

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report

宏洲纖維工業股份有限公司

HungChou Fiber Indusrty Co., Ltd.

2017年度



地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓(台北公司)

電話：(02) 26575859分機530 張恆嘉(發言人)

網址：www.hungchou.com.tw

Email：albert@yijinn.com.tw

2017/5/31 出版

目 錄

第一章	經營階層聲明	3
第二章	本報告書之適用範圍	4
	一、編輯原則	
	二、報告範圍與依據	
	三、利害關係者鑑別與議題	
第三章	公司簡介	5
	一、設立日期	
	二、公司沿革	
	三、公司組織及職掌	
	四、歷年認證記錄	
	五、財報揭露	
	六、公司治理相關資訊	
第四章	環境及職業健康安全政策	20
第五章	品質暨環安衛管理系統	21
	一、管理系統認證	
	二、環境及職業健康安全風險控制	
	(一)環境保護	(二)職業健康安全
	三、目標及管理方案	
	四、環境及職業健康安全促進活動	
	五、諮詢與溝通	
	六、緊急事故準備及應變	
	(一)緊急應變計畫書	(三)通報程序及連絡系統
	(二)緊急應變程序	
第六章	環境及職業健康安全績效	27
	一、環境績效	
	(一)節省能源	(五)廢棄物
	(二)水資源利用	(六)溫室氣體排放及減量資訊
	(三)空氣污染	(七)綠色供應鏈
	(四)節省熱能	
	二、職業健康安全績效	
	(一)推動零災害工時活動	(二)教育訓練
第七章	永續發展	38
第八章	社會責任	39
	一、經營理念	
	二、人力資源	
	三、勞資關係	
	四、社會關懷	
第九章	未來展望	47
GRI G4	指標對照表	48

第一章 經營階層聲明

宏洲公司自民國五十七年創立迄今，即樹立下列經營理念作為營運指導原則：

- 一、為客戶提供精確符合需求之產品與服務。
- 二、精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質。
- 三、追求成功之經營與優越之財務，以維持公司高度穩健成長。

由於一向能堅持上述經營理念與原則，不論在國內外市場均享有高度商譽，以自創品牌-註冊商標「宏維絲 HUNVIRA」行銷全世界，未來在集團各關係企業的綿密分工規劃下，將持續投入差異化新產品開發，積極朝向高品質、穩定性佳、精緻化、功能性商品發展方向前進。

董事長 詹正田
民國107年5月31日

第二章 本報告書之適用範圍

一、編輯原則：

宏洲公司於2018年5月31日發行本公司第二本「企業社會責任報告書」，參考全球永續性報告協會第4代綱領(Global Reporting Initiative, GRI G4) 編輯，並作適當調整以符合本公司所屬紡織產業差異特性。本公司預計每年發行一本「企業社會責任報告書」，前次發行日為2017年6月30日。

二、報告範圍與依據：

「2017年企業社會責任報告書」涵蓋2017年1月1日至12月31日期間產出資訊，績效和數據蒐集之邊界則以2017年至2018年3月底為主，資訊來源包含宏洲公司台北辦公室和桃園廠區。以環境面向、社會面向及公司治理等重要議題為主要架構，本報告書載列之財務資訊，取自2015年至2017年(截至12月31日) 經會計師查核簽證之財務報告。

三、利害關係者鑑別與議題：

利害關係人	關切議題	溝通管道
員工	薪資福利、人才培育、升遷管道、工作環境、職業安全衛生、溝通及申訴管道、勞工權益、績效管理。	設置員工申訴專線、員工意見箱、勞工安全衛生委員會。
供應商	職業安全衛生、工作環境、供應鏈管理、硬體設備安全。	供應商評鑑表、企業誠信守則、供應商暨承攬商工安教育訓練。
顧客	產品品質、服務品質、客戶隱私權、供應鏈管理、產品有害物質管理、環保認證吊卡。	設售服人員回應及處理客訴案件、業務人員定期拜訪客戶及參加國內外展覽等。
股東	經營績效、獲利績效、產品市佔率、資訊揭露透明度、公司治理、風險管理。	股東會、年報、公司網站、企業社會責任報告書。
社區	社區關懷、回饋社會行動、社區總體營造、廢棄物排放情形、節能減碳等。	捐助社區清寒子弟獎助學金，參與社區活動，補助活動經費及禮品；提昇能源使用效率，致力減廢、減排以維持乾淨整潔社區總體環境品質。
國內外非政府組織與民間團體	公司經營、公司形象、永續議題參與和分享、環保公益活動參與。	定期與不定期參與民間團體活動及交流。
中央及地方政府	法規遵循、減碳及氣候變遷調適因應、溫室氣體管理、污染防治、產業轉型與升級、人才培育。	遵循政府主管機關相關規範、政策或議題合作、參與桃園市政府辦理之徵才活動等
第三方認證機構與顧問	導入並建立制度，透過定期稽核強化公司管理體系。	導入ISO 9001、14001 品質、環境管理系統認證，取得Oeko-Tex 100(生態紡織品標準)、GRS(全球再生回收標準)證書及環保標章，提供改善意見、訓練。
學校、研究機構與法人單位	產業人才培育、產業鏈的群聚分享與整合。	參與紡拓會、人纖公會、桃園企業聯合會相關產業鏈分享、整合。

四、特別聲明：

「2017年度公司企業社會責任報告書」係本公司自行編撰，並未由第三公正單位進行認證或經會計師表示意見。

第三章 公司簡介

一、設立日期：

民國五十七年七月三十日核准設立登記。

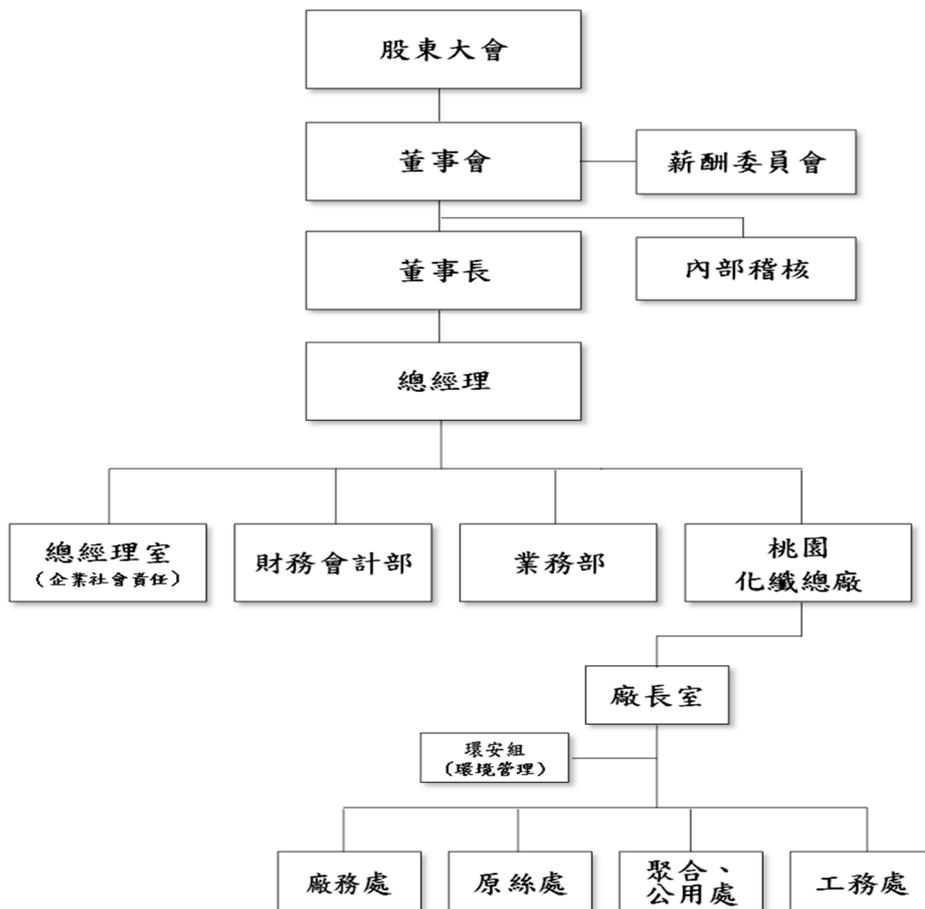
民國六十四年十二月於證交所上市買賣。

二、公司沿革：

- (一)本公司創立於民國五十七年七月三十日，早期設立於台北市迪化街一段二十六號二樓，五十八年八月遷址於台北市民樂街五十號之一，六十三年七月十二日遷至塔城街六十六號塔城大樓八樓，復於一〇四年六月一日因集團業務成長需要，搬遷至現址台北市內湖區瑞光路六〇七號那斯達克大樓七樓。
- (二)設立之初登記資本額為新台幣一億五仟萬元，實收資本九仟萬元，歷年來迭經增減資，目前實收資本額為新台幣壹拾參億貳仟壹佰壹拾貳萬肆仟伍佰肆拾元整。
- (三)化纖總廠位於桃園市龜山區宏洲街 29 號，初期採用德國伍特工程公司 (Uh-de GmbH) 設計之全套機器設備及赫司特化工公司 (Farbwerke Hoechst AG) 之技術合作，專業生產、銷售傳統聚酯長纖維絲 (Conventional Polyester Filament)，歷年來因應營運與市場需求，致力於產能擴充、製程改善及產品規格研發，而有如今之規模。

三、公司組織及職掌：

(一)組織結構：



(二)各主要部門所營業務：

1. 總經理室：公司制度之規劃、制定、出納、理財、資金調度、人事、採購、總務等業務；並負責企業社會責任政策或制度之提出及執行，定期向董事會報告。
2. 會計部：公司會計帳務處理及公開資訊揭露等業務。
3. 業務部：各種聚酯原絲、聚酯粒、加工絲產品銷售及出口業務。
4. 化纖總廠：各種聚酯原絲、聚酯粒產品之生產製造、品質管理、產品研發、售後服務、機械、電機、公用設備維護、倉庫管理、出貨管控及總務等業務。
5. 環安組：負責維護廠區環境、工安管理作業及定期辦理廠區之環境、工安相關課程訓練。

四、歷年認證記錄：

- (一)民國九十二年十二月二十七日：「ISO 9001:2000版 Quality Management System」品質管理系統認證。
- (二)民國九十二年十二月二十七日：「ISO 14001:1996版 Environment Management System」環境管理系統認證。
- (三)民國九十五年三月二十五日：「ISO 14001:2004版 Environment Management System」環境管理系統認證。
- (四)民國九十九年一月九日：「ISO 9001:2008版 Quality Management System」品質管理系統認證。
- (五)民國九十九年四月十四日：環保署100%寶特瓶再生聚酯半延伸絲(亮光)、100%寶特瓶再生聚酯全延伸絲(亮光)環保標章使用證書。
- (六)民國一〇〇年二月十四日：FDY/POY, DTY 通過「Oeko-Tex Standard 100 (生態紡織品標準100)」認證，代表公司擁護環保，提供消費者安全無毒的紡織品。
- (七)民國一〇五年九月二十二日：新增 Polyester filament yarns POY, spun-dyed in black (黑紗) 通過「Oeko-Tex Standard 100 (生態紡織品標準100)」認證。
- (八)民國一〇六年五月二十五日：FDY/POY產品通過「Global Recycled Standard (GRS) Version 3.0」全球再生回收標準認證，Processing and Trading Yarns：FDY/POY 100% Post-consumer Recycled Polyester。

CERTIFICATE



品質管理系統證書

宏洲纖維工業股份有限公司

桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號

EQA驗證上述企業品質管理系統符合下列所述的驗證範圍和標準

ISO 9001:2015

認證範圍

聚酯粒、聚酯半延伸絲、聚酯全延伸絲之製造與銷售

登錄編號: QA091061
最初驗證日期: 2007年01月27日
證書再發行日期: 2017年12月05日
證書有效期: 2017年12月05日至2019年01月26日



The Chief Executive

Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability of ISO 9001:2015 requirements may be obtained by consulting EQA



AQ 17286

CERTIFICATE



環境管理系統證書

宏洲纖維工業股份有限公司

桃園市龜山區楓樹里宏洲街29號

EQA驗證上述企業環境管理系統符合下列所述的驗證範圍和標準

ISO 14001:2015

認證範圍

聚酯粒、聚酯半延伸絲、聚酯全延伸絲之製造與銷售

登錄編號: EA110675
最初驗證日期: 2006年03月25日
證書再發行日期: 2018年01月02日
證書有效期: 2018年01月02日至2021年03月24日



The Chief Executive

Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability of ISO 14001:2015 requirements may be obtained by consulting EQA



AE 09014

TESTEX AG, SWISS TEXTILE TESTING INSTITUTE
GOTTHARDSTRASSE 81
POSTFACH 2156
8032 ZÜRICH, SWITZERLAND



CERTIFICATE

The company

Hung Chou Fiber Industrial Co., Ltd.
No. 29, Hongzhou Street,
Hon-Su Village, Gutshan District, 33372 Taoyuan City
Taiwan



is granted authorisation according to STANDARD 100 by OEKO-TEX® to use the STANDARD 100 by OEKO-TEX® mark, based on our test report TP005 136950.1

for the following articles:

Polyester filament yarns (FDY, POY), raw white (bright and semi-dull)
Polyester filament yarns (POY), spun-dyed in black
(based on material partly pre-certified according to STANDARD 100 by OEKO-TEX®)

The results of the inspection made according to STANDARD 100 by OEKO-TEX®, Appendix 4, product class I have shown that the above mentioned goods meet the human-ecological requirements of the STANDARD 100 by OEKO-TEX® presently established in Appendix 4 for baby articles.

The certified articles fulfill requirements of Annex XVII of REACH (incl. the use of azo colourants, nickel release, etc.) as well as the American requirement regarding total content of lead in children's articles (CPSIA; with the exception of accessories made from glass).

The holder of the certificate, who has issued a conformity declaration according to ISO 17005-1, is under an obligation to use the STANDARD 100 by OEKO-TEX® mark only in conjunction with products that conform with the sample initially tested. The conformity is verified by audits.

The certificate TPYO 073313 is valid until 31.01.2019

Zurich, 01.02.2018

Matz Bachmann
Managing Director

Mary Rose Eglloff
Customer Service Ecology Manager

OEKO-TEX® Association | Genferstrasse 23 | P.O. Box 2006 | CH-8027 Zurich

Control Union Certifications
P.O. Box 161, 8000 AD Zwalve, The Netherlands
http://www.controlunion.com
tel: +31(0)38-4260100

CERTIFICATE OF COMPLIANCE
(Scope Certificate)

CERTIFICATE No: CU850106GRS-01.2017
REGISTRATION No: CU 850106

Control Union Certifications declares that
Hung Chou Fiber Industry Co., Ltd.
7/F, No.607, Ruiguang Rd., Neihu Dist.,
11492 Taipei City
TAIWAN

has been inspected and assessed according to the
Global Recycled Standard (GRS)
Version 3.0

and that products of the categories as mentioned below (and further specified in the annex) comply with this standard:
Yarns

Processing steps / activities carried out under responsibility of the above mentioned company (by the operations as detailed in the annex) for certified products
Processing (POY), Processing(FDY), Tridding

This certificate is Valid until: 25 May 2018

Place and date of issue:
Colombo-07, 31 May 2017

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorised person

On behalf of the Managing Director
Miss H.M.L.U.K. Herath
Certifier



This certificate cannot be used as a transaction certificate.
The issuing body can withdraw this certificate before it expires if the declared compliance is no longer guaranteed.

Certificate of Compliance, Page 1 of 3

Annex to certificate no.: CU850106GRS-01.2017

Hung Chou Fiber Industry Co., Ltd.

Global Recycled Standard (GRS)

In specific the certificate covers the following products:

Product code	Name of product and Material composition	Label grade	Processing Unit
P 122384	Yarns : FDY - 100% Post-consumer Recycled Polyester	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295
P 120726	Yarns : POY - 100% Post-consumer Recycled Polyester	Post-Consumer	PRC 075294, PRC 075295

Place and date of issue:
Colombo-07, 31 May 2017

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorised person


 On behalf of the Managing Director
 Miss H.M.U.K. Herath
 Certifier



Annex to certificate no.: CU850106GRS-01.2017

Hung Chou Fiber Industry Co., Ltd.

Global Recycled Standard (GRS)

Under the scope of this certificate the following facilities / subcontractors have been inspected and assessed. The listed processing steps/activities comply with the corresponding criteria of the GRS for the certified products:

Processing units

Unit no.	Name of unit	Address	Processes
PRC 075294	Hung Chou Fiber Industry Co., Ltd.	7/F, No.607, Ruiguang Rd., Neihu Dist., Taipei City, TAIWAN	Trading
PRC 075295	Hung Chou Fiber Industry Co., Ltd Factory	No.29, Hongzhou St., Guishan Dist., Taoyuan City, TAIWAN	Processing (POY), Processing(FDY)

Place and date of issue:
Colombo-07, 31 May 2017

Stamp of the issuing body

Standard's Logo

Name of authorised person


 On behalf of the Managing Director
 Miss H.M.U.K. Herath
 Certifier



五、財報揭露：

(一)2015年至2017年宏洲纖維工業股份有限公司財務收支及獲利能力(仟元)

年 度	2015 年	2016 年	2017 年
營業收入	2,534,957	2,192,734	3,144,143
營業成本	2,631,045	2,188,940	2,953,791
營業毛利	-96,088	3,794	190,352
營業費用	87,476	55,589	68,080
營業損益	-183,564	-51,795	122,272
營業外收入及支出	202,499	-6,586	-5,710
繼續營業單位本期淨利	18,935	-58,381	116,562
本期淨利(損)	3,359	-62,606	116,562
本期其他綜合損益	-1,943	-49	0
本期綜合損益總額	1,416	-62,655	116,562
每股盈餘(稅後)	0.03	-0.47	0.88

(二)2015年至2017年宏洲纖維工業股份有限公司各項產品生產量值(仟元)

年度	2015 年		2016 年		2017 年	
	產量	產值	產量	產值	產量	產值
聚酯粒	61,066	2,178,994	67,463	1,798,840	83,990	2,325,252
聚酯絲	62,818	1,812,017	63,375	2,037,150	78,784	2,643,880
聚酯加工絲	3,970	199,275				
合計	127,854	4,190,286	130,838	3,835,990	162,774	4,969,132

*加工絲部門自2015年4月起停工

(三)2015年至2017年宏洲纖維工業股份有限公司財務比率分析

年度	2015 年	2016 年	2017 年
負債比率	63.48	66.16	61.42
流動比率	115.26	135.59	132.37
速動比率	41.02	52.13	67.36
平均收現日數	27.68	38.92	27.51
存貨週轉率	4.17	4.32	6.3

六、公司治理相關資訊：(2017年度)

(一) 公司治理運作情形及其與上市公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註1)			與上市 上櫃公 司治理 實務守 則差異 情形及 原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市 上櫃公司治理實務 守則」訂定並揭露 公司治理實務守 則？	V		本公司於104年12月7日通過「公 司治理實務守則」	無差異
二、公司股權結構及股東 權益 (一)公司是否訂定內部 作業程序處理股東 建議、疑義、糾紛及 訴訟事宜，並依程序 實施？ (二)公司是否掌握實際 控制公司之主要股 東及主要股東之最 終控制者名單？ (三)公司是否建立、執行 與關係企業間之風 險控管及防火牆機 制？ (四)公司是否訂定內部 規範，禁止公司內部 人利用市場上未公 開資訊買賣有價證 券？	V V V V		1. 總經理室設有專職人員及發言 人處理股東建議及糾紛等問 題。 2. 公司有專門之股務代理，可隨 時掌握實際控制公司之主要股 東名單。 3. 本公司與關係企業間之資產及 財務會計皆獨立，除訂有子公 司監理作業外，稽核人員亦不 定期監督執行情形。 4. 本公司訂有「內部重大資訊處 理作業」、「防範內線交易管理 作業」用以規範並敦促內部人 不得利用市場尚未公開資訊買 賣有價證券。	無差異
三、董事會之組成及職 責 (一)董事會是否就成員 組成擬訂多元化方 針及落實執行？ (二)公司除依法設置薪 資報酬委員會及審 計委員會外，是否自 願設置其他各類功 能性委員會？ (三)公司是否訂定董事 會績效評估辦法及	V V V	V	1. 本公司已於105年股東會選出2 席女性董事。 2. 本公司已成立薪酬委員會，其 餘則視政府法規及公司治理潮 流走向，評估公司的需求來設 置。 3. 本公司已訂定董事會績效評估 方式，並已進行自評。 4. 簽證會計師未擔任本公司董監 事，並依相關規定辦理。	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市 上櫃公 司治理 實務守 則差異 情形及 原因
	是	否	摘要說明	
其評估方式，每年並定期進行績效評估？ (四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？				
四、上市上櫃公司是否設置公司治理專(兼)職單位或人員負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		總經理室設有專職人員處理公司治理相關事務。	無差異
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		總經理室設有專職人員及發言人處理投資人、員工、客戶及供應商等利害關係人的反應，維持暢通的溝通管道。應公司網站設有利害關係人專區，所反映之問題皆由專職人員及發言人回覆。	無差異
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司委由福邦證券股務代理部辦理股東會事務	無差異
七、資訊公開 (一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？ (二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說	V V		1. 本公司已設立網站 http://www.hungchou.com.tw 並於網站中揭露財務業務及公司治理資訊。 2. 本公司設有發言人及代理發言人，並已指定專責單位專司負責蒐集及揭露公司資訊。	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
明會過程放置公司網站等)？				
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	V		本公司利用召開董事會之會後時間，不定時將公司治理運作相關資訊提供給董事，並已為董事及監察人購買責任保險。	無差異
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。(未列入受評公司者無需填列)	V		本公司106年度公司治理評鑑分數為73.18，較105年度評鑑分數67.74已有顯著改善(排序於上市組前36%-50%)。	無差異

註 1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

(二)公司如有設置薪酬委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形：

1. 薪資報酬委員會成員資料

身分別 (註1)	姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形(註2)								兼任其他 公司 薪酬 委員會 成員 家數	備註
		商務、財務、會計或公司業務相關之專科以上	法官、檢察官、律師、會計師或與會計師公會之專門技術人員	具有商務、財務、會計或公司業務之工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8		
獨立董事	趙守博	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	

獨立董事	黃偉基	√			√	√	√	√	√	√	√	√	-	
其他	陳仲隆	√			√	√	√	√	√	√	√	√	-	

(註1):身分別請填列係為董事、獨立董事或其他。

(註2):各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者,請於各條件代號下方空格中打“ ”。

- 1 非為公司或其關係企業之受僱人。
- 2 非公司或其關係企業之董事、監察人。但如為公司或其母公司、子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事者,不在此限。
- 3 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。
- 4 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。
- 5 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人,或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。
- 6 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股百分之五以上股東。
- 7 非為公司或其關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。
- 8 未有公司法第30條各款情事之一。

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊

(1)本公司之薪資報酬委員會委員計3人。

(2)本屆委員任期:105年7月15日至108年6月21日,截至106年11月10日,已開會4次(A),委員資格及出席情形如下:

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席率(%) (B/A) (註)	備註
召集人	趙守博	4	0	100%	
委員	黃偉基	4	0	100%	
委員	陳仲隆	4	0	100%	
其他應記載事項: 一.董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議,應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議,應敘明其差異情形及原因):無 二.薪資報酬委員會之議決事項,如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者,應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理:無					

註:

- 年度終了日前有薪資報酬委員會成員離職者,應於備註欄註明離職日期,實際出席率(%)則以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計算之。
- 年度終了日前,有薪資報酬委員會改選者,應將新、舊任薪資報酬委員會成員均予以填列,並於備註欄註明該成員為舊任、新任或連任及改選日期。實際出席率(%)則以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計算之。

薪資報酬委員會

組成	本公司薪資報酬委員會係由董事會通過設置,經董事會決議委任具有專業資格及工作經驗之成員三名(其中一人為召集人),成員皆符合證券交易法及「股票上市或證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之資格規定。
職責	1. 薪酬委員會職權依據本公司薪資報酬委員會組織規程規定辦理。 2. 訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構 3. 定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。 4. 薪資報酬委員會決議之事項,定期向董事會提出建議及改進方案。

運作情形	<ol style="list-style-type: none">1. 第二屆薪酬委員會經董事會通過，任期自 102 年 7 月 11 日至 105 年 7 月 10 日。並由委員互推林耀泉先生擔任委員會召集人。2. 第三屆薪酬委員會經董事會通過，任期自 105 年 7 月 15 日至 108 年 6 月 21 日。並由委員互推趙守博先生擔任委員會召集人。3. 105 及 106 年度各開會二次，均親自出席，出席率 100%。
------	--

(三)履行社會責任情形(公司對人權、員工權益、僱員關懷、環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、投資者關係、供應商關係及利害關係人之權利等所採行之制度與措施及履行之情形):

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	V	V	<p>1. 本公司已於105.11.14訂定企業社會責任政策。</p> <p>2. 本公司不定期透過內部教育訓練，持續致力企業社會責任之推行。</p> <p>3. 本公司規劃在廠務部門下設立環境管理專責單位或人員，以利企業社會責任相關作業之推行。</p> <p>4. 本公司目前正研擬員工績效考核與社會責任政策結合，以利獎勵與懲戒制度更明確有效。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	V	V	<p>1. 本公司致力於提升各項資源之利用效率，來達成原物料減量及廢棄物減量目標，並積極回收客戶端包裝材重複利用，以降低對環境之衝擊。</p> <p>2. 本公司在推動環安衛活動方面，除了符合國內環安衛相關法規外，也與國際接軌，推行環境管理系統，並於99年6月取得ISO14001:2008版環境認證(EQA)。</p> <p>3. 氣候變遷目前已成為投資者與企業都重視的議題，本公司了解氣候變遷除了可能引發天災直接對營運活動影響之外，亦可能導致原物料價格上升甚至供應中斷等間接影響，因此自建廠之初起，即積極關注各項節能減碳及溫室氣體減量議題。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p> <p>(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p> <p>(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p> <p>(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	V		<p>1. 本公司遵守相關勞動法規，相關員工任免、薪酬均依照本公司內控制度管理辦法，以保障員工基本權益。</p> <p>2. 本公司設有員工意見箱，建立暢通的勞資溝通管道。</p> <p>3. 本公司定期安排員工健康檢查，在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。</p> <p>4. 本公司定期召開廠務會議，宣導工作安全注意事項與災害應變措施。</p> <p>5. 本公司訂有教育訓練作業辦法，依據年度教育訓練計畫進行內部訓練及員工外派訓練用以協助員工職涯發展規劃及培訓。</p> <p>6. 本公司訂有客訴處理作業，受理客戶抱怨反應及調查、處理客訴案件。</p> <p>7. 本公司產品品質符合國家標準之規定，產品標示符合商標法之規定。</p> <p>8. 本公司對往來供應商定期進行評鑑，廠商是否影響環境與社會列為評鑑項目之一。</p> <p>9. 本公司對於供應商進行定期之評鑑，若供應商涉及違反企業社會責任且對環境與社會有顯著影響時，將會判定為不合格廠商，進而喪失與本公司交易之機會。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		本公司網站已設有企業社會責任專區，俟相關政策規劃完成後即予以揭露。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形	V		本公司已於105.11.14訂定企業社會責任政策，將陸續予以推動執行。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司秉持「取之社會，用之社會」之觀念來經營，提供員工舒適安全的工作環境，並給予教育訓練，對於僱用員工亦無性別及種族歧視，保障勞工之權益並遵守法律。 2. 本公司生產無環境污染之產品，以保護環境，對於客戶抱怨立即處理，與客戶及供應商關係良好。 3. 本公司熱心參與鄉鎮公益活動，對於公益活動，不遺餘力。 	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明		V	無	

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，摘要說明得以註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

(四)公司履行誠信經營情形及採行措施：

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一)公司是否於規章及對	V		1. 本公司已於103.11.13訂定誠	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二)公司是否訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行？</p> <p>(三)公司是否對「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款或其他營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，採行防範措施？</p>	V		<p>信經營政策及方案。</p> <p>2. 本公司在人事管理辦法中已訂定相關規定，並列入員工獎懲考績之評估項目。</p> <p>3. 本公司在人事管理辦法中已訂定相關規定，並列入員工獎懲考績之評估項目。</p>	
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？</p> <p>(二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專(兼)職單位，並定期向董事會報告其執行情形？</p> <p>(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p> <p>(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位定期查核，或委託會計師執行查核？</p> <p>(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之</p>	V		<p>1. 本公司對於獲知有不誠信行為記錄之供應商或客戶會盡量避免與其往來。</p> <p>2. 總經理室為推動誠信經營之單位，並不定期向董事會報告。</p> <p>3. 總經理室為受理舉發違反誠信經營防止利益衝突之單位，並建立適當陳述之管道。</p> <p>4. 本公司透過會計制度及內部控制制度，已能有效落實誠信經營之運作並予以適當的監督。</p> <p>5. 公司不定期以公司內部電子郵件發送方式對員工進行誠信經營案例教育宣導。</p>	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
教育訓練？				
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p> <p>(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序及相關保密機制？</p> <p>(三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？</p>	V V V		<p>1. 由總經理室辦理檢舉信箱及受理違反誠信經營之懲戒及申訴。106年度並無違反及檢舉情事發生。</p> <p>2. 本公司在人事管理辦法中已訂定受理檢舉之調查、申訴作業程序，受理單位未經權責主管核准應保守機密。</p> <p>3. 檢舉之受理單位為總經理室，受理單位未經權責主管核准應保守機密，也採取適當保護措施來避免檢舉人遭受不當之處置。</p>	無差異
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及推動成效？</p>	V		本公司已於公司網站及公開資訊觀測站揭露誠信經營守則	無差異
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形</p>	V		無差異	
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)</p>	V		不定期以函文通知往來供應商宣導本公司誠信經營政策	無差異

註 1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

第四章 環境及職業健康安全政策

宏洲纖維是個穩定求進、歷久彌新的公司，我們秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，努力成為一個善盡環境保護及企業社會責任（Corporate Social Responsibility）的企業公民，我們宣示要愛惜環境及重視員工職業安全及身心健康，並將之融入整個公司的企業文化及落實在管理系統中。遵循環保安全衛生等相關法規，承諾持續投入生產製程、設施及活動的改善，以消除或降低對於員工、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之環境保護及健康與安全的風險。

宏洲公司鼓勵所有同仁主動參與「消除或降低對環境保護及健康與安全有危害」的管理活動，並希望每位員工均能肩負起改善周遭環境及職業健康安全績效之責任。

宏洲公司所有同仁承諾之環境及職業健康安全政策為：

1. 遵守法規—承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。
2. 重視溝通—加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。
3. 教育訓練—持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。
4. 持續改善—改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。
5. 事前預防—偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。
6. 永續發展—依循本國環保安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。

以上承諾應自最高經營管理階層至全體員工共同遵守。

董事長 詹正田
民國107年5月31日

第五章品質暨環安衛管理系統

一、管理系統認證

九十二年十二月通過ISO9001：2000版品保認證（EQA）。

九十二年十二月通過ISO14001：1996版環境認證（EQA）。

九十五年三月通過ISO9001：2004版品保認證（EQA）至今。

九十九年六月通過ISO14001：2008版環境認證（EQA）至今。

九十九年四月取得環保聚酯絲POY、FDY(亮光)環保標章。

一〇〇年二月取得聚酯粒產品Oeko-Tex生態紡織品無毒證書。

一〇〇年二月取得聚酯絲及加工絲Oeko-Tex生態紡織品無毒證書至今。

一〇五年九月取得聚酯絲(黑紗)產品Oeko-Tex生態紡織品無毒證書至今。

一〇六年五月取得聚酯絲產品全球再生回收標準(GRS)證書至今。

二、環境及職業健康安全風險控制

(一)環境保護

項 目	說 明 (那些種類)	標 準	控 制 方 式
空氣污染	製程中空氣污染的主要來源為熱煤鍋爐燃燒時所排放之硫氧化物、氮氧化物、粒狀污染物。及合成有機纖維過程中逸散之揮發性有機物。	空氣污染防治法 固定污染源 操作許可	鍋爐所產生之廢氣經由排放管道進入旋風分離器沈降大部份之粒狀污染物。合成有機纖維過程中所產生之揮發性有機物廢氣，收集至觸媒氧化器再行排放，可處理99%之揮發性有機物，減少廢氣排放。
廢水處理	廢水的主要來源以合成有機纖維過程中所產生的作業廢水和清潔及民生使用之一般生活廢水，跟小量之實驗室用水。	水污染防治法 水污染防治 措施計劃書	濃度較高之酯化廢水先經過活性污泥分解處理後，再和一般作業廢水和民生污水流入調均池，最後再由接觸氧化池進行耗氧分解，上澄液沈澱後，符合排放標準後再進行排放。
事業廢棄物	一般事業廢棄物：廢水處理所產生紡織污泥、裝載原料之空桶、生產過程所產生廢料和廢絲、一般生活垃圾。 有害事業廢棄物：為實驗室分析過程所產生之有毒廢液。	廢棄物清理法 廢棄物清理 計劃書	垃圾進行分類回收，加強可回收資源性垃圾再利用，製程中產生之廢料和廢絲可回收再製，不可利用之廢棄物，依法規進行每月定期申報及委託合格清運處理廠商定期清理、減量、回收分類、委託清運。
二氧化碳排放量	溫室氣體二氧化碳之排放，針對本廠之來源、數量，進行初步統計。更自主性推行節能減碳之活動。	溫室氣體減量及管理法	地球暖化之主要原因為二氧化碳之增加，二氧化碳的產生主要來自石化原料的燃燒，因此針對使用石化燃料的鍋爐進行改善，減少自行發電降低二氧化碳排放

項 目	說 明 (那些種類)	標 準	量。 控 制 方 式
毒性化學物	廠內製程無使用毒性化學物質，但監測製程品質之實驗室所使用之藥劑中有幾項是管制之毒性化學物質。(吡啶、二氯甲烷...)	毒性化學物質管理法	毒性化學物質之容器應作明顯標示，毒性化學物質之作業場所應註明並放置物質安全資料表操作毒性化學物質時，應於通風場所並有抽風櫃之設施，分析人員配備防護設備。每次分析完收集廢液，並記錄用量及廢液產生量，每月定期申報使用量及儲存量，廢液達一定量時，請合格之清除廠商進行清理。 依法規處理，防止外洩。
噪音	製程過程中，機器設備運轉時，產生往復噪音。物品移動之撞擊噪音。電氣設備發出之低頻噪音	噪音管制法 職業安全衛生設施規則	在噪音產生場所，設立告示牌標示注意事項，並發給每位作業人員及進入者防護具，配帶後才可進入，現場作業人員定期進行聽力檢測。噪音發生區設置隔音設施、吸音材料及廠區設置綠帶作為緩衝區，降低對周邊居民之影響，且定期作周邊噪音檢測，作為改善標準。機械保養維護，人員戴防護具。
能源使用管理	現場製程設備運轉所使用之電能，空調系統之送風及壓縮機用電，合成有機纖維製造過程所需熱能，及供應熱能的鍋爐、製造軟水、純水時過濾、再生的動能，日常生活使用的電器用品。	節約能源	1. 定期記錄廠務各種能源供應量及檢查能源設備。 2. 定期清理鍋爐設備及空調系統，維持良好操作效率。 3. 落實能源管理，隨手關閉不使用之電器、設備。
綠色產品管理	原料到成品階段，生產過程之廢棄物減量，生產過程中產生之不良品及包裝使用的紙箱、紙管及包材，都可回收循環再利用，	環保標章	1. 建制產品使用生命周期管理制度。 2. 提高原物料使用效率。 3. 使用可回收、無毒之原物料。

(二) 職業健康安全

項 目	說 明 (那些種類)	標 準	控 制 方 式
電氣設備造成危害	感電、解電、短路火災	安全衛生守則	確實檢修維護、定期保養
噪音振動造成危害	機械運轉噪音	安全衛生守則	加強噪音源防護及戴耳塞
動力機械造成危害	各機械傳動部位	安全衛生守則	加護蓋、護罩
游離輻射造成危害	3300 酯化槽液位控制偵測	安全衛生守則	加強輻射偵測
電磁波造成危害	高壓設備	安全衛生守則	防護及隔離
堆高機起重機造成危害	堆高機操作物品掉落壓傷	安全衛生守則	小心操作及帶安全帽，裝設安全保護架
火災造成危害	機械摩擦 電線走火	安全衛生守則	加強設備檢修維護

三、目標及管理方案

政 策	目 標	管 理 方 案
◎遵守法令 承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。	無違規裁罰。	設置專人辦理環保及安全衛生之業務，並要求應具備專業證照及持續進修。
◎事先預防 偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。	早期發現危害因子，並設法降低或消弭。	透過各項每日(週/月)檢點表、保養維護週期表，來早期發現危害因子。
◎教育訓練 持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。	內(外)部教育訓練符合相關規定	操作人員外派參加相關作業教育訓練。回廠後作為種子講師將相關資訊傳達至全廠員工。
◎持續改善 改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。	持續進行5S檢查	透過廠務會議，檢討各項製程與作業環境，實施廠區5S檢查競賽。
◎重視溝通 加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。	每年至少一次與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體進行溝通。	公司及工廠設有專責單位負責受理員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之陳情。
◎永續發展 依循環保安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。	愛護地球，珍惜資源，廢棄物分類、回收、再利用。	統一設立資源回收站，並請各單位先行分類，再送到指定地點集中存放。

四、環境及職業健康安全促進活動

◎無災害工時 透過工安會議及廠務會議，不斷宣導安全的重要性，提供員工工作之必要護具，以零災害為目標挑戰無災害工時。	自動檢查實施 各項設備由各單位負責實施，每日、每月、每年作業檢查並記錄。
◎危害物質管理與化學災害預防 物品清楚標示及懸掛物質安全資料表，讓員工特別注意危害及預防。	教育訓練 依法令規定，新進人員及在職人員各施予教育訓練。
◎員工健康檢查 依法令規定實施員工健康檢查。	作業環境測定 每半年實施噪音測定乙次。
◎消防演習及急救訓練 每年分兩次以上定期辦理消防演習及急救訓練，並報消防主管機關核備。	推動清潔生產 每日定期巡檢及實施每週整理整頓及檢查。
◎環保生活推行與教育宣導 廠區內實施垃圾分類及垃圾不落地，並透過開會宣導及管理措施落實執行。	推動綠色供應鏈與綠色產品 生產Re-cycle寶特瓶回收再生聚酯纖維產品，並申請認證環保標章產品。
◎善盡社會關懷責任 透過進賢基金會，每年捐助工廠所在地鄉、鎮公所辦理冬令低收入戶救濟。	友善環境及無障礙通道 新建廠房都符合友善環境及無障礙通道之要求，舊有廠房則逐年編列預算改善。

五、諮詢與溝通

宏洲公司透過下列方式促進公司內、外部各階層意見交流、抱怨反應及提供專業協助：環境安全衛生組織、公司內部會議、現場交接班、員工意見箱、公佈欄、電子郵件及電話。

地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓（台北公司）

電話：（02）26575859 #530 張恆嘉（發言人）

網址：<http://www.hungchou.com.tw>

Email：albert@yijinn.com.tw

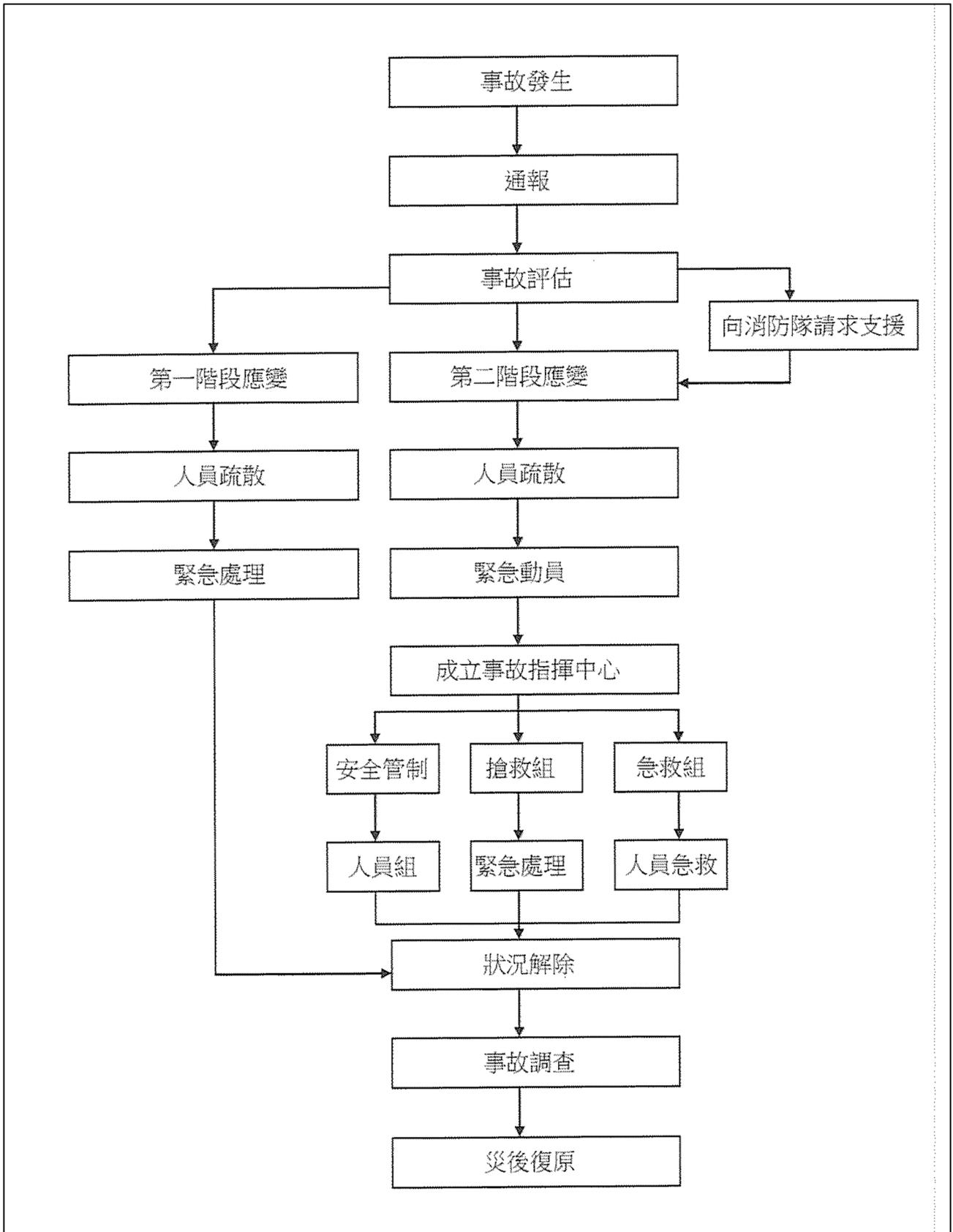
六、緊急事故準備及應變

本公司為加強工廠人員對緊急情況之應變能力並釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低程度，由生產部門（工廠）組成緊急事故應變小組，並制訂「緊急應變計畫書」供生產部門平時作為緊急事故的演練及發生緊急事故時之處理程序。

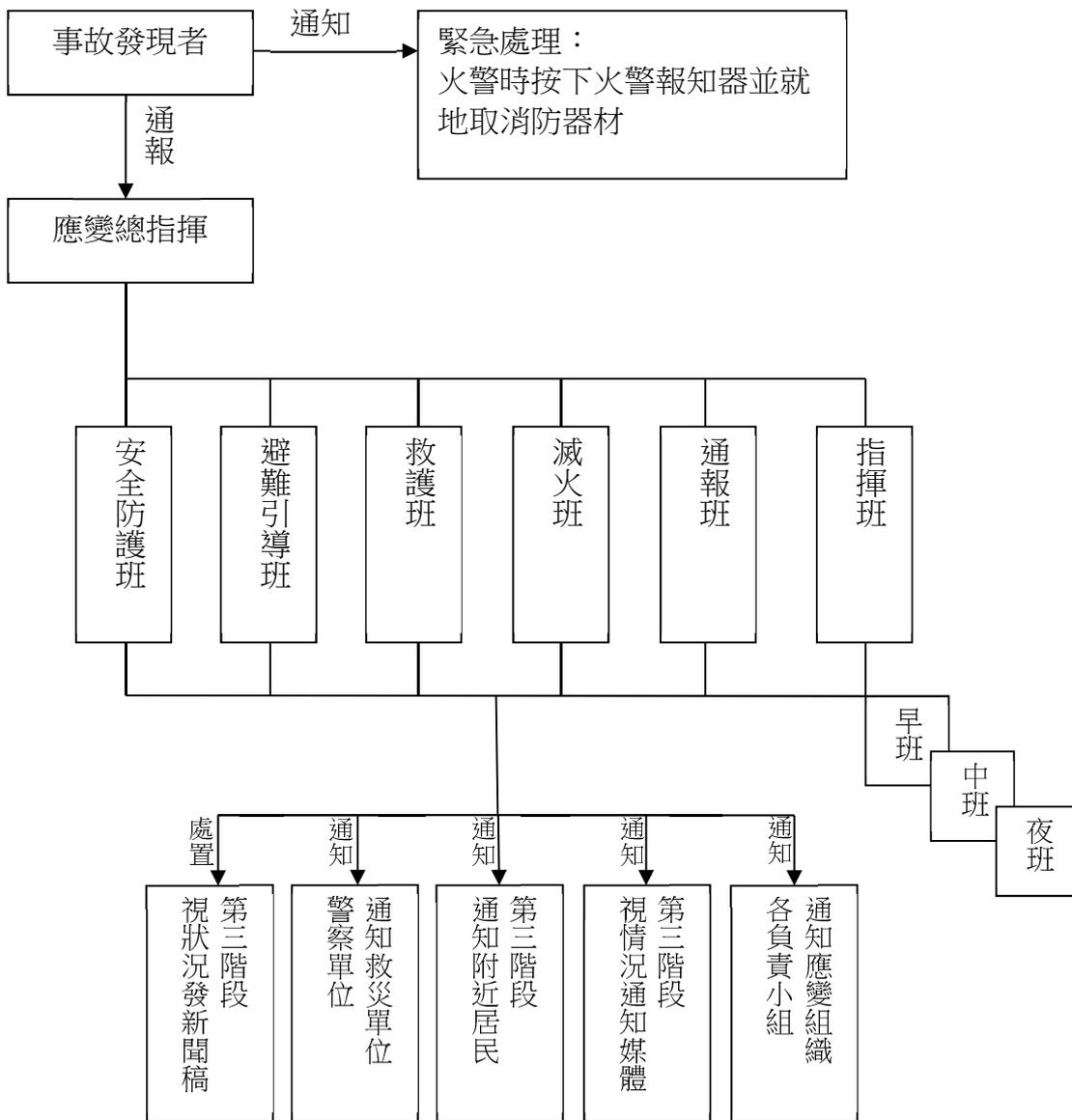
（一）「緊急應變計畫書」主要包括：

1. 緊急應變程序
2. 通報程序及連絡系統
3. 緊急應變組織權責及架構
4. 緊急應變流程
5. 消防設備統計
6. 防護裝備統計
7. 各主管機關、應變小組名冊連絡電話
8. 逃生避難圖
9. 全廠SDS清單

(二) 緊急應變程序：



(三)通報程序及聯絡系統：



本公司歸類為紡織工業，製程中並無使用危險或爆炸性物質，僅於發電廠中使用柴油發電機發電，並設有重（柴）油貯槽、廢水處理及空污設施。

為確保員工作業安全、保障地區人員安全與健康，防止任何意外之發生，避免公害糾紛產生，減少社會成本支出，超越勞工安全衛生法令之規定，制訂緊急事故準備及應變措施，期能將引發之災害損失減少到最低程度。無論是地震、火災、電力故障、自來水停供、機械故障、人力疏忽、人為災害、人員受傷，緊急措施都有一定的緊急應變處理準則，啟動緊急應變組織及職掌，依意外等級通報實施因應，火速消除危害。

廠區各處皆設有足夠的消防措施，並參與鄰近大型廠商緊急應變組織，藉以相互支援共同防止災害擴大，且和附近各區域醫院連結，在緊急情況的救援縮短到最短的時間，保持最有利的防災救災情況進行，朝向永續經營目標邁進。

第六章 環境及職業健康安全績效

一、環境績效

(一) 節省能源：善用變頻器控制馬達轉速達到節電，資訊室主機伺服器虛擬化及更換LED節能燈具，節能無刷馬達取代交流馬達。

◎ 104年度總用電量

月份	外購電力(度)				自備發電量(度)	合計(度)
	尖峰	半尖峰	離峰	周六半尖峰		
1	0	2,788,800	3,168,000	664,800		6,621,600
2	0	2,083,200	3,482,400	266,400		5,832,000
3	0	3,148,800	3,333,600	576,000		7,058,400
4	0	3,213,600	3,338,400	444,000		6,996,000
5	0	3,103,200	3,780,000	794,400		7,677,600
6	1,485,600	2,215,200	3,828,000	504,000		8,032,800
7	1,437,600	2,145,600	3,549,600	652,800		7,785,600
8	1,387,200	2,052,000	3,715,200	777,600		7,932,000
9	1,610,400	2,347,200	3,943,200	741,600		8,642,400
10	0	4,053,600	4,032,000	732,000		8,817,600
11	0	3,559,200	3,888,000	703,200		8,150,400
12	0	3,607,200	3,501,600	619,200		7,728,000
合計	5,920,800	34,317,600	43,560,000	7,476,000	0	91,274,400

◎ 105年度總用電量

月份	外購電力(度)				自備發電量(度)	合計(度)
	尖峰	半尖峰	離峰	周六半尖峰		
1	0	3,033,391	3,732,000	744,000		7,509,391
2	0	2,181,600	3,362,400	544,800		6,088,800
3	0	3,477,600	3,324,000	604,800		7,406,400
4	0	3,316,800	3,751,200	820,800		7,888,800
5	0	3,645,600	3,907,200	684,000		8,236,800
6	1,435,200	2,150,400	3,931,200	693,600		8,210,400
7	1,399,200	2,088,000	3,866,400	825,600		8,179,200
8	1,404,000	2,100,000	3,446,400	636,000		7,586,400
9	1,255,200	1,852,800	3,384,000	513,600		7,005,600
10	0	3,388,800	4,082,400	830,400		8,301,600
11	0	3,424,800	3,381,600	626,400		7,432,800
12	0	3,643,200	3,688,800	823,200		8,155,200
合計	5,493,600	34,302,991	43,857,600	8,347,200	0	92,001,391

◎ 106年度總用電量

月份	外購電力(度)				自備發電量	合計(度)
	尖峰	半尖峰	離峰	週六半尖峰		
1	0	3,259,200	4,377,600	398,400	0	8,035,200
2	0	3,115,200	3,878,400	688,800	0	7,682,400
3	0	3,921,600	3,784,800	669,600	0	8,376,000
4	0	3,386,400	4,192,800	880,800	0	8,460,000
5	0	3,938,400	4,548,000	746,400	0	9,232,800
6	1,629,600	2,421,600	3,854,400	715,200	0	8,620,800
7	1,598,400	2,368,800	4,358,400	902,400	0	9,228,000
8	1,649,400	2,517,600	4,152,000	751,200	0	9,115,200
9	1,603,200	2,385,600	4,116,000	940,800	0	9,045,600
10	0	3,616,800	4,634,400	717,600	0	8,968,800
11	0	3,895,200	3,748,800	691,200	0	8,335,200
12	0	3,667,200	4,008,000	724,800	0	8,400,000
合計	6,480,600	38,493,600	49,653,600	8,827,200	0	103,455,000

(二) 水資源利用：善用水平衡系統分析使各項用水合理化及妥適處理廢水排放

◎ 用水量分析

年度	自來水1000M ³
103	185.98
104	150.74
105	150.58
106	126.40

◎ 廢水排放

年度	排放水量(噸)	回收水量(噸)	放流水COD平均 濃度(mg/l)	COD排放標準 (mg/l)
103	419,407	0	68.5	100
104	345,819	0	47.5	100
105	376,765	0	18.6	100
106	288,635	0	26.7	100

(三) 空氣污染

◎ 103 年空污污染源之原物料運作量

設備單元	第一季	第二季	第三季	第四季	103年總量
製程(聚酯絲、粒)噸	17,873.65	17,563.43	14,467.90	16,957.97	66,862.95
製程(設備元件)個	5,896	5,896	5,896	5,896	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	1,425	1,331	1,079	1,330	5,165
廢水場(處理量)噸	75,574	130,504	97,937	115,392	419,407

◎ 104 年空污污染源之原物料運作量

設備單元	第一季	第二季	第三季	第四季	104年總量
製程(聚酯絲、粒)噸	16,635	16,679	12,962	15,716	61,993
製程(設備元件)個	5,896	5,896	5,896	5,896	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	1,325	1,282	1,010	1,239	4,856
廢水場(處理量)噸	81,099	70,827	84,752	109,141	345,819

◎ 105 年空污污染源之原物料運作量

設備單元	第一季	第二季	第三季	第四季	105年總量
製程(聚酯絲、粒)噸	14,166	16,857	15,643	20,052	66,718
製程(設備元件)個	5,896	5,896	5,896	5,896	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	1,124	1,266	1,144	1,440	4,974
廢水場(處理量)噸	92,144	91,097	95,535	97,989	376,765

◎ 106 年空污污染源之原物料運作量

製程(聚酯絲、粒)噸	19,561	20,482	21,658	21,298	82,999
製程(設備元件)個	5,896	5,896	5,896	5,896	23,584
鍋爐(低硫重油)公秉	1,412	1,439	1,510	1,554	5,915
廢水場(處理量)噸	60,549	73,749	67,106	87,231	288,635

◎ 103年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	第一季	第二季	第三季	第四季	103年總量
硫氧化物(SOX)公斤	11,299.76	10,533.69	8,496.49	10,496.21	40,826.15
氮氧化物(NOX)公斤	8,673.73	8,086.31	6,511.16	8,041.39	31,312.59
粒狀污染物(Par)公斤	645.00	599.00	480.00	595.00	2,319.00
揮發性有機物(VOCs)公斤	1,341.28	661.01	306.92	486.55	2,795.76
空污費繳納金額(元)	104,421	104,247	76,542	99,249	384,459

◎ 104年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	第一季	第二季	第三季	第四季	104年總量
硫氧化物 (SOX) 公斤	10,538.14	10,188.11	8,014.41	9,858.94	38,599.60
氮氧化物 (NOX) 公斤	8,151.15	7,881.59	6,198.05	7,617.19	29,847.98
粒狀污染物 (Par) 公斤	738.00	689.00	566.00	702.00	2,695.00
揮發性有機物 (VOCS) 公斤	221.46	229.78	160.48	321.77	933.49
空污費繳納金額(元)	95,412	92,200	69,567	89,725	346,904

◎ 105年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	第一季	第二季	第三季	第四季	105年總量
硫氧化物 (SOX) 公斤	9,144.19	10,276.77	9,173.22	11,553.37	40,147.55
氮氧化物 (NOX) 公斤	7,127.51	8,018.27	7,185.27	9,040.43	31,371.48
粒狀污染物 (Par) 公斤	513.00	569.00	519.35	659.14	2,260.49
揮發性有機物 (VOCS) 公斤	211.16	304.64	245.63	305.64	1,067.07
空污費繳納金額(元)	81,553	92,930	82,562	106,495	363,540

◎ 106年空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

硫氧化物 (SOX) 公斤	11,795.21	11,997.24	12,523.16	12,894.24	49,209.85
氮氧化物 (NOX) 公斤	9,199.79	9,370.58	9,801.25	10,060.39	38,432.01
粒狀污染物 (Par) 公斤	777.46	785.00	817.45	853.27	3,233.18
揮發性有機物 (VOCS) 公斤	103.17	195.40	151.71	250.62	700.90
空污費繳納金額(元)	105,623	109,040	113,924	162,295	490,882

(四) 節省熱能：鍋爐供給系統節能、依能源局規定定期檢測廢氣排放溫度及廢氣含氧量監控。

(五) 廢棄物

宏洲公司廢棄物管理主要以「分類回收」、「減量」及「再利用」為最高管理原則，實際的具體措施有：供應商包裝材料分類回收交付廠商再利用，廢紗、塑膠袋、打包袋及廢紙箱等資源分類回收及出售，辦公室單面紙張回收再利用等，除了減少廢棄物的產生外，也為公司帶來可觀的收入。

◎ 宏洲公司的廢棄物回收處理之費用統計

項目	104年		105年		106年		處理方式
	重量(噸)	費用(元)	重量(噸)	費用(元)	重量(噸)	費用(元)	
一般垃圾	44.12	188,407	57.98	487,032	41.48	370,218	焚化
紡織污泥(80%)	13.03	73,880	42.76	289,185	44.45	254,433	再利用
總計		262,287		776,217		624,651	

(六) 溫室氣體排放及減量資訊

宏洲公司環安單位依據經濟部能源局盤查年度係數及溫室氣體排放管理係數表6.0.3版，自行鑑別桃園廠區排放源及計算排放量：

105年度排放溫室氣體總量約65,723公噸，平均每噸產品碳排放量0.51噸。

106年度排放溫室氣體總量約75,125公噸，平均每噸產品碳排放量0.46噸。

◎ 105年桃園廠區排放源及溫室氣體排放量

廠別	活動/設施	排放源	數量	範疇別	排放源			可能產生溫室氣體種類						
					固定	移動	逸散	CO2	CH4 甲烷	N2O 氧化 亞氮	HFCs/物種 氫氟碳化 物	PFCs/物種全 氟碳化物	SF6六 氟化 硫	
桃園化纖總廠	用電設備	外購電力	92001391度	2	V			V	V	V				
桃園化纖總廠	熱媒鍋爐	低硫燃料油	5000公秉	1	V			V	V	V				
桃園化纖總廠	熱媒鍋爐	液化石油氣	240公升	1	V			V	V	V				
桃園化纖總廠	冰水主機	冷媒	900公斤	1				V			V	R134a		
桃園化纖總廠	柴油堆高機	柴油	17140公升	1		V		V	V	V				
桃園化纖總廠	二氧化碳滅火器	CO2	0	1				V	V	V				
桃園化纖總廠	大貨車	柴油	2068公升	1		V		V	V	V				
桃園化纖總廠	化糞池	-	260人	1				V	V	V				

宏洲纖維工業股份有限公司定量盤查管理表

填表單位：環安
盤查年度：105

基本資料		合併數據		排放係數(公噸/公秉or千立方公尺)數據					排放量					佔比%	
製程/活動名稱	設施名稱	範疇別	排放型式	活動數據	單位	溫室氣體	排放係數	係數單位	係數來源	係數種類(1-6)	年排放量(公噸)	GWP潛勢	年CO2當量(公噸)		小計(CO2e公噸)
用電設備	用電設備	2	E	92001391	度	CO2	0.528	KgCO2/L	經濟部能源局104年度係數	5	48577	1	48577	48577	73.91%
鍋爐	低硫燃料油	1	E	5000	公秉	CO2	3.111	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	15555	1	15555	15889.94	24.18%
						CH4	0.000121	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.605	28	16.94		
						N2O	0.00024	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	1.2	265	318		
熱煤鍋爐	液化石油氣	1	E	132	公斤	CO2	1.7529	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.23138	1	0.23138	0.2315884	0.00%
						CH4	0.000028	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.000003696	28	0.000103		
						N2O	0.000003	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.000000396	265	0.000105		
冰水主機	冷媒R134a	1	F	900	公斤	HFCs	1	KG/KG	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.9	1300	1170	1170	1.78%
柴油堆高機	柴油	1	T	17140	公升	CO2	2.606	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	44.66684	1	44.66684	45.354857	0.07%
						CH4	0.000137	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.00234818	28	0.065749		
						N2O	0.000137	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.00234818	265	0.622268		
大貨車	柴油	1	T	2068	公升	CO2	2.606	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	5.389208	1	5.389208	5.4722196	0.01%
						CH4	0.000137	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.000283316	28	0.007933		
						N2O	0.000137	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	0.000283316	265	0.075079		
化糞池		1	F	260	人	CH4	0.004743	公噸/人-年	溫室氣體排放管理係數表6.0.2版	5	1.23318	28	34.52904	34.52904	0.05%
二氧化碳滅火器	二氧化碳	1	F	0											
總計：													65722.53	100%	

附註：本表係由本公司環安單位依據經濟部能源局104年度係數及溫室氣體排放管理係數表6.0.2版,自行鑑別排放源及計算排放量,藉以提供精進節能減碳作業數據參考,尚未經由第三公正單位進行認證。

◎ 106年桃園廠區排放源及溫室氣體排放量

廠別	活動/設施	排放源	數量	範疇別	排放源			可能產生溫室氣體種類							
					固定	移動	逸散	CO2	CH4甲烷	N2O氧化亞氮	HFCs/物種 氟碳化物	PFCs/物種 全氟碳化物	SF6六 氟化硫		
桃園化纖總廠	用電設備	外購電力	103500000度	2	V				V	V	V				
桃園化纖總廠	熱煤鍋爐	低硫燃料油	5913KL	1	V				V	V	V				
桃園化纖總廠	熱煤鍋爐	液化石油氣	240公升	1	V				V	V	V				
桃園化纖總廠	冰水主機	冷媒	1400kg	1				V			V	R134a			
桃園化纖總廠	柴油堆高機	柴油	32080公升	1		V			V	V	V				
桃園化纖總廠	二氧化碳滅火器	CO2	0	1				V		V	V				
桃園化纖總廠	大貨車	柴油	2109公升	1		V			V	V	V				
桃園化纖總廠	化糞池	-	240人	1				V		V	V				

宏洲纖維工業股份有限公司定量盤查管理表

填表單位：環安
盤查年度：106

基本資料				合併數據		排放係數(公噸/公秉or千立方公尺)數據				排放量				佔比%	
製程/活動名稱	設施名稱	範疇別	排放型式	活動數據	單位	溫室氣體	排放係數	係數單位	係數來源	係數種類(1-6)	年排放量(公噸)	GWP潛勢	年CO2當量(公噸)		小計(CO2e公噸)
用電設備	用電設備	2	E	103,500,000	度	CO2	0.529	KgCO2/L	經濟部能源局105年度係數	5	54751.5	1	54751.5	54751.5	72.88%
鍋爐	低硫燃料油	1	E	5913	公秉	CO2	3.111	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	18395.343	1	18395.34	18452.98	24.56%
						CH4	0.000121	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.715473	28	20.03324		
						N2O	0.000024	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.141912	265	37.60668		
熱煤鍋爐	液化石油氣	1	E	240	公斤	CO2	1.7529	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0	1	0	0.000379	0.00%
						CH4	0.000028	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00000672	28	0.000188		
						N2O	0.000003	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00000072	265	0.000191		
冰水主機	冷媒R134a	1	F	1400	公斤	HFCs	1	KG/KG	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	1.4	1300	1820	1820	2.42%
柴油堆高機	柴油	1	T	32080	公升	CO2	2.606	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	83.60048	1	83.60048	84.888203	0.11%
						CH4	0.000137	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00439496	28	0.123059		
						N2O	0.000137	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.00439496	265	1.164664		
大貨車	柴油	1	T	2109	公升	CO2	2.606	KgCO2/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	5.496054	1	5.496054	5.5807114	0.01%
						CH4	0.000137	KgCH4/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.000288933	28	0.00809		
						N2O	0.000137	KgN2O/L	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.000288933	265	0.076567		
化糞池		1	F	240	人	CH4	0.001577	公噸/人·年	溫室氣體排放管理係數表6.0.3版	5	0.378432	28	10.5961	10.596096	0.01%
二氧化碳滅火器	二氧化碳	1	F	0											
75125.55															

附註：本表係由本公司環安單位依據經濟部能源局105年度係數及溫室氣體排放管理係數表6.0.3版，自行鑑別排放源及計算排放量，藉以提供精進節能減碳作業數據參考，尚未經由第三公正單位進行認證。

宏洲公司溫室氣體(碳)減量計劃資訊：

資料年度：106

一、企業對溫室氣體排放之影響、或衝擊之程度

(一) 企業受到氣候變遷相關法規規範

- 1、 溫室氣體減量法：將規範紡織業碳排放額度的限制。
- 2、 能源管理法：將增加投入改善設備費用及維護成本。
- 3、 再生能源發展條例：將造成用電成本大幅增加。

(二) 企業受氣候變遷之實質影響

- 1、 全球氣溫持續升高，夏季溫度飆高將造成公司電力、水源等使用量增加，更嚴重的是造成工廠停電、停水，進而造成公司營運成本提高及損失。
- 2、 颱風的頻率增加及降雨強度普遍增強，對於廠房、設備及員工通勤都會構成潛在威脅。
- 3、 氣候變遷造成四季氣候不分明，都會造成流行性傳染病的發生，並對員工健康產生影響。

(三) 氣候變遷提供企業之商機

- 1、 由於氣候變遷使得四季溫度不再明顯差異，造成紡織傳統旺季冬裝及春裝的銷售預測變得更加困難，連帶使得生產計劃受到衝擊，影

響原物料之採購及備料。

- 2、 紡織產業需要保留更大的生產彈性，以應付突如其來暴冷、暴熱的極端氣候所帶來的商機，或是選擇押寶式的產銷計劃，押對了就有商機，押錯了就錯失商機。

(四) 企業(直接、間接)溫室氣體排放量(含盤查範疇及時間)，及驗證

本公司依據行政院環境保護署 2016 年完成編撰「溫室氣體排放量盤查登錄作業指引」，進行溫室氣體排放量盤查資訊，盤查所得之資訊及報告係供公司內部參考或作為本公司企業責任報告書之使用，並無經過第三方公正單位之查證。

年 度	106 年度	105 年度
查證範圍	桃園化纖廠	桃園化纖廠
查證作業實施日	107/3/31	106/3/31
盤查期間	1/1~12/31	1/1~12/31
查證數據	溫室氣體排放係數管理表 6.0.3 版	溫室氣體排放係數管理表 6.0.3 版
經濟部能源署公告電力排放係數	0.529	0.528
溫室氣體排放量	75,125 公噸	65,723 公噸
平均每生產一噸產品之碳排放(噸)	0.46	0.51

二、企業對於溫室氣體管理之策略、方法及目標等：

(一) 企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略

- 1、 繼續推動溫室氣體盤查，讓各部門知道節能減碳推動的成果。
- 2、 持續與設備廠商洽談引進節能設備的方式及進行效益評估。
- 3、 持續進行全員參與節能減碳活動的宣導及推動節約能源的措施。
- 4、 積極與綠色能源(太陽能)設備廠合作，取得綠色能源之碳權。
- 5、 遵照環保法規、客戶要求及相關規定。

(二) 企業溫室氣體排放量減量目標

- 1、 依據本公司 105 年及 106 年溫室氣體盤查結果，擬定 107 年度至 109 年之節能減碳目標如下：
 - (1) 節電量： 210 萬度。
 - (2) 二氧化碳減量 1110.9 公噸。
 - (3) 節能效益： 525 萬元。
- 2、 採用經濟部「能源管理法」之節約能源目標及執行計劃，廠區年度總電量節電以 1%為目標。

(三) 企業溫室氣體排放量之預算與計劃

- 1、 本公司 107 年度預計投入預算及達成目：
投資金額： 5,000 仟元。
節電： 131 萬度。
節能達成率： 1.27%
- 2、 目前執行及 107 年度計劃中的溫室氣體減量相關方案如下：
 - (1) 與電力有關：
 - A 增設變頻器。
 - B 空壓機壓力調降及串聯管路，提升空壓機使用效能。

C 風車扇葉改纖維葉片。

D 採用屋頂散熱球通風裝置增加廠房通風及導風，並在廠房屋頂塗裝防水斷熱節能塗料。

E 空壓機汰換。

(2) 與製冷有關：

在冷却水塔增設温控器。

(四) 企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果

1、符合下游品牌廠商綠色環保的需求。

2、為地球氣候變遷善盡綠色生產的責任。

(七) 綠色供應鏈

宏洲公司FDY/POY、DTY產品取得生態紡織品Oeko-Tex證書，FDY/POY產品取得全球再生回收標準GRS證書，本公司對於選擇供應商時規定其必須提供公正第三機構所出具之產品「無毒」檢驗報告，或供應商產品同樣取得Oeko-Tex、GRS證書或環保標章認證，不符合上述規定之供應商，無法進入本公司供應鏈（商）的名單。

二、職業健康 安全績效

(一) 推動零災害工時活動

宏洲公司以零災害為目標，要求各部門加強工安教育訓練，針對已發生的工安事件必須檢討分析並提出改進措施，並再教育員工正確的操作方法。

項目 \ 年度	104	105	106
失能傷害頻率 (F.R)	5.57	2.68	1.29
失能傷害嚴重率 (S.R)	209	18	54
綜合傷害指數 (FSI)	1.079	0.219	0.264
失能傷害平均損失日數	38	7	42

說明：

失能傷害頻率 (F.R)：每一百萬工時中，發生失能的次數。

$FR = (\text{失能傷害人次數} \times 10^6) / (\text{總經歷工時})$ ，小數點第二位，第三位以下直接捨去不計。

失能傷害嚴重率 (S.R)：每一百萬工時中，發生失能的傷害所損失的日數。 $SR = (\text{失能傷害總損失日數} \times 10^6) / (\text{總經歷工時})$ ，取整數，小數點以下直接捨去不計。

綜合傷害指數 (FSI)：為綜合 F.S 與 S.R 兩種比率所得之指數， $FSI = F.S \times S.R$ 再除以 1,000 的平方根。小數點第三位，小數點第四位以下直接捨去不計。

失能傷害平均損失日數 = SR / FR ，取整數，小數點以下四捨五入。

(二) 教育訓練

宏洲公司每年除提供員工各類環保及促進職業安全的教育訓練外，也透過每季工安環保委員會、佈告欄、文宣張貼等方式，宣導員工節能減碳的觀念和作法。

每年辦理有關環境及職業安全教育訓練如：一般新進人員教育訓練、各廠部自行辦理之教育訓練、消防演練、急救訓練、堆高機人員訓練等。並外派員工參加外部機構辦理之各項教育訓練。本公司有完善的教育訓練系統，所有人員的受訓與職能資料，都有記錄可查。

◎ 宏洲公司員工教育開課時數統計 (小時)

區分 \ 年度	104	105	106
內訓	57	47	130
外派	106	107	75

第七章 永續發展

宏洲公司深刻認知到符合環保及安全衛生等相關法規是每個企業的最低標準，不應以此為滿足，因此在追求自身企業高度發展的同時，也密切注意到企業本體要能與社會環境一起永續發展，因此選擇「產品碳足跡」、「室內空氣品質」、「綠色產品」作為公司未來逐步實踐永續發展的項目，本公司已完成105、106年度碳排放量盤查，為公司永續發展踏出第一步。

◎宏洲公司永續發展指標系統架構表

面向	議題	指標	定義	計算	負責單位
環境	空氣	空氣污染物 年均濃度	依空氣污染防制法授權訂定之空氣品質標準所定空氣 污染物種之年平均濃度。（共一氧化碳、二氧化硫、二氧化氮與不含甲烷之碳烴化合物，一共 4 項監測污染物）	依據空氣污染防制細則 及空氣品質標準所定污 染物及計算方式計算。	公用處
	廢棄物	垃圾回收率	一般廢棄物中資源、廚餘、巨大垃圾回收再利用比例。	$\frac{\text{資源回收量} + \text{廚餘回收量} + \text{巨大垃圾回收再 利用量}}{\text{垃圾清運量} + \text{資源回收量} + \text{廚餘回收量} + \text{巨大垃圾回收再 利用量}}$	廠務處
		平均每人每日垃圾量	垃圾產生量：垃圾清運量、巨大垃圾回收再利用量、 廚餘回收量及資源回收量之合計	$\frac{\text{垃圾產生量 (KG)}}{[\text{月 日數} \times \text{員工人數 (人)}]}$	廠務處
節能減碳	溫室氣體	每年碳排放量	本項指標為統計本公司每年溫室氣體二氧化碳排放量。	該年度溫室氣體碳排放量(噸)	環安組
		平均每噸產品碳排放量	本項指標為統計本公司每生產一噸產品之平均溫室氣體二氧化碳排放量。	$\frac{\text{該年度溫室氣體碳排放量(噸)}}{\text{生產產品總數量(噸)}}$	環安組
	節約能源	每年用電量	本項指標為統計本公司全年用電量。	該年度溫室氣體碳排放量(噸)	公用處
		平均每噸產品用電量	本項指標為統計本公司每生產一噸產品之平均用電量。	$\frac{\text{該年度用電量(度)}}{\text{生產產品總數量(噸)}}$	廠務處

第八章 社會責任

一、經營理念

宏洲公司自創立以來，即樹立下列經營理念作為營運指導原則：(1)為客戶提供精確符合需求之產品與服務。(2)精益求精研究開發，以追求最佳之產品品質。(3)追求成功之經營與優越之財務以維持公司高度穩健成長。並一向秉持著「取之於社會，用之於社會」的觀念，努力成為一個善盡環境保護及企業社會責任的企業，期許勞資雙方互信互助，公司不斷成長壯大，使能益加照顧員工福利與權益，力行節能環保工作，敦親睦鄰共創美好住居環境。

二、人力資源

(一) 最近三年度員工平均年資、平均年齡及學歷分布情形

年 度		104年	105年	106年
員工人數	作業員	146	155	148
	職員	39	36	40
	合計	185	191	188
平均年齡		43	43	41
平均服務年資		5	5	5
學歷分佈情形	博士	0	0	0
	碩士	3	2	2
	大專	58	52	58
	高中	89	66	64
	高中以下	35	71	64

(二) 最近三年度員工性別與國籍統計

年 度		104年		105年		106年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	男生	10	71%	7	64%	4	50%
	女生	4	29%	4	36%	4	50%
	小計	14	100%	11	100%	8	100%
桃園廠區	男生	144	84%	148	82%	148	81%
	女生	27	16%	32	18%	35	19%
	小計	171	100%	180	100%	183	100%
全公司	男生	154	83%	155	81%	152	80%
	女生	31	17%	36	19%	39	20%
	總計	185	100%	191	100%	191	100%
副課長級以上 主管	男生	27	96%	29	97%	32	97%
	女生	1	4%	1	3%	1	3%
	總計	28	100%	30	100%	33	100%

年 度		104年		105年		106年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
國籍	本國	147	80%	152	80%	142	74%
	泰國						
	越南	38	20%	39	20%	49	26%
	總計	185	100%	191	100%	191	100%

(三) 員工離職率分析

年 度		104年		105年		106年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北辦公室	新進	3	21%	0	0%	0	0%
	離職	8	57%	1	9%	0	0%
	在職	14		11		8	
桃園廠區	新進	147	86%	81	45%	31	16%
	離職	201	118%	74	41%	29	16%
	在職	171		180		183	
全公司	新進	150	81%	81	42%	31	16%
	離職	209	113%	75	39%	29	15%
	在職	185		191		191	

註：桃園廠區因外勞工作期間限制、103年底及104年初本國員工優退及結清舊制年資回聘、104年4月停止加工絲部門之生產，致新進、離職比例失真，僅供參考。

三、勞資關係

(一) 員工福利政策：

1. 本公司自成立以來，即對勞資關係之和諧及員工福利十分重視，並視員工為本公司最重要資產，在各項管理制度之設計上均充分考量人性化之因素，同時積極為員工謀福利，茲將各項福利及人事制度說明如下：

(1) 人事制度：各項人事規章，舉凡任免、升遷、薪資、獎懲、休假、退休福利、資遣、撫卹等各項，均本勞基法之基本精神，為員工做最有利之考量，以達照顧員工之目的。

(2) 一般福利：本公司對員工福利業務之推展不遺餘力，福利內容計有餐廳、宿舍、停車場等設施。此外生日、年節均致贈禮金(品)、婚喪、生育補助、急難救助、團體保險、尾牙、旅遊、聚餐等一應俱全，使員工能分享公司經營之成果。

2. 員工進修及訓練：

本公司視員工為極重要之資產，在培育員工方面一向不遺餘力，除定期舉辦內部教育訓練與經驗分享外，亦常外派員工參加專業課程講座，再向單位同仁報告，以提高員工素質。

3. 員工退休制度：

(1) 本公司對正式聘用之員工訂有退休辦法。依該辦法規定，員工退休金之給付按其服務年資每滿一年給予兩個基數，但超過十五年工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數以四十五個基數為限。退休金基

數之標準係指核准退休時六個月平均工資為計算標準。

(2)自 94 年 7 月施行勞工退休金條例(簡稱「新制」),新到任之員工一律採用新制,原有之員工由其自行選擇。

(3)本公司已於 106 年度結清所有在職員工之舊制年資,支付依舊制年資所計算之退休金。

(二)員工權益維護措施:

1. 為使勞資關係和諧,並暢通溝通管道,工廠皆定期召開廠務會議,並設有意見箱,充分反應員工意見,同時對於員工之意見均由相關部門協調處理,透過定期及不定期之方式相互溝通,建立共識。

2. 公司成立迄今勞資關係均十分和諧,未有任何勞資糾紛發生,未來勞資雙方仍將秉持勞資一體、親愛團結之原則,加強溝通,使勞資糾紛不致發生。

(三)最近年度及截至年報刊印日止,因勞資糾紛所遭受之損失:無。

(四)目前及未來可能發生之估計金額與因應措施:無。

四、社會關懷

(一)捐助公益法人進行公益活動

(二)持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動

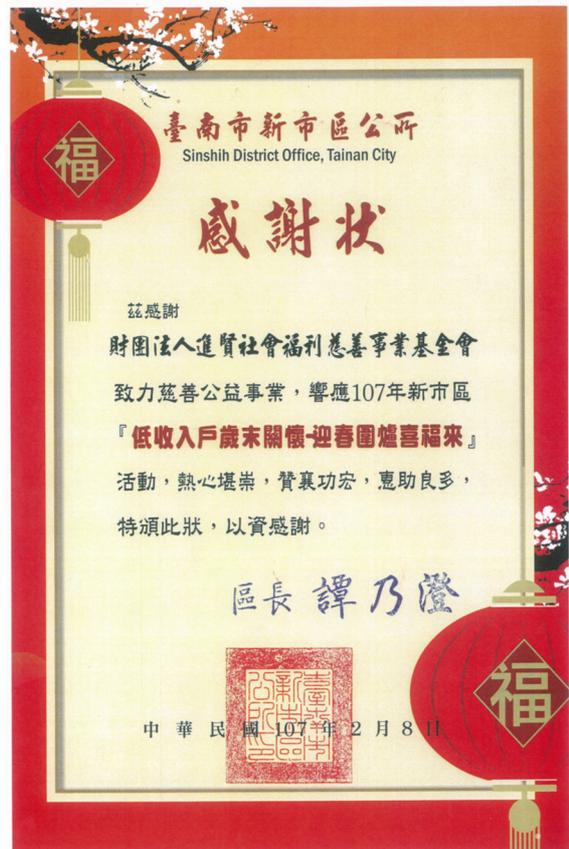
(三)敦親睦鄰共創美好生活環境

104年		105年		106年		備考										
08 / 26	贊助楓樹里中秋晚會禮品 20,000元	02 / 29	探視愛愛幼兒園水果禮盒 630元	02 / 9	探視愛愛幼兒園水果禮盒 630元	本公司董事長 詹正田先生捐助「進賢社會福利慈善事業基金會」,每年在集團各工廠廠區鄰近鄉鎮辦理社會救濟捐助物資(捐贈每戶白米、沙拉油), 總計:										
09 / 30	楓樹里清寒子弟獎助學金 200,000元	07 / 20	桃園壽山巖觀音寺 20,000元	07 / 6	桃園壽山巖觀音寺 20,000元											
10 / 12	楓樹里清寒子弟獎助學金 200,000元	09 / 14	贊助楓樹里、嶺頂里中秋晚會禮品 24,870元	09 / 26	贊助楓樹里、嶺頂里中秋晚會禮品 14,870元											
10 / 16	龜山區大同社區睦鄰禮品 1,000元	09 / 20	楓樹里清寒子弟獎助學金 200,000元	09 / 25	楓樹里清寒子弟獎助學金 200,000元											
10 / 22	贊助楓樹里中秋晚會禮品 20,000元			09/ 25	贊助中興華城中秋晚會 3,000元	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>金 額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>103年</td> <td>3,109,955元</td> </tr> <tr> <td>104年</td> <td>3,616,041元</td> </tr> <tr> <td>105年</td> <td>4,027,760元</td> </tr> <tr> <td>106年</td> <td>3,000,000元</td> </tr> </tbody> </table>	年 度	金 額	103年	3,109,955元	104年	3,616,041元	105年	4,027,760元	106年	3,000,000元
年 度	金 額															
103年	3,109,955元															
104年	3,616,041元															
105年	4,027,760元															
106年	3,000,000元															
合計: 220,000元		合計: 235,875元		合計: 238,500元												

財團法人進賢社會福利慈善事業基金會106年度低收入戶物資捐贈統計表

捐助對象	受惠戶數	白米	沙拉油	涼被	說明
花壇鄉	162戶	4,536公斤	648公升	162件	捐贈每戶
員林市	600戶	2,100公斤	300公升	600件	白米2包/4斗/28公斤(永靖每戶1包)
永靖鄉	87戶	1,218公斤	348公升	87件	
北斗鎮	107戶	2,996公斤	428公升	107件	沙拉油2瓶/4公升
田尾鄉	169戶	4,732公斤	676公升	169件	涼被一件
大村鄉	100戶	2,800公斤	400公升	100件	※員林市公所另指定白米及沙拉油之捐贈數量，故非以戶數計算
溪州鄉	236戶	6,608公斤	944公升	236件	
竹塘鄉	96戶	2,688公斤	384公升	96件	
社頭鄉	171戶	4,788公斤	684公升	171件	
埔心鄉	126戶	3,528公斤	504公升	126件	
田中鎮	261戶	7,308公斤	1,044公升	261件	
二水鄉	104戶	2,912公斤	416公升	104件	
新市區	60戶	1,680公斤	240公升	60件	
新化區	127戶	3,556公斤	508公升	127件	
善化區	163戶	4,564公斤	652公升	163件	
關廟區	167戶	4,676公斤	668公升	167件	
左鎮區	97戶	2,716公斤	388公升	97件	
龜山區	530戶	14,840公斤	2,120公升	530件	
觀音區	297戶	8,316公斤	1,188公升	297件	
合計	3,660戶	86,562公斤	12,540公升	3,660件	

社會救濟照片及感謝狀



社會救濟收據

彰化縣埔心鄉公所社會救濟收據(收執聯)

財團法人進賢社會福利 編號: 66

茲收到 慈善事業基金會 君(捐款人)

地址: 臺北市內湖區瑞光路607號7樓

捐獻 米25包、2公升油2罐、棉被1條 確實無訛。
及准古時候新台幣貳拾參萬參仟伍佰肆拾壹元整)

經手人: 黃鈺堯

社會課長: 張曉淵

鄉長: 張奕瑜

地址: 彰化縣埔心鄉員鹿路二段344號

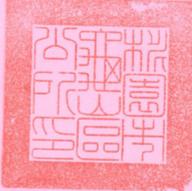
統一編號: 60006008

中華民國 106 年 12 月 8 日

※納稅義務人申報綜合所得稅捐贈列舉扣除時，其可申報扣除金額，仍應以稅捐稽徵機關依所得稅法相關規定查核認定之金額為準。

受贈物資收據

茲收到財團法人進賢社會福利
 慈善事業基金會捐贈桃園市龜山區
 低收入戶春節物資白米 14 公斤共
 1060 袋、沙拉油 2 公升 1060 罐及
 棉被 530 件，關懷弱勢、熱心公益，
 謹表謝忱，特開此據。

 桃園市龜山區公所

中華民國一〇七年二月三日

物資捐贈收據

茲收到財團法人進賢社會福利慈善事業
 基金會捐贈本區低收入戶共 297 戶。

每戶物資如下：
 白米(14公斤裝)*2包
 沙拉油(2公升裝)*2罐
 棉被1條
 無訛。

盛情善行，無任感佩。
 桃園市觀音區公所社會課 謹

區長 洪清淵

中華民國一〇七年一月二十三日

收 據

茲收到 財團法人進賢社會福利慈善事業基金會 委託本所代
 為發放 106 年低收入戶慰問品 100 份(白米 2 斗裝 2 包、食用油 2
 公升裝 2 瓶、棉被 1 條)，此據無訛。

此 致

財團法人進賢社會福利慈善事業基金會

彰化縣大村鄉公所

鄉長 游盛

 中華民國 106 年 1 月 29 日

(四)、積極參與產業社團組織，為產業發異貢獻力量
2017年台北紡織展(TITAS)本公司參展照片



宜進抽絲、加工絲和織布製造能力極強，宜進董事長詹正田（左）獲青睞，美商COCONA公司CEO傑夫·鮑曼（中）授權最新研發強力吸濕排汗的「37.5技術」生產纖維，中央社記者韋權攝 106年10月16日



進行逾千場的一對一採購洽談會，商機上看6,500萬美元

台北紡織展 創新機能獲青睞

■郭亞欣

由經濟部國際貿易局指導，紡拓會主辦的「2017年台北紡織展」於18日圓滿結束。三天展期約有3萬6千人次的專業買家到場採購，各大國際品牌之採購代表與參展商進行超過千場的一對一採購洽談會，商機上看6,500萬美元。

台灣紡織業配合國際品牌永續環保政策，並結合高科技創新機能紡織品應用，持續鎖定戶外、運動、休閒、時尚之成衣市場及產業用領域的袋、包、鞋類等。展商產品精銳盡出，如：遠東新世紀以創新機能

、永續環保為今年兩大展出核心；儒鴻企業推出創新機能針織布；旭榮集團展出環保與機能結合的創新布料；力麗及力聯企業產品環保回收再生利用系統；興采公司環回收再用的咖啡紗；永光化學數位印花系列之戶外機能紡織品；宜進集團之高科技創新原絲、加工絲，以及高科技機能布等。

本屆三大核心主題之一的智慧型紡織品及智慧衣，計有遠東新世紀智慧衣DynaFeed與醫療院所及電信業者合作，將智慧衣延伸至運動、醫療照護、復健等應用領域，進入全新健康照護物聯網商機；南緯實業智慧衣著應用於運動訓練、戶外休閒及遠端照護，並將時尚機能合為一體，讓使用者能更輕鬆體驗智慧生活；富順纖維以科技結合的智慧單向導濕技術賦予布料生命力等。

紡拓會表示，2018年台北紡織展已訂於10月16日至18日假台北世貿中心南港展覽館舉行，在經濟部國際貿易局及業界的鼎力支持下，台北紡織展必將持續推升台灣紡織業的競爭力，並協助業者積極開發國際市場。

●「2017年台北紡織展」日前登場，經濟部國際貿易局局長楊珍妮、紡拓會董事長詹正田、遠東新世紀董事長徐旭東（左二）於展場參觀。圖／紡拓會提供

台北紡織展開幕 金牌好手助陣

2017世大運奪金選手楊合貞、許凱貴、李佳馨與四大極地超馬總冠軍林義傑連袂出席

【台北訊】經濟部國際貿易局局長楊珍妮、紡拓會董事長詹正田、名譽董事長徐旭東等貴賓與會致詞，2017年臺北世大運表現傑出的金牌運動選手，楊合貞（滑輪溜冰）、許凱貴（武術）、李佳馨（羽球），與四大極地超馬巡迴賽總冠軍的林義傑，共同出席開幕典禮，紡織相關公會及業者代表亦熱烈參與。

董事長詹正田表示，今年有383家廠商，展出789展位，及100多個重量級國際品牌

採購代表應邀來台。他特別感謝業界的真情相挺，並強調台灣紡織業已成功轉型為高科技創新產業，許多國際知名運動及戶外品牌所使用的機能布料是由台灣供應。

局長楊珍妮表示，台灣紡織產業供應鏈完整，受惠於紡織業者持續的研發及創新，使得台灣機能性紡織品年年年在台北紡織展創造奇蹟。紡織業是我國第四大創匯產業，受惠國際品牌下單動能逐漸轉強，未來出口將漸入佳境；「新南向政策推動計畫」是協助業者布局東協及南亞地區，以及積極引導我國紡織產業朝向工業4.0



經濟部國際貿易局局長楊珍妮（右三起）、紡拓會董事長詹正田、紡拓會名譽董事長徐旭東及運動健將們一起為台灣紡織產業按讚。

紡拓會/提供

的新興應用領域發展，推動「台灣紡織業完整的供應鏈」來福社與便利，創造許多驚奇，可謂充滿生氣的加陽產業。

名譽董事長徐旭東指出 能應用，為全人類生活產業。（金萊萊）

詹正田連任紡拓會董事長

推動台灣紡織業發展貢獻多 續任宣布配合政府新南向政策開發新市場



紡拓會第十五屆董事會暨第十二屆監察人 就任儀式

紡拓會董事長詹正田（左二）與三位副董事長侯博明（左一起）、黃華德、翁茂鐘合影。

紡拓會/提供

【台北訊】紡拓會第15屆第1次董事會於8月31日召開，董事會成員一致推選詹正田連任董事長，副董事長則分別由代表上游的侯博明、中游的翁茂鐘及下游的黃華德出任，會議上除推選第15屆新任董事長、副董事長及常務董事外，並舉行董事長就任儀式。

詹正田對於推動台灣紡織業發展不遺餘力，除代表台

灣紡織業界出席總統蔡英文中北美洲出訪行程與邀請蔡總統出席紡拓會台北紡織展，以增進政府對台灣紡織業界的重視外，亦與中國大陸、韓國、越南等地的重要紡織相關組織互動熱絡，並積極參與國際重要紡織會議及活動，為台灣紡織業與國際建立友好互動關係。

詹正田表示，連任第15屆董事長除感激各位董事的鼎力相挺之餘，未來亦將繼續本屆以及歷任董事長對台灣紡織業投注的心力，並以帶動紡織產業整體發展為首要任務。希望在持續開發歐美主要市場之餘，亦能配合政府新南向政策開發新興市場，讓台灣獨特的機能性布料在國際上站穩腳步，並在政府提供的各項協助與輔導下，協助台灣紡織業永續發展。

（金萊萊）

恭賀中華民國全國工業總會第11屆全體理監事當選人

理事長 王文淵	副理事長 潘俊榮	副理事長 苗豐強	副理事長 林明備	副理事長 詹正田
常務理事 何朝川 苗豐強 陳進財 吳亦圭 何 語 陳煌銘 焦佑鈞 張榮味 林榮德 侯傑謙 江啓書	常務監事 葉義雄 郭台強 胡雪書 柯拔希	監事 卓永財 李坤炎 林錫岳 楊銀財 吳大和 江勝吉 張惟欽 林錫文 謝其真 莊維鈞 謝維斌 陳文英 林國盛 侯明明 謝孟達 白文亮 張承宗 林玉島 陳國訓 王良斌 鄭文輝 王伯煒 嚴福財 陳朝剛 陳啟興 吳國行 郭政雄 陳世文 林錫輝 吳有財 吳宗榮 黃鴻清 鍾繼一 林錫華 吳慶輝 郭國欽 郭國輝 張錦輝 謝火旺 謝文強 林錫川 黃正輝 蔡 德 蔡有財	監事 鄭煥彬 張志敏 郭紹儀 李國特 林榮國 陳威仁 蔡啟盛 翁裕群 曹維群 戴宏裕 陳紹敏 胡同誌 張士火 高慶琪 林江輝	

引領科技創新 再創經濟新局

全體產業公會 同賀

第九章 未來展望

社 會 責 任	永 績 目 標
符合政府環保、安全衛生法規	100%符合政府環保、安全衛生相關法規
妥善處理及減少廢棄物	廢棄物分類，致力提昇資源利用效率，積極回收客戶端包裝材料重複利用，資源可回收率達成60%以上，以降低對環境衝擊
溫室氣體管理	關注各項節能減碳及溫室氣體減量議題，年度盤點溫室效應排放量，持續進行減量計畫
能源使用管理	換裝節能設備提昇能源使用效率，降低產品製造用電、用油及用水量
降低職業災害	提昇員工工作環境與人身安全保護措施，達成零失能傷害事故
綠色供應鏈及產品管理	逐漸增加綠色產品採購量，及參加綠色產品認證，提供消費者安全無毒的紡織品
善盡社會關懷	<ol style="list-style-type: none"> 1. 捐助公益法人進行公益活動 2. 持續回饋在地清寒子弟獎助學金及贊助地方公益活動 3. 敦親睦鄰共創美好生活環境
諮詢與溝通	出版企業社會責任報告書

GRI G4 指標對照表

指標		頁次	章節
策略與分析			
1.1	組織最高決策者之聲明	P3	經營階層聲明
1.2	關鍵衝擊、風險與機會之說明	P5	公司簡介
1.2 評註	包含供應鏈評估	P4	利害關係者鑑別與議題
組織簡介			
2.1	組織名稱	P5	公司簡介
2.2	主要品牌、產品與服務	P5	公司沿革
2.3	營運架構	P5	組織結構
2.4	總部所在地	P24	諮詢與溝通
2.5	組織營運所在地之國家	P5	公司簡介
2.6	所有權及合法性	P5	公司簡介
2.7	供應產品或服務的市場	P5	公司簡介
2.8	組織規模	P5	公司簡介
2.9	報告期間的重大組織變革	NA	NA
2.10	報告期間的獲獎紀錄	P6	歷年認證記錄
報告參數			
3.1	彙報期間	P4	本報告書之適用範圍
3.2	上一份報告日期	P4	本報告書之適用範圍
3.3	報告週期	P4	本報告書之適用範圍
3.4	報告內容的聯絡資訊	P24	諮詢與溝通
3.5	定義報告內容的流程	P4	本報告書之適用範圍
3.6	彙報範疇	P4	本報告書之適用範圍
3.7	彙報範疇內的特定限制	P4	本報告書之適用範圍
3.8	其他報告機構	NA	NA
3.9	數據測量技術與基準	P4	本報告書之適用範圍
3.10	重述資料之說明	NA	NA
3.11	與前份報告之差異	NA	NA
3.12	GRI標準揭露的對照表	P48	GRI G4 指標對照表
3.13	外部認證	NA	無外部認證
治理、承諾與參與			
4.1	治理架構	P5	組織結構
4.2	說明最高管理者是否兼任行政職位	P10	公司治理相關資訊
4.3	獨立／非獨立董事會成員	P10	公司治理相關資訊
4.4	股東及員工向最高管理單位提供建議或方向的機制	P10	公司治理相關資訊
4.5	最高管理單位、高階主管之薪酬與組織績效的關係	P10	公司治理相關資訊
4.6	避免最高管理單位利益衝突的程序	P10	公司治理相關資訊
4.7	決定最高管理單位成員之組成、資格與專業能力之程序，包含性別與其他多元之指標分類	P10	公司治理相關資訊
4.8	使命與價值觀、行為準則及政策	P10	公司治理相關資訊
4.9	最高管理單位監督考核程序及經濟、環境與社會績效管理	P10	公司治理相關資訊
4.10	最高管理單位績效評估程序	P10	公司治理相關資訊
4.11	說明有無預防措施或原則	P10	公司治理相關資訊
4.13	具會員資格之重要社團或國際倡議組織	NA	NA
4.14	利害關係團體的清單	P4	利害關係者鑑別與議題
4.15	辨識與選擇利害關係人的根據	P4	利害關係者鑑別與議題
4.16	與利害關係人溝通的方式	P4	利害關係者鑑別與議題
4.17	回應利害關係人所提出之關鍵問題的方式	P4	利害關係者鑑別與議題