破壞物質(CFCs)	
GRI 305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其他重大的氣體排放	空氣污染		73
GRI 306：廢棄物 2020				
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	資源回收及廢棄物清除		75
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	資源回收及廢棄物清除		75
GRI 306-3	廢棄物的產生	資源回收及廢棄物清除		75
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	資源回收及廢棄物清除		75
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	資源回收及廢棄物清除		75
GRI 308：供應商環境評估 2016				
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商管理		34
GRI 308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	供應商管理		34

GRI 401：勞僱關係 2016				
GRI 401-1	新進員工和離職員工	和諧的勞僱關係		79
GRI 401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	員工福利		81
GRI 401-3	育嬰假	育嬰假		83
GRI 402：勞/資關係 2016				
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	員工資遣		86
GRI 403：職業安全衛生 2018				
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生		86
GRI 403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	推動零災害工時活動		87
GRI 403-3	職業健康服務	職業健康促進及檢查		88
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業安全衛生之參與、諮詢與溝通		89
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生教育訓練		90
GRI 403-6	工作者健康促進	職業健康促進及檢查		88
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生之參與、諮詢與溝通		89
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生之參與、諮詢與溝通		89
GRI 403-9	職業傷害	推動零災害工時活動		87
GRI 403-10	職業病	職業健康促進及檢查		88
GRI 404：訓練與教育 2016				
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	職涯發展		85
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	職涯發展 員工資遣		85 86
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	職涯發展		85
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	董事會多元化政策及實施情形 和諧的勞僱關係		43 79
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪資報酬		84
GRI 406：不歧視 2016				
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	NA	本公司無歧視事件發生	
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				
GRI 407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	NA	本公司已發表人權政策，本公司會遵守人權政策及 GRI407 至 GRI409 議題	
GRI 408：童工 2016				
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	NA	本公司已發表人權政策，本公司會遵守人權政策及 GRI407 至 GRI409 議題	

GRI 409：強制和強迫勞動 2016				
GRI 409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	NA	本公司已發表人權政策，本公司會遵守人權政策及 GRI407 至 GRI409 議題	
GRI 410：保全實務 2016				
GRI 410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	供應商管理		34
GRI 411：原住民權利 2016				
GRI 411-1	涉及侵害原住民權利的事件	NA	本公司及廠均位於科技園區或工業區內，無侵害原住民權利之事件發生。	
GRI 413：當地社區 2016				
GRI 413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	社區參與及社會關懷		91
GRI 413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	社區參與及社會關懷		91
GRI 414：供應商社會評估 2016				
GRI 414-1	新供應商使用社會準則篩選	供應商管理		34
GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商管理		34
GRI 415：公共政策 2016				
GRI 415-1	政治捐獻	政治捐獻		51
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	綠色、機能性產品與產品標示		77
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	綠色、機能性產品與產品標示		77
GRI 417：行銷與標示 2016				
GRI 417-1	產品和服務資訊與標示的要求	綠色、機能性產品與產品標示		77
GRI 417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	綠色、機能性產品與產品標示		77
GRI 417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	綠色、機能性產品與產品標示		77
GRI 418：客戶隱私 2016				
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶隱私之管理 資通安全管理		51 54

附錄二、永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

本公司永續發展揭露主題和會計指標(SASB)已在第三章第二節中以專節充份揭露，附錄二係永續發展揭露主題和會計指標(SASB)在其他相關章節的報導

主 題	指標代碼	會計指標	章節對照	頁次
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	直接排放(範疇 1)+能源間接(範疇 2)溫室氣體排放量(單位噸CO ₂ e)	第九章第一節 溫室氣體排放管理	64
		排放量佔法規限制/限制的涵蓋百分比(%)		
	RT-CH-110a.2	企業中長期於直接排放(範疇 1)+能源間接(範疇 2)溫室氣體減量策略	第九章第一節 溫室氣體排放管理	67
空氣品質	RT-CH-120a.1	NO _x 、SO _x 、揮發性有機物、有害空氣污染物等污染物排放量	第九章第五節 污染防治及廢棄物處理	74
	RT-CH-120a.2	位於人口密集地區之生產設備數量	第四章第三節 利害關係人關注重大主題管理	20
能資源管理	RT-CH-130a.1	能源使用量及再生能源使用比例	第九章第二節 能源管理	70
	RT-CH-130a.2	耗用可再生能源的百分比(單位：%)	第九章第二節 能源管理	68
水資源管理	RT-CH-140a.1	水資源使用情況，如總用水量、回收再利用比例	第九章第三節 水資源管理	71
	RT-CH-140a.2	水質相關法規違規事件數	第七章第五節 公司治理守則及相關規章	48
	RT-CH-140a.3	描述水相關風險管理策略與作為	第九章第三節 水資源管理	72
危害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	危害廢棄物總量及其回收比例	第九章第五節 污染防治及廢棄物處理	77
社區關係	RT-CH-210a.1	說明組織為提升社區群體利益，協助降低社區面臨風險的評估與作為	第十章第四節 社區參與及社區關懷	91
員工健康、安全	RT-CH-320a.1	直接員工可記錄工傷事故率(TRIR)與致死率(Fatality Rate)	第十章第三節 職業安全衛生	87
	RT-CH-320a.2	約聘人員可記錄工傷事故率(TRIR)與致死率(Fatality Rate)	第十章第三節 職業安全衛生	87
產品設計使用階段效率	RT-CH-410a.1	具使用階段資源效率設計的產品營收(Revenue)單位：新台幣	第九章第六節 綠色、機能性產品與產品標示	77
對安全及環境有害之化學品管理	RT-CH-410b.1	產品中含有的全球統一分類系統和化學品標籤(GHS)第1類和第2類對健康和環境危害物質的百分比	第八章第二節 環境及職業健康安全管理	59
		此類產品佔全部產品的百分比		
	RT-CH-410b.2	說明化學品的管理策略	第八章第二節 環境及	59

		說明開發降低對人類和/或環境影響的替代品策略	職業健康安全管理	
基因改造生物	RT-CH-410c.1	含有基因改造生物的產品百分比(單位：% 依營收)	第五章第二節 公司營運活動及銷售地區	23
法律管理與環境監管	RT-CH-530a.1	組織辨識環境/社會法規相關風險與機會，及其對財務的影響	第七章第五節 公司治理守則及相關規章	48
操作安全，緊急情況準備和回復	RT-CH-540a.1	製程安全事故計數(PSIC)，製程安全總事故率(PSTIR) 和製程安全事故嚴重率(PSISR)	第十章第三節 職業安全衛生	91
	RT-CH-540a.2	運輸事故件數	第十章第三節 職業安全衛生	91
產品產量	RT-CH-000.A	說明組織生產哪些類別的產品(單位公噸)	第五章第二節 公司營運活動及銷售地區	23
			第六章第一節 公司經營成果與分配	30

附錄三 、 公司治理評鑑ESG指標揭露項目

主 題	指標項目	指標說明	2022 年數據	2023 年數據	2024 年數據	說明
環境議題（詳見第九章）						
溫室氣體排放	直接（類別一）溫室氣體排放	噸CO2e	14,591.3131	9,095.319	12,365.7963	詳見第 64 頁
	能源間接（類別二）溫室氣體排放	噸 CO2e	26,430.7514	17,575.405	22,966.1692	詳見第 64 頁
	其他間接（類別三）溫室氣體排放	噸 CO2e	未統計	未統計	未統計	詳見第 64 頁
	直接排放（範疇 1）+ 能源間接溫室氣體排放密集度	噸 CO2e/營業收入(百萬元)	12.812	13.368	15.322	詳見第 66 頁
	溫室氣體管理之策略、方法、目標	質化敘述	詳見第 63 頁	詳見 64 頁	詳見 67 頁	
能源管理	再生能源使用率	再生能源/總能源	0%	0%	0%	詳見第 68 頁
	能源使用效率	質化敘述	詳見第 66 頁	詳見 66 頁	詳見 69 頁	
	使用再生物料政策	質化敘述	詳見第 68 頁	詳見 69 頁	詳見 72 頁	
水資源	用水量	1000M ³	350.900	296.537	212.57	詳見第 69 頁
	用水密度	用水量 M ³ /營業收入(百萬元)	111.57	148.64	92.18	
	水資源管理或減量目標	質化敘述	詳見第 67 頁	詳見 69 頁	詳見 72 頁	
廢棄物	有害廢棄物重量	公噸	155.08	143.18	125.55	詳見第 76 頁
	非有害廢棄物重量	公噸	48.61	26.83	22.6	詳見第 76 頁
	有害+非有害總重量	公噸	203.69	170.01	148.15	詳見第 76 頁
	廢棄物密度	公噸/營業收入(百萬元)	0.0647	0.0852	0.0642	
	廢棄物管理或減量目標	質化敘述	詳見第 72 頁	詳見 73 頁	詳見 76 頁	
社會議題（詳見第十章）						
員工	平均員工福利費用	NTD/人	789 仟元	716 仟元	746 仟元	詳見第 84 頁
	非擔任主管職之全時員工薪資平均數	NTD/人	678 仟元	605 仟元	622 仟元	詳見第 84 頁

	非擔任主管職之全時員工薪資中位數	NTD/人	607 仟元	542 仟元	616	詳見第 84 頁
	管理職女性主管占比	比率	23%	12%	11%	詳見第 79 頁
	職業災害人數	人數	1	0	0	詳見第 87 頁
	職業災害比率 (每 20 萬工作小時可記錄之職業傷害比例)	比率	0.304	0	0	詳見第 87 頁
公司治理議題 (詳見第七章)						
董事會	董事會席次	人數	11	12	12	詳見第 40 頁
	獨立董事席次	人數	3	4	4	詳見第 40 頁
	女性董事席次比例	比率	18%	17%	17%	詳見第 40 頁
	董事出席董事會出席率	比率	81.69%	82.6%	87.5%	詳見第 40 頁
	董事進修時數符合進修要點比率	比率	100%	100%	100%	
投資人溝通	公司年度召開法說會次數	場次	1	1	1	2024/12/13 日

