

宏洲纖維工業股份有限公司

員工福利政策與權益維護措施

一、員工福利政策：

1、本公司自成立以來，即對勞資關係之和諧及員工福利十分重視，並視員工為本公司最重要資產，在各項管理制度之設計上均充分考量人性化之因素，同時積極為員工謀福利，茲將各項福利及人事制度說明如下：

(1)人事制度：各項人事規章，舉凡任免、升遷、薪資、獎懲、休假、退休福利、資遣、撫卹等各項，均本勞基法之基本精神，為員工做最有利之考量，以達照顧員工之目的。

(2)一般福利：本公司對員工福利業務之推展不遺餘力，福利內容計有餐廳、宿舍、停車場等設施。此外生日、年節均致贈禮金(品)、婚喪、生育補助、急難救助、團體保險、尾牙、旅遊、聚餐等一應俱全，使員工能分享公司經營之成果。

2、員工進修及訓練：

員工為本公司重要資產，在進修及訓練之人力資源培育上除定期舉辦內部教育訓練與經驗分享外，亦依規定公費外派員工參加專業課程講座及受訓以獲取相關證照認證，回到部門後再適時向單位同仁報告心得，以提高員工素質，進修受訓課程及所獲證照均登錄人事資料卡，作為工作升遷及輪調之評選參考。

3、員工退休制度：

(1)本公司對正式聘用之員工訂有退休辦法。依該辦法規定，員工退休金之給付按其服務年資每滿一年給予兩個基數，但超過十五年工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數以四十五個基數為限。退休金基數之標準係指核准退休時六個月平均工資為計算標準。

(2)自 94 年 7 月施行勞工退休金條例(簡稱「新制」)，新到任之員工一律採用新制，原有之員工由其自行選擇。

二、員工權益維護措施：

1、為使勞資關係和諧，並暢通溝通管道，工廠皆定期召開廠務會議，並設有意見箱，充分反應員工意見，同時對於員工之意見均由相關部門協調處理，透過定期及不定期之方式相互溝通，建立共識。

2、公司成立迄今勞資關係均十分和諧，未有任何勞資糾紛發生，未來勞資雙方仍將秉持勞資一體、親愛團結之原則，加強溝通，使勞資糾紛不致發生。

3、105 年度較 104 年度平均薪酬調整約 1.5%，並陸續辦理結清舊制員工之退休金。