

宜進 / 宏洲 / 光明 公司 115 年度風險報告書

(含 114 年度利害關係人關注的 ESG 主題鑑別)

完成日期 115 年 2 月 14 日

本次回收問卷：

宜進公司 翁茂誠(總)、張恆嘉(副總)、賴毓敏(副總)、林澤華(副總)、洪盛進(協)

宏洲公司 蕭尚祐(總)、游金祿(廠長)、何明煌(處)、詹堯仲(經)、葉又璋(經)、林勝欽(經)、林芳明

光明公司 李業振(總)、楊志隆(協)、鄧盛中(經)、陳政宏(經)、劉筱君(經)、李國斌

前言：

本次風險報告書係依據本公司風險管理實務守則及風險管理政策，每年一次以本公司(含子公司)經理級以上主管為對象，辦理『風險處理對策選用與風險評估表』之問卷調查，透過問卷調查的結果將風險管理融入本公司的營運活動及日常管理過程，達成企業經營的目標。本次問卷共發出 18 份，回收 18 份。

本次也對 114 年度利害關係人關注的 ESG 主題進行鑑別以作為本公司編製 ESG 報告書使用。分別對於『對關係利害人決策的影響程度』(透過網路向利害關係人進行問卷調查)及『對企業營運的影響程度』(透過對本公司含子公司經理級以上主管進行問卷調查)，以找出對利害關係人決策及對企業營運有重大影響的主題。

作業摘要：

一、風險評估問卷如下所示：

風險辨識		風險分析			風險等級	現行控管 機制	新增對策	剩餘風險分析			控管後風 險等級	相關負責 部門
類別	敘述 (標準/ 預測值)	可能性	衝擊					可 能 性	衝擊			
			類別	大小					類別	大小		

二、風險辨識的類別包括天然災害-火災、地震…及經濟環境-匯率、利率…等共七大類 44 項風險因素。

三、經由各問卷評估人所填寫之可能性及衝擊大小，經過統計中位數之整理後，成為公司整體各風險因素可能性及衝擊大小。

四、依據公司整體各風險因素可能性及衝擊大小填製殘餘風險圖像分析圖：

- 1、風險因素落在紅色區域為 極度危險的風險，需立即採取行動。
- 2、風險因素落在粉紅色區域為 高度危險的風險，管理階層需督導所屬研擬計劃。
- 3、風險因素落在黃色區域為 中度危險的風險，必須明訂管理階層的責任範圍。
- 4、風險因素落在綠色區域為 低度危險的風險，以一般步驟處理。

結論：

一、在現有控制機制下，風險因素落在紅色區域：無；粉紅色區域：E1、E2、F7、F8、F9、M2、M9、O5、O6 等 9 項；黃色區域：E3、E4、F1、F2、F3、F4、F5、F6、H1、H2、H3、H4、H5、L1、L2、L3、L4、L5、L6、L7、L8、M1、M3、M4、M5、M6、M7、M8、S1、S2、S3、S4、O1、O2、O3、O4、O7、O8、O9、O10、O11 等 40 項；綠色區域：L9、L10、L11、L12、L13 等 5 項，粉紅色區域有九項管理階層需督導所屬研擬計劃的事項。

二、經過加入新增對策後，風險因素落在紅色區域：無；粉紅色區域：O5、O6 等 2 項；黃色區域：E1、E2、E3、E4、F1、F2、F3、F4、F5、F6、F7、F8、F9、H3、H4、H5、L4、L5、L6、L7、L8、M1、M2、M3、M4、M5、M6、M7、S1、S3、S4、O1、O2、O8、O9 等 35 項；綠色區域：H1、H2、L1、L2、L3、

L9、L10、L11、L12、L13、M8、M9、S2、O3、O4、O7、O9、O11 等 18 項，顯示加入新增對策後公司整體風險(粉紅色區域由 9 項下降為 2 項)有降低。

三、有關參與風險管理問卷填答同仁所提出之「新增對策」如附件所示。

四、114 年度利害關係人關注的 ESG 主題進行鑑別結果

關注程度		宜進公司	
	高度重大關注議題	9	G1、G4、G6、G7、G8、G9、S2、S3、S7
	中度重大關注議題	19	G2、G3、G5、G10 E1、E2、E3、E4、E5、E6、E7、E8、E9、E10、E11 S1、S4、S5、S6
	低度重大關注議題	0	

註：宜進利害關係人填答網路問卷有 23 份。

關注程度		宏洲公司	
	高度重大關注議題	23	G1、G2、G3、G4、G5、G6、G7、G8、G9、G10 E1、E2、E3、E4、E5、E6、E7、E9、E11 S1、S2、S3、S7
	中度重大關注議題	5	E8、E10、S4、S5、S6
	低度重大關注議題	0	

註：宏洲利害關係人填答網路問卷有 113 份。

關注程度		光明公司	
	高度重大關注議題	13	G1、G2、G4、G6、G7、G8、G9 E1、E11 S1、S2、S3、S7
	中度重大關注議題	15	G3、G5、G10 E2、E3、E4、E5、E6、E7、E8、E9、E10 S4、S5、S6
	低度重大關注議題	0	

註：光明利害關係人填答網路問卷有 36 份。

-e/ 2/23

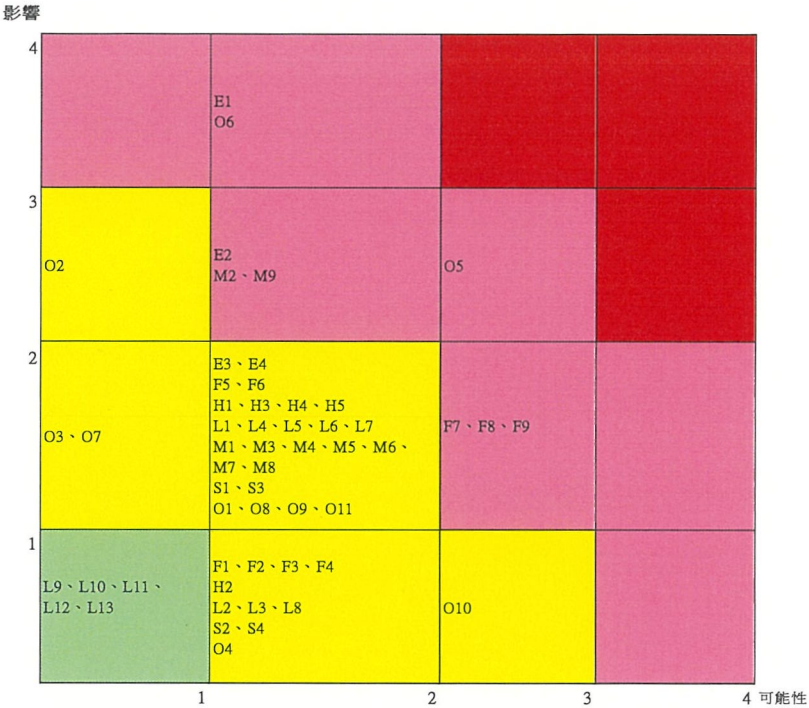
四、本報告書敬呈 董事長核閱後，送審計委員會及董事會審查。

總經理室 林芳明 敬呈 115/2/14 日

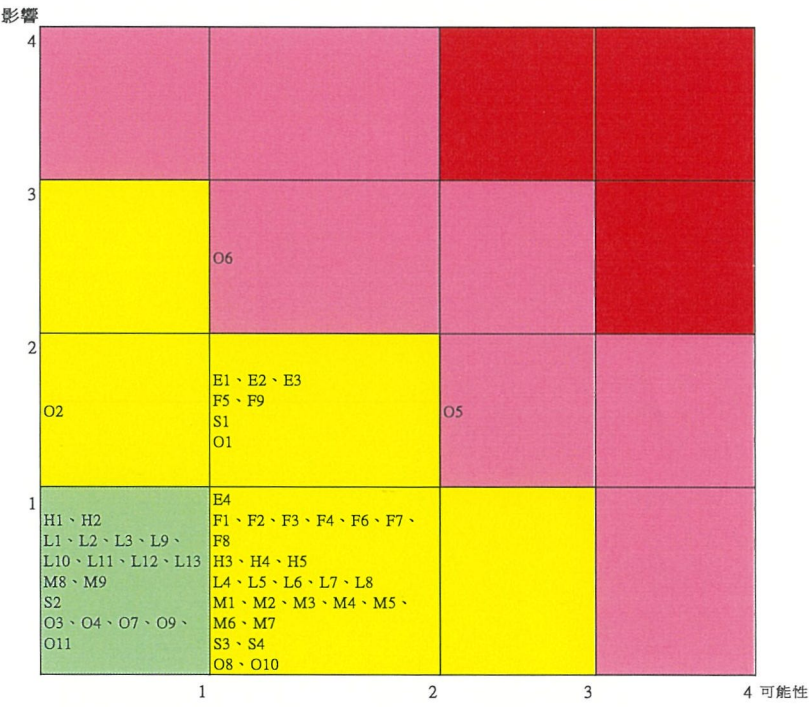
2026 (115)年度 宜進/宏洲/光明 風險分析圖

現行風險		整體風險 (現有控制)		剩餘風險 (新增控制)	
		可能性	影響	可能性	影響
天然災害		E			
	火災	E1	2	4	2
	地震	E2	2	3	2
	颱風(水災)	E3	2	2	2
	傳染病	E4	2	2	1
經濟環境		F			
	匯率	F1	2	1	2
	利率	F2	2	1	2
	股市	F3	2	1	2
	房市	F4	2	1	2
	市場景氣	F5	2	2	2
	原物料	F6	2	2	1
	市場競爭	F7	3	2	1
	銷售數量	F8	3	2	1
	產品毛利	F9	3	2	2
人員行為		H			
	居民	H1	2	2	1
	媒體報導	H2	1	1	1
	舞弊	H3	2	2	1
	洩露資訊	H4	2	2	1
	退休離職	H5	2	2	1
商業和法律		L			
	供應商	L1	2	2	1
	承包商	L2	2	1	1
	承租戶	L3	2	1	1
	公司法	L4	2	2	1
	證券交易法	L5	2	2	1
	環保法規	L6	2	2	1
	勞基法	L7	2	2	1
	營所稅法	L8	2	1	2
	工廠法	L9	1	1	1
	建築法規	L10	1	1	1
	專利法	L11	1	1	1
	智慧財產法規	L12	1	1	1
	商業會計法	L13	1	1	1
管理活動及控制		M			
	生產數量	M1	2	2	1
	產品品質	M2	2	3	1
	產品交期	M3	2	2	1
	員工能力	M4	2	2	1
	員工招募	M5	2	2	1
	生產效率	M6	2	2	1
	生產成本	M7	2	2	1
	設備妥善率	M8	2	2	1
	業務資料	M9	2	3	1
基礎設施		S			
	停(跳)電	S1	2	2	2
	斷(缺)水	S2	2	1	1
	資訊系統失效	S3	2	2	1
	能源稅/碳稅	S4	2	1	2
其他(請自述)		O			
	職安證證照強化SOP作業	O1	2	2	2
	委外生產缺工、退出或外移	O2	1	3	2
	個人資料外洩遭惡意竊取個資	O3	1	2	1
	員工健康 員工年齡老邁慢性病、老化病變的高峰期	O4	2	1	1
	電費調漲 原物料成本及管銷費用大增	O5	3	3	2
	地緣政治 武力威脅/衝突/戰爭致無法經營	O6	2	4	3
	國家地位認同 無法參與世界組織,貿易機會遭打壓	O7	1	2	1
	區域貿易/經濟 無法進入區域性經濟體,缺少出口優惠	O8	2	2	1
	貿易壁壘 關稅、碳稅大增影響出口利潤	O9	2	2	1
	忽略新/高科技 作業上產生相對性之高成本及低效率,不利競爭	O10	3	1	2
	氣候變遷因應法 溫室氣體排放過多,缺乏使用再生能源、資源管理、生物多樣性保育等相關減/抵計畫,遭課能源稅/碳稅	O11	2	2	1

2026(115)年度整體風險(現有控制)圖像分析圖



2026(115)年度剩餘風險(新增控制)圖像分析圖



	極度危險的風險，需立即採取行動
	高度危險的風險，管理階層需督導所屬研擬計劃
	中度危險的風險，必須明訂管理階層的責任範圍
	低度危險的風險，以一般步驟處理

115年(2026)度 宜進 / 宏洲/光明 公司風險管理制度問卷 提出新增對策 一覽表

類別		代碼	現有控制 風險等級	新 增 對 策	新增控制 風險等級	評估人
天然災害		E				
	火災	E1	8	電力盤熱影像檢查 投保火險、消防檢查及演練 尋找暫代之營業地點、設備或方法	4	游金祿 林芳明 洪盛進
	地震	E2	6	尋找暫代之營業地點、設備或方法	4	洪盛進
	颱風(水災)	E3	4	遠端連線作業	4	洪盛進
	傳染病	E4	4	鼓勵員工打疫苗 依疫情等級實施人員分流上班	2	林芳明 洪盛進
經濟環境		F				
	匯率	F1	2		2	
	利率	F2	2		2	
	股市	F3	2	隨時注意股市漲跌 多角化投資(如債券)進行調節	2	林芳明 洪盛進
	房市	F4	2		2	
	市場景氣	F5	4	根據產銷適時停產 研發新產品、開拓新市場	4	林芳明 洪盛進
	原物料	F6	4		2	
	市場競爭	F7	6	控管CJPF差壓 與子、母公司強化產品銷售 開發新客戶、研發新產品、降價、研發新環保材質之 產品、增加產品差異化程度	2	游金祿 林芳明 洪盛進
	銷售數量	F8	6	開發新客戶	2	洪盛進
	產品毛利	F9	6	開發新產品	4	洪盛進
人員行為		H				
	居民	H1	4		1	
	媒體報導	H2	1		1	
	舞弊	H3	4	增進員工互動，調整薪資福利	2	洪盛進
	洩露資訊	H4	4		2	
	退休離職	H5	4	採用人力派遣或工作委外	2	洪盛進
商業和法律		L				
	供應商	L1	4	維持2家以上來源供應商之政策	1	洪盛進
	承包商	L2	2		1	
	承租戶	L3	2		1	
	公司法	L4	4		2	
	證券交易法	L5	4	盤點新法規影響	2	林芳明
	環保法規	L6	4	盤點新法規影響 請專業廠商進行溫室氣體排放盤點之輔導及查驗	2	林芳明 洪盛進
	勞基法	L7	4	導入ISO45001勞安衛	2	林芳明
	營所稅法	L8	2		2	
	工廠法	L9	1		1	
	建築法規	L10	1		1	
	專利法	L11	1		1	
	智慧財產法規	L12	1		1	
	商業會計法	L13	1	外部進修	1	洪盛進
管理活動 及控制		M				
	生產數量	M1	4	設備修改，增加調整空間 協同生產管理系統	2	游金祿 洪盛進
	產品品質	M2	6	品質改善對策	2	游金祿
	產品交期	M3	4	運用協同生產管理系統掌握最新資訊	2	洪盛進
	員工能力	M4	4	跨單位學習訓練 每年安排教育訓練 提供培訓機會、注重成長升遷	2	游金祿 林芳明 洪盛進
	員工招募	M5	4	增加招募管道及提高員工福利 年屆60歲之技術性/重要員工應有接班人計劃	2	林芳明 洪盛進
	生產效率	M6	4	汰換耗能及效率不佳之老舊設備	2	洪盛進
	生產成本	M7	4		2	
	設備妥善率	M8	4	按時檢修設備 汰換老舊設備	1	林芳明 洪盛進
	業務資料	M9	6	電子資料使用資料外洩防護(DLP)方案	1	洪盛進
基礎設施		S				
	停(跳)電	S1	4	參加台電備載運轉供應 電力備援設備啟動，減少瞬停損失	4	游金祿 林芳明
	斷(缺)水	S2	2		1	

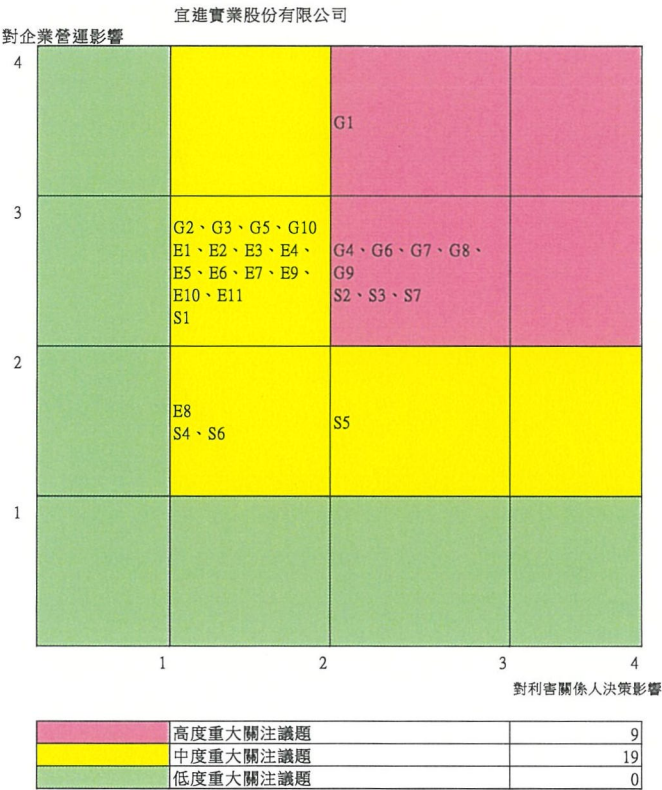
115年(2026)度 宜進 / 宏洲/光明 公司風險管理制度問卷 提出新增對策 一覽表

類別		代碼	現有控制 風險等級	新 增 對 策	新增控制 風險等級	評估人
	資訊系統失效	S3	4	淘汰機齡高之主機，使用虛擬或雲端架構	2	洪盛進
	能源稅/碳稅	S4	2	購買碳權、轉用低碳燃料、採行負碳技術、提升能源效率、使用再生能源、改善製程	2	洪盛進
其他（請 自述）		O				
職安證證 系統	強化SOP作業	O1	4	ISO45001,2018認證	4	游金祿
委外生產 鏈	缺工、退出或 外移	O2	3	小量轉單給新廠商	2	洪盛進
個人資料 保護法	遭惡意竊取個 資	O3	2	導入資料外洩防護(DLP)解決方案	1	洪盛進
員工健康	員工年齡老邁 慢性病、老化 病變的高峰期	O4	2	鼓勵員工休假及多從事保健運動	1	洪盛進
電費調漲	原物料成本及 管銷費用大增	O5	9	運用自主發電方案或儲能設備	6	洪盛進
地緣政治	武力威脅/衝突/ 戰爭致無法經 營	O6	8	投保戰爭險	6	洪盛進
國家地位 認同	無法參與世界 組織,貿易機會 遭打壓	O7	2		1	
區域貿易/ 經濟	無法進入區域 性經濟體,缺少 出口優惠	O8	4	與有在國外設廠之台商合作委外生產	2	洪盛進
貿易壁壘	關稅、碳稅大 增影響出口利 潤	O9	4	尋找未受影響地區/國家之廠商的出口合作	1	洪盛進
忽略新/高 科技	作業上產生相 對性之高成本 及低效率,不利 競爭	O10	3	投入資源學習AI,導入行政自動化運用	2	洪盛進
氣候變遷 因應法	溫室氣體排放 過多,缺乏使用 再生能源、資 源管理、生物 多樣性保育等 相關減/抵計 畫,遭課能源稅 /碳稅	O11	4	運用碳管理資訊系統、購買碳權、外部進修	1	洪盛進

2025(114)年度 利害關係人關注的ESG 主題鑑別

宜進實業股份有限公司			整體鑑別		
項次	範圍	主 題	對關係利害人決策的影響程度	對企業營運的影響程度	衝擊度
G1	治理	經營績效	3	4	12
G2	治理	經營策略與發展	2	3	6
G3	治理	研發與創新	2	3	6
G4	治理	企業經營遵循相關法規	3	3	9
G5	治理	反貪腐政策及預防措施	2	3	6
G6	治理	客戶關係管理	3	3	9
G7	治理	供應商永續管理	3	3	9
G8	治理	產品品質與服務	3	3	9
G9	治理	誠信經營	3	3	9
G10	治理	資訊安全管理	2	3	6
E1	環境	遵循環境法規	2	3	6
E2	環境	廢棄物處理	2	3	6
E3	環境	水資源管理及廢污水處理	2	3	6
E4	環境	減少能資源及原物料消耗	2	3	6
E5	環境	溫室氣體排放	2	3	6
E6	環境	有毒物質管理	2	3	6
E7	環境	空氣污染防治	2	3	6
E8	環境	生物多樣性	2	2	4
E9	環境	循環經濟	2	3	6
E10	環境	氣候變遷風險	2	3	6
E11	環境	噪音管理	2	3	6
S1	社會	職業安全與健康	2	3	6
S2	社會	保障勞工權益與福利	3	3	9
S3	社會	人才培育與職涯發展	3	3	9
S4	社會	員工組成多元化及工作平等	2	2	4
S5	社會	社會公益與回饋地方	3	2	6
S6	社會	友善及優良的工作環境	2	2	4
S7	社會	勞資關係	3	3	9

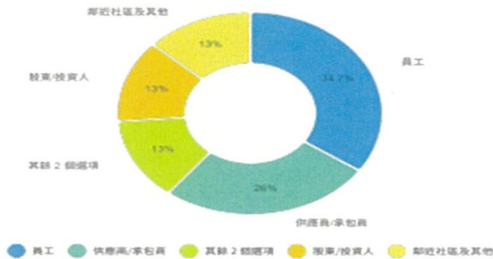
2025(114)年度利害關係人關注的ESG 主題圖像分析圖



平選題

1. 請問您與宜進實業的身分關係是？

23 人中，有 23 人填寫此題

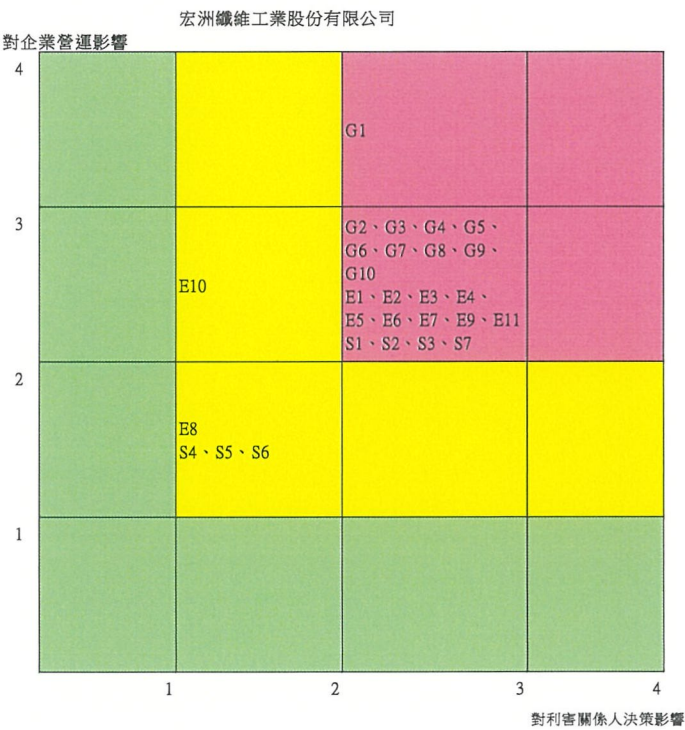


選項	填答數	百分比
員工	8	34.7%
供應商/承攬商	6	26%
股東/投資人	3	13%
鄰近社區及其他	3	13%
非營利單位及合作夥伴	2	8.6%
往來銀行及其他債權人	1	4.3%
客戶/承租戶	0	0%
政府及主管機關		

2025(114)年度 利害關係人關注的ESG 主題鑑別

宏洲纖維工業股份有限公司			整體鑑別		
項次	範圍	主 題	對關係利害人決策的影響程度	對企業營運的影響程度	衝擊度
G1	治理	經營績效	3	4	12
G2	治理	經營策略與發展	3	3	9
G3	治理	研發與創新	3	3	9
G4	治理	企業經營遵循相關法規	3	3	9
G5	治理	反貪腐政策及預防措施	3	3	9
G6	治理	客戶關係管理	3	3	9
G7	治理	供應商永續管理	3	3	9
G8	治理	產品品質與服務	3	3	9
G9	治理	誠信經營	3	3	9
G10	治理	資訊安全管理	3	3	9
E1	環境	遵循環境法規	3	3	9
E2	環境	廢棄物處理	3	3	9
E3	環境	水資源管理及廢污水處理	3	3	9
E4	環境	減少能資源及原物料消耗	3	3	9
E5	環境	溫室氣體排放	3	3	9
E6	環境	有毒物質管理	3	3	9
E7	環境	空氣污染防治	3	3	9
E8	環境	生物多樣性	2	2	4
E9	環境	循環經濟	3	3	9
E10	環境	氣候變遷風險	2	3	6
E11	環境	噪音管理	3	3	9
S1	社會	職業安全與健康	3	3	9
S2	社會	保障勞工權益與福利	3	3	9
S3	社會	人才培育與職涯發展	3	3	9
S4	社會	員工組成多元化及工作平等	2	2	4
S5	社會	社會公益與回饋地方	2	2	4
S6	社會	友善及優良的工作環境	2	2	4
S7	社會	勞資關係	3	3	9

2025(114)年度利害關係人關注的ESG 主題圖像分析圖

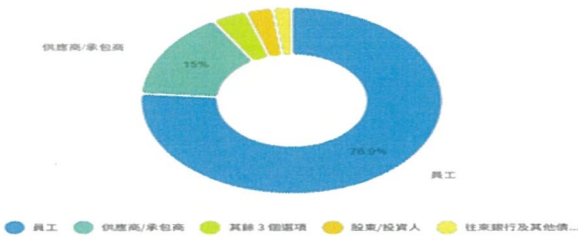


高度重大關注議題	23
中度重大關注議題	5
低度重大關注議題	0

單選題

1. 請問您與宏洲纖維的身分關係是？

113 人中，有 113 人填寫此題



選項	填答數	百分比
員工	87	76.9%
供應商/承包商	17	15%
股東/投資人	3	2.6%
往來銀行及其他債權人	2	1.7%
鄰近社區及其他	2	1.7%
客戶/承租戶	1	0.8%
非營利單位及合作夥伴	1	0.8%
政府及主管機關		

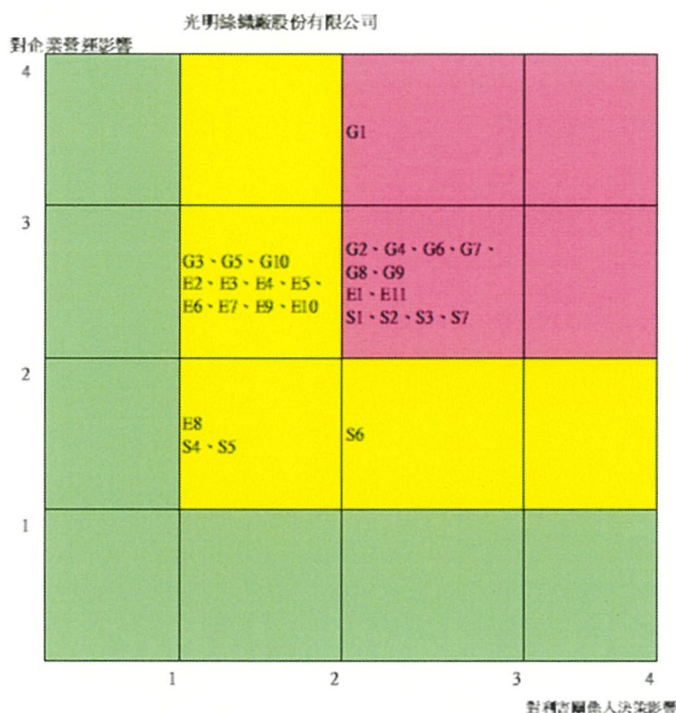
2025(114)年度 利害關係人關注的ESG 主題鑑別

光明絲織股份有限公司

臺灣臺灣

項次	範圍	主 題	對關係利害人決策的影響程度	對企業營運的影響程度	衝擊度
G1	治理	經營績效	3	4	12
G2	治理	經營策略與發展	3	3	9
G3	治理	研發與創新	2	3	6
G4	治理	企業經營遵循相關法規	3	3	9
G5	治理	反貪腐政策及預防措施	2	3	6
G6	治理	客戶關係管理	3	3	9
G7	治理	供應商永續管理	3	3	9
G8	治理	產品品質與服務	3	3	9
G9	治理	誠信經營	3	3	9
G10	治理	資訊安全管理	2	3	6
E1	環境	遵循環境法規	3	3	9
E2	環境	廢棄物處理	2	3	6
E3	環境	水資源管理及廢污水處理	2	3	6
E4	環境	減少能源及原物料消耗	2	3	6
E5	環境	溫室氣體排放	2	3	6
E6	環境	有毒物質管理	2	3	6
E7	環境	空氣污染防治	2	3	6
E8	環境	生物多樣性	2	2	4
E9	環境	循環經濟	2	3	6
E10	環境	氣候變遷風險	2	3	6
E11	環境	噪音管理	3	3	9
S1	社會	職業安全與健康	3	3	9
S2	社會	保障勞工權益與福利	3	3	9
S3	社會	人才培育與職涯發展	3	3	9
S4	社會	員工組成多元化及工作平等	2	2	4
S5	社會	社會公益與回饋地方	2	2	4
S6	社會	友善及優良的工作環境	3	2	6
S7	社會	勞資關係	3	3	9

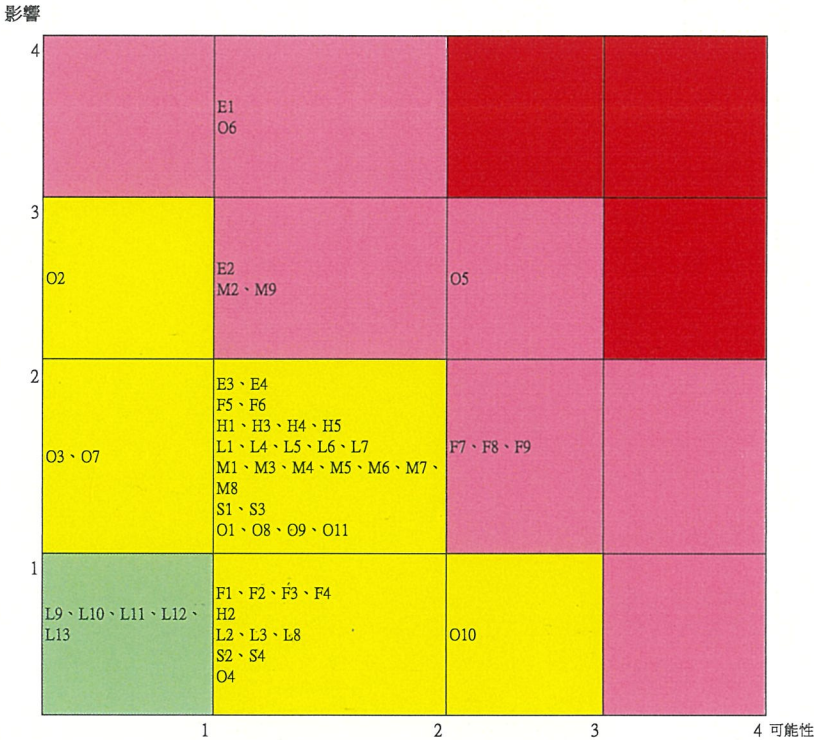
2025(114)年度利害關係人關注的ESG 主題圖像分析圖



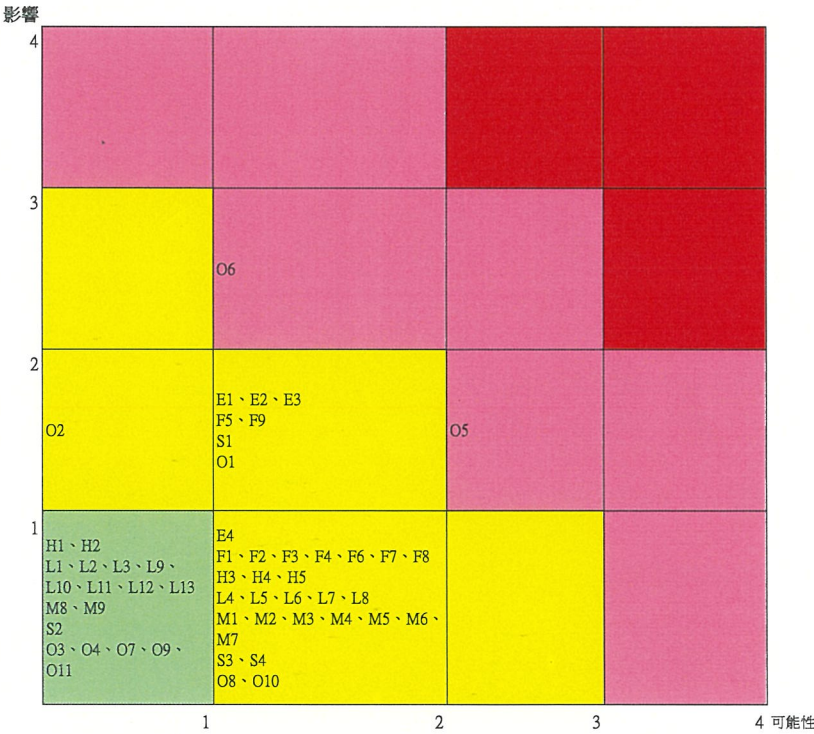
2026 (115)年度 宜進/宏洲/光明 風險分析圖

現行風險		整體風險 (現有控制)		剩餘風險 (新增控制)	
		可能性	影響	可能性	影響
天然災害		E			
	火災	E1	2	4	2
	地震	E2	2	3	2
	颱風(水災)	E3	2	2	2
	傳染病	E4	2	2	1
經濟環境		F			
	匯率	F1	2	1	2
	利率	F2	2	1	2
	股市	F3	2	1	2
	房市	F4	2	1	2
	市場景氣	F5	2	2	2
	原物料	F6	2	2	1
	市場競爭	F7	3	2	1
	銷售數量	F8	3	2	1
	產品毛利	F9	3	2	2
人員行為		H			
	居民	H1	2	2	1
	媒體報導	H2	1	1	1
	舞弊	H3	2	2	1
	洩露資訊	H4	2	2	1
	退休離職	H5	2	2	1
法和法律		L			
	供應商	L1	2	2	1
	承包商	L2	2	1	1
	承租戶	L3	2	1	1
	公司法	L4	2	2	1
	證券交易法	L5	2	2	1
	環保法規	L6	2	2	1
	勞基法	L7	2	2	1
	營所稅法	L8	2	1	1
	工廠法	L9	1	1	1
	建築法規	L10	1	1	1
	專利法	L11	1	1	1
	智慧財產法規	L12	1	1	1
	商業會計法	L13	1	1	1
管理活動及控制		M			
	生產數量	M1	2	2	1
	產品品質	M2	2	3	1
	產品交期	M3	2	2	1
	員工能力	M4	2	2	1
	員工招募	M5	2	2	1
	生產效率	M6	2	2	1
	生產成本	M7	2	2	1
	設備妥善率	M8	2	2	1
	業務資料	M9	2	3	1
基礎設施		S			
	停(跳)電	S1	2	2	2
	斷(缺)水	S2	2	1	1
	資訊系統失效	S3	2	2	1
	能源稅/碳稅	S4	2	1	1
其他(請自述)		O			
	職安證體系強化SOP作業	O1	2	2	2
	委外生產鏈缺口、退出或外移	O2	1	3	2
	個人資料保護遭惡意竊取個資	O3	1	2	1
	員工健康 員工年齡老邁慢性病、老化病變的高峰期	O4	2	1	1
	電費調漲 原物料成本及管銷費用大增	O5	3	3	2
	地緣政治 武力威脅/衝突/戰爭致無法經營	O6	2	4	3
	國家地位認同 無法參與世界組織,貿易機會遭打壓	O7	1	2	1
	區域貿易/經濟 無法進入區域性經濟體,缺少出口優惠	O8	2	2	1
	貿易壁壘 關稅、碳稅大增影響出口利潤	O9	2	2	1
	忽略新/高科技 作業上產生相對性之高成本及低效率,不利競爭	O10	3	1	1
	氣候變遷因應法 溫室氣體排放過多,缺乏使用再生能源、資源管理、生物多樣性保育等相關減/抵計畫,遭課能源稅/碳稅	O11	2	2	1

2026(115)年度整體風險(現有控制)圖像分析圖



2026(115)年度剩餘風險(新增控制)圖像分析圖



	極度危險的風險，需立即採取行動
	高度危險的風險，管理階層需督導所屬研擬計劃
	中度危險的風險，必須明訂管理階層的責任範圍
	低度危險的風險，以一般步驟處理

115年(2026)度 宜進 / 宏洲/光明 公司風險管理制度問卷 提出新增對策 一覽表

類別		代碼	現有控制 風險等級	新 增 對 策	新增控制風 險等級	評估人
天然災害		E				
	火災	E1	8	電力盤熱影像檢查 投保火險、消防檢查及演練 尋找暫代之營業地點、設備或方法	4	游金祿 林芳明 洪盛進
	地震	E2	6	尋找暫代之營業地點、設備或方法	4	洪盛進
	颱風(水災)	E3	4	遠端連線作業	4	洪盛進
	傳染病	E4	4	鼓勵員工打疫苗 依疫情等級實施人員分流上班	2	林芳明 洪盛進
經濟環境		F				
	匯率	F1	2		2	
	利率	F2	2		2	
	股市	F3	2	隨時注意股市漲跌 多角化投資(如債券)進行調節	2	林芳明 洪盛進
	房市	F4	2		2	
	市場景氣	F5	4	根據產銷適時停產 研發新產品、開拓新市場	4	林芳明 洪盛進
	原物料	F6	4		2	
	市場競爭	F7	6	控管CIPF差壓 與子、母公司強化產品銷售 開發新客戶、研發新產品、降價、研發新環保材質之產 品、增加產品差異化程度	2	游金祿 林芳明 洪盛進
	銷售數量	F8	6	開發新客戶	2	洪盛進
	產品毛利	F9	6	開發新產品	4	洪盛進
人員行為		H				
	居民	H1	4		1	
	媒體報導	H2	1		1	
	舞弊	H3	4	增進員工互動，調整薪資福利	2	洪盛進
	洩露資訊	H4	4		2	
	退休離職	H5	4	採用人力派遣或工作委外	2	洪盛進
商業和法律		L				
	供應商	L1	4	維持2家以上來源供應商之政策	1	洪盛進
	承包商	L2	2		1	
	承租戶	L3	2		1	
	公司法	L4	4		2	
	證券交易法	L5	4	盤點新法規影響	2	林芳明
	環保法規	L6	4	盤點新法規影響 請專業廠商進行溫室氣體排放盤點之輔導及查驗	2	林芳明 洪盛進
	勞基法	L7	4	導入ISO45001勞安衛	2	林芳明
	營所稅法	L8	2		2	
	工廠法	L9	1		1	
	建築法規	L10	1		1	
	專利法	L11	1		1	
	智慧財產法規	L12	1		1	
	商業會計法	L13	1	外部進修	1	洪盛進
管理活動 及控制		M				
	生產數量	M1	4	設備修改，增加調整空間 協同生產管理系統	2	游金祿 洪盛進
	產品品質	M2	6	品質改善對策	2	游金祿
	產品交期	M3	4	運用協同生產管理系統掌握最新資訊	2	洪盛進
	員工能力	M4	4	跨單位學習訓練 每年安排教育訓練 提供培訓機會、注重成長升遷	2	游金祿 林芳明 洪盛進
	員工招募	M5	4	增加招募管道及提高員工福利 年屆60歲之技術性/重要員工應有接班人計劃	2	林芳明 洪盛進
	生產效率	M6	4	汰換耗能及效率不佳之老舊設備	2	洪盛進
	生產成本	M7	4		2	
	設備妥善率	M8	4	按時檢修設備 汰換老舊設備	1	林芳明 洪盛進
	業務資料	M9	6	電子資料使用資料外洩防護(DLP)方案	1	洪盛進
基礎設施		S				
	停(跳)電	S1	4	參加台電備載運轉供應 電力備援設備啟動，減少瞬停損失	4	游金祿 林芳明
	斷(缺)水	S2	2		1	

115年(2026)度 宜進 / 宏洲/光明 公司風險管理制度問卷 提出新增對策 一覽表

類別		代碼	現有控制 風險等級	新 增 對 策	新增控制風 險等級	評估人
	資訊系統失效	S3	4	淘汰機齡高之主機，使用虛擬或雲端架構	2	洪盛進
	能源稅/碳稅	S4	2	購買碳權、轉用低碳燃料、採行負碳技術、提升能源效率、使用再生能源、改善製程	2	洪盛進
其他（請 自述）		O				
職安證證 系統	強化SOP作業	O1	4	ISO45001,2018認證	4	游金祿
委外生產 鏈	缺工、退出或 外移	O2	3	小量轉單給新廠商	2	洪盛進
個人資料 保護法	遭惡意竊取個 資	O3	2	導入資料外洩防護(DLP)解決方案	1	洪盛進
員工健康	員工年齡老邁 慢性病、老化 病變的高峰期	O4	2	鼓勵員工休假及多從事保健運動	1	洪盛進
電費調漲	原物料成本及 營銷費用大增	O5	9	運用自主發電方案或儲能設備	6	洪盛進
地緣政治	武力威脅/衝突/ 戰爭致無法經 營	O6	8	投保戰爭險	6	洪盛進
國家地位 認同	無法參與世界 組織,貿易機會 遭打壓	O7	2		1	
區域貿易/ 經濟	無法進入區域 性經濟體,缺少 出口優惠	O8	4	與有在國外設廠之台商合作委外生產	2	洪盛進
貿易壁壘	關稅、碳稅大 增影響出口利 潤	O9	4	尋找未受影響地區/國家之廠商的出口合作	1	洪盛進
忽略新/高 科技	作業上產生相 對性之高成本 及低效率,不利 競爭	O10	3	投入資源學習AI,導入行政自動化運用	2	洪盛進
氣 候 變 遷 因 應 法	溫室氣體排放 過多,缺乏使用 再生能源、資 源管理、生物 多樣性保育等 相關減/抵計畫, 遭課能源稅/碳 稅	O11	4	運用碳管理資訊系統、購買碳權、外部進修	1	洪盛進

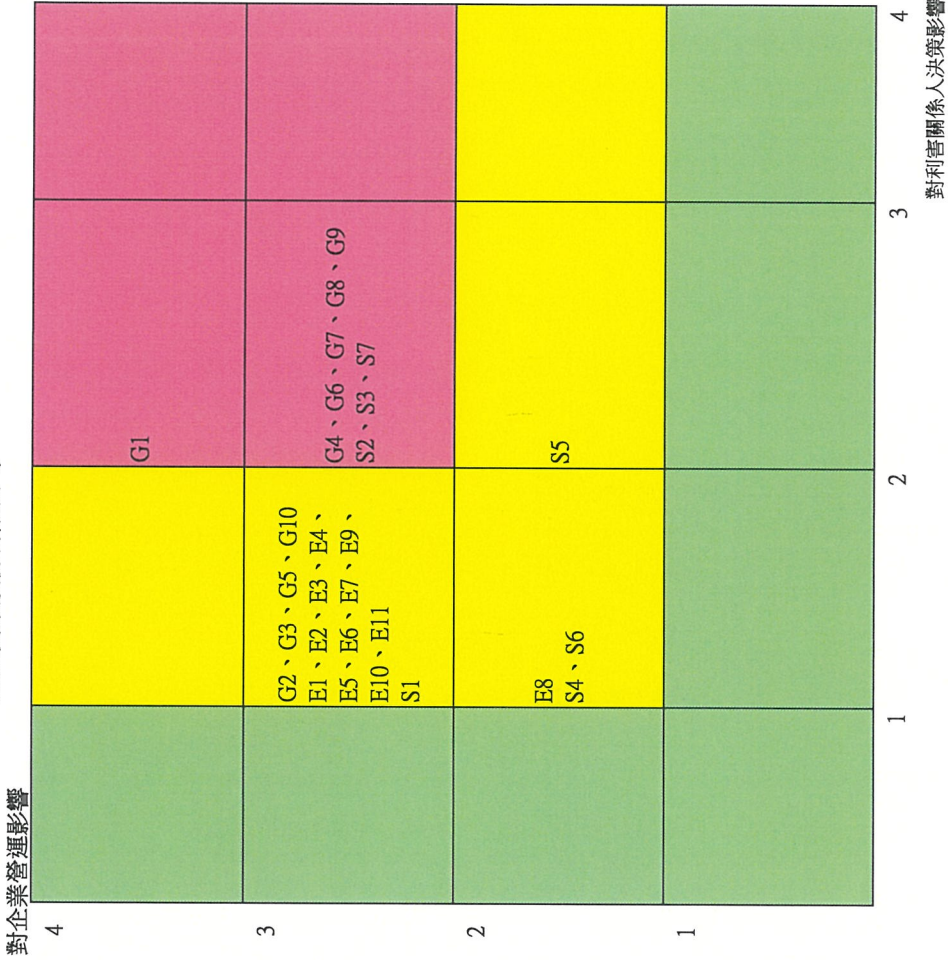
2025(114)年度 利害關係人關注的ESG 主題鑑別

宜進實業股份有限公司 整體鑑別

項次	範圍	主題	對關係利害人決策的影響程度	對企業營運的影響程度	衝擊度
G1	治理	經營績效	3	4	12
G2	治理	經營策略與發展	2	3	6
G3	治理	研發與創新	2	3	6
G4	治理	企業經營遵循相關法規	3	3	9
G5	治理	反貪腐政策及預防措施	2	3	6
G6	治理	客戶關係管理	3	3	9
G7	治理	供應商永續管理	3	3	9
G8	治理	產品品質與服務	3	3	9
G9	治理	誠信經營	3	3	9
G10	治理	資訊安全管理	2	3	6
E1	環境	遵循環境法規	2	3	6
E2	環境	廢棄物處理	2	3	6
E3	環境	水資源管理及廢污水處理	2	3	6
E4	環境	減少能資源及原物料消耗	2	3	6
E5	環境	溫室氣體排放	2	3	6
E6	環境	有毒物質管理	2	3	6
E7	環境	空氣污染物防治	2	3	6
E8	環境	生物多樣性	2	2	4
E9	環境	循環經濟	2	3	6
E10	環境	氣候變遷風險	2	3	6
E11	環境	噪音管理	2	3	6
S1	社會	職業安全與健康	2	3	6
S2	社會	保障勞工權益與福利	3	3	9
S3	社會	人才培育與職涯發展	3	3	9
S4	社會	員工組成多元化及工作平等	2	2	4
S5	社會	社會公益與回饋地方	3	2	6
S6	社會	友善及優良的工作環境	2	2	4
S7	社會	勞資關係	3	3	9

2025(114)年度利害關係人關注的ESG 主題圖像分析圖

宜進實業股份有限公司



	高度重大關注議題	9
	中度重大關注議題	19
	低度重大關注議題	0

2025(114)年度 利害關係人關注的ESG 主題鑑別

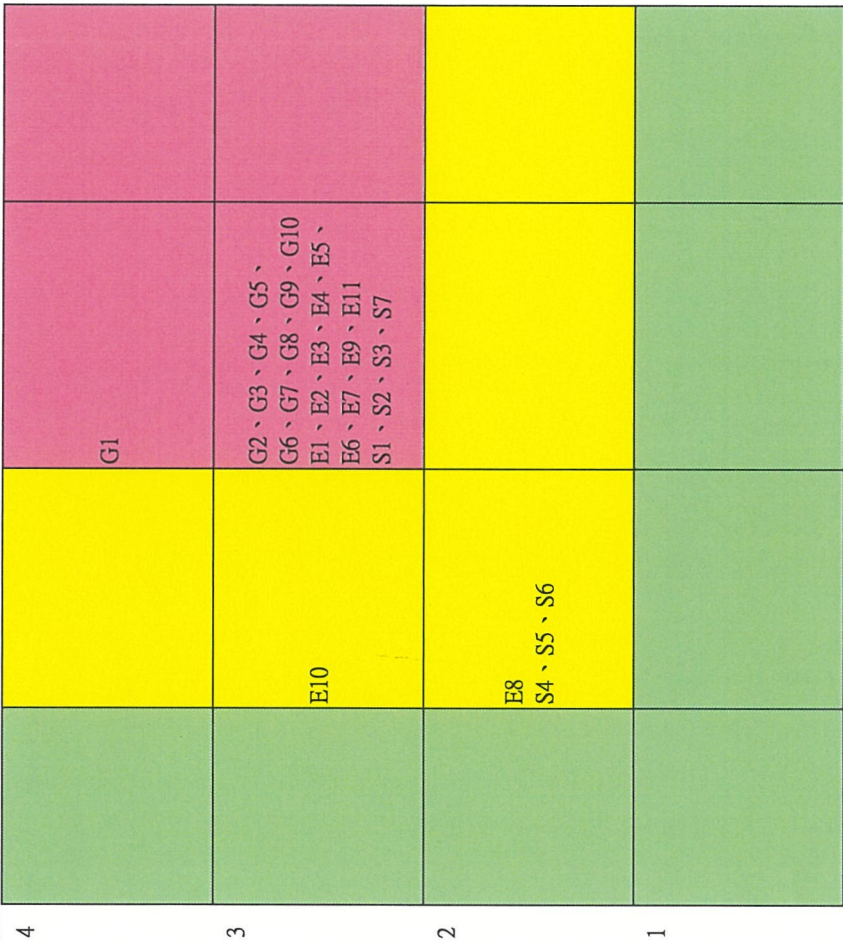
宏洲纖維工業股份有限公司 整體鑑別

項次	範圍	主題	對關係利害人決策的影響程度	對企業營運的影響程度	衝擊度
G1	治理	經營績效	3	4	12
G2	治理	經營策略與發展	3	3	9
G3	治理	研發與創新	3	3	9
G4	治理	企業經營遵循相關法規	3	3	9
G5	治理	反貪腐政策及預防措施	3	3	9
G6	治理	客戶關係管理	3	3	9
G7	治理	供應商永續管理	3	3	9
G8	治理	產品品質與服務	3	3	9
G9	治理	誠信經營	3	3	9
G10	治理	資訊安全管理	3	3	9
E1	環境	遵循環境法規	3	3	9
E2	環境	廢棄物處理	3	3	9
E3	環境	水資源管理及廢污水處理	3	3	9
E4	環境	減少能源及原物料消耗	3	3	9
E5	環境	溫室氣體排放	3	3	9
E6	環境	有毒物質管理	3	3	9
E7	環境	空氣污染防治	3	3	9
E8	環境	生物多樣性	2	2	4
E9	環境	循環經濟	3	3	9
E10	環境	氣候變遷風險	2	3	6
E11	環境	噪音管理	3	3	9
S1	社會	職業安全與健康	3	3	9
S2	社會	保障勞工權益與福利	3	3	9
S3	社會	人才培育與職涯發展	3	3	9
S4	社會	員工組成多元化及工作平等	2	2	4
S5	社會	社會公益與回饋地方	2	2	4
S6	社會	友善及優良的工作環境	2	2	4
S7	社會	勞資關係	3	3	9

2025(114)年度利害關係人關注的ESG 主題圖像分析圖

宏洲纖維工業股份有限公司

對企業營運影響



對利害關係人決策影響

高度重大關注議題	23
中度重大關注議題	5
低度重大關注議題	0

2025(114)年度 利害關係人關注的ESG 主題鑑別

光明絲織廠股份有限公司

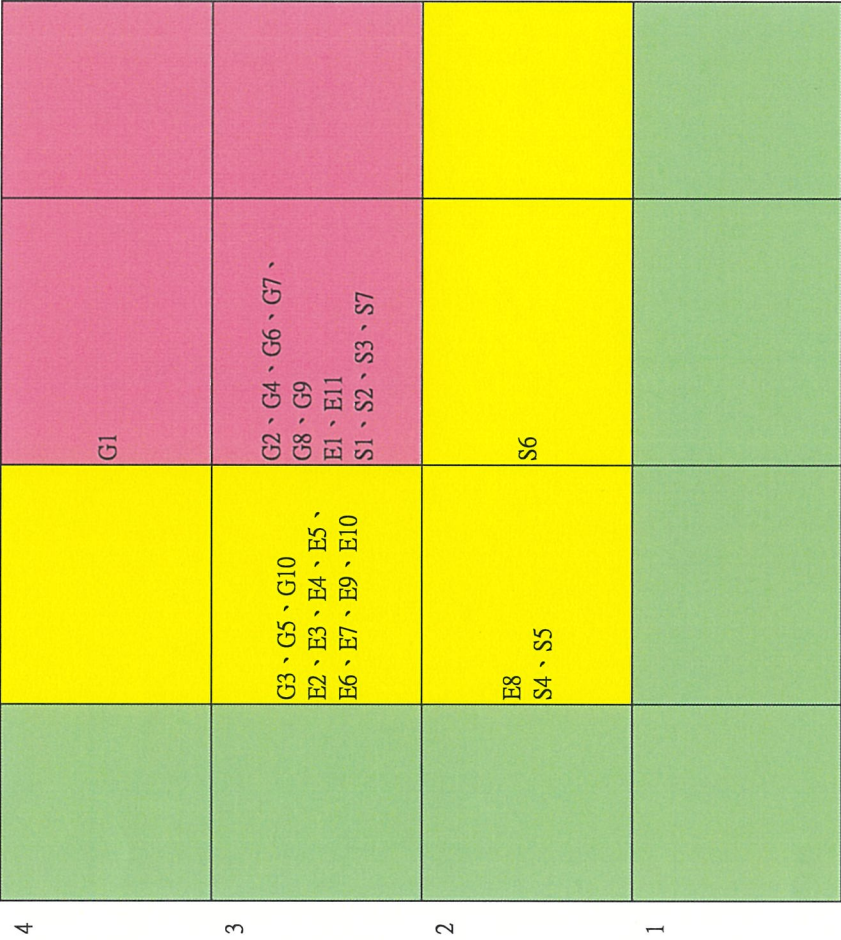
整體鑑別

項次	範圍	主 題	對關係利害人決策的影響程度	對企業營運的影響程度	衝擊度
G1	治理	經營績效	3	4	12
G2	治理	經營策略與發展	3	3	9
G3	治理	研發與創新	2	3	6
G4	治理	企業經營遵循相關法規	3	3	9
G5	治理	反貪腐政策及預防措施	2	3	6
G6	治理	客戶關係管理	3	3	9
G7	治理	供應商永續管理	3	3	9
G8	治理	產品品質與服務	3	3	9
G9	治理	誠信經營	3	3	9
G10	治理	資訊安全管理	2	3	6
E1	環境	遵循環境法規	3	3	9
E2	環境	廢棄物處理	2	3	6
E3	環境	水資源管理及廢污水處理	2	3	6
E4	環境	減少能資源及原物料消耗	2	3	6
E5	環境	溫室氣體排放	2	3	6
E6	環境	有毒物質管理	2	3	6
E7	環境	空氣污染物防治	2	3	6
E8	環境	生物多樣性	2	2	4
E9	環境	循環經濟	2	3	6
E10	環境	氣候變遷風險	2	3	6
E11	環境	噪音管理	3	3	9
S1	社會	職業安全與健康	3	3	9
S2	社會	保障勞工權益與福利	3	3	9
S3	社會	人才培育與職涯發展	3	3	9
S4	社會	員工組成多元化及工作平等	2	2	4
S5	社會	社會公益與回饋地方	2	2	4
S6	社會	友善及優良的工作環境	3	2	6
S7	社會	勞資關係	3	3	9

2025(114)年度利害關係人關注的ESG 主題圖像分析圖

光明絲織廠股份有限公司

對企業營運影響



對利害關係人決策影響

高度重大關注議題	13
中度重大關注議題	15
低度重大關注議題	0