

宏洲纖維工業股份有限公司

董事會成員多元化政策

本公司董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。三、經營管理能力。四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。

姓 名	國 籍	性 別 (女)	營 運 判 斷 能 力	會 計 及 財 務 分 析 能 力	經 營 管 理 能 力	危 機 處 理 能 力	產 業 知 識	國 際 市 場 觀	領 導 能 力	決 策 能 力
詹正田	中華民國	男	√	√	√	√	√	√	√	√
詹(糸羽)晴	中華民國	女	√		√	√		√	√	√
程鈺鴻	中華民國	女	√		√	√		√	√	√
林金鈴	中華民國	男	√		√	√	√	√	√	√
張恆嘉	中華民國	男	√		√	√	√	√	√	√
林澤華	中華民國	男	√		√	√	√	√	√	√
陳德峰	中華民國	男	√	√	√	√	√	√	√	√
趙守博	中華民國	男	√		√	√		√	√	√
黃偉基	中華民國	男	√		√	√	√	√	√	√
多元化政策目標(位以上)		2	8	2	8	8	6	6	6	6
多元化政策達成情形		符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合

為提升董事上述多元化專業知識及技能，本公司在辦理董事每年六小時董事持續進修規劃時，優先將上述有關之課程推薦給董事或替董事報名，上課費用由公司全額支付。